

2025

volat1.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Kort om Volati	2
2025 i korthet	4
Vd har ordet	6
Verksamhet	10
Ordförande har ordet	16
Värdeskapande affärsmodell	18
Affärsområden	30
Hållbarhet på Volati	46
Aktien	48
Förvaltningsberättelse	53
Risker och osäkerhetsfaktorer	58
Bolagsstyrningsrapport	62
Hållbarhetsredovisning	76
Finansiella rapporter – koncernen	143
Noter – koncernen	147
Finansiella rapporter – moderbolaget	193
Noter – moderbolaget	197
Revisionsberättelse	202

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 53–201. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 76–141.

Den svenska versionen, påskriven av styrelsen eller genom European Single Electronic Format (ESEF), är originalversionen. Års- och hållbarhetsredovisningen i ESEF är publicerad på www.volati.se

Kort om Volati

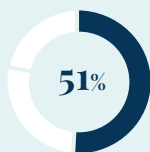
Volati är en svensk industrigrupp med visionen att vara Sveriges bästa ägare av medelstora bolag.

Genom värdeskapande tillägsförvärv och långsiktigt hållbar bolagsutveckling har Volati levererat en uthållig och stark resultattillväxt sedan starten 2003. Koncernen består av affärsområdena Salix Group, Ettiketto Group

och Industri, vilka är uppdelade i sex plattformar med verksamhet i 19 länder, cirka 2 300 anställda och en årlig omsättning om cirka 8,4 miljarder kronor. Volatis stamaktier och preferensaktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

TRE AFFÄRSOMRÅDEN

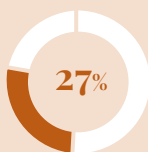
Salix Group



ANDEL EBITA

En nordisk marknadsledande handelsverksamhet som primärt levererar material till byggindustri och byggfackhandel.

Ettiketto Group



ANDEL EBITA

En europeisk ledande helhetsleverantör av självhäftande etiketter och etiketteringsmaskiner.

Industri



ANDEL EBITA

Fyra plattformar med marknadsledande positioner och stor tillväxtpotential inom sina respektive nischer.

SEX PLATTFORMAR

Salix Group

Ettiketto Group

Corroventa

Communication

S:t Eriks

Tornum Group

- 
- Hemmamarknader
 - Närvaro via dotterbolag

8 419

NETTOOMSÄTTNING,
MKR

(7 866)

726

EBITA,
MKR

(658)

10

EBITA-TILLVÄXT,
%

(-11)

19

AVKASTNING PÅ
JUSTERAT EGET KAPITAL, %

(16)

19

ANTAL LÄNDER

(21)

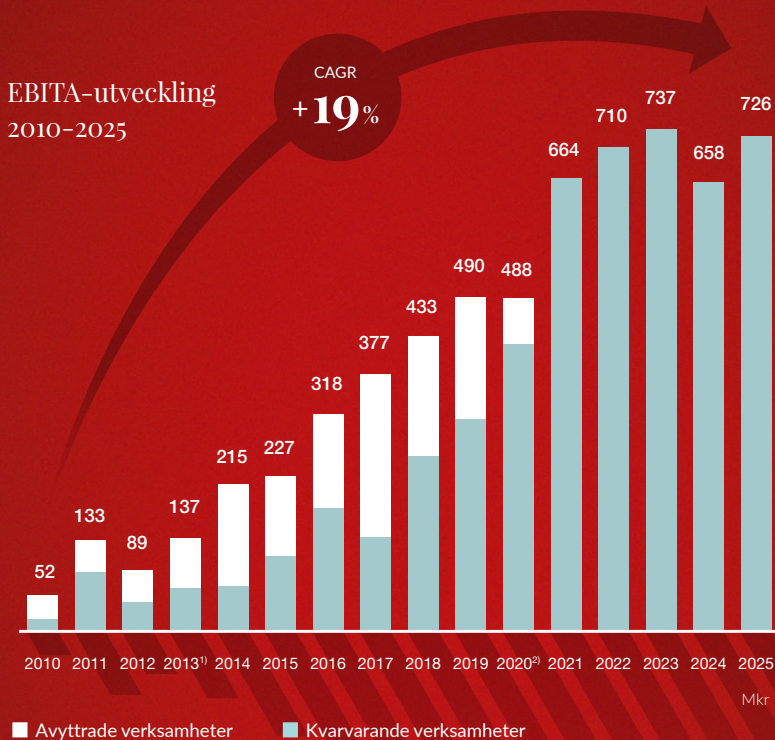
2 263

ANTAL ANSTÄLLDA
VID ÅRETS SLUT

(2 120)

Bevisad erfarenhet av långsiktigt värdeskapande

Under 2025 har strukturella åtgärder och effektiviseringar genomförts för att stärka plattformarnas konkurrenskraft och skapa förutsättningar för förbättrad lönsamhet i takt med att marknaderna normaliseras.



¹⁾ Siffran exkluderar ett positivt realisationsresultat om 189 Mkr från försäljningen av TeamOlmed.

²⁾ För åren 2012–2019 är EBITA exklusive IFRS 16 effekt, därefter är följande års EBITA inklusive IFRS 16 effekt.

Nyckeltal

	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning, Mkr ¹⁾	8 419	7 866	7 796	7 751	6 309
EBITA, Mkr ¹⁾	726	658	737	710	664
Rörelseresultat (EBIT), Mkr ¹⁾	589	538	640	624	620
Årets resultat, Mkr ¹⁾	315	283	368	433	442
Årets resultat, Mkr	315	283	368	433	522
Operativt kassaflöde, Mkr ¹⁾	728	779	836	431	487
Nettoskultsättning/Justerad EBITDA, ggr	2,5	2,6	2,0	1,9	1,3
Resultat per stamaktie, kr	3,00	2,63	3,68	4,44	5,42
Resultat per stamaktie hänförligt till kvarvarande verksamhet, kr	3,00	2,63	3,68	4,44	4,42
Avkastning på justerat eget kapital, %	19	16	22	32	40

¹⁾ Kvarvarande verksamheter.

Väsentliga händelser

- Under 2025 tecknade Volati avtal om tre tilläggsförvärv: Clever Etiketten GmbH, Tyskland, Hans Eggstrand AB samt Interket Group som tillträdde i januari 2026. Tillsammans tillförde förvärven en sammanlagd årsomsättning om cirka 785 miljoner kronor.
- I oktober meddelade Volati att styrelsen utvärderar förutsättningarna för en utdelning och särnotering av Salix Group.
- Karl Perlhagen avgick i november på egen begäran från uppdraget som styrelseledamot.
- I december förstärktes styrelsen i Salix Group och nya finansiella mål antogs.



Grunden för långsiktig värdetillväxt – kontinuerligt strukturarbete och uthållighet

2025 är ett år där vi både har sett styrkan i resultatåterhämtningen när marknaden åter börjar växa och vikten av uthållighet i de plattformar där marknadsåterhämtningen dröjer. Inom Salix Group har vi fått kvittens på att det strukturarbete som genomförts under de senaste årens mer utmanande perioder ger effekt. Samtidigt har vi i ett antal andra plattformar, där vändningen ännu inte har tagit fart, de effekterna ligger framför oss.

Volati består idag av sex plattformar som vi utvecklar med fokus på långsiktigt värdeskapande. I linje med detta utvärderar vi för närvarande en möjlig särnotering av vår största och mest mogna plattform, Salix Group. Syftet är att skapa ännu bättre förutsättningar för långsiktig värdetillväxt i respektive verksamhet. Om en särnotering fullföljs kommer kvarvarande Volati att bestå av fem plattformar. Gemensamt för dessa är att vi ser mycket goda möjligheter att fortsätta utveckla dem till större bolagsgrupper, både genom organisk utveckling och tilläggsförvärv.

Värdeskapande genom samordningsfördelar

Vår modell bygger på starka plattformar där bolagen kombinerar gemensamma ramar och arbetssätt med ett tydligt lokalt entreprenörskap. Genom att systematiskt identifiera och dra nytta av samordningsfördelar inom respektive plattform skapar vi förutsättningar för uthålligt värdeskapande över tid.

Vi ser tydliga exempel på detta inom flera av våra plattformar. Inom Etiketto Group har gemensamma system och arbetssätt bidragit till branschledande marginaler. S:t Eriks har stärkt sin förmåga att hantera variationer i efterfrågan genom ökad samordning mellan sina lokala produktionsenheter. Communication har genom gemensamma erbjudanden och samordning av centrala funktioner ökat både effektiviteten och kundvärdet. Tornum Group har genom en bredare produktportfölj och en högre andel egna produkter stärkt sina marginaler.

Tydligt genomslag för våra strukturella förbättringsåtgärder

Viss volatilitet är en naturlig del av de branscher där vi är verksamma, där efterfrågan i vissa segment kan variera över tid. Under de senaste åren har flera av våra plattformar samtidigt påverkats negativt av externa faktorer. Detta har lett till en ovanlig period av negativ samvariation. Vår modell är byggd för att hantera detta genom våra plattformars starka marknads-

positioner och goda kassaflöden. Vi har också lång erfarenhet av att förutse när marknads-svängningar uppstår. Det gör att vi kan acceptera tillfälliga variationer i resultatet.

Under de senaste årens lågkonjunktur har vi ökat tempot i arbetet med långsiktigt strukturella förbättringar inom våra plattformar. Det är en del av vårt DNA att ta tillvara på möjligheter och agera när de uppstår. I en period med lägre marknadsaktivitet har vi möjlighet att öka fokus på internt förbättringsarbete. Organisationerna har också en ökad acceptans för förändring, samtidigt som marginalförstärkande initiativ skyddar lönsamheten och stärker verksamheternas motståndskraft. Det handlar inte om tillfälliga kostnadsreduktioner som återkommer när volymerna ökar, utan om åtgärder som förbättrar struktur, effektivitet och konkurrenskraft på lång sikt.

Under 2025 har vi sett tydliga bevis på att vårt arbete varit framgångsrikt, inte minst inom Salix Group, där genomförda åtgärder nu skapar en tydlig hävstång när marknaden återhämtar sig. Plattformen gick in i en svagare marknadsfas under 2022, bottnade under 2024 och har under 2025 sett en successiv förbättring. De strukturella och operativa initiativ som genomförts ger nu konkret resultat, med en ökning i EBITA från 273 Mkr till 411 Mkr, där hälften av tillväxten var organisk. EBITA-marginalen stärktes samtidigt från 8 procent till 10 procent för helåret 2025. Det bekräftar att vårt långsiktiga och disciplinerade arbete skapar förutsättningar för accelererad tillväxt när marknaden kommer åter.

Vi har ett antal plattformar inom affärsområdet Industri som kom in i en svagare marknad något senare, och ännu inte sett den återhämtning vi upplevt i Salix Group. Tornum Group och S:t Eriks Group är två sådana plattformar, som gjort ett fantastiskt arbete de senaste åren, men där vi fortfarande har hävstången i de strukturella och operativa förbättringar som genomförts framför oss.

Skalbarhet genom decentraliserad förvärvsmodell

Att kombinera starka och sammanhållna plattformar med en decentraliserad modell är en central del av Volatis arbetssätt. Dessa perspektiv står inte i motsats till varandra – tvärtom stärker de varandra. Våra plattformar har stort självbestämmande och ett betydande mandat att agera nära kund och medarbetare. För ledarna inom våra plattformar är det tydligt inom vilka områden samordning ska ske för att skapa skalfördelar och gemensam riktning, medan övriga områden präglas av stort mandat och självbestämmande.

I linje med vår decentraliserade modell har vi de senaste åren flyttat ansvaret att identifiera, genomföra och integrera förvärv till våra plattformar. Detta har skett successivt och Volati har tagit en aktiv roll genom utbildning och fortbildning, erfarenhetsutbyten mellan plattformar, samt att vid de första förvärven ligga nära och stötta plattformarna i förvävsarbetet. Över tid har vi byggt upp kompetens och erfarenhet där plattformarna tagit ett allt större ansvar för hela förvävsprocessen. Salix Group är idag det tydligaste exemplet där förvävsarbetet drivs självständigt. Vi ser vilken kraft och skalbarhet denna decentraliserade förvävsmodell skapar. När besluten fattas nära verksamheten ökar tempot, träffsäkerheten och integrationsförmågan. Detta är en viktig förklaring till att vi ser positivt på våra möjligheter att fortsätta växa genom förvärv och till den optimism vi känner på förvävsidan inför 2026.

Starka ledare och engagerade medarbetare driver vår utveckling

Den viktigaste förutsättningen för att utveckla starka plattformar är att ha rätt ledare. Vår modell bygger på ansvarstagande och handlingskraft nära verksamheten, vilket ställer höga krav på kompetens, omdöme och driv. Vi arbetar därför systematiskt med ledarskapsförsörjning och utvecklingsinitiativ. Tack vare att

våra roller och mandat är tillräckligt attraktiva har vi lyckats rekrytera och behålla de bästa ledarna på marknaden. Jag vill särskilt lyfta fram det arbete som görs ute i våra plattformar. De senaste åren har krävt både uthållighet och disciplin, och jag imponeras av den energi och beslutsamhet som finns i vår organisation. Jag vill rikta ett varmt tack till våra starka ledare och engagerade medarbetare som möjliggjort att vi kunnat fortsätta utveckla våra verksamheter även när marknadsförutsättningarna varit utmanande.

När hårt arbete och rätt aktiviteter inte fullt ut återspeglas i de finansiella resultaten krävs både tålamod och övertygelse. Under 2025 såg vi hur det började vända inom Salix Group, där våra åtgärder gav en tydlig hävstångseffekt som resulterade i en förbättrad EBITA och EBITA-marginal. Det är ett tydligt bevis på att vårt långsiktiga arbete ger effekt när marknaden återhämtar sig. Jag ser med tillförsikt på 2026 och bedömer att det finns goda möjligheter till en motsvarande utveckling inom övriga plattformar i takt med att marknadsförutsättningarna förbättras, inte minst inom affärsområde Industri. Med starka plattformar, erfarna ledare och en tydlig modell står vi väl rustade för fortsatt långsiktigt värdeskapande.



ANDREAS STENBÄCK, VD VOLATI
Stockholm i mars 2026



Bild: Ettiketto Group

Vår vision:

**Volatis vision är att vara
Sveriges bästa ägare av
medelstora bolag.**

Vår affärsidé

Volatis affärsidé är att skapa värde genom att förvärva bolag med beprövade affärsmodeller, ledande marknadspositioner och starka kassaflöden till rimliga värderingar, samt genom att vidareutveckla dessa med fokus på långsiktigt värdeskapande.

Affärsidén innebär att Volati:

... adderar värde till det lokala entreprenörskapet

Det lokala entreprenörskapet utgör en grundpelare i vår affärsmodell. Det möjliggör att affärsbeslut fattas nära kunden och att vi kan ta tillvara den drivkraft och potential för tillväxt och utveckling som finns inom våra verksamheter. Som aktiv och långsiktig ägare bidrar vi med ytterligare värdeskapande för att säkerställa långsiktig tillväxt och god avkastning, bland annat genom att säkerställa strategisk riktning, rätt ledarskap och effektiv kapitalallokering samt strategisk ledarskapsförsörjning, utbildningsinitiativ och kunskapsutbyte mellan verksamheterna.

... bygger starka plattformar

Vi utvecklar våra verksamheter såväl organiskt som genom värdeskapande tilläggsförvärv. Ambitionen är att göra verksamheterna till allt större och starkare plattformar där några av dessa på sikt kan utgöra nya affärsområden i Volati.

... fokuserar på värdeskapande tillväxt

Tillväxt är bara värdeskapande om avkastningen på det investerade kapitalet är tillräckligt hög. Detta visar sig tydligt i våra finansiella mål som mäter tillväxt per stamaktie och avkastning på eget kapital. En god tillväxttakt i kombination med hög avkastning på eget kapital visar att de förvärv vi gör skapar verkligt värde och att vi har god tillväxt i den underliggande verksamheten. De förvärv vi gör sker till rimliga värderingar där vi tar hänsyn till värdet av de synergier vi kan skapa.

... agerar långsiktigt och hållbart

Långsiktighet i både ägande och värdeskapande är grundläggande för oss och vi agerar alltid utifrån vad som långsiktigt är bäst för Volatis värdeutveckling. Att agera hållbart är en förutsättning för långsiktig framgång och genom att kontinuerligt utveckla och stärka vårt arbete inom hållbarhet skapar vi värden för kunder, ägare och samhället. Vi förvärvar och äger bolag som ska vara framgångsrika lång tid framåt. Samtidigt har vi modet att agera när vi inte längre är den långsiktigt bästa ägaren av en verksamhet.

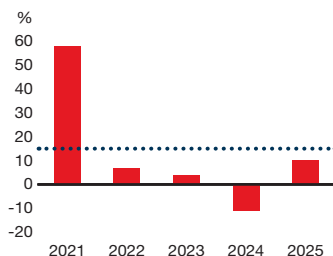
Finansiella mål

Volatis finansiella mål ska stödja ett fortsatt framgångsrikt arbete i enlighet med vår affärsmodell. Målen bör utvärderas som en helhet.

Resultattillväxt

Målet är en genomsnittlig årlig tillväxt i EBITA per stamaktie om minst 15 procent över en konjunkturcykel.

- Tillväxt EBITA per stamaktie, R12, %
- ... Mål: >15%



UTFALL 2025

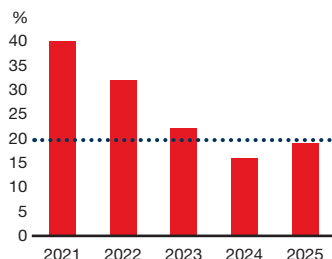
10

%

Avkastning på justerat eget kapital

Målet är en avkastning på justerat eget kapital¹⁾ om 20 procent.

- Avkastning på justerat eget kapital, %
- ... Mål: 20%



UTFALL 2025

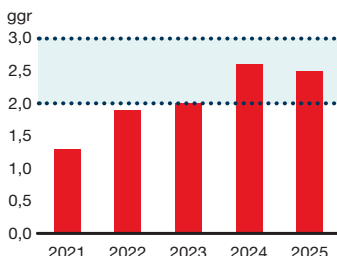
19

%

Kapitalstruktur

Målet är att nettoskulden i relation till justerad EBITDA¹⁾ ska vara 2 till 3 gånger, och inte överstiga 3,5 gånger.

- Nettoskuld/justerad EBITDA, ggr
- ... Mål: 2,0 – 3,0 ggr



UTFALL 2025

2,5

GGR

¹⁾ Se not 27, sid 188-192 för definitioner av alternativa nyckeltal.

Hållbarhetsmål

Samtliga intressentgrupper måste vara nöjda för att Volati ska kunna nå det överordnade målet om att skapa långsiktig värdetillväxt. Hållbarhet är därför en naturlig del av Volatis arbete med att förvärva och utveckla framgångsrika verksamheter.

Syftet med hållbarhetsmålen är att mäta och följa upp det arbete som genomförs. En viktig förutsättning för att agera långsiktigt hållbart är en stark finansiell ställning. Hållbarhetsmålen ska därför utvärderas i sin helhet och tillsammans med Volatis finansiella mål.

Affärsetik



Volati har nolltolerans mot bristande affärsetik och alla

Volatis bolag ska ha effektiva rutiner för att säkerställa god efterlevnad av uppförandekoden både internt och i värdekedjan.

Mål: Noll affärsetiska incidenter i koncernen.

0

AFFÄRSETISKA INCIDENTER I KONCERNEN UNDER 2025

Miljö & Klimat



Volati ska reducera gruppens egna utsläpp (Scope 1 & 2) i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål.

Mål: En reduktion av utsläppen med 40 procent till 2030 jämfört med basåret 2021.

25%

REDUKTION AV KONCERNENS EGNA CO₂E-UTSLÄPP SEDAN 2021

Medarbetare



Volati ska vara en inkluderande och säker arbetsplats som välkomnar medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter.

Mål: Koncernens ledningsgrupper ska senast 2030 ha en könsfördelning inom spannet 40–60 procent för respektive kön.

28%

KVINNOR I KONCERNENS LEDNINGSGRUPPER

Volatis hållbarhetsarbete och -mål beskrivs ytterligare på sidorna 76–141.

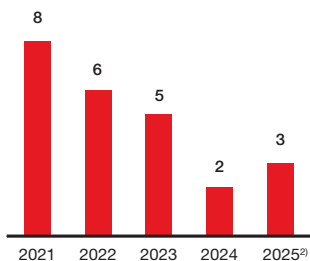
Förvärv under 2025

Tillväxt via förvärv är en central del av Volatis affärsstrategi. Under 2025 tecknade Volati avtal om tre förvärv, varav Interket tillträdde i januari 2026. Tillsammans tillförde förvärven cirka 785 miljoner kronor i årsomsättning.

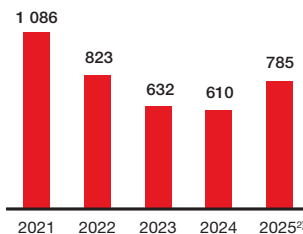
Volati skapar värde genom strategiskt utvalda förvärv som stärker koncernens verksamheter och tillför synergier. Förvärvsarbetet drivs från plattformarna med centralt stöd från Volati, vilket säkerställer hög kvalitet genom hela kedjan - från analys och genomförande till integration av de förvärvade bolagen.

Genom noggrant utvalda förvärv av välfungerande bolag som kompletterar befintliga verksamheter och förstärker närvaron på marknaden, fortsätter Volati att skapa varaktig värdeökning. Både genom plattformsförvärv och tilläggsförvärv.

Antal förvärv per år



Förvärvad omsättning per år¹⁾, Mkr



¹⁾ Omsättning vid förvärvstillfället.

²⁾ I januari 2026 tillträdde samtliga aktier i Interket Group.

Förvärv inom affärsområde **Ettiketto Group**

Clever Etiketten GmbH

Förvärvades i februari 2025

Genom förvärvet tog Ettiketto Group steget in på den tyska marknaden och skapade en plattform för tillväxt i Central-europa. Clever Etiketten är en ledande leverantör av etikettlösningar i Tyskland och förvärvet ger goda förutsättningar för affärsområdet att fortsätta utvecklas genom operationella förbättringar samt samordningsfördelar.

OMSÄTTNING

290

MKR

Interket Group

Avtal tecknades i december 2025
med tillträde i januari 2026

Genom förvärvet etablerade sig Ettiketto Group i Nederländerna och Storbritannien, samtidigt som närvaron i Tyskland och Sverige förstärktes. Interkets produktportfölj och tekniska kompetens inom etikettlösningar kompletterar Ettiketto Groups erbjudande och skapar goda förutsättningar för operationella förbättringar och samordningsfördelar.

OMSÄTTNING

450

MKR



Förvärv inom affärsområde **Salix Group**

Hans Eggestrand AB

Förvärvades i april 2025

Hans Eggestrand är en etablerad partner till professionella kunder inom järn-, bygg-, industri- och elfackhandeln. Genom förvärvet stärktes och breddades Salix Groups erbjudande inom verktyg och maskiner för professionella användare, vilket skapade synergier bland annat genom att optimera bolagens logistiska flöden.

OMSÄTTNING

45

MKR



Att bygga värde över tid

När Karl Perlhagen och jag startade Volati 2003 följde vi ingen färdig mall. Vi började med 25 miljoner kronor i investeringskapital och en enkel övertygelse: att långsiktigt värdeskapande byggs genom hög avkastning på investerat kapital, lokalt entreprenörskap och tålamod över tid.

Det är fortfarande grunden för Volati.

De senaste åren har dock provat den övertygelsen mer än någon annan period. För första gången har flera av våra större verksamheter samtidigt och under en längre tid påverkats negativt av externa faktorer. Bygghandel och lantbruksmaskiner har haft de tuffaste åren sedan början av 1990-talet. Infrastrukturprojekt har försenats, utrollningen av 5G dragit ut på tiden och 2025 präglades dessutom av ovanligt få översvämningar, vilket påverkade efterfrågan i flera av våra plattformar.

Den samlade effekten var större än önskvärt – en form av perfekt storm. I ett sådant läge är styrelsens uppgift inte att försvara historien, utan att kritiskt pröva beslut och affärsmodell.

Äger vi rätt bolag?

Vår bedömning är att vi äger rätt bolag. De senaste åren har visat att Volatis plattformar har förmågan att försvara kassaflöden och operativ styrka även i en mycket krävande miljö. Trots betydande motvind har vi kunnat fortsätta investera och genomföra förvärv. Det är ett tecken på verklig resiliens.

Skillnaden ligger inte i om man möter motvind, utan i hur den hanteras. Vår hållning har varit konsekvent: att värna långsiktigt värdeskapande, hålla finansiell disciplin och inte kompromissa med vår modell för att driva

kortsiktiga resultat. Det är inte alltid den enklaste vägen, men det är den vi valt.

Har vi rätt kapitalstruktur?

Vi gick in i nedgången med låg skuldsättning och använde vår starka balansräkning för att fortsätta investera när möjligheter uppstod. Skuldsättningen är i dag högre, men givet en successiv normalisering av intjänningen bedömer styrelsen att den kommer att minska över tid. För oss är kapitalstrukturen ett verktyg som används aktivt för att stödja långsiktigt värdeskapande.

Vår bedömning är också att Volatis normaliserade intjäningsförmåga är högre än vad de senaste årens resultat speglar. Det är något som ska bevisas genom förbättrad organisk vinsttillväxt, fortsatt disciplin i förvärv och ett konsekvent fokus på avkastning på investerat kapital.

Har vi rätt struktur för nästa fas?

En central lärdom från perioden är att struktur spelar roll. I Volatis modell är ägarstruktur och styrning inte statiska. De måste anpassas i takt med att verksamheterna växer – för att attrahera rätt medarbetare, säkerställa lokalt entreprenörskap och undvika onödiga organisatoriska överbyggnader. När bolag växer



förändras kraven på styrelsearbete, kapitalstruktur och ledningens strategiska handlingsutrymme.

Detta är inget nytt för oss. När Bokusgruppen särnoterades var det ett bolag som nått en mognadsgrad där tydligare fokus och egen kapitalstruktur skapade bättre förutsättningar för fortsatt utveckling. Erfarenheten bekräftar att detta arbetssätt stärker både bolagens utveckling och Volatis roll som långsiktig ägare.

Salix befinner sig nu i en liknande fas. Gruppen har byggts upp under lång tid, har en tydlig industriell logik och står inför möjligheter som ställer ökade krav på fokus, tempo och kapitalallokering. Styrelsens bedömning är därför att en särnotering, givet rätt förutsättningar, är ett naturligt nästa steg i Salix utveckling. Det är inte ett steg bort från Volati modell – utan ett uttryck för den.

Volatis aktiekurs har påverkats av de senaste årens makroekonomiska osäkerhet. Jag är naturligtvis inte nöjd med aktiens totalavkast-

ning de senaste åren. Styrelsens ansvar är dock inte att reagera på kortsiktiga marknadsrörelser, utan att fatta beslut som står sig över tid. Historien visar att värde i Volati skapas genom kassaflöde, disciplin och långsiktigt ägande.

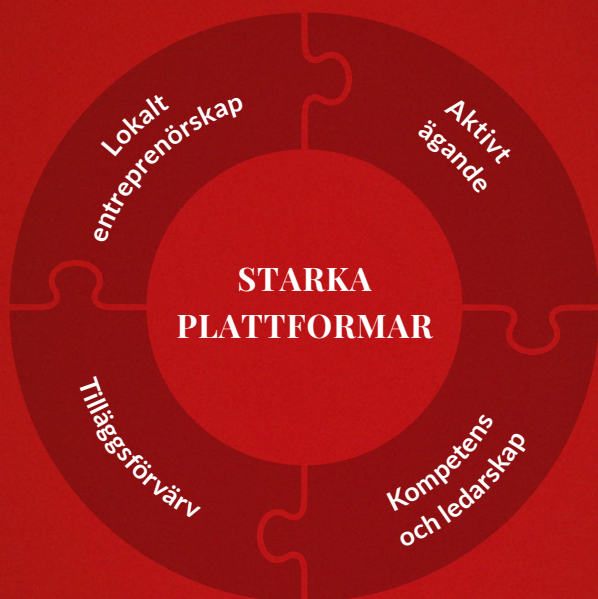
Volatis modell är enkel, men krävande. Den kräver tålamod, disciplin och acceptans för variation mellan år. Vi bygger inte Volati för varje kvartal. Vi bygger Volati för långsiktigt värdeskapande.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Patrik Wahlén'.

PATRIK WAHLÉN,
STYRELSEORDFÖRANDE VOLATI
Stockholm i mars 2026

Värdeskapande affärsmodell

Volati skapar värde genom att förvärva och utveckla starka plattformar. Genom ett aktivt och långsiktigt arbete med hållbar bolagsutveckling lägger Volati en bra grund för organisk tillväxt.



Volati är en aktiv ägare. Genom affärsmodellens fyra delar säkerställer vi både ett ansvarsfullt ägarskap och att vi adderar värde till våra verksamheter. Det stödjer deras framgångsrika utveckling och bidrar till ett starkt och långsiktigt hållbart värdeskapande för Volati.



Lokalt entreprenörskap

På Volati är vi övertygade om att de mest välgrundade affärsbesluten fattas nära kunder och marknad. Med utgångspunkt i lokalt entreprenörskap och en decentraliserad styrningsmodell vidareutvecklar vi bolagen genom att tillföra ledarskap, kompetens, strukturer, finansiella resurser och gemensamma värderingar. Våra verkställande direktörer har ett tydligt ansvar för de operativa förbättringarna inom respektive verksamhet.

Det innebär att vi tillämpar ägarstyrning genom våra verksamheters styrelser, och att vd i respektive bolag har fullt ansvar. Vi erbjuder utvalda nyckelpersoner delägarskap i sina verksamheter. Det ger dem samma incitament för verksamheternas utveckling som Volati och säkerställer att våra mål överensstämmer.



Bild: S:t Eriks



Aktivt ägande

Volati är en ansvarsfull och aktiv ägare. Vi följer noga våra verksamheters utveckling för att säkerställa att de har de bästa förutsättningarna för tillväxt och värdeskapande. Vi tar tydligt ansvar för styrelse- och ledningstill-sättning, strategisk riktning, kapitalallokering, hållbarhetsarbete samt riktlinjer och policy.

2025 påbörjade Volati att utreda förutsättningarna för en utdelning och särnotering av Salix Group

Styrelse och ledningstillsättning

Den decentraliserade styrningsmodellen ställer höga krav på ledarskap, kompetens och ansvarstagande inom våra verksamheter. Våra ledningsgrupper spelar en avgörande roll i att driva utvecklingen i linje med uppsatta mål och därigenom skapa en hållbar resultattillväxt som bidrar till Volatis långsiktiga värdeskapande. Att säkerställa att vi har bästa möjliga vd på plats är ett av våra mest prioriterade områden och en central del i vårt arbete med att bygga starka och framgångsrika verksamheter.

Strategisk riktning

På Volati finns en strukturerad process för att sätta den strategiska agendan tillsammans med samtliga verksamheter, där vi arbetar fram Vision, Affärsidé, Mål och Strategi (VAMS).

Kapitalallokering

Kapitalallokeringen i koncernen hanteras centralt. Det innebär att vi allokerar kapital för

större investeringar och för tilläggsförvärv till de respektive verksamheterna på det sätt som skapar mest värde för koncernen som helhet. Det innebär att våra verksamheter kan få tillgång till finansiering av större investeringar och satsningar än vad som hade varit möjligt om de hade varit fristående bolag. Kapitalallokering baseras på löpande diskussioner om investeringsbehov och förvärvsmöjligheter som drivs i verksamheternas styrelser.

Under 2025 allokerades cirka 475 miljoner kronor till förvärv samt investeringar med syfte att utveckla Volatis verksamheter

Hållbarhet

I samband med våra investeringar ställer vi krav på hållbarhet och säkerställer att våra verksamheters affärsplaner och resultatuppföljning tar hänsyn till hållbarhetsaspekter. Samtidigt tillser vi att risker kopplat till hållbarhet hanteras och minimeras. Under 2024 anslöt Volati till Science Based Target initiative och arbetet pågår med att utveckla reduktionsmål enligt SBTIs krav.

Riktlinjer och policy

Som börsnoterat bolag har vi höga krav på regelefterlevnad, vilket våra verksamheter måste anpassa sig till. För de enskilda verksamheterna innebär detta en tydlig kontroll och styrning vilket skapar mervärden.



Bild: Tornum



Kompetens och ledarskap

Som ansvarsfull ägare är det viktigt för oss att våra bolag har tillgång till rätt kompetens. För att säkerställa kompetensutvecklingen arbetar vi aktivt med successionsplanering och strategisk HR där vi bland annat driver ett ledarskapsprogram för att hitta koncernens framtida ledare. Vi kompetensutvecklar och ger stöd till befintliga medarbetare för att de ska få möjlighet att uppnå sin fulla potential. Det är ett viktigt arbete som etablerar Volati som en attraktiv koncern, vilket i sin tur bidrar till att vi kan locka till oss de allra bästa medarbetarna.

Volati Knowledge

Volati Knowledge är samlingsnamnet för våra initiativ gällande kompetensutveckling. Det handlar både om att ta vara på marknadspraxis inom koncernen och att tillföra ny kunskap och nya verktyg. Genom våra utbildningsinitiativ inom inköp, förvärv och hållbarhet främjar vi ett kontinuerligt lärande i organisationen som genererar kompetensutveckling för våra medarbetare och därigenom utvecklar organisationen.

Volati Academy

Volati Academy är ett ettårigt ledarskapsprogram som vänder sig till personer på ledningsgruppsnivå i Volatis bolag samt andra nyckelpersoner i koncernen. Programmet leds av Volatis ledningsgrupp och kombinerar gemensamma projekt med individuella initiativ som syftar till att stärka både det personliga ledarskapet och utvecklingen av den egna verksamheten. Det huvudsakliga syftet är att utveckla varje deltagare samt skapa en känsla av samhörighet mellan Volatis bolag och dess ledande befattningshavare. Detta genom att skapa en fördjupad förståelse för Volatis historia, kultur och arbetssätt.

126 personer på ledningsnivå har hittills deltagit i Volati Academy

Volati Management Program

Volati Management Program är vårt trainee-program för att utveckla framtida ledare. Till

programmet rekryteras unga talanger som har arbetat 2–4 år och har universitetsutbildning med goda studieresultat. Volati Management Program löper under ett och ett halvt år, där deltagarna tillbringar två perioder hos utvalda verksamheter och en period på Volatis huvudkontor. När de har slutfört programmet följer en roll som ledande befattningshavare i en av verksamheterna. Volati Management Program attraherar många kvalificerade kandidater och bidrar till att våra verksamheter får tillgång till kompetenta personer med relevant erfarenhet och upplärning.

Sedan starten 2015 har totalt 34 personer deltagit i programmet varav 23 har ledande positioner inom Volatikoncernen



Bild: Volati Academy



Bild: Trejon



Tilläggsförvärv

Volati förvärvar och utvecklar starka och framgångsrika verksamheter med målet att skapa långsiktig värdetillväxt. Som en del i detta har vi fokus på tilläggsförvärv till befintliga verksamheter. Dessa förvärv stärker verksamheternas marknadsposition samt accelererar tillväxttakten och utvecklingen i enlighet med lagda strategier. På så sätt möjliggörs också ytterligare värdeskapande genom synergier. I många fall kan även våra verksamheter, genom en mer utvecklad operativ modell, förbättra den underliggande driften i förvärvade bolag. Volati är en utpräg-

lad industriell förvärvare med stor kunskap om de marknader där vi är verksamma, vilket bidrar till en lägre operationell risk samtidigt som det ger ett starkt inflöde av förvärvskandidater. Vi brinner för att långsiktigt utveckla branscherna vi verkar inom tillsammans med de verksamheter som vi förvärvar.

Under 2025 har Volati tecknat avtal om tre tilläggsförvärv med en sammanlagd omsättning om 785 miljoner kronor

Förvärvsprocess

Volatis förvärvsprocess är utformad för att förenkla och förkorta försäljningsprocessen samt öka sannolikheten för en framgångsrik affär – utan att kompromissa på tryggheten för vare sig säljare eller köpare. Så här fungerar det:

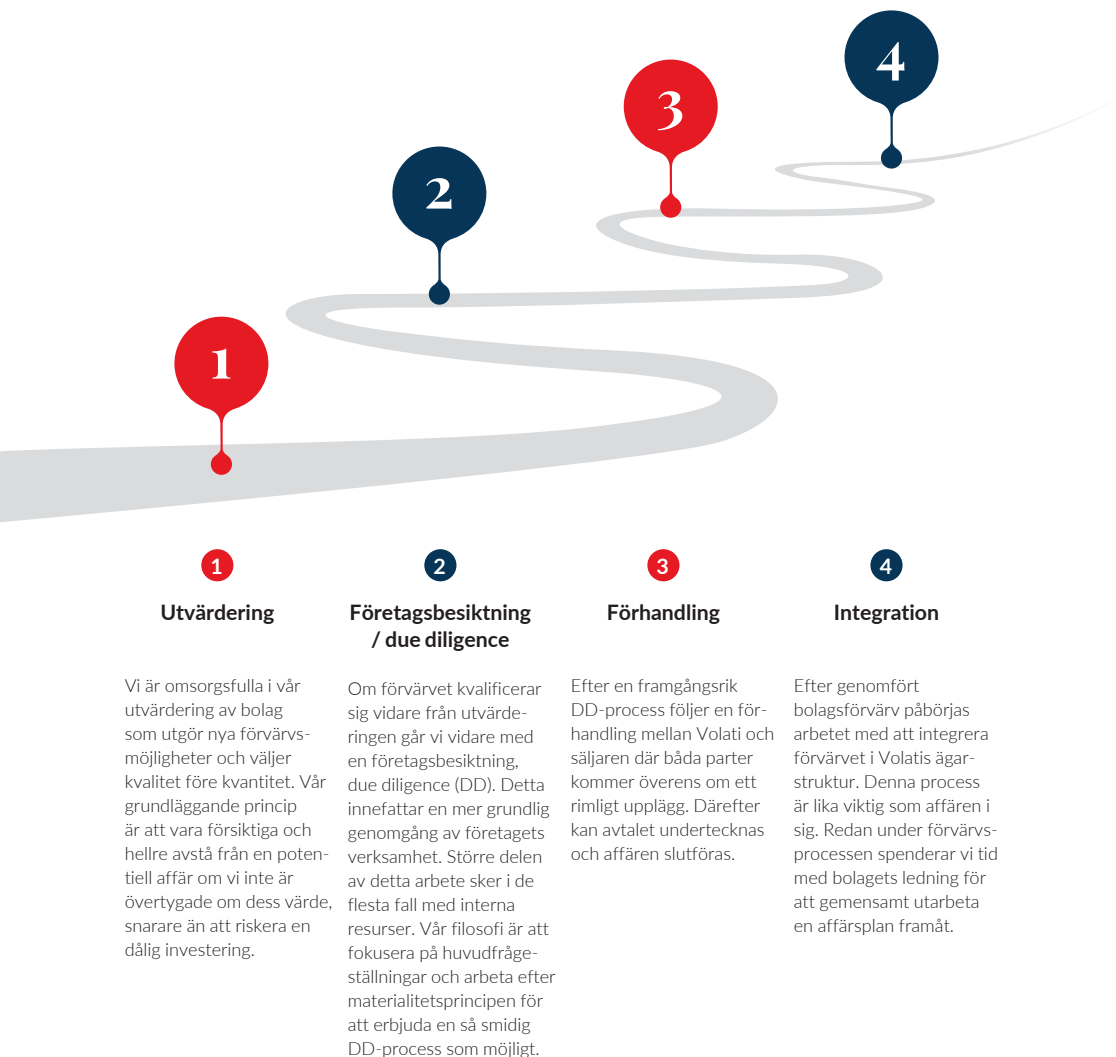
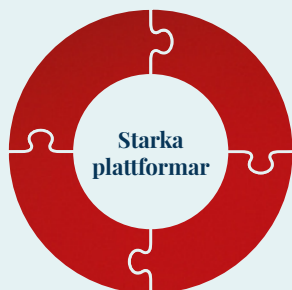




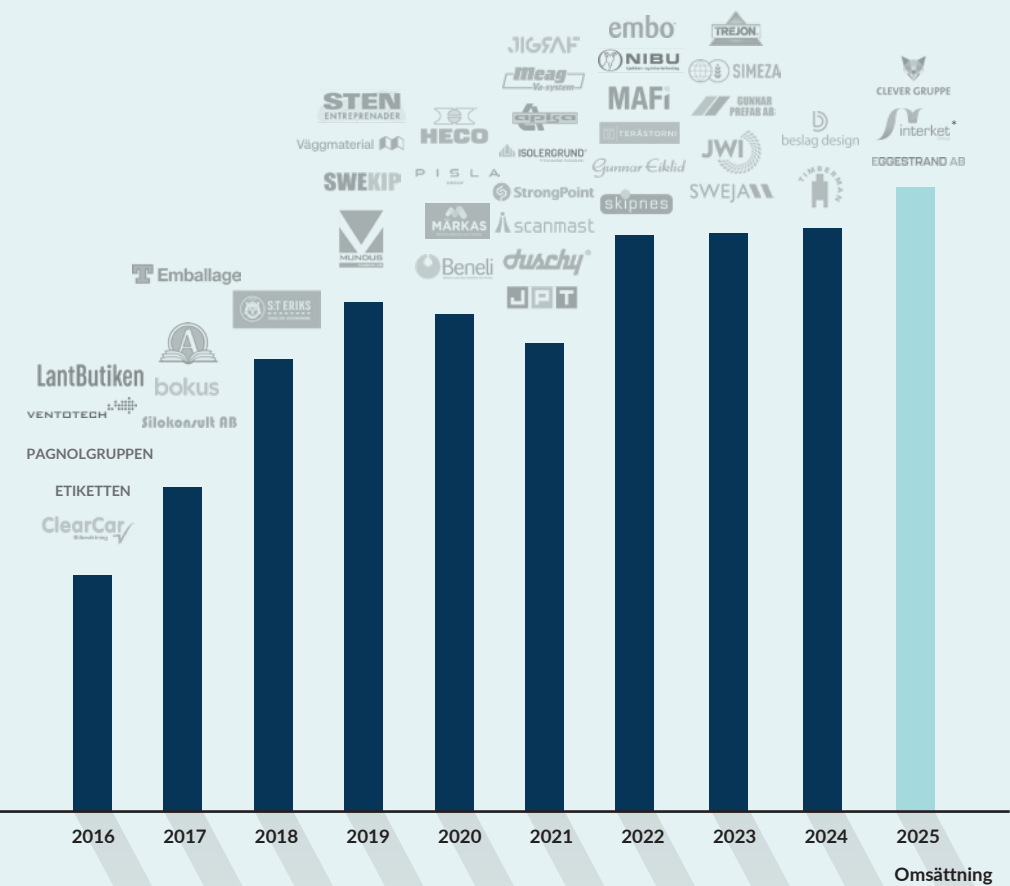
Bild: Scanmast

Långsiktig värdetillväxt

Volati grundades 2003 och har sedan dess vuxit kraftigt både organiskt och genom förvärv. De senaste åren har Volati genomfört ett antal strategiska förflyttningar. Volati har ett unikt fokus på kompetens och ledarskap, ett arbete som aktivt påbörjades år 2014.



Lokalt entreprenörskap och aktivt ägande



* I januari 2026 tillträdde samtliga aktier i Interket Group

+

Kompetens och ledarskap

+

Tilläggsförvärv

CLEVER ETIKETTEN

Volati skapar långsiktig värdetillväxt genom att utveckla starka plattformar som kombinerar organisk tillväxt med ett strukturerat förvärvsarbete. Ettiket Group är ett tydligt exempel på denna modell. Sedan etableringen som eget affärsområde 2022 har plattformen genomfört flera strategiska förvärv. Clever Etiketten förvärvades i februari 2025.



Jörg Wingefeld, vd Clever Etiketten

Stärkt internationell plattform

Clever Etiketten är en väletablerad aktör med cirka 200 medarbetare i Senftenberg, Tyskland. Bolagets produktportfölj och verksamhet ligger nära Ettiket Groups, vilket ger goda förutsättningar för samordningsvinster och operationella förbättringar. Dessa åtgärder medför vissa initiala kostnader men förväntas successivt ge effekt under de första två åren. Som del av Ettiket Group får Clever Etiketten möjlighet att modernisera sin verksamhet och stärka konkurrenskraften.

"Att bli en del av Ettiket Group markerar en vändpunkt för Clever Etiketten och möjliggör långsiktig och hållbar tillväxt. Integrationen i en större, internationell plattform ger tillgång till modern teknik, koncerngemensam expertis och ett starkt operationellt ramverk som tidigare saknades i bolaget", kommenterar Jörg Wingefeld, vd Clever Etiketten.

Tillväxtpotentialer i Centraleuropa

Förvärvet av Clever Etiketten i Tyskland är Ettiket Groups första förvärv utanför Norden och ett viktigt steg i plattformens expansion i Centraleuropa. Marknaden i regionen bedöms ha stor tillväxtpotential med flera av Europas största etikettmarknader i



CLEVER GRUPPE

Tyskland, Österrike, Schweiz och Polen. Kombinationen av Ettiket Group's nordiska styrkor och Clever Etikettens lokala närvaro skapar goda möjligheter för både organisk tillväxt och strategiska tilläggsförvärv.

"Vi ser fram emot att ta nästa steg som del av Ettiket Group och stärka vår position i Centraleuropa. Med en tydlig strategisk riktning, en erfaren grupp i ryggen och ett engagerat team på plats, är vi väl positionerade för att leverera lönsam tillväxt och bidra till Ettiket Groups internationella expansion", säger Jörg Wingefeld.

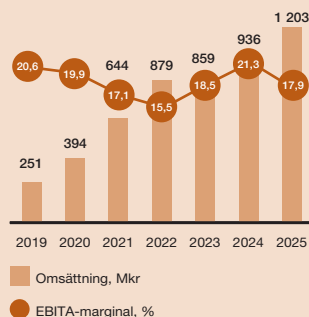
Förbättrad operativ förmåga

Clever har idag en lägre lönsamhet än övriga enheter i plattformen, vilket innebär en tydlig förbättringspotential. Målsättningen är att stegvis lyfta marginalerna till en nivå som ligger i linje med resten av Ettiket Group. Ett viktigt steg i denna resa är integreringen av professionella stödfunktioner, etablerade best practices samt ett ökat fokus på digitalisering. Dessa initiativ förväntas bidra till ökad effektivitet, förbättrad kvalitetsleverans, ett mer transparent arbetssätt och förbättrad lönsamhet på sikt.

Ettiket Group's utveckling

Mellan 2019 och 2025 har Ettiket Group förvärvat sju bolag och ökat omsättningen från cirka 250 Mkr till cirka 1,2 miljarder kronor. Fem av de sju tilläggsförvärven genomfördes under perioden 2020–2022, vilket återspeglas i marginalutvecklingen i grafen. Genom att identifiera och realisera operativa synergier har plattformen stärkt marginalerna i de förvärvade bolagen och skapat förutsättningar för god organisk tillväxt. Efter förvärvet av Clever Etiketten i början av 2025 har arbetet inletts med att genomföra samma marginalförstärkningsresa som Ettiket Group tidigare bevisat.

Utveckling omsättning & EBITA-marginal



Affärsområden

Volati är en industrigrupp organiserad i affärsområdena Ettiketto Group, Industri och Salix Group, vilka är uppdelade i sex plattformar.

3

AFFÄRSOMRÅDEN

6

PLATTFORMAR

Volati

TRE AFFÄRSOMRÅDEN

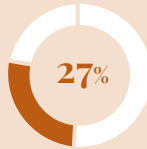
Salix Group



ANDEL EBITA



Ettiketto Group



ANDEL EBITA



Industri



ANDEL EBITA



SEX PLATTFORMAR

Salix Group

Ettiketto Group

Corroventa

Communication

S:t Eriks

Tornum Group

Volati är en industrigrupp organiserad i affärsområdena Salix Group, Ettiketto Group och Industri. Verksamheterna inom Salix Group och Ettiketto Group har en tydlig industriell logik. Salix Group och Ettiketto Group fortsätter att växa både organiskt och genom värdeskapande tilläggsförvärv.

Affärsområde Industri består av fyra plattformar med marknadsledande positioner och stor tillväxtpotential. Ambitionen är att växa och utveckla verksamheterna genom organisk tillväxt samt värdeskapande tilläggsförvärv. På sikt kan dessa plattformar komma att utgöra nya egna affärsområden.

Affärsområde Salix Group

En nordisk marknadsledande handelsverksamhet
med lång historia.

Salix Group är en nordisk handelsverksamhet som erbjuder produkter för bygg- och industri-sektorn, främst beslag, förnödenheter, insatsvaror och emballage. Affärsområdet erbjuder även ett brett utbud av produkter för hem och trädgård samt lant- och skogsbruk. Erbjudandet består både av egna marknadsledande varumärken samt av distribuerade varumärken. Salix Groups huvudsakliga marknad är Norden, med tyngdpunkt på Sverige som står för cirka 65 procent av omsättningen. Det största kundsegmentet är byggfackhandeln och byggrelaterad industri som står för cirka 70 procent av omsättningen. Övriga kundsegment omfattar bland annat detaljhandel samt skogs- och lantbruksaktörer. Försäljningen sker via återförsäljare, butikskedjor, e-handelskanaler och direktförsäljning till kunderna. Merparten av Salix Groups omsättning kommer från proffs- och industri-segmenten, medan en mindre del är hänförlig till konsumentsegmentet.

**Kommentar från Martin Hansson,
vd för Salix Group**

Under 2025 såg vi tecken på återhämtning i marknaden och ökad efterfrågan på våra produkter, främst inom gör-det-självt-segmentet, men även inom andra segment. Omsättningen ökade med 15 procent under året, drivet både av förvärv och organisk tillväxt. Även EBITA-marginalen stärktes från 8 procent till 10 procent, vilket är ett kvitto på vårt strategiska arbete med både prissättning och effektiviseringsåtgärder. Vi fortsätter att realisera kostnadsförbättringar och synergier inom Salix Group för att stärka vår konkurrenskraft och position på marknaden. Förvärv är en integrerad del av vår strategi och under året förvärvades bolaget Hans Eggestrand, samtidigt som integrationen av tidigare förvärv fortsatte enligt plan.



4 115	411	10,0	35	677
NETTO- OMSÄTTNING, MKR	EBITA, MKR	EBITA- MARGINAL, %	ROCE EXKL. GOODWILL, %	ANTAL ANSTÄLLDA
(3 588)	(273)	(7,6)	(24)	(686)

Enheter

Salix Group består av tre enheter som drar nytta av samordningsfördelar inom respektive verksamhet för att stärka kunderbjudandet, öka konkurrenskraften samt för att driva tillväxt och lönsamhet. Salix Group inkluderar även Salix Business Partner som är en självständig del av Salix Group med ansvar för samordning av utvalda koncernfunktioner.



Förnödenheter Bygg & Agri

I enheten ingår Thomée och Heco, ledande aktörer inom byggförförnödenheter och infästningar, samt Kellfri och Trejon som erbjuder maskiner och redskap för lant- och skogsbruk. Miljöcenter kompletterar erbjudandet med produkter för hem- och trädgård. Enheten har starka varumärken och en bred kundbas inom fackhandeln och proffssegmentet. Under 2025 stärktes erbjudandet ytterligare genom förvär-

vet av Hans Eggestrand, en etablerad leverantör av verktyg och maskiner till professionella kunder inom järn-, bygg-, industri- och elfackhandeln.

Varumärken såsom: Bårebo, Fast, Heco, Kellfri, Trejon, Swekip, Berglund, Blomstra, Greenline, Silverline, Wallco



Bygg & Emballagelösningar

I enheten ingår T-Emballage, en ledande leverantör av materialoberoende förpackningslösningar till sågverk och annan industri, TECCA som levererar innovativa och hållbara klimatskalslösningar till bygg- och småhusindustrin, Väggmaterial som erbjuder marknadens bredaste sortiment av hörnskydd till färgfackhandeln samt penslar genom Embo. I affärsområdet ingår även Sørbø Industribeslag, en

ledande leverantör till dörr- och fönsterindustrin samt entreprenadmarknaden i Norge. Erbjudandet består primärt av egna varumärken och alla verksamheterna har ledande marknadspositioner inom sina marknadssegment.

Varumärken såsom: TECCA, TESHELL, TEPROTECT, T-Emballage, Embo, Sweja, Sørbø



Hem & Beslag

Enheten omfattar marknadsledande bolag såsom Habo Gruppen, Pisla, Beslag Design, Nibu och Timberman, som tillsammans erbjuder funktionella och designorienterade beslag, golvlösningar samt inredningsprodukter för hem och offentliga miljöer. Duschprodukter kompletterar erbjudandet med duschar och badrumstillbehör. Verksamheterna bygger främst på egna starka varumärken och har ledande positioner i den nordiska bygg- och

järnvaruhandeln, med växande närvaro även i Baltikum.

Varumärken såsom: Habo, Beslag & Design, Muurikka, Opa, Pisla, Timberman, Novego, Wicanders, Arrow, Demerx, Duschy

Affärsområde Ettiketto Group

Europeisk ledande helhetsleverantör
inom etikettlösningar.

Ettiketto Group är en europeisk ledande helhetsleverantör inom etikettbranschen. Affärsområdet erbjuder etiketter till en rad applikationer, bland annat för livsmedelsförpackningar i dagligvaruhandeln, samt ett komplett sortiment av etiketteringsmaskiner som integreras i kundernas produktionslinjer. Genom Beneli tillhandahålls även avancerade självhäftande applikationer med höga kvalitetskrav, exempelvis inom tryckt elektronik. Under inledningen av 2026 utökades verksamheten med förvärvet av Interket Group. Ettiketto Group verkar huvudsakligen inom livsmedelsindustrin med närvaro i Sverige, Norge, Nederländerna, England och Tyskland. Ettiketto har varit en del av Volati sedan 2011. Visionen är att bli Europas ledande etikettbolag varför Ettiketto har en ambitiös plan för tilläggsförvärv. Målsättningen är att vara branschledande inom operationell effektivitet, inköp, produktion såväl som i försäljning, bemanning och omkostnader.

**Kommentar från Rikard Ahlin,
vd för Ettiketto Group**

Ettiketto Group förvärvade i februari 2025 Clever Etiketten i Tyskland och därmed etablerades vår första plattform utanför Norden. Omsättningstillväxten under året uppgick till 29 procent varav Clever Etiketten bidrog väsentligt till denna. Gruppens EBITA-marginal uppgick under året till 18,0 procent. De genomförda förvärven har initialt haft lägre rörelsemarginal än befintliga Ettikettobolag, men genom ett systematiskt arbete med samordning och ökad operationell effektivitet har marginalerna successivt stärkts. I början av 2026 tillträdde samtliga aktier i Interket Group, vilket etablerade nya plattformar i England och Nederländerna och stärkte verksamheterna i Sverige och Tyskland. Tillsammans med förvärvet av Clever fortsätter vi att bygga en ledande europeisk etikettgrupp med fokus på konsolidering och förbättrad lönsamhet.



1 203	215	17,9	50	530
NETTO- OMSÄTTNING, MKR	EBITA, MKR	EBITA- MARGINAL, %	ROCE EXKL. GOODWILL, %	ANTAL ANSTÄLLDA
(936)	(200)	(21,4)	(78)	(369)

Enheter

Ettiketto Groups verksamheter är inriktade på självhäftande etiketter, etiketteringsmaskiner samt tryckt elektronik. Ambitionen är att dra maximal nytta av de samordningsfördelar som finns i enheterna för att stärka kunderbudandet och konkurrenskraften samt driva tillväxt och lönsamhet.

Ettiketto Sverige

Ettiketto AB omfattar fem produktionsenheter som tillverkar självhäftande etiketter till främst livsmedels-, kemi- och hygienindustrin, men även till övrig tillverkningsindustri. Bolaget erbjuder även etiketteringsutrustning, skrivare och service. Med modern produktionsteknik och lång erfarenhet levererar Ettiketto AB kompletta lösningar för hela kundernas etiketteringsprocess.



Clever Etiketten

Clever Etiketten är en ledande leverantör av självhäftande etiketter på den tyska marknaden. Vid företagets produktionsanläggningar produceras etiketter för detalj- och fackhandel, industri och logistik med bred tryckteknisk kompetens.



Ettiketto Norge

Ettiketto AS är en leverantör av etiketter och märkningslösningar på den norska marknaden. Bolaget erbjuder ett brett sortiment av etiketter, däribland självhäftande etiketter, linerless-etiketter och flexibelt emballage till kunder inom flera branscher. Med modern maskinpark och bred kompetens inom etikettproduktion levererar Ettiketto AS lösningar från idé till färdig produkt

ettiketto



Beneli

Beneli är en innovativ kontraktstillverkare som erbjuder tryckt elektronik samt komplexa självhäftande applikationer med höga kvalitetskrav. Kunderna finns främst inom medicinteknik- och fordonsindustrin. Vid sin svenska produktionsenhet erbjuder Beneli en komplett lösning från idé och produktutveckling till produktion och montering.



Affärsområde Industri

Fyra plattformar med marknadsledande positioner och stor tillväxtpotential.

Affärsområde Industri består av fyra verksamheter med ledande marknadspositioner i sina respektive nischer. Tillsammans utgör de starka plattformar med goda förutsättningar för fortsatt tillväxt genom såväl organisk utveckling som värdeskapande tilläggsförvärv. Plattformarna är tillverkande leverantörer av lösningar inom skilda branscher – spannmåls-hantering, fukt- och vattenskadehantering, infrastruktur för telekom och belysning, samt sten- och cementprodukter för infrastruktur och mark och takbeläggning. Efterfrågan på affärsområdets produkter drivs i huvudsak av faktorer som är relativt oberoende av den generella konjunkturutvecklingen. Gemensamt för verksamheterna är deras förmåga till snabb tillväxt, med tydligt fokus på långsiktigt värdeskapande.

Kommentar från Andreas Stenbäck, vd för Volati

Verksamheterna inom Industri har haft en blandad utveckling under 2025. Omsättningen minskade med 7 procent och EBITA-marginalen

sjönk från 7,2 procent till 5,5 procent. Plattformen Tornum har under året haft en positiv utveckling och ökar både omsättning och resultat jämfört med 2024 som var ett utmanande år där efterfrågan från jordbrukssegmentet varit lågt. Communication möter under året en svag marknad drivet av en inbromsning av 5G-utrullningen. Efterfrågan på S:t Eriks produkter mot byggmarknaden har under året påverkats negativt av en svag marknad med påföljande sjunkande rörelsemarginaler samtidigt som efterfrågan på plattformens produkter riktade mot infrastruktur fortsatt varit god. Sammanfattningsvis har samtliga fyra plattformar inom affärsområde Industri haft tuffare marknadsförutsättningar under 2025 jämfört med en mer normaliserad marknad. Arbetet med att vidareutveckla plattformarna genom operativa förbättringar samt en aktiv bearbetning av förvärvsmarknaden har fortgått under året.

3 106

NETTO-
OMSÄTTNING,
MKR

(3 347)

172

EBITA,
MKR

(240)

5,5

EBITA-
MARGINAL,
%

(7,2)

15

ROCE EXKL.
GOODWILL,
%

(20)

1 040

ANTAL
ANSTÄLLDA

(1 049)

Plattformer



Corroventa



Corroventa är en europeisk marknadsledare inom produkter och lösningar för vattenskador och sanering av fukt, lukt och radon. Förutom försäljning av produkter och lösningar erbjuds Europas största hyrpark av vattenskadesaneringsutrustning för akuta situationer och översvämningar. Kunderna inkluderar saneringsföretag, försäkringsbolag och byggbolag på 13 europeiska marknader.

Händelser under 2025

2025 var ett år med färre väderrelaterade vattenskador i Europa. Detta bidrog till en lägre efterfrågan på Corroventas produkter för vattenskadesanering. Utfallet var i linje med planen och påverkades inte av några större vädereffekter.

En del av Volati sedan 2007

Vd: Sofia Axelsson

Andel av affärsområdets omsättning,%: 9 (11)

Antal anställda: 76 (86)



Communication

MAFi Å scanmast

Plattformen Communication omfattar bolagen Scanmast och MAFi. Scanmast är en nordisk marknadsledande leverantör av infrastruktur i form av master och torn för telekom, belysning och bevakning samt rörbryggor för industri- och transportsektorn. Bolaget verkar både som helhetsleverantör av kompletta projekt och som materialleverantör av egenutvecklade fackverksmaster och torn. Scanmast bedriver sin huvudsakliga verksamhet i Sverige, Norge och Finland. MAFi är en marknadsledande leverantör av infästningslösningar för bland annat telekomutrustning och solpaneler. Genom gedigen teknisk kompetens är bolaget väl positionerat för att stödja sina kunder i utvecklingen av nya produkter. MAFi har sitt säte i Mora och bedriver försäljning globalt.

Händelser under 2025

Trots en utmanande konjunktur inom telekom, med lägre volymer som följd, uppvisade Communication under 2025 en förbättrad lönsamhet. Utvecklingen drevs av stärkt kostnadskontroll, ett mer selektivt affärsfokus och goda projektgenomföranden.

Communication blev en del av Volati 2021 genom förvärvet av Scanmast

Vd: Andreas Westholm

Andel av affärsområdets omsättning, %: 21 (22)

Antal anställda: 126 (133)



S:t Eriks



S:t Eriks är en ledande svensk leverantör av betong- och naturstensprodukter för infrastruktur, mark- och takbeläggning samt system för vatten och avlopp (VA). Produkterna används primärt i infrastrukturprojekt, byggnation samt landskapsarkitektur. Huvuddelen av försäljningen går till professionella kunder inom infrastruktur- och byggentreprenad i Sverige och Norge, vilket kompletteras av försäljning genom byggvaruhandeln.

Händelser under 2025

Efterfrågan från byggsektorn var fortsatt svag under 2025, då konjunkturen bara visade svaga tecken på återhämtning. I likhet med föregående år var efterfrågan på produkter med inriktning mot infrastruktur dock fortsatt god. För att stärka verksamhetens långsiktiga konkurrenskraft genomfördes under året anpassningar av såväl maskinparken som organisationen.

En del av Volati sedan 2018

Vd: Magnus Ström

Andel av affärsområdets omsättning,%: 40 (40)

Antal anställda: 534 (550)



Torum Group

TORNUM®

Torum Group är en ledande leverantör av spannmålshanteringsutrustning för lantbruk och spannmålsindustri. Erbjudandet innefattar exempelvis spannmålstorkar, silos, transportutrustning samt ett brett sortiment av tillbehör och elautomatik. Kunderna utgörs huvudsakligen av lantbrukare, kooperativ och industrikunder på 15 marknader i Europa.

Händelser under 2025

Torum Group har under året mött en fortsatt utmanande marknad. Detta framför allt från kunder inom jordbrukssegmentet som påverkas negativt av låga spannmålspriser under året samt förseningar i distribution av EU-bidrag. Under året har den spanska verksamheten haft svag lönsamhet i vissa projekt, där åtgärder är vidtagna för att över tid förbättra lönsamheten.

En del av Volati sedan 2004

Vd: Sofia Svensson

Andel av affärsområdets omsättning, %: 30 (27)

Antal anställda: 304 (294)

VOLATI MANAGEMENT PROGRAM

Volati Management Program (VMP) är ett 18 månader långt ledarutvecklingsprogram som erbjuder en unik möjlighet till personlig och professionell utveckling för unga akademiker med 2-4 års arbetslivserfarenhet. Programmet vänder sig till personer som har ett entreprenöriellt driv och som vill vara med och utveckla affärsverksamheter med siktet inställt på en framtid som företagsledare.

Programmet omfattar två projektplaceringar inom Volatis bolag samt en rotation på koncernens huvudkontor, där praktiskt arbete, projekt och utbildningsinsatser kombineras. Varje deltagare tilldelas en senior ledare inom Volati som mentor under hela programmens gång, samt får stöd av en tidigare deltagare från VMP.

Det som särskiljer VMP från andra trainee-program är kombinationen av strategiskt och operativt lärande. Deltagarna utvecklar en helhetssyn på hur verksamheter kan förvärvas, ägas och utvecklas samtidigt som de får praktisk erfarenhet av att driva bolag och leda människor. Genom att arbeta med olika delar av koncernens affärsmodell skapas en djup förståelse för verksamheten. Programmet präglas också av ett tidigt och stort ansvars-

tagande, vilket bidrar till en snabb utvecklingskurva både under och efter programmens genomförande.

Sedan starten 2015 har 34 personer gått programmet och flera av dem har nu ledande roller runt om i Volatikoncernen. Johanna Herstedt, 30 år, började Volati Management Program under 2023. Sedan 24 februari 2025 är hon ny vd på Ettiketto Sverige.

"Genom VMP fick jag både det strategiska perspektivet och de operativa erfarenheter som krävs för att förstå hur verksamheter förvärvas, styrs och utvecklas."



Johannas viktigaste insikter från VMP

Volati Management Program (VMP) har gett mig möjlighet att snabbt utvecklas som ledare och samtidigt få en bred och djup förståelse för hur affärer och organisationer byggs och drivs. Kombinationen av strategiska perspektiv, praktiskt genomförande och starkt personligt stöd har varit avgörande för min utveckling.

Ett helikopterperspektiv och ett strategiskt tänkande

Genom VMP fick jag både det strategiska perspektivet och de operativa erfarenheter som krävs för att förstå hur verksamheter

förvärvas, styrs och utvecklas. Jag fick insikt i Volatis affärsmodell ur ett ägar- och värdeskapandeperspektiv, vilket har haft stor betydelse för hur jag arbetar och prioriterar idag.

Från strategi till handling

Placeringarna ute i verksamheterna har gett mig praktiska erfarenheter i hur affärer drivs och det dagliga ledarskapet. Den operativa närheten gör att jag idag kan omsätta strategier mer effektivt och fatta beslut som är förankrade i verkligheten.

Ledarskapsutveckling genom tidigt ansvar och mentorskap

Programmets tidiga ansvarstagande och höga förväntningar, kombinerat med nära samarbete med erfarna ledare, har möjliggjort en snabb utveckling av mitt ledarskap. Genom att tidigt få driva projekt, fatta affärsbeslut och ta ansvar för affärsutveckling har jag utvecklat mod och förmåga att fatta beslut och skapa förutsättningar för andra att lyckas. Insikterna från seniora ledare har samtidigt format hur jag leder idag och gett mig trygghet att växa in i större ansvar.

Ett hållbart nätverk

Relationerna inom VMP är en av programmets största styrkor. Både deltagare och ledare i koncernen är personer jag fortsatt samarbetar med och får stöd av – ett nätverk jag värdesätter högt.



Hållbarhet på Volati

För att fortsätta växa och vara långsiktigt konkurrenskraftiga behöver vi integrera hållbarhet i allt vi gör. Volatis ambition är att skapa långsiktigt värde genom att balansera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Genom tydlig styrning och ambitiösa mål stärker vi vår förmåga att bidra till en hållbar omställning – samtidigt som vi skapar värde för våra intressenter och samhället i stort.

Som en integrerad del av Volatis affärsmodell utgör hållbarhet en viktig grund i hur koncernen bedriver sin verksamhet och kontinuerligt utvecklar vårt arbetssätt för att säkerställa ett proaktivt hållbarhetsarbete i linje med intressenternas förväntningar. Baserat på en kartläggning av koncernens påverkan, risker och möjligheter fokuserar vi arbetet runt tre huvudområden: Affärsetik, Miljö & Klimat och Medarbetare.

Affärsetik

God affärsetik och hög integritet är centrala delar av Volatis hållbarhetsarbete. Vi arbetar aktivt för att säkerställa att hela vår värdekedja präglas av ansvar och transparens, med nolltolerans mot korruption och oegentligheter. Volatis visseblåsarfunktion säkerställer att alla interna och externa intressenter har möjlighet att anonymt rapportera missförhållanden.

Miljö & Klimat

På Volati ser vi den gröna omställningen som en förutsättning för långsiktig konkurrenskraft och vi strävar efter att bemöta detta utifrån våra unika förutsättningar och affärsmodell. Bland våra verksamheter finns en vilja att bidra till ett hållbart samhälle och de arbetar därför strukturerat för att reducera växthusgasut-

släpp, öka energieffektiviteten och driva ett långsiktigt miljöarbete genom hållbar innovation och smarta lösningar.

Medarbetare

Medarbetarna är Volatis viktigaste resurs och verksamheten bygger på en grundläggande övertygelse om allas lika värde. Som en central del av affärsmodellen, fästs stort fokus vid kompetens- och ledarskapsutveckling för att skapa engagemang, förbättra beslutsfattandet och stärka vår attraktionskraft som arbetsgivare.

Hållbarhet i det lokala entreprenörskapet

Vi tror på vår decentraliserade styrmodell, där besluten fattas nära kunderna i verksamheterna. På samma sätt är vi övertygade om att hållbarhetsarbetet bäst drivs inom respektive verksamhet, där medarbetarna har bäst förståelse för sina specifika hållbarhetsaspekter. Som aktiv ägare tar Volati ansvar för den strategiska riktningen och skapar rätt förutsättningar för verksamheternas utveckling, genom att säkerställa tillgång till rätt kompetens.

Genom tydliga målsättningar och en stark styrning driver vi hållbar utveckling framåt – med ett lokalt entreprenörskap i fokus.

S:t Eriks samarbetar med Cemvision för ett mer hållbart samhällsbyggande

Volatis plattform S:t Eriks har en lång tradition av att utveckla och leverera produkter inom infrastruktur, bygg och landskapsarkitektur. Bolaget har också visat prov på ett starkt framtidsfokus – inte minst inom hållbarhetsområdet. Under 2025 tog S:t Eriks ytterligare ett viktigt steg i detta arbete genom att inleda ett samarbete med Cemvision, ett svenskt teknikbolag som utvecklar klimatsmart cement.

Samarbetet syftar till att minska klimatavtrycket från betongprodukter genom att använda Cemvisions alternativa cement, som produceras med upp till 95 procent lägre koldioxidutsläpp jämfört med traditionell "Portlandcement". Det första steget i samarbetet är att utveckla och implementera hållbara

betonglösningar inom vatten- och avloppsinfrastruktur. S:t Eriks har framgångsrikt testat Cemvisions cement i sin egen produktionsmiljö och fortsätter undersöka potentialen för en bredare implementering av klimatsmart cement i VA-infrastruktur.

Initiativet illustrerar hur målmedvetna investeringar i innovation och partnerskap kan skapa verkligt värde både för kunder och för samhället i stort. Det är en del av Volatis modell för långsiktigt värdeskapande, där starkt lokalt entreprenörskap kombineras med strategisk utveckling mot en mer hållbar framtid.

Läs mer på steriks.se



Volati-aktien

Aktier och aktiekapital

Volatis stam- och preferensaktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Vid utgången av 2025 uppgick antalet stamaktier till 79 406 571 och antalet preferensaktier till 1 603 774. Aktiekapitalet i Volati uppgick per 31 december 2025 till 10 251 293,13 kronor fördelat på 81 010 345 aktier. Varje stamaktie berättigar till en (1) röst och varje preferensaktie till en tiondels (1/10) röst.

Aktiekursens utveckling

Under 2025 hade Volatis stamaktie en positiv kursutveckling på 9,1 procent. Den högsta slutkursen under året var 127,60 kronor och noterades den 5 juni. Den lägsta slutkursen var 86,80 kronor och noterades den 13 januari. Volatis preferensaktie hade en positiv kursutveckling på 1,9 procent under 2025. Den högsta slutkursen under året var 652 kronor och noterades den 1 augusti. Den lägsta slutkursen var 620 kronor och noterades den 7 april.

Omsättning i aktien

Under 2025 omsattes totalt 8 451 030 stamaktier och 459 376 preferensaktier. Den genomsnittliga dagliga volymen uppgick till 33 939 för stamaktien och till 1 844 för preferensaktien.

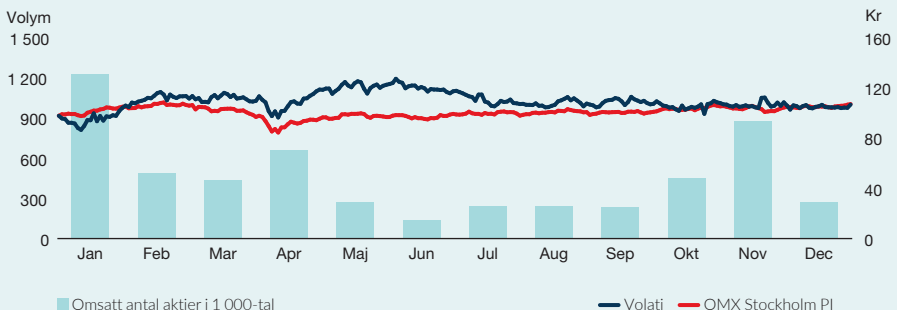
Utdelningspolicy

Volatis målsättning är att, för stamaktien, dela ut 10–30 procent av koncernens nettoresultat hänförligt till moderbolagets ägare. Styrelsen föreslår att utdelning lämnas till stamaktieägarna med 2,00 (2,00) kr per stamaktie, att utbetalas i två lika stora delbetalningar om 1,0 krona per aktie vardera i maj respektive november, vilket motsvarar 53 procent av nettoresultatet hänförligt till moderbolagets ägare 2025, samt att preferensaktieutdelning lämnas enligt bolagets bolagsordning.

Aktieägarstruktur

Antalet aktieägare i Volati uppgick vid utgången av 2025 till 11 911 (11 418) och de 15 största aktieägarna ägde 90,3 procent (90,5) av aktie-

Aktiekursutveckling, stamaktie 2025



kapitalet och 91,4 procent (91,6) av rösterna. Investerare utanför Sverige ägde 3,8 procent (3,3) av aktiekapitalet och 3,8 procent (3,2) av rösterna.

Bemyndigande om förvärv av egna stamaktier och preferensaktier

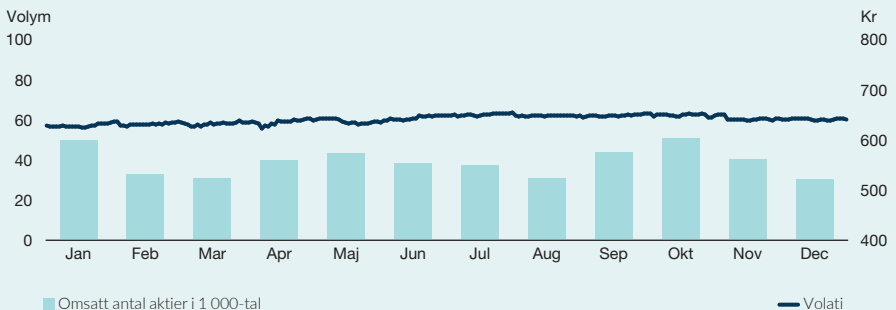
Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna stamaktier och preferensaktier. Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm, i enlighet med ett förvärvserbjudande som har riktats till samtliga ägare av stamaktier, i enlighet med förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av preferensaktier eller i enlighet med ett förvärvserbjudande som har riktats till samtliga aktieägare. Syftet med förvärv av egna aktier ska vara att uppnå flexibilitet beträffande bolagets egna kapital och därigenom möjliggöra en optimerad kapitalstruktur eller, beträffande förvärv av egna preferensaktier, möjliggöra användande av preferensaktier som likvid vid eller finansiering av förvärv av företag eller rörelser. Det maximala antalet aktier som får förvärvas

uppgår till det antal aktier som vid var tid innebär att bolagets innehav av egna aktier inte överstiger en tiondel av respektive aktieslag i bolaget.

Bemyndigande om överlåtelse av egna preferensaktier

Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om överlåtelser av egna preferensaktier. Överlåtelse av egna preferensaktier får ske på Nasdaq Stockholm och på annat sätt än på Nasdaq Stockholm. Överlåtelse av egna preferensaktier på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Överlåtelse av egna preferensaktier på annat sätt än på Nasdaq Stockholm får ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till ett pris per preferensaktie som inte understiger vad som är marknadsmässigt, innebärande att en marknadsmässig rabatt i förhållande till preferensaktiens börskurs får tillämpas. Skälet till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt vid överlåtelse av egna preferensaktier på annat sätt än på Nasdaq Stockholm ska vara

Aktiekursutveckling, preferensaktie 2025



att möjliggöra för bolaget att använda egna preferensaktier som likvid vid eller finansiering av förvärv av företag eller rörelser.

Bemyndigande om nyemission av preferensaktier

Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, fatta beslut om nyemission av högst 320 754 preferensaktier (motsvarande cirka 20 procent av det nuvarande antalet utgivna

preferensaktier) med eller utan företrädesrätt för aktieägarna och att aktierna, utöver att betalas i pengar, får betalas med apportegen- dom, genom kvittning eller med villkor som anges i 2 kap. 5 § andra stycket aktiebolags- lagen. Syftet med bemyndigandet är, och skälet till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska vara, att nyemissioner ska kunna ske för att möjliggöra för bolaget att använda preferensaktier som likvid vid eller finansiering av förvärv av företag eller rörelser.

Aktiekapitalets utveckling

Nedan visas förändringar av aktiekapitalet från och med Volatis bildande.

Tid- punkt	Händelse	Ändring av antal stamaktier	Ändring av antal preferens- aktier	Totala antalet aktier	Ändring av aktiekapitalet	Totalt aktiekapital	Kvot- värde (kr)
1998	Nybildning	1 000	–	1 000	100 000	100 000	100
2006	Fondemission	49 000	–	50 000	4 900 000	5 000 000	100
2007	Aktiesplit 400:1	19 950 000	–	20 000 000	–	5 000 000	0,25
2011	Teckningsoptioner	505 656	–	20 505 656	126 414	5 126 414	0,25
2011	Minskning genom indragning av aktier	–305 656	–	20 200 000	–76 414	5 050 000	0,25
2015	Aktiesplit 10:1	181 800 000	–	202 000 000	–	5 050 000	0,025
2015	Nyemission	–	6 603 773	208 603 773	165 094,3	5 215 094,3	0,025
2015	Riktad nyemission till huvudägaren	–	1 415 094	210 018 867	35 377,3	5 250 471,7	0,025
2016	Apportemission ¹⁾	95 722 508	–	305 741 375	2 393 062,7	7 643 534,4	0,025
2016	Nyemission ²⁾	2	3	305 741 380	0,125	7 643 534,5	0,025
2016	Aktiesamman- läggning 1:5	–238 178 008	–6 415 096	61 148 276	–	7 643 534,5	0,125
2016	Nyemission ³⁾	20 862 069	–	82 010 345	2 607 758,625	10 251 293,13	0,125
2019	Minskning genom indragning av aktier	–1 000 000	–	81 010 345	–125 000	10 126 293,13	0,125
2019	Fondemission	–	–	81 010 345	125 000	10 251 293,13	0,127

¹⁾ I januari 2016 genomfördes det annonserade och av bolagsstämman beslutade andelsbytet i Volati AB (publ) varigenom Patrik Wahlén (styrelseledamot), Mårten Andersson (dåvarande verkställande direktör) och Mattias Björk (dåvarande CFO) genom en apportemission bytte sina aktier i Volati 2 AB mot aktier i Volati AB (publ).

²⁾ I samband med aktiesammanläggningen i september 2016 emitterades tre preferensaktier och två stamaktier i syfte att åstadkomma ett jämnt antal aktier i bolaget före genomförande av sammanläggningen. Preferensaktierna emitterades för en teckningskurs om 106 kronor per preferensaktie och stamaktierna emitterades för en teckningskurs om 2,5 öre per stamaktie (motsvarande aktiernas dåvarande kvotvärde).

³⁾ Nyemissionen skedde i samband med börsnoteringen av Volatis stamaktier i november 2016.

Aktieägarstruktur 31 december 2025

Nedanstående tabeller visar information rörande aktieägarstrukturen i Volati AB per 31 december 2025.

Rösträtter och aktiekapitalandelar

Aktieslag	Antal	Rösträtt per aktie	Antal röster	Andel av kapital	Andel av röster
Stamaktier	79 406 571	1,0	79 406 571,0	99,0%	99,8%
Preferensaktier	1 603 774	0,1	160 377,4	2,0%	2,0%
Summa	81 010 345	-	79 566 948,4	100,0%	100,0%

Geografiskt ägande

	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital	Andel av röster
Sverige	11 862	77 903 124	96,2%	96,2%
Övriga länder	49	3 107 221	3,8%	3,8%
Totalt	11 911	81 010 345	100,0%	100,0%

Aktieägare i storleksskisser

Antal aktier	Antal aktieägare	Andel av kapital	Andel av röster
1–500	10 672	1,1%	0,7%
501–1 000	582	0,6%	0,4%
1 001–5 000	516	1,4%	1,2%
5 001–10 000	60	0,5%	0,5%
10 000–	81	95,3%	96,2%
Okänd innehavsstorlek	0	1,1%	1,0%
Totalt	11 911	100,0%	100,0%

De 15 största ägarna¹⁾

Namn	Antal aktier		Andel av	
	Stamaktier	Preferensaktier	Aktiekapital	Röster
Karl Perlhagen	31 380 641	300 174	39,1%	39,5%
Patrik Wahlén	18 581 509		22,9%	23,4%
Fjärde AP-fonden	6 382 431		7,9%	8,0%
Andra AP-fonden	4 832 881		6,0%	6,1%
Lannebo Kapitalförvaltning	3 284 183		4,0%	4,0%
Alcur Fonder	1 609 188		2,0%	2,0%
Mårten Andersson	1 265 860	158	1,6%	1,6%
Vanguard	1 009 614		1,2%	1,3%
Magnus Sundström	854 758	29 739	1,1%	1,1%
Andreas Stenbäck	716 433		0,9%	0,9%
Sp-Fund Management	632 833		0,8%	0,8%
Avanza Pension	610 550	170 261	0,9%	0,8%
Mattias Björk	535 347		0,7%	0,7%
SEB Funds	498 986		0,6%	0,6%
Futur Pension	450 523	2 045	0,6%	0,6%
Summa 15 största ägare	72 645 737		90,3%	91,4%
Övriga ägare	6 760 834		9,7%	8,6%
Totalt antal aktier	79 406 571		100,0%	100,0%

¹⁾ Data sammanställd av Modular Finance. Källor inkluderar: Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen.

Volatis årsredovisning

Innehåll

Förvaltningsberättelse	53
Risker och osäkerhetsfaktorer	58
Bolagsstyrningsrapport	62
Hållbarhetsredovisning	76
Finansiella rapporter – koncernen	143
Noter – koncernen	147
Finansiella rapporter – moderbolaget	193
Noter – moderbolaget	197
Revisionsberättelse	202

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Volati AB (publ),
org.nr. 556555-4317 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning
och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025.

Volatis verksamhet

Volati är en industrigrupp bestående av de tre affärsområdena Salix Group, Ettiketto Group och Industri. Volatis strategi är att bygga naturliga affärsområden med en tydlig industriell logik som kan växa självständigt via värdeskapande tilläggsförvärv.

Förvärv utgör en central del av Volatis strategi. Volati förvärvar främst bolag med beprövade affärsmodeller, ledande marknadspositioner och starka kassaflöden till rimliga värderingar och vidareutvecklar dessa med fokus på långsiktigt värdeskapande. Volatis strategi för bolagsutveckling baseras på att behålla företagens entreprenörsanda, och därtill addera ledarskap, kunskap, processer och finansiella resurser. Volati har en flexibel organisation som möjliggör snabba beslut och en decentraliserad styrmodell, vilket innebär att det dagliga beslutsfattandet sker i verksamheterna, med begränsad inblandning från Volati. Den decentraliserade affärsmodellen är en viktig framgångsfaktor då den skapar en hög nivå av entreprenörskap i verksamheterna, möjliggör en tydlig ansvarsstruktur och bidrar till att Volati kan fortsätta växa med begränsade centrala resurser.

Totalt har koncernen ett sjuttiofem rörelsedrivande bolag i 19 länder med störst andel av nettoomsättningen i Sverige. Av affärsområdenas totala EBITA under 2025 var 51 procent hänförligt till affärsområdet Salix Group, 27 procent hänförligt till affärsområdet Ettiketto Group och 22 procent till Industri.

Salix Group: Affärsområdet Salix Group

bedriver sin verksamhet genom tre enheter med 29 rörelsedrivande bolag i åtta länder. Affärsområdets verksamheter erbjuder produkter för bygg och industri, primärt beslag, förnödenheter, insatsvaror och emballage. Affärsområdet erbjuder vidare ett brett utbud av produkter för hem och trädgård samt lant- och skogsbruk. Distributionen till kunderna sker dels via återförsäljare, butikskedjor, e-handelskanaler och direkt till kunder.

Affärsområdeschefen är styrelseordförande i enheterna och ansvarig för att samordna Volatis centrala support och att stödja i förvärvsprocesser.

Ettiketto Group: Affärsområdet Ettiketto

Group bedriver sin verksamhet genom fyra enheter, vilka i sin tur består av sju rörelsedrivande bolag i fyra länder. Ettiketto Group är en europeisk ledande helhetsleverantör inom etikettbranschen. Erbjudandet består av självhäftande etiketter för olika applikationer. Ettiketto Group har också ett heltäckande sortiment av etiketteringsmaskiner. Genom Beneli har Ettiketto Group även ett erbjudande av komplexa självhäftande applikationer med höga kvalitetskrav, till exempel tryckt elektronik.

Affärsområdeschefen är styrelseordförande i dotterbolagen inom Ettiketto Group och är ansvarig för att samordna Volatis centrala support och att stödja i förvärvsprocesser.

Industri: Affärsområdet Industri består av fyra plattformar med 36 rörelsedrivande bolag i sexton länder. Affärsområdet fokuserar på nischer inom B2B och drivs av starkt lokalt entreprenörskap i kombination med samarbete inom utvalda områden såsom förvärv, expansion till nya marknader och produktions-effektivisering. Affärsområdet är aktivt inom fyra olika marknadsnicher – spannmålshantling, fukt- och vattenskadehantering, sten- och cementprodukter för infrastruktur och mark- och takbeläggning samt kritisk infrastruktur till kunder inom bland annat telekombranschen. Styrelseordförande i respektive plattform är ansvarig för att samordna Volatis centrala support och att stödja i förvävsprocesser.

Förvärv, avyttringar, nyetableringar och omstrukturering

En central del i Volatis strategi är att fortsätta växa genom förvärv av välskötta bolag, både som komplement till befintliga enheter och inom helt nya verksamheter. Förvärvsmarknaden under 2025 var fortsatt konkurrensutsatt. Volati har under året tecknat avtal om tre tilläggsförvärv genom Clever Etiketten GmbH, Tyskland, Hans Eggestrand AB och Interket Group som tillträdde januari 2026.

Finansiella mål

Volatis övergripande mål är att långsiktigt skapa värdetillväxt genom att bygga en industrigrupp av lönsamma företag med goda kassaflöden och med förmåga till kontinuerlig utveckling. Volati har följande finansiella måltal vilka ska utvärderas som en helhet.

- **Resultattillväxt:** Målet är en genomsnittlig årlig tillväxt i EBITA per stamaktie om minst 15 procent över en konjunkturcykel.
- **Avkastning på justerat eget kapital:** Det långsiktiga målet är en avkastning på justerat eget kapital om 20 procent.

- **Kapitalstruktur:** Målet är att nettoskulden i relation till justerad EBITDA ska vara 2 till 3 gånger, och inte överstiga 3,5 gånger.

De finansiella målen är riktvärden och är inte, och bör inte ses som, prognoser eller uppskattningar av Volatis framtida resultat. De finansiella målen baseras på ett antal antaganden rörande bland annat Volatis verksamhet samt för den bransch och den makroekonomiska miljö inom vilken Volati verkar. Som en följd av ovanstående och andra faktorer kan Volatis faktiska resultat avvika från ovanstående mål.

Utdelningspolicy

Volatis målsättning för stamaktier är att dela ut cirka 10–30 procent av koncernens nettore-sultat hänförligt till moderbolagets ägare. Vid fastställande av utdelning beaktas nettoskuld-sättning i relation till bolagets mål, framtida förvärvsmöjligheter, utvecklingsmöjligheter i befintliga bolag och andra faktorer som Volatis styrelse anser vara av betydelse. Utdelning på preferensaktier ska ske till ett årligt belopp om 40,00 kronor per preferensaktie, med kvartals-vis utbetalning om 10,00 kronor, i enlighet med bolagsordningen.

Utveckling under året

Volati har under året ökat omsättningen, EBITA och EBITA-marginalen.

Affärsområde Ettiketto Group har under året ökat omsättningen och EBITA. EBITA-marginalen har dock sjunkit något på grund av lägre marginal i det under året förvärvade bolaget Clever Etiketten, där dock marginalen successivt beräknas stiga över tid.

Affärsområde Industri minskade omsättningen och EBITA. Plattformen Corroventa möter starka jämförelsetal från föregående år, där uteblivna översvämningar under året påverkar EBITA negativt. Tornum Group verkar i en fortsatt i en svag marknad. Plattformen Communication ökade EBITA trots en något lägre omsättning. S:t Eriks mötte en

fortsatt avvaktande byggmarknad. För att hantera effekterna av en avvaktande marknad arbetar bolagen aktivt med prissättning, produktivitetsförbättringar och att anpassa organisationerna till rådande marknadsförhållanden.

Salix Group har under 2025 sett en successiv förbättring av marknaden. EBITA har jämfört med föregående år ökat både organiskt och genom förvärv. Affärsområdet har aktivt arbetat med kostnadskontroll och att realisera synergier.

Under 2025 har Volatis bolag mött en svag konjunktur. Organisationen har agerat på detta genom en aktiv kundkommunikation, aktiv prissättningsstrategi, kostnadskontroll samt fokus på tillväxt. Volati står därför starkt inför framtiden.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättning för koncernen under helåret 2025 uppgick till 8 419 Mkr (7 866), vilket motsvarar en ökning om 7 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Tillväxten kommer främst från genomförda förvärv.

Under helåret 2025 uppgick rörelseresultatet före nedskrivningar och avskrivningar av förvärvade övertvärden (EBITA) till 726 Mkr (658) vilket motsvarar en ökning med 10 procent. Ökningen i EBITA var driven av affärsområde Salix Group och Ettiketto Group medan EBITA i Industri minskade.

Under helåret 2025 uppgick resultatet efter skatt till 315 Mkr (283). Innehav utan bestämmande inflytandes andel av resultatet uppgick till 13 Mkr (10). Resultatet per stamaktie efter avdrag för utdelning på preferensaktier uppgick till 3,00 kronor (2,63) för helåret. Bolag som förvärvats under året ingår från den tidpunkt då bestämmande inflytande erhållits.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under 2025 till 746 Mkr (780). Kassaflödesgenereringen för 2025 uppgick till 88 procent (104) av EBITDA. Investeringar i anläggningstillgångar i verksamheterna uppgick till 131 Mkr (113) för helåret 2025 och avsåg främst investeringar i affärsutveckling av verksamheterna i form av IT-system, samt löpande investeringar i maskiner och inventarier. Investeringar i förvärv under 2025 uppgick till 92 Mkr (636) och avsåg främst betalning Clever Etiketten GmbH, Tyskland och Hans Eggestrand AB. Under året ökade de långfristiga räntebärande lånen från 2 350 Mkr till 2 678 Mkr. Det totala kassaflödet för 2025 uppgick till 386 Mkr (222).

Utvecklingskostnader

Koncernen har utgifter för forskning och utveckling som beroende på projektet och verksamhetens art antingen kostnadsförs löpande eller aktiveras och skrivs av under den förväntade ekonomiska livslängden. Under året har utvecklingskostnader om 35 Mkr (20) aktiverats i balansräkningen. Utvecklingskostnaderna hänför sig primärt till affärsutveckling som skett inom Industri. Därutöver har koncernens resultat belastats med utvecklingskostnader uppgående till 4 Mkr (1) i resultaträkningen.

Medarbetare

Medelantalet anställda beräknat som fulltids-ekvivalenter (FTE) uppgick under året till 2 189 (1 968).

Ersättning till ledande befattningshavare

Nuvarande antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns i sin helhet angivna i not 5. Styrelsen kommer till årsstämman 2026 föreslå att de antagna riktlinjerna vid årsstämman 2025 ska vara oförändrade.

Eget kapital

Eget kapital för koncernen uppgick vid årets slut till 2 171 Mkr (2 215). Soliditeten den 31 december 2025 uppgick till 28 procent jämfört med 30 procent vid utgången av 2024. Avkastningen på justerat eget kapital för 2025 uppgick till 19 procent (16).

Aktiekapital

Vid utgången av 2025 uppgick det totalt antalet aktier till 79 406 571 stamaktier och 1 603 774 preferensaktier. Aktiekapitalet i Volati uppgick per 31 december 2025 till 10 251 293,13 kronor fördelat på 81 010 345 aktier. Samtliga aktier är emitterade och fullt inbetalda, envar med ett kvotvärde om 12,7 öre. Inga aktier i bolaget innehas av bolaget självt, på dess vägnar eller av dess dotterbolag. Varje stamaktie berättigar till en (1) röst och varje preferensaktie berättigar till en tiondels (1/10) röst vid bolagsstämma och varje röstberättigad aktieägare får rösta för det fulla antalet ägda och företrädde aktier utan begränsning i rösträtten.

Skuldsättning

Vid utgången av året hade koncernen en nettoskuld om 2 081 Mkr jämfört med 2 105 Mkr per 31 december 2024. Totala skulder per 31 december 2025 uppgick till 5 600 Mkr jämfört med 5 236 Mkr per 31 december 2024. De räntebärande skulderna, inklusive pensionsåtaganden och leasingskulder, uppgick vid utgången av året till 3 249 Mkr jämfört med 2 948 Mkr per 31 december 2024. Under året har befintligt kreditfacilitetsavtal om 2 900 Mkr förlängts till april 2028 och utökats med 750 Mkr och vid utgången av året uppgick outnyttjad del av checkkredit till

300 Mkr (300), outnyttjad del av revolverande kreditfacilitet till 680 Mkr (250) och likvida medel till 679 Mkr (317).

Härutöver har Volati 2015 emitterat preferensaktier med ett nominellt belopp om 850 Mkr som klassificeras som eget kapital. Preferensaktierna äger rätt till en kvartalsvis utbetalning av utdelning om 16 Mkr.

Volatis finansieringsavtal innehåller sedvanliga villkor, så kallade covenant. Finansiell covenant enligt låneavtalet är nettoskuld i relation till justerad EBITDA över 12 månader som inte får överstiga viss avtalad nivå. Koncernen har inte brutit mot denna covenant under året. Volati har inte ställt särskilda säkerheter för bankfinansieringen. Moderbolaget har lämnat en borgen för samtliga dotterbolags åtaganden gentemot Volatis banker.

Framtida utveckling

Volati lämnar inte några finansiella prognoser om nästkommande års utveckling. Bedömningen är att Volati är finansiellt starkt inför 2026 och att bolaget har de finansiella förutsättningarna för att fortsätta bedriva verksamheten enligt den fastslagna strategin och fastställda finansiella mål inklusive förutsättningar för att genomföra ytterligare förvärv under kommande år.

2025 har präglats av fortsatt makroekonomisk osäkerhet. Osäkerhet har lett till en svag konjunktur vilket påverkar marknadsförutsättningarna för Volatis affärsområden. Världsläget i stort präglas fortsatt av en geopolitisk instabilitet.

I oktober meddelade Volati att styrelsen utvärderar förutsättningarna för en utdelning och särnotering av Salix Group.

Ägare

Volati AB:s stam- och preferensaktier är sedan november 2016 noterade på Nasdaq Stockholm. Antalet aktieägare uppgick vid utgången av året till 11 911. De största ägarna var grundarna Karl Perlhagen och Patrik Wahlén som ägde 39,5 procent respektive 23,4 procent av rösterna i bolaget vid utgången av året.

Årsstämma 2026

Volati AB:s årsstämma 2026 kommer att hållas onsdagen den 29 april 2026, kl. 17 i mötesrum Bond i GT30, Grev Turegatan 30 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare kan delta vid årsstämman fysiskt eller genom ombud. Aktieägare som vill delta på årsstämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdag den 21 april 2026 alternativt, om aktierna är förvaltarregistrerade, begära att förvaltarens rösträtsregistrerar aktierna senast torsdagen den 23 april 2026, och
- ha anmält sig senast torsdagen den 23 april 2026.

För ytterligare information om årsstämman hänvisas till www.volati.se.

Händelser efter balansdagen

I januari 2026 tillträdde samtliga aktier i Interket Group, ett tilläggsförvärv till Ettiketto Group. Interket Group är en ledande leverantör av självhäftande etikettlösningar med en årsomsättning om 450 Mkr.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att:

	Kronor
Balanserade vinstmedel	952 587 159,64
Årets resultat	126 033 062,92
Överkursfond	2 376 398 417,10
Summa	3 455 018 639,66

Behandlas så att:

Till aktieägarna utdelas 2,00 kr per stamaktie, totalt ¹⁾	158 813 142,00
Till aktieägarna utdelas 40,00 kr per preferensaktie, totalt	64 150 960,00
I ny räkning överföres	3 232 054 537,66
Summa	3 455 018 639,66

¹⁾ Den föreslagna utdelningen föreslås utbetalas med 1,00 kronor per aktie i maj 2026 och 1,00 kronor per aktie i november 2026

Styrelsens yttrande över den föreslagna vinstutdelningen

Den föreslagna utdelningen reducerar moderbolagets soliditet från 50,9 procent till 49,3 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets verksamhet bedrivs med lönsamhet, betryggande. Likviditeten i bolaget bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap. 3§ 2–3 st (försiktighetsregeln).

Risker och osäkerhetsfaktorer

Volatis finansiella ställning är beroende av ett antal risker som dels är finansiella i form av finansieringsrisk, ränterisk, kreditrisk och valutarisk och dels operationella i form av påverkan på bland annat verksamheterna samt legala och regulatoriska risker.

En aktiv riskhantering är nödvändig för att Volatikoncernen ska driva en framgångsrik verksamhet. Koncernen har ett strukturerat och proaktivt sätt att följa upp och minimera de viktigaste riskerna. Volati utgår från definitionen av risk som "en framtida händelse som hotar bolagets förmåga att uppnå sin vision, affärsidé, målsättning och strategi (VAMS)". Volati samt affärsområdena gör på årlig basis en samlad riskbedömning där syftet är att identifiera, värdera och hantera risker som negativt kan påverka koncernens vision, affärsidé, mål och strategi. Riskbedömningen utförs av respektive bolagsledning och sker inom riskkategorierna strategiska risker, operativa risker, efterlevnadsrisker samt finansiella risker.

De identifierade riskerna bedöms därefter baserat på följande tre kriterier:

1. Påverkan på affärsidé, vision och mål. Betygsskalan har ett intervall från "låg" till "mycket allvarlig".
2. Sannolikhet att risken kommer att inträffa inom planeringsperioden. Betygsskalan har ett intervall från "osannolikt" till "sannolikt".
3. Effektivitet i befintliga kontrollaktiviteter utvärderas kvalitativt enligt separata instruktioner.

Riskerna dokumenteras i ett standardiserat format och ledningarna för affärsområde Salix Group och Ettiket Group, samt plattformarna inom affärsområde Industri, presenterar årligen en uppdaterad riskanalys för enhetens styrelse och Volatis koncernledning. Baserat på denna rapportering identifierar verkställande direktören de risker som påverkar koncernens vision, affärsidé, mål och strategi. Verkställande direktören presenterar årligen en samlad riskanalys för bolagets styrelse. Signifikanta förändringar i riskläget eller större riskexponeringar rapporteras till respektive relevant styrelse. En åtgärdsplan för de högst prioriterade riskerna rapporteras även till respektive enhets styrelse, Volatis koncernledning samt till styrelsen i Volati.

Finansiella risker

De finansiella riskerna avser främst *kreditrisk*, *likviditetsrisk*, *refinansieringsrisk* och *åtaganden i kreditavtal*, *ränterisk* samt *risk relaterad till valuta*. Mer information om dessa risker finns under not 22 Finansiell riskhantering och finansiella instrument.

Makroekonomiska faktorer

Koncernens enheter är verksamma inom en rad olika branscher. Volati är beroende av att marknaden efterfrågar de produkter och tjänster som produceras och tillhandahålls av verksamheterna, vilka i sin tur är beroende av faktorer som funktionalitet och pris. Efterfrågan påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer som ligger utanför Volatis kontroll och efterfrågan på koncernens

produkter och tjänster kan minska vid en konjunkturnedgång. Villkoren på den globala kapitalmarknaden och ekonomin som helhet påverkar koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning. Faktorer som konsumtion, företagsinvesteringar, volatiliteten och sentimentet på kapitalmarknaden samt inflationen påverkar det affärsmässiga och ekonomiska klimatet. En försvagning av dessa förutsättningar på samtliga eller vissa av de marknader som koncernen är verksam på kan medföra väsentliga negativa effekter på bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning. Pandemier kan allvarligt påverka efterfrågan på produkter och tjänster, kortsiktigt eller under en längre period. Nya regelverk och förordningar som antas till följd av en pandemi kan vidare leda till tillfälliga nedstängningar produktions- och försäljningsställen. Sammantaget kan pandemier således medföra negativa effekter på bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Det rådande kriget mellan Ryssland och Ukraina påverkar världen globalt men är framför allt en humanitär katastrof för det ukrainska folket. Volatis direkta ekonomiska exponering mot Ryssland och Ukraina är relativt begränsad, men kriget har också medfört turbulens på världsmarknaden och bidragit till rådande svag konjunktur. Det råder i allmänhet ett instabilt geopolitiskt läge med flera väpnade konflikter, handelstullar och protektionistiska handelsavtal. Detta påverkar konsumtionen negativt i de länder som Volati är verksam inom. Volati följer denna utveckling noggrant.

Risker relaterade till förvärv och överlåtelser av bolag

En väsentlig del av Volatis strategi är att växa genom förvärv av bolag som antingen kompletterar eller breddar koncernens befintliga verksamheter. Det finns en risk att Volati inte kan identifiera lämpliga förvärvsobjekt eller genomföra förvärv till godtagbara villkor. Företagsförvärv är vidare förenade med stora risker i förhållande till det förvärvade bolaget. Målbolaget kan drabbas av icke förutsägbara kostnader såsom kundförluster, regulatoriska pålagor eller andra oförutsedda utgifter efter förvärvets genomförande. Det kan innebära lägre avkastning än förväntat och oförutsägbara kapitaltillskott. Även integrationskostnader kan bli högre än beräknat för Volati eller att förväntade synergi- eller effektiviseringseffekter uteblir eller inte realiseras i förväntad utsträckning. Dessa händelser kan ha en negativ effekt på Volatis verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Operationell risk

All affärsverksamhet i koncernens enheter är förknippad med risken för förluster på grund av bristfälligt agerande där oegentligheter och/eller andra interna eller externa händelser kan orsaka störningar eller skada verksamheten. Brister i operativ säkerhet kan få en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning. Om obehöriga får tillgång till information eller datasystem kan det leda till att data går förlorad. Vidare finns även risk för att oplanerade avbrott kan leda till produktionsbortfall och intäktsbortfall eller försenade leveranser till kunderna. Flera av

Volatis enheter är beroende av ett eller flera driftsställen eller distributions- och lageranläggningar inklusive varuförsörjning från flera olika länder. Om ett sådant driftsställe eller anläggning av någon anledning förstörs eller stängs av, till exempel på grund av storm, översvämning, andra naturkatastrofer, upplopp, arbetsblockad och strejk, brand, sabotage, terrorhandlingar eller statliga interventioner, eller om operativ utrustning eller lagervaror skadas avsevärt, kommer berörd verksamhet sannolikt att drabbas av svårigheter att distribuera sina produkter eller tjänster.

Politiska finansiella risker

Volati bedriver verksamhet i 19 länder med huvuddelen av verksamheten i Norden där den politiska och sociala utvecklingen i dessa länder påverkar koncernen. Koncernens verksamhet påverkas av utveckling i den Europeiska Unionens inre marknad med fri rörlighet för varor, tjänster, kapital och personer inom den europeiska unionen. Förändringar i den inre marknadens funktionssätt eller turbulenta politiska och samhällsrelaterade förhållanden på Volatis marknader kan inverka negativt på Volatis verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Twister

Det föreligger risk för att koncernen blir inblandad i tvister. Utgången av sådana potentiella tvister kan komma att leda till betydande kostnader för Volati, ha en negativ påverkan på Volatis renommé samt ta ledningspersoners resurser i anspråk. Om Volati kan hållas ansvarig i en tvist kan detta därför väsentligt negativt påverka bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Regulatoriska risker

Konkurrensrättsliga frågor

I den utsträckning koncernen agerar i strid med tillämpliga konkurrensbestämmelser kan det leda till avgifter och andra sanktioner för inblandade parter, exempelvis i det fall en

verksamhet i något sammanhang anses ha en dominerande ställning och missbrukar denna samma eller anses ha ingått ett olovligt konkurrensbegränsande samarbete. I samband med förvärv och eventuella avyttringar genomför bolaget själv, tillsammans med motparter och respektive parter rådgivare, konkurrensrättsliga och andra ägarförändringsrelaterade analyser och anmälningar till konkurrensmyndigheter och andra myndigheter som bedöms relevanta. Om en sådan analys brister och/eller konkurrensmyndighet eller annan myndighet ifrågasätter transaktionen, analyser och/eller anmälningar, kan det leda till avgifter för inblandade parter samt, i särskilda fall, att genomförda transaktioner bedöms som ogiltiga.

Skatterelaterade risker

Volati bedriver sin verksamhet i ett antal länder och påverkas av de vid var tid gällande skattereglerna i dessa länder. Dessa inkluderar bolagsskatt, fastighetsskatt, mervärdesskatt, regler rörande skattefri avyttring av aktier, övriga statliga och kommunala pålagor samt ränteavdrag och bidrag.

Skatteregler är löpande föremål för förändring som kan påverka koncernens resultat och finansiella ställning.

Ändrade legala förutsättningar

Lagar, direktiv och förordningar, eller nya tolkningar av dessa, som berör Volatis verksamhet kan komma att införas, vilket skulle kunna medföra bland annat ökade kostnader för koncernen vilket slutligen påverkar aktieägarnas avkastning eller medföra förändringar i koncernens legala struktur eller att ett tjänste- eller produkterbudande måste ändras eller utgå. Det skulle kunna leda till ökade kostnader eller andra ofördelaktiga konsekvenser, som exempelvis försämrad skattesituation eller minskade försäljningsintäkter, för bolaget eller dess aktieägare. Sådana risker kan få negativa konsekvenser för koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Politiska regulatoriska risker

Koncernens verksamhet är föremål för allmänna politiska och samhällsrelaterade risker i de länder där verksamheten bedrivs, bland annat bestående i potentiella statliga interventioner och regleringar.

Produktansvar och produktåterkallande samt projektansvar

Vissa av verksamheterna tillverkar produkter som, vid felaktig hantering, kan orsaka person- och materiella skador hos kunderna. Verksamheterna därmed komma att exponeras för produktansvar och krav på produktåterkallande för det fall att användning av ett relevant bolags produkter orsakar, uppges orsaka eller befaras kunna orsaka skador på person eller material. Volati har inte någon kontroll över hur produkterna faktiskt används, och slutkunderna kan komma att använda produkterna på ett sätt som orsakar person- eller materiella skador. Det finns en risk för att felaktigheter i koncernens produkter eller felaktigt användande av produkterna kan leda till produktansvar som i sin tur kan leda till betydande finansiella åtaganden samt negativ publicitet, vilket kan medföra negativa effekter på bolagets finansiella ställning och resultat. Volati tecknar löpande sedvanlig ansvars- och produktansvarsförsäkring, men det finns en risk för att det skydd som Volati erhåller genom försäkringarna är begränsat på grund av till exempel beloppsbegränsningar och krav på betalning av självrisk.

Immateriella rättigheter

Verksamheternas immateriella rättigheter består av registrerade patent och patentansökningar, registrerade varumärken och varumärkesansökningar, registrerade mönster samt domännamn. Koncernens verksamhet anses inte vara direkt beroende av någon enskild immateriell

rättighet. Det finns dock en risk för att konkurrenter, på olika vis, kan ifrågasätta eller kringgå koncernens immaterialrättsliga skydd, vilket skulle kunna påverka verksamheten i koncernen eller relevant verksamhet negativt.

Hållbarhetsrisker

Volati påverkas av de förändringar i samhället som klimatrelaterade risker leder till. Till exempel äger Volati bolag som arbetar med att möjliggöra digital infrastruktur i form av telekom, säkerställa robust infästning av solceller och erbjuda nya byggtekniska produkter för framtidens energiförsörjning. Även inom avfukttningsprodukter med lösningar som kan lindra skador på byggnader vid översvämningar och andra nödsituationer, vilket ger koncernen möjligheter att i någon mån stävja de konsekvenser som klimatförändringarna medför.

Volati följer noggrant den påverkan som Volatis verksamheter har på klimatet. Bland annat genom uppföljning av koncernens CO₂e-utsläpp. Vi har tydliga externa och interna målsättningar på reduktion av koncernens klimatpåverkan där kreditkostnaderna påverkas av förmågan att minska klimatpåverkan.

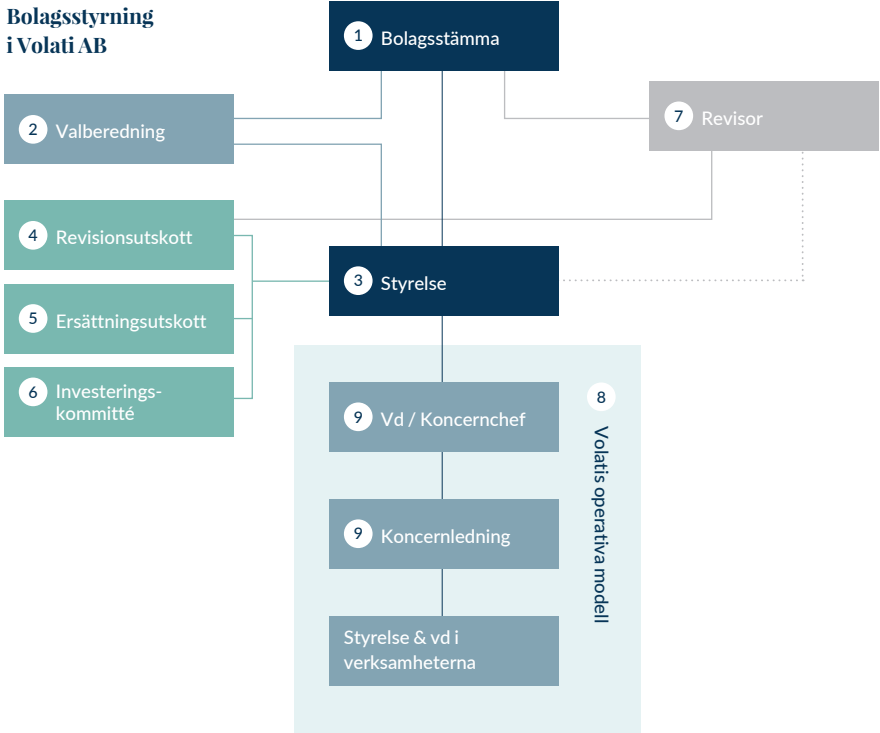
Miljöpåverkan

Volati har genom dotterbolag viss verksamhet som är anmälningspliktig miljöfarlig verksamhet. Därutöver bedriver vissa av bolagen verksamhet på fastigheter som har visst mått av miljöföroreningar och vissa av verksamheterna har bedrivit verksamhet på fastigheter som på grund av tidigare verksamhet blivit förorenade. Under 2023 identifierades en miljörisk relaterat till tidigare verksamhet på en fastighet inom Salix Group. Risken är ännu inte kvantifierad då storleken på risken och ansvarsfrågan fortfarande inte är tillräckligt utredd.

Bolagsstyrningsrapport

Volati AB är ett publikt aktiebolag vars stam- och preferensaktier är noterade på Nasdaq Stockholm (Mid Cap). Styrningen och kontrollen av Volati utövas av aktieägarna på bolagsstämman och annars av styrelsen, den verkställande direktören och övriga personer i ledningen. Styrningen och kontrollen utgår från aktiebolagslagen, bolagsordningen, Nasdaqs regelverk, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt interna regler och föreskrifter. Volati bedömer att bolaget följt Koden under året utan undantag. Bolagets revisorer har utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

**Bolagsstyrning
i Volati AB**



① Bolagsstämma

Bolagsstämman är Volatis högsta beslutande organ och det är genom deltagande på bolagsstämman som aktieägarna utövar sitt inflytande i bolaget. Årsstämma hålls årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämman fastställs de finansiella rapporterna och beslut fattas om bland annat disposition av bolagets resultat, val av och arvode till styrelseledamöter och revisor samt övriga ärenden som ankommer på årsstämman enligt lag. Kallelse till årsstämma och extra bolagsstämma ska ske i enlighet med bolagsordningen. Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på årsstämman ska inkomma med en skriftlig begäran till bolagsstamma@volati.se eller till Volati AB (publ), att: CFO, Engelbrektsplan 1, 114 34 Stockholm, Sverige. För att ärendet med säkerhet ska kunna tas upp i kallelsen till årsstämman ska begäran ha inkommit i god tid före årsstämman. Ytterligare information om hur och när anmälan ska ske kommer att offentliggöras före årsstämman.

Volatis stamaktier ger aktieägaren rätt till en röst per aktie medan preferensaktierna ger rätt till en tiondels röst per aktie. Utdelning på preferensaktierna regleras i bolagsordningen och medför företrädesrätt framför stamaktierna. Sammantaget representerade preferensaktierna 2,0 procent av Volatis aktier vid utgången av året. Eftersom preferensaktierna ger rätt till en tiondels röst innebär det att preferensaktiernas andel av röster i Volati motsvarar 0,2 procent.

Årsstämma 2025

Vid årsstämman den 28 april 2025 var 68 240 426 stamaktier och 44 393 preferensaktier företrädna, representerande sammanlagt 68 244 878,3 röster, vilket motsvarar 84,3 procent av det totala antalet aktier och 85,8 procent av det totala antalet röster i bolaget. Protokoll finns tillgängliga på

www.volati.se/sv/om-volati/bolagsstyrning. Stämman hölls på svenska.

Årsstämman beslutade bland annat om val av styrelse och revisorer samt kontantutdelning till stamaktieägare samt preferensaktieägare. Årsstämman bemyndigade styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna stamaktier och preferensaktier och vidare fatta beslut om överlåtelse av egna preferensaktier och nyemission av preferensaktier i enlighet med styrelsens förslag. Bemyndigandena innebär att styrelsen, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästa årsstämma, får fatta beslut om förvärv av stamaktier respektive förvärv, överlåtelse eller nyemission av egna preferensaktier. Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm eller i enlighet med ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga preferensaktieägare av högst så många aktier eller preferensaktier att bolagets innehav av egna aktier eller preferensaktier uppgår till maximalt en tiondel av respektive aktieslag i bolaget. Syftet med förvärv, överlåtelse eller nyemission av egna preferensaktier ska vara att möjliggöra en optimerad kapitalstruktur samt att möjliggöra användande av egna preferensaktier som likvid vid eller finansiering av förvärv av företag eller rörelser. Årsstämman beslutade även om incitamentsprogram för ledande befattningshavare inom Volati AB.

Årsstämma 2026

Volati AB:s årsstämma 2026 kommer att hållas onsdagen den 29 april 2026 kl. 17 i mötesrum Bond i GT30, Grev Turegatan 30 i Stockholm.

② Valberedning

Vid årsstämman 2021 antogs instruktion för valberedningens sammansättning och arbete i bolaget. Enligt instruktionen, som gäller tills vidare, ska Volatis valberedning utgöras av minst tre ledamöter, varav en kan vara styrel-

sens ordförande. Om styrelsens ordförande ingår i valberedningen ska övriga ledamöter utses genom att styrelsens ordförande senast sex månader före årsstämman erbjuder de två största aktieägarna, baserat på Euroclear Sweden AB:s förteckning över registrerade aktieägare per den sista bankdagen i september innevarande år, möjlighet att utse varsin representant att vara ledamot i valberedningen. Instruktionen för valberedning finns på Volatis hemsida. Information om valberedningens sammansättning, förslag och redogörelse för sitt arbete inför årsstämman 2026 finns på Volatis hemsida.

Valberedningen inför årsstämman 2025 bestod av tre ledamöter. Carin Wahlén, representerande Patrik Wahlén, ledde valberedningens arbete. I nomineringsarbetet inför årsstämman 2025 bedömde valberedningen såväl den nuvarande styrelsens sammansättning och storlek som Volatikoncernens verksamhet. Särskild vikt lades vid Volatis strategier och mål och de krav som koncernens framtida inriktning väntas ställa på styrelsen. Valberedningen har som mångfaldspolicy tillämpat punkt 4.1 i Koden varmed valberedningen beaktat att styrelsen, med hänsyn till Volatis verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, ska ha en ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Vidare arbetade valberedningen med målet att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen. Valberedningen föreslog omval av Patrik Wahlén som styrelseordförande och omval av styrelseledamöter Karl Perlhagen, Patrik Wahlén, Björn Garat, Christina Tillman, Anna-Karin Celsing, Magnus Sundström och Maria Edsman till styrelseledamöter för tiden fram till slutet av nästa årsstämma. Efter valet vid årsstämman 2025 var tre av sju bolagsstämmovalda styrelseledamöter kvinnor. Per 2025-12-31 uppgick motsvarande siffra till tre av totalt sex ledamöter kvinnor (vd ingår inte i beräkning av totalt

antal styrelseledamöter). En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverade yttrande som offentliggjordes inför årsstämman 2026.

Valberedning inför årsstämman 2026

Den 20 oktober 2025 offentliggjorde bolaget att valberedningen inför årsstämman 2026 utsetts och består av: Carin Wahlén (ordförande), representerande Patrik Wahlén, Jannis Kitsakis som representerar Fjärde AP-fonden, samt Karl Perlhagen som representerar sig själv.

Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen kan göra detta via bolagets postadress eller via e-post till bolagsstamma@volati.se.

Årsstämman beslutar om:

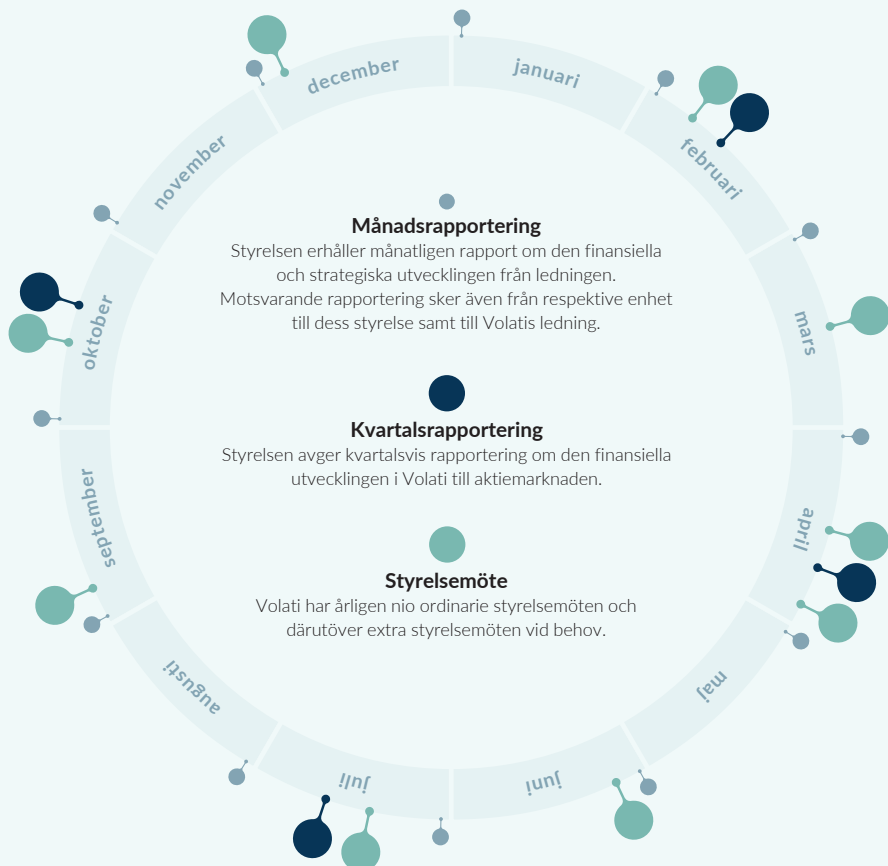
- Fastställande av årsredovisning
- Utdelning
- Ansvarsfrihet för styrelse och vd
- Val av styrelseledamöter och, i förekommande fall, revisorer
- Ersättning till styrelse och revisorer
- Riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- Övriga viktiga frågor

I valberedningens uppgifter ingår att lämna förslag till nästa årsstämma avseende:

- Ordförande vid stämman
- Styrelsens ledamöter, inklusive antal ledamöter
- Styrelsens ordförande
- Arvode till styrelsens ledamöter
- Annan ersättning för styrelseuppdrag och, i förekommande fall, för utskottsarbete
- Val av revisorer i förekommande fall samt revisorsarvoden
- Ändringar i instruktion för valberedningen, om det är påkallat

Tydlig och metodisk uppföljning

Volati har en årskalender för sitt arbete där styrelsen diskuterar utvalda ämnen vid respektive styrelsemöte. På motsvarande sätt har ledningen i Volati en årskalender med styrelsemöten i respektive affärsområde samt plattform inom Industri.



③ Styrelsen

Styrelsen i Volati ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst tio ordinarie ledamöter.

Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter, eller om ändring av bolagsordningen.

Styrelsen och styrelsens arbete

Styrelsens övergripande uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter och att ansvara för bolagets organisation. Styrelsens arbete leds av styrelseordföranden. Styrelsen ska årligen hålla konstituerande sammanträde efter årsstämman. Därutöver ska styrelsen sammanträda minst fem gånger årligen. Vid det konstituerande styrelsemötet ska bland annat bolagets firmatecknare fastställas samt styrelsens arbetsordning, instruktionen för verkställande direktören och styrelsens instruktioner om rapportering till styrelsen (den så kallade rapporteringsinstruktionen) gås igenom och fastställas. På bolagets styrelsemöten behandlas bland annat bolagets finansiella situation, förvärvsrelaterade frågor, utvärdering av verksamheterna samt övriga relevanta frågeställningar i koncernbolagen. Bolagets revisor närvarar och rapporterar vid styrelsemöten minst en gång per år och därutöver vid behov. Styrelsen är beslutförför när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. För närvarande består Volatis styrelse av sex ledamöter. Under 2025 hölls elva styrelsemöten i Volati och

styrelseledamöternas deltagande vid årets möten framgår av tabell nedan.

Styrelsen har beslutat att en årlig utvärdering av styrelsens arbete ska göras där ledamöterna har möjlighet att ge sin syn på arbetsformer, styrelsematerial, sina egna och övriga ledamöters insatser samt uppdragets omfattning. Enligt utvärderingen bedömdes styrelsearbetet fungera mycket bra. Samtliga ledamöter anses bidra på ett konstruktivt sätt till såväl den strategiska diskussionen som styrningen av bolaget och diskussionerna präglas av öppenhet och dynamik. Dialogen mellan styrelse och ledning uppfattas som mycket god.

④ Revisionsutskott

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott. Revisionsutskottet består av tre ledamöter, Magnus Sundström (ordförande), Patrik Wahlén och Björn Garat. I revisionsutskottet ingår styrelsens ordförande som ledamot men ordförande i utskottet ska vara en ledamot som är oberoende av bolaget och aktieägarna. Revisionsutskottet ska fullgöra de uppgifter som anges i aktiebolagslagen och Revisionsförordningen. Dessa skyldigheter innefattar huvudsakligen följande uppgifter,

- övervaka bolagets finansiella rapportering samt lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet,
- med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, interntrevision och riskhantering,

Styrelsens sammansättning

Namn	Uppdrag	Invalid	Oberoende av bolaget	Oberoende av större aktieägare	Total ersättning (Mkr)	Mötesnärvaro	
						Under 2025	Revisionsutskott 2025
Patrik Wahlén	Ordförande	2006	Nej	Nej	0,6	11/11	4/4
Karl Perlhagen ¹⁾	Ledamot	2003	Nej	Nej	0,3	9/11	-
Björn Garat	Ledamot	2015	Ja	Ja	0,3	11/11	4/4
Christina Tillman	Ledamot	2016	Ja	Ja	0,3	11/11	-
Anna-Karin Celsing	Ledamot	2018	Ja	Ja	0,3	11/11	-
Magnus Sundström	Ledamot	2018	Ja	Ja	0,3	11/11	4/4
Maria Edsman	Ledamot	2023	Ja	Ja	0,3	11/11	-

¹⁾ Karl Perlhagen lämnade, på egen begäran, sitt uppdrag som styrelseledamot den 19 november, 2025

- hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt om slutsatserna av Revisorsinspektionens kvalitetskontroll,
- informera styrelsen om resultatet av revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet samt om vilken funktion utskottet har haft,
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster,
- biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämman beslut om revisorsval och
- bereda styrelsens beslut i ovanstående frågor.

⑤ Ersättningsutskott

Styrelsen har beslutat att inte inrätta något ersättningsutskott eftersom styrelsen anser det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör de uppgifter som enligt Aktiebolagslagen samt Koden ankommer på ersättningsutskottet.

Vad avser ersättningsfrågor innebär detta att styrelsen ska:

- bereda beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare,
- följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, samt
- följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman enligt lag ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Med ledande befattningshavare avses i detta sammanhang den verkställande direktören för Volati AB samt de övriga personer som ingår i Volatis koncernledning. Storleken på ersättningar som utgått för 2025 framgår av not 5.

Ersättningsrapporten för 2025 finns publicerad på webbplatsen. Nuvarande antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns i sin helhet återgivna i not 5.

⑥ Investeringskommitté

Styrelsen har inrättat en investeringskommitté. I investeringskommittén ingår styrelseordförande Patrik Wahlén (ordförande), Karl Perlhagen (extern ledamot) och verkställande direktören Andreas Stenbäck. Investeringskommitténs främsta uppgift är att granska och kvalitetssäkra beslutsunderlag i förvärvs- och avyttringsärenden. Styrelsen utser ledamöterna och ordföranden i investeringskommittén, som ska bestå av lägst tre och högst fem ledamöter. Investeringskommittén ska sammanträda vid behov, varvid protokoll ska föras.

⑦ Revision

Revisorn är utsedd årligen av årsstämman. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska Volatis årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning samt bolagsstyrningsrapporten. Granskningsarbetet och revisionsberättelsen föredras på årsstämman. Vid årsstämman 2025 valdes KPMG Aktiebolag (KPMG) till revisionsbyrå intill nästa årsstämma. KPMG har valt Helena Nilsson till huvudansvarig revisor. Arvode till revisorn utgår enligt särskild därom träffad överenskommelse i enlighet med beslut på årsstämman. Under 2025 uppgick revisionsarvodet till KPMG i moderbolaget till 2 Mkr och i koncernen till 11 Mkr samt för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget till 0 Mkr.

⑧ Volatis operativa modell

Volatis operativa modell är baserad på decentraliserad styrning av verksamheterna, vilket innebär att det dagliga beslutsfattandet sker ute i bolagen, med begränsad inblandning från koncernledningen. Koncernens strategi och styrmodell är baserad på visionen att vara den

bästa ägaren för medelstora bolag. Det ska uppnås genom att bevara självständighet i bolagen samtidigt som koncernen skapar långsiktiga förutsättningar och stöd för förändring. Detta sker huvudsakligen genom fyra områden; lokalt entreprenörskap, aktivt ägande, kompetens & ledarskap samt värdeskapande tilläggsförvärv. Volati har en flexibel organisation som möjliggör snabba beslut. En decentraliserad styrmodell skapar en hög nivå av entreprenörskap i verksamheterna, möjliggör en tydlig ansvarsstruktur och bidrar till att Volati kan fortsätta växa med begränsade centrala resurser. Volati anser att ett decentraliserat ledarskap är en viktig framgångsfaktor för en skalbar affärsmodell med flera enheter verksamma inom olika branscher. Ett stort fokus på lokalt entreprenörskap skapar förutsättningar för effektiva och välgrundade beslut. För att säkerställa värdeskapande i hela Volati arbetas en vision och långsiktig strategi fram inom varje enhet. Den långsiktiga strategin konkretiseras i handlingsplaner och tydliga finansiella mål som följs upp kontinuerligt. De finansiella målen för respektive enhet är fokuserade på värdeskapande och inkluderar bland annat tillväxt, EBITA-marginal, kassaflödesgenerering och avkastning på sysselsatt kapital.

Ett decentraliserat ledarskap innebär stort ansvar och tilltro till verksamheternas ledningar, både att leverera resultat men också att vara kulturbärare av Volatis värden. Målluppfyllelse säkerställs genom att skapa tydliga incitament, exempelvis genom delägarskap, samt genom att möjliggöra karriärmöjligheter för anställda inom koncernen.

Bolagsstyrning inom Volati

För att skapa förutsättningar för värdeskapande i en decentraliserad affärsmodell fokuserar Volati på att upprätthålla en hög nivå av professionell bolagsstyrning inom koncernen.

Koncernledningen styr, kontrollerar och följer upp verksamheten i koncernen främst genom att tillsätta affärsområdeschefer, liksom vd och styrelse för enheter inom affärsområde Industri. Koncernledningen följer sedan utvecklingen med hjälp av bland annat sedvanligt styrelsearbete och månadsrapportering från affärsområdena. Styrelserna för och inom affärsområdena består av en eller flera personer ur koncernledningen samt, i förekommande fall, externa styrelsemedlemmar.

Styrelsen sammanträder enligt en noggrant planerad möteskalender som syftar till att maximera enheternas långsiktiga potential tillsammans med bibehållen lönsamhet även i det korta perspektivet. Fyra årliga (minimum) styrelsemöten som avhandlar olika ämnen kombineras med månatliga rapporter för att följa upp strategiska och finansiella mål.

I tillägg till en väl etablerad styrelsemöteskalender har Volati en strukturerad modell för resultatuppföljning som genomsyrar hela koncernen. Månatliga styrelserapporter kompletteras med informella kontakter mellan koncern- och ledningarna i verksamheterna på daglig basis, kontinuerliga riskbedömningar av enheterna samt en årlig utvärdering av lönsamhet, marknadsutsikter och långsiktig strategi. Koncernledningen har inom affärsområdena Salix Group och Ettiketto Group, samt plattformarna inom Industri, kvartalsvisa avstämningar med respektive vd och finanschef där den finansiella utvecklingen och strategiska initiativ följs upp.

9 Verkställande direktör och ledningsgrupp

Volatis verkställande direktör ansvarar för bolagets löpande förvaltning i enlighet med reglerna i aktiebolagslagen samt de instruktioner för verkställande direktören och den rapporteringsinstruktion som styrelsen har fastställt. Den verkställande direktörens ansvar

innefattar bland annat förvärv och avyttringar, personal-, finans- och ekonomifrågor samt löpande kontakter med koncernens intressenter och den finansiella marknaden. Vidare ska den verkställande direktören upprätta delegationsföreskrifter för de ledande befattningshavarna i koncernen samt anställa, entlediga och fastställa villkor för dessa (inom ramen för av årsstämman beslutade riktlinjer).

Den verkställande direktören rapporterar till och ska verkställa de beslut som fattats av bolagets styrelse. Den verkställande direktören ska tillse att styrelsen, i enlighet med gällande rapporteringsinstruktion, får den information som krävs för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Vidare ska den verkställande direktören tillse att styrelsen föreläggs de ärenden som ska behandlas av styrelsen enligt tillämplig lagstiftning, bolagsordningen samt interna policys och riktlinjer. Den verkställande direktören närvarar och avger rapport vid samtliga styrelsemöten, utom vid de tillfällen då den verkställande direktören utvärderas av styrelsen samt då styrelsen träffar bolagets revisor utan närvaro av personer från företagsledningen.

Den verkställande direktören har utsett en koncernledning som löpande ansvarar för olika delar av verksamheten. Koncernledningen består av den verkställande direktören, Volatis finanschef, affärsområdescheferna för Salix Group och Ettiketto Group samt Volatis chef för Strategisk HR. Koncernledningen träffas regelbundet för att driva och följa upp aktuella projekt, koncerngemensamma utvecklingsfrågor samt organisatoriska ärenden.

Intern kontroll och risker

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen för den interna kontrollen och styrningen av bolaget. För att behålla och utveckla en väl fungerande kontrollmiljö har styrelsen fastställt ett antal grundläggande dokument av betydelse

för den finansiella rapporteringen. Däribland ingår styrelsens arbetsordning, instruktioner för den verkställande direktören och rapporteringsinstruktion. Därutöver förutsätter en fungerande kontrollmiljö en utvecklad struktur med löpande översyn. Ansvaret för det dagliga arbetet med att upprätthålla kontrollmiljön åvilar primärt bolagets verkställande direktör. Den verkställande direktören rapporterar regelbundet till bolagets styrelse. Detta sker i enlighet med den gällande rapporteringsinstruktionen samt de rutiner som redogörs för nedan.

I syfte att säkerställa en relevant nivå på kontroll, ska bolagets koncernledning samt respektive enhet fastställa ett antal kontrollaktiviteter som motverkar de mest väsentliga riskerna i riskanalysen. Dessa kontrollaktiviteter fungerar som utgångspunkt för vilken miniminivå av kontroll som måste vara etablerad och fungera i koncernen respektive enheten.

Det ska i koncernen respektive verksamheterna finnas en förteckning över identifierade risker och de kontrollaktiviteter som måste vara etablerade för att motverka riskerna samt en beskrivning av hur kontrollaktiviteternas effektivitet följs upp.

En självutvärdering av minimikraven ska årligen genomföras och rapporteras till respektive verksamhets styrelse. Respektive verksamhets verkställande direktör är ansvarig för självutvärderingsprocessen. Den verkställande direktören sammanfattar årligen de väsentliga slutsatserna av verksamheternas självutvärdering för styrelsen i bolaget. Volati har därutöver inte utsett någon intern revisionsfunktion då det inte bedöms vara nödvändigt för att upprätthålla önskad intern kontroll utan motsvarande tjänster utförs av ledningen, styrelserna samt externa revisorer.

Process för finansiell rapportering

Volati har ett koncerngemensamt rapporteringssystem, Ocra, för samtliga enheter. Enheterna har även separata ekonomisystem som är anpassade till respektive verksamhet. Varje enhet rapporterar månadsvis i Ocra.

1 Rapportering från verksamheterna

Volati har en fastställd tidplan för finansiell rapportering där samtliga bolag månadsvis rapporterar in ett fullständigt rapportpaket med resultat, balansräkning, kassaflöde, specifika noter, anställningar och investeringar. Rapporteringen görs utifrån relevans för varje plattform (inom Industri) alternativt affärsområde för att effektivt kunna följas upp och analyseras. Rapportpaketet följer lagar, regelverk och redovisningspraxis. Volati arbetar kontinuerligt med att utbilda enheterna och vidareutveckla rapporteringen för att effektivisera processer samt förbättra underlagen för analys av verksamheten på ett kostnadseffektivt sätt.

2 Kvalitativa kommentarer från verksamheterna

Respektive affärsområde alternativt plattform (inom affärsområde Industri) rapporterar månatligen kvalitativa kommentarer på utvecklingen under den senast föregående månaden avseende den finansiella utvecklingen, specifika strategiska initiativ samt övrig väsentlig information. Rapportering görs till Volatis ledning och till respektive plattforms eller affärsområdes styrelse.

3 Avstämningsarbete

När Volati tagit emot rapporterna görs avstämningar för att säkerställa att rapporteringen gjorts korrekt och är tekniskt korrekt genomförd. Avstämningsarbetet görs av Volatis funktion för koncernredovisning.

4 Analys

Volatis ledning analyserar rapporteringen utifrån den kunskap som finns om respektive affärsområde samt enhet. Koncernledningen har för Salix Group och Ettiketto Group, samt enheterna inom affärsområde Industri, kvartalsvisa avstämningar med verkställande direktör och finanschef där den finansiella utvecklingen och strategiska initiativ följs upp.

5 Konsolidering

Eventuella avvikelser som har uppmärksamats i sammanställningen av legal och operativ uppföljning eller analys- och avstämningsarbete korrigeras efter dialog med verksamheten. Konsolideringsprocessen omfattar bland annat avstämning av eget kapital, interna mellanhavanden, skatt, investeringar och kassaflöde.

6 Rapportering till styrelse

Volatis ledning rapporterar månadsvis den finansiella utvecklingen för koncernen, information om koncernens utveckling, finansiell ställning, pågående projekt och vissa specifika nyckeltal till styrelsen. Styrelsen följer löpande upp den finansiella utvecklingen mot de finansiella målen för Volati. Styrelsen erhåller ett mer omfattande material inför respektive ordinarie styrelsemöte som beroende på temat för styrelsemötet innehåller ytterligare fördjupningar inom relevanta frågor.

7 Extern rapportering (kvartalsvis)

Volati offentliggör kvartalsvis delårsrapporter och pressmeddelanden. Årsredovisningen trycks och skickas till större aktieägare, prenumeranter och andra intressenter. Årsredovisning samt tidigare rapporter finns tillgängliga på hemsidan.

Bolaget omfattas av bestämmelserna i EU:s marknadsmissbruksförordning nr 596/2014

(MAR) som ställer stora krav på hur bolaget hanterar insiderinformation. I MAR regleras bland annat hur insiderinformation ska offentliggöras till marknaden, under vilka förutsättningar offentliggörandet får skjutas upp samt på vilket sätt bolaget är skyldigt att föra en förteckning över personer som arbetar för bolaget och som fått tillgång till insiderinformation (en så kallad loggbok).

Volati använder det digitala verktyget StrictLog för att säkerställa att dess hantering av insiderinformation uppfyller kraven i MAR och bolagets insiderpolicy; från beslutet att skjuta upp offentliggörandet av insiderinformation hela vägen till det meddelande som ska lämnas till Finansinspektionen när insiderhändelsen är över och informationen har offentliggjorts. Endast behöriga personer i bolaget har åtkomst till StrictLog.

8 Revision

KPMG är revisor för moderbolaget och koncernen som helhet. Enheterna har KPMG som lokala revisorer men det finns ett fåtal undantag för några av enheternas mindre dotterbolag som är nyförvärvade alternativt baserade utanför Sverige. Revisorn genomför under hösten en granskning av intern kontroll och förvaltning som rapporteras till enheterna

och Volatis ledning. Vid årsbokslutet sker en revision per december och revisorerna deltar på plats vid inventeringar. Det genomförs också möten med Volatis ekonomifunktion för att diskutera bedömningsposter och andra relevanta frågor under revisionen av årsbokslutet. Revisorn rapporterar de väsentliga noteringarna från revisionen och vid behov deltar revisorn på styrelsemöten. Revisionsrapporteringen innehåller ett trafikljussystem där iakttagelserna graderas efter risk, väsentlighet och kontroll. Varje enhet gör en åtgärdsplan för att säkerställa att revisionsnoteringarna åtgärdas. Vid nästkommande revision av intern kontroll och förvaltning följer revisorn upp att åtgärderna har genomförts.



Styrelsen

Från vänster: Maria Edsman, Patrik Wahlén, Christina Tillman, Anna-Karin Celsing, Magnus Sundström och Björn Garat.

Patrik Wahlén

Styrelseordförande sedan 2018,
styrelseledamot 2005–2017.
Född 1969.

Utbildning: Ekonomistudier vid
Lunds universitet.

Övriga uppdrag:

styrelseordförande för
Bokusgruppen AB,
styrelseledamot i
Kristjansson&Wahlén AB,
Destination Falkenberg AB och
AB Salparono

Bakgrund: Patrik grundade
Volati 2003 tillsammans med
Karl Perlhagen. Patrik har
tidigare arbetat inom Kemira-
koncernen samt Ernst & Young
Management Consulting AB.

Aktieinnehav i bolaget:

18 581 509 stamaktier.

Björn Garat

Styrelseledamot sedan 2015.
Född 1975.

Utbildning: Internationella
ekonomiprogrammet vid
Linköpings universitet.

Övriga uppdrag: Finanschef
och vice verkställande direktör
för AB Sagax (samt uppdrag i
dotterbolag till AB Sagax),
styrelseledamot i Fastighets-
bolaget Emilshus AB, Vassvik
Förvaltning Aktiebolag och
Paco Holding AB samt
styrelsesuppleant i Manolo
Holding AB.

Bakgrund: Partner och chef för
Corporate Finance på Remium
Nordic AB och finansanalytiker.
Finanschef och vice
verkställande direktör på AB
Sagax sedan 2012.

Aktieinnehav i bolaget:

200 000 stamaktier.

Maria Edsman

Styrelseledamot sedan 2023.
Född 1968.

Utbildning: Civilekonom,
Handelshögskolan i Stockholm.
Styrelseutbildning,
Styrelseakademin.

Övriga uppdrag: Vd för
Bokusgruppen AB,
Styrelseledamot, Rusta AB och
Bokhandlarföreningen.

Bakgrund: Styrelseledamot i
Lammhult Design Group AB
och INTERSPORT AB. Tidigare
även affärsområdeschef och vd
för Volatis affärsområde
Akademibokhandeln
(nuvarande Bokusgruppen) och
del av Volatis ledningsgrupp.
Tidigare vd Brothers och vd
Polarn O. Pyret.

Aktieinnehav i bolaget:

8 257 stamaktier

Christina Tillman

Styrelseledamot sedan 2016.
Född 1968.

Utbildning:
Civilekonomexamen vid
Stockholms universitet.

Övriga uppdrag: tf. vd Hunter
Sales i Stockholm AB,
styrelseledamot i Corem
Property Group AB, Grimaldi
Industri AB och
styrelsesuppleant i Stocksund
Financial Services AB.

Bakgrund: Bland annat vd för
Odd Molly International AB och
Gudrun Sjödén Group AB.

Aktieinnehav i bolaget:

6 033 stamaktier och 300
preferensaktier

Anna-Karin Celsing

Styrelseledamot sedan 2018.
Född 1962.

Utbildning: Civilekonom,
Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga uppdrag:

Styrelseledamot i Castellum,
Peas Industries, Tim Bergling
Foundation, Stiftelsen
Beckmans Designhögskola,
Stiftelsen Orienteatern,
Stiftelsen Dansens Hus.
Morrow Bank, Lannebo
Kapitalförvaltning och
Nordtech Group

Bakgrund: Chef Investor
Relations Swedbank,
Informationschef Ratos,
styrelseordförande SVT.
Rådgivnings- och
styrelseuppdrag inom strategi,
finansiering och bolagsstyrning.

Aktieinnehav i bolaget:

10 000 stamaktier och 2 000
preferensaktier.

Magnus Sundström

Styrelseledamot sedan 2018.
Född 1954.

Utbildning: Civilingenjör
industriell ekonomi Linköpings
universitet.

Övriga uppdrag: Vd och ägare
av AB 1909 Gruppen samt
delägare (50%) av B2B IT-
Partner AB.

Aktieinnehav i bolaget:

854 758 stamaktier och 29 739
preferensaktier genom
närstående bolag.



Ledningsgrupp

Från vänster: Lars Ingman, Martin Hansson, Rikard Ahlin, Åsa Holmgren och Andreas Stenbäck

Andreas Stenbäck

Vd sedan 2021. Född 1979.

Utbildning:

Civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska högskolan samt kandidatexamen från Stockholms universitet.

Övriga uppdrag: –

Bakgrund: Andreas kommer närmast från rollen som CFO för Volati. Han har tidigare arbetat på Keystone Advisers och MCF Corporate Finance.

Aktieinnehav i bolaget:

716 433 stamaktier samt teckningsoptioner som berättigar till förvärv av 304 112 stamaktier.

Lars Ingman

Interim CFO sedan oktober 2025. Född 1960.

Utbildning:

Ekonomistudier vid Uppsala Universitet

Övriga uppdrag: –

Bakgrund: Lars har tidigare arbetat som CFO på Bonava AB, John Mattson, Asker Group och Cederroth.

Aktieinnehav i bolaget:

–

Martin Hansson

Vd affärsområde Salix Group sedan 2021. Född 1975.

Utbildning: Juristexamen från Göteborgs universitet.

Övriga uppdrag: –

Bakgrund: Martin har tidigare arbetat 4,5 år på det tyska holdingbolaget Maxingvest och dessförinnan 17 år på IKEA i olika roller.

Aktieinnehav i bolaget:

10 404 stamaktier och 1,1 procent av aktierna i Salix Group samt köpoptioner i Salix Group.

Rikard Ahlin

Vd Ettiketto Group sedan 2016 och Affärsområdeschef Ettiketto Group sedan 2022. Född 1976.

Utbildning: Byggnadsingenjör Lunds Tekniska Högskola.

Övriga uppdrag: –

Bakgrund: Rikard har arbetat i flertalet roller inom försäljning och produktion inom Ettiketto Group sedan 1998 och tillträdde som vd 2016.

Aktieinnehav i bolaget:

2 500 stamaktier och 4 procent av aktierna i Ettiketto Group.

Åsa Holmgren

Chef Strategisk HR sedan 2024. Född 1967.

Utbildning:

Civilingenjörsexamen från Kungliga Tekniska högskolan samt examen från Program för M. Sc. på Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga uppdrag: –

Bakgrund: Åsa har tidigare arbetat på EQT, Axel Johnson International, Ernst & Young Management Consulting och ABB.

Aktieinnehav i bolaget:

–

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhet utgör en viktig byggsten i Volatis långsiktiga värdeskapande. För att säkerställa fortsatt tillväxt och bibehålla konkurrenskraft över tid, integreras hållbarhetsperspektiv inom koncernen. För Volati innebär detta att identifiera och tillvarata de möjligheter som ett välutvecklat hållbarhetsarbete kan medföra, samtidigt som risker kopplade till hållbarhet hanteras och minimeras.

Som ägare av framgångsrika verksamheter har Volati ett ansvar att ställa krav, integrera och följa upp hållbarhet i samband med investeringar och som en del av verksamheternas affärsplaner och resultat. Kontinuerlig

utveckling säkerställs för att upprätthålla ett proaktivt hållbarhetsarbete som drivs i linje med intressenters förväntningar. Genom tydliga målsättningar vill Volati bidra till samhällets omställning, utifrån koncernens unika förutsättningar och affärsmodell. Som aktiv ägare förser Volati sina verksamheter med de rätta förutsättningarna och skapar stöd för deras hållbarhetsutveckling. Att agera hållbart ses som en förutsättning för långsiktig framgång.

Genom att kontinuerligt utveckla och stärka hållbarhetsarbetet skapas värde för kunder, ägare och samhället i stort.

Allmän information 77

Grunder för utarbetande 77

Hållbarhetsstyrning..... 79

Affärsmodell och strategi 85

Volatis dubbla väsentlighetsanalys 91

Miljöinformation 95

Klimatförändringar 96

Resursanvändning och cirkulär ekonomi..... 107

Social information 112

Egen arbetskraft 113

Bolagsstyrningsinformation..... 126

Ansvarsfullt företagande 127

Övrig information..... 133

Index över upplysningar 134

EU:s taxonomiförordning..... 136

Allmän information



Bild: Thomée

Grunder för utarbetande

BP-1 | Grunder för redovisningen

Hållbarhetsredovisningen upprättas enligt samma konsolideringsgrund som de finansiella rapporterna och omfattar moderbolaget och samtliga koncernbolag. Redovisningen avser aktiviteter inom koncernens egen verksamhet samt uppströms och nedströms i värdekedjan.

Relevant information avseende immateriella rättigheter, know-how och resultat av innovation ingår i redovisningen, inklusive relevanta uppgifter om kommande utveckling.

BP-2 | Upplysningar med avseende särskilda omständigheter

Betydande standarder och ändringar

Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Ändringar i årsredovisningslagen har haft en väsentlig påverkan på utformningen av Volatis hållbarhetsredovisning, då de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) har införlivats i lagstiftningen och nu omfattar koncernens hållbarhetsrapportering. Innehållet i hållbarhetsredovisningen utgår därav från koncernens hållbarhetsrelaterade påverkan samt risker och möjligheter, vilka framgår av koncernens dubbla väsentlighetsanalys och resulterande väsentliga ämnen. Väsentliga ämnen har identifierats med hänsyn till koncernens värdekedja och utgör en sammanhållen linje genom hållbarhetsredovisningen.

Hållbarhetsredovisningen omfattar även upplysningar i enlighet med EU:s taxonomiförordning (2020:852), vilka redovisas på sidorna 136–141.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Väsentliga osäkerhetsfaktorer för hållbarhetsrelaterad data härrör främst från datainsamling av utsläppsfaktorer i värdekedjans tidigare och senare led. I de fall fullständiga data inte är tillgängliga tillämpas internationellt accepterade metoder för uppskattningar. Beräkningsmetoder, inklusive sådana som eventuellt bygger på uppskattningar och hantering av mätosäkerheter, redovisas under avsnittet "Redovisningsprinciper" i hållbarhetsredovisningens respektive kapitel. Detta innefattar uppgifter som uppskattats med hjälp av indirekta källor. Redovisade uppgifter sammanställs och hanteras av bolaget och har inte varit föremål för extern validering.

För att uppnå hög grad av tillförlitlighet i hållbarhetsredovisningen arbetar Volati kontinuerligt med att identifiera och hantera risker för väsentliga fel i rapporteringen. För ytterligare information om Volatis rutiner för riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsredovisningen, se avsnitt GOV-5.

Införlivande genom hänvisning

Hållbarhetsstyrning är en del av Volatis övergripande bolagsstyrning och riskhantering. För en helhetsbild av koncernens strategiska utveckling bör därför hållbarhetsredovisningen i vissa fall läsas tillsammans med övrig årsredovisning. Vid de fall förståelse fördjupas genom information som anges i andra delar av årsredovisningen, förtydligas detta vid relevanta avsnitt i hållbarhetsredovisningen.

Upplysningskrav som inte omfattas av hållbarhetsredovisningen

För att underlätta det första året av tillämpning av ESRS har ett antal övergångsbestämmelser införts. De övergångsregler som tillämpats redovisas i referensindex på sidan 135.

Hållbarhetsstyrning

GOV-1 | Styrelse och ledande befattningshavare

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för Volatis hållbarhetsarbete och de koncerngemensamma hållbarhetsmålen. Hållbarhet är en del av koncernens strategiska arbete och integreras därför i styrelsens årliga planering. Styrelsen fastställer och godkänner koncernens övergripande strategi, där hållbarhetsfrågor är en integrerad del. Strategin konkretiseras i en årlig budget som definierar riktning för de insatser som krävs för att hantera hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter samt för att uppnå de antagna hållbarhetsmålen.

Styrelsen består av sex ledamöter, varav tre är kvinnor (50 procent) och tre är män (50 procent). Ingen av ledamöterna är verkställande befattningshavare och 83 procent av styrelsens ledamöter är oberoende.

Genom relevanta marknadskunskaper och verksamhetsnära erfarenheter bedöms styrelsens sammansättning bidra till att stödja koncernens tillväxt. Ledamöterna har bred erfarenhet från olika sektorer och områden, bland annat fastighetssektorn, finanssektorn, detaljhandel, industri samt entreprenörskap och affärsutveckling. Genom ledande befattningar och uppdrag i såväl börsnoterade som entreprenörsdrivna miljöer bedöms ledamöterna sammantaget besitta relevant kompetens inom strategisk styrning, kapitalallokering, riskhantering och långsiktigt värdeskapande. Erfarenheten omfattar även betydande kompetens inom bolagsstyrning, interna kontrollsystem, styrnings- och kontrollstrukturer, intressentrelationer samt ansvarsfullt företagande på komplexa och föränderliga marknader.

Mot denna bakgrund bedöms Volatis styrelse besitta relevant kompetens för att fatta välgrundade beslut rörande koncernens utveckling och strategiska inriktning. Detta

inkluderar koncernens utveckling inom hållbarhetsområdet, då hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter formas av affärsmodellen och den kontext som koncernen verkar inom. Vid behov har styrelsen möjlighet att tillgå extern kompetens, såsom vid regulatoriska förändringar eller för vägledning i specifika hållbarhetsämnen. Det förekommer ingen arbetstagarrepresentation i styrelsen. För information om kontaktvägar med medarbetare, se avsnitt S1-2.

Styrelsens ansvar följer tillämpliga lagar och regler samt interna policys och riktlinjer. Styrelsen fastställer koncernens styrdokument, vilka utgör de ramverk som ligger till grund för en effektiv bolagsstyrning och vägledning av en ansvarsfull verksamhet.

Styrelsen ansvarar för uppföljning, kontroll och regelbunden utvärdering av styrdokumentens implementering och effektivitet. Genom styrdokumentet definieras koncernens relevanta hållbarhetsfrågor, såsom målsättningar och väsentliga ämnen, inklusive relaterad påverkansfaktorer, risker och möjligheter.

Volatis vd:s ansvar definieras av koncernens vd-instruktion, genom vilken vd tilldelas ansvaret för att säkerställa att koncernens arbete sker i linje med den strategi och de mål som har beslutats av styrelsen. Ansvaret omfattar bevakning av åtgärder inom koncernens verksamheter för att säkerställa att hållbarhetsarbetet genomförs i enlighet med de fastställda målen. Vidare innebär ansvaret att påverkan, risker och möjligheter ska hanteras på ett ändamålsenligt sätt.

Volatis finanschef har tilldelats det operativa ansvaret för att utvärderingen av koncernens hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter sker i enlighet med tillämpliga regler och riktlinjer.

Volatis operativa modell

Volatis operativa modell baseras på en decentraliserad styrning, vilket innebär att det dagliga beslutsfattandet sker inom koncernens verksamheter. Koncernen är uppdelad i de tre affärsområdena Salix Group, Ettiketto Group och Industri. Salix Group och Ettiketto Group utgör var sin plattform, medan Industri består av fyra plattformar. Varje plattform har en egen styrelse som fattar beslut rörande styrning av verksamhet samt egna ledningsgrupper, där vd:n för respektive ledningsgrupp har det operativa ansvaret för att verksamheterna inom affärsområdena och plattformarna drivs i linje med koncernens strategiska riktning och mål. Inom respektive verksamhet finns lokala ledare som tilldelats uppgiften att driva den dagliga driften i enlighet med koncernens övergripande riktning.

Koncernledningen styr, kontrollerar och följer upp verksamheten främst genom att arbeta via styrelserna och en strukturerad månadsrapportering. Det decentraliserade ledarskapet bygger på ansvar och förtroende, där ledarna förväntas leverera resultat och samtidigt vara bärare av Volatis företagskultur och värderingar.

Hållbarhet i den dagliga verksamheten

Volatis decentraliserade modell bygger på övertygelsen att de bästa besluten fattas nära kunder och marknad. På samma sätt är ledare inom verksamheterna bäst lämpade att driva den lokala hållbarhetsagendan. Bland Volatis verksamheter finns en stor spridning sett till industri och bransch, vilket innebär att de omfattas av skilda hållbarhetsaspekter. Detta ställer stora krav på verksamheternas ledningsgrupper att på ett ändamålsenligt sätt driva den egna verksamhetens hållbarhetsagenda, utifrån koncernövergripande mål och riktlinjer.

Som aktiv ägare tar Volati ansvar för den strategiska riktningen. Genom att säkerställa

tillgång till rätt kompetens kan Volati skapa förutsättningar för verksamheternas utveckling. Nyckelpersoner i hållbarhetsarbetet har genomgått en koncernövergripande utbildning i hållbarhetsfrågor med fokus på att öka förståelsen för intressenters förväntningar och ge praktisk kunskap om identifiering av hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter. Utbildningen inkluderade metoder för att analysera den egna verksamhetens hållbarhetsutmaningar, samt kopplingen till verksamheternas mål och rapportering. Vidare har utbildningen fokuserat på att belysa de finansiella effekterna av hållbarhetsfaktorer och vikten av att balansera miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter för en långsiktigt hållbar utveckling.

Det aktiva ägandeskapet innebär också att Volati tillför värde genom att tillse strategisk riktning och rätt ledning, kapitalallokering samt genom utbildningsinitiativ och kunskapsdelning mellan verksamheterna. Volati sätter riktning för verksamheternas omställningsresor genom koncerngemensamma mål och har det övergripande ansvaret för att dessa uppnås. Detta arbete säkerställs via en tydlig strategisk agenda som implementeras genom styrelsearbete i koncernens verksamheter samt genom att stärka koncernens hållbarhetsrelaterade kunskaper.

Det operativa hållbarhetsarbetet vägleds av riktlinjer som definieras i flera styrdokument. Hållbarhetspolicyn utgör det grundläggande styrdokumentet för hur koncernens ledningsgrupper ska bedriva sitt hållbarhetsarbete. Hållbarhetspolicyn fastställer minimikrav inom de olika hållbarhetsområdena och anger koncernens gemensamma hållbarhetsmål. Respektive ledningsgrupp ansvarar för att implementera dessa minimikrav. De ansvarar även för att definiera och implementera hållbarhetskriterier som är specifika för den egna verksamheten. Volati följer utvecklingen

och förser verksamheterna med resurser för att effektivt bedriva det operativa hållbarhetsarbetet. Som stöd för uppföljning ska de föreskrivna reglerna i hållbarhetspolicyn följas upp vid verksamheternas årliga självutvärderingsprocess. Hur väl hållbarhetsfrågor drivs ingår i den samlade prestationsutvärderingen av koncernens ledande befattningshavare.

För ytterligare information om uppföljning samt processer för hantering av hållbarhetsfrågor, se avsnitt GOV-2.

Styrdokument

Koncerngemensamma styrdokument utgör en central del i Volatis hållbarhetsarbete genom att ange gemensamma riktlinjer och minimistandarder för hela koncernen. Styrelsen ansvarar för att godkänna och revidera

koncernens styrdokument. Volatis vd har det övergripande ansvaret för att säkerställa att dessa riktlinjer följs i det operativa arbetet, medan ledare inom verksamheterna ansvarar för att implementera riktlinjerna inom de lokala verksamheterna. Riktlinjerna säkerställer att hela koncernen arbetar mot gemensamma mål, följer relevant lagstiftning samt upprätthåller koncernens värderingar och standarder. Styrdokumentet omfattar samtliga verksamheter i koncernens samtliga geografier. Vid upprättandet av styrdokument beaktas relevanta intressenter.

Utförliga beskrivningar av relevanta styrdokument återfinns i hållbarhetsredovisningens respektive policyavsnitt.

GOV-2 | Resultatuppföljning i en decentraliserad styrmodell

För att skapa förutsättningar för långsiktigt värdeskapande i en decentraliserad miljö fokuserar Volati på att upprätthålla en hög nivå av bolagsstyrning inom koncernen. Styrelsen sammanträder enligt en fastställd möteskalender. Utöver detta har Volati en modell för resultatuppföljning som genomsyrar hela koncernen. Koncernledningen genomför kvartalsvisa avstämningar med vd:ar och finanschefer inom affärsområdena och plattformarna, där strategisk utveckling och initiativ följs upp. Vidare rapporterar koncernens vd regelbundet enligt en fastställd tidplan en samlad bild av koncernens utveckling till styrelsen.

Tillbörlig aktsamhet beaktas i styrning och strategi genom implementering av policy, vilket främst definieras i Uppförandekoden och hållbarhetspolicyn. Uppföljning sker årligen då verksamheternas efterlevnad av dessa policy och processernas ändamålsenlighet utvärderas.

Sedan Volatis väsentlighetsbedömning uppdaterades 2024 har ett arbete genomförts för att integrera resultatet inom ramarna för koncernens bolagsstyrning. Detta har resulterat i att väsentlighetsbedömningen, tillsammans med dess relaterade påverkan, risker och möjligheter, har integrerats i koncernens hållbarhetspolicy. Vidare har styrelsens rapporteringsinstruktion för vd uppdaterats för att inkludera hur koncernens utveckling sker i linje med det som fastställs av hållbarhetspolicyn. Detta omfattar bland annat utvecklingen av koncernens hållbarhetsmål samt hanteringen av hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter. Genom vds kvartalsvisa avstämningar med affärsområden och plattformar, kompletterat av löpande informationsutbyten, får koncernens vd de nödvändiga förutsättningarna för att årligen rapportera om koncernens hållbarhetsutveckling till styrelsen. Verksamheternas årliga självutvärdering av

strategiskt arbete och policyerfarenhet bidrar också till detta. Åtgärden syftar till att fördjupa kontrollen av hantering av påverkan, risker och möjligheter samt integrera dem i koncernens bolagsstyrning.

För att säkerställa fortsatt relevans genomfördes en översyn av koncernens väsentlighetsbedömning under 2025. Samtliga väsentliga ämnen har genomgått av koncernens styrelse och fastställdes som fortsatt väsentliga. En förteckning över dessa ämnen, inklusive relaterad påverkan samt identifierade risker och möjligheter, framgår i avsnitt SBM-3.

Utöver hållbarhetsfrågors närvaro i strategiska diskussioner behandlades hållbarhet som en agendapunkt vid 4 av 11 styrelsesammanträden under 2025.

En genomgående närvaron i den strategiska planeringen innebär att hållbarhetsfrågor beaktas i både beslutsfattande och riskanalyser. Långsiktighet i ägande och värdeskapande

utgör grundläggande principer för Volati. Styrelsens beslutsfattande utgår konsekvent från de faktorer som bedöms skapa bäst förutsättningar för en uthållig värdeutveckling. Då tillväxt genom förvärv utgör en central del av Volatis affärsstrategi, inkluderas hållbarhetsaspekter som en del av bedömningen vid investeringsbeslut. Volatis investeringsverksamhet och agerande som ansvarsfull ägare utgår från principer om tillbörlig aktsamhet. Förvärvsobjekt genomgår en företagsbesiktning, där arbetet till största del genomförs av interna resurser. Resultatet presenteras för styrelsen och utgör underlag för beslutsfattande. För ytterligare information om Volatis hållbara förvävsprocess, se avsnitt G1-1.

GOV-3 | Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare omfattas inte av hållbarhetsrelaterade incitament och det finns för närvarande inga planer på att upprätta sådana. Inga klimatrelaterade överväganden beaktas i ersättningen till

ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses i detta sammanhang Volatis vd och övriga medlemmar i Volatis koncernledning.

GOV-4 | Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tabellen nedan visar vilka väsentliga ämnen och tillhörande upplysningskrav som behandlar information relaterad till centrala delar i

tillbörlig aktsamhet, avseende påverkan på människor och miljö.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Hänvisningar till avsnitt där informationen adresseras				
	Allmänna upplysningar	Klimatförändringar	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Medarbetare	Ansvarsfullt företagande
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1 IRO-1	E1-1	E5-2	S1-1	G1-1 G1-2 G1-3 MDR-T
b) Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-1 SBM-2			S1-2 S1-3	G1-1
c) Att identifiera och bedöma negativa inverkningsar	SBM-3 IRO-1	SBM-3	SBM-3	SBM-3	SBM-3
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverkningsar	GOV-1 GOV-2 SBM-2 SBM-3	SBM-3 E1-3	SBM-3 E5-2	SBM-3 S1-4	G1-1 G1-2 G1-3 MDR-T
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera detta	GOV-2	E1-3	E5-2	S1-1 S1-4	G1-1 G1-2 G1-3 MDR-T

GOV-5 | Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Då hållbarhet utgör en del av Volatis riskhantering tar intern kontroll för hållbarhetsrelaterade uppgifter utgångspunkt i befintliga kontrollaktiviteter. Styrelsen bär det övergripande ansvaret för koncernens kontrollmiljö, medan vd ansvarar för att den förblir fungerande. Volatis finanschef har tilldelats uppgiften att övervaka hållbarhetsredovisningen och säkerställa att rapporteringen följer gällande lagkrav och riktlinjer. Finanschefens ansvar inkluderar att identifiera, adressera och implementera ny och ändrad lagstiftning. Upprättandet av koncernens hållbarhetsredovisning och dess rapportering i enlighet med ESRS har hanterats inom ramen för denna process. Implementeringen av lagkrav inom hållbarhetsrapportering, inklusive tillhörande rutiner för intern kontroll, rapporteras regelbundet till vd och styrelse.

För att upprätthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen fastställt grundläggande dokument av betydelse för hållbarhetsrapporteringen. Det är affärsområdenas och plattformarnas ansvar att mäta hållbarhetsindikatorer och samla in det underlag som krävs för att besvara Volatis årliga hållbarhetsenkät. Hållbarhetsdata rapporteras årligen in i koncernens gemensamma system. Det är av särskild vikt att uppgifterna är korrekta och styrks av dokumentation samt att rapporteringen sker inom angiven tidsram. Den årliga hållbarhetsenkäten utgör minimikraven för rapportering

men begränsar inte verksamheternas möjligheter att samla in och följa upp ytterligare indikatorer. Som stöd för uppföljningen av rapporteringsprocessen ska föreskrivna riktlinjer följas upp inom ramen för verksamheternas årliga självvärderingsprocess. Identifieras risker inom rapporteringen ska dessa framgå av utvärderingen, som ett underlag för att framöver kunna anpassa metod och riskprioritering.

De huvudsakliga riskerna för fel i rapporteringen beror på manuell hantering. För att begränsa risken för felaktig rapportering genomförs en rimlighetsbedömning av inrapporterade uppgifter. Metodiken stöds av olika systemstöd för hållbarhetsdata. För växthusgasdata tillämpas systemstöd som hanteras internt inom koncernen. Systemleverantörer och datakällor utvärderas fortlöpande för att säkerställa att de uppfyller krav på kvalitet och tillförlitlighet. Processen för intern kontroll utvärderas kontinuerligt i syfte att förbättra rutiner och minska risken för felaktigheter.

Koncernens vd ansvarar för att processen efterlevs och rapporterar resultatet till styrelsen för uppföljning. Därtill genomför koncernledningen kvartalsvisa avstämningar med respektive affärsområdes och plattforms vd och finanschef. Eventuella identifierade risker rapporteras till styrelsen för fortsatt uppföljning.

Affärsmodell och strategi

SBM-1 | Affärsmodell, strategi och värdekedja

Volati är en industrigrupp vars affärsmodell i korthet syftar till att skapa värde genom att förvärva bolag med beprövade affärsmodeller, ledande marknadspositioner och starka kassaflöden till rimliga värderingar, samt genom att vidareutveckla dessa med fokus på organisk tillväxt och långsiktigt värdeskapande. Volati organiseras i de tre affärsområdena Salix Group, Ettiketto Group och Industri. Koncernens verksamhet styrs och rapporteras primärt per affärsområde. Relaterad information lämnas genom segmentredovisningen i de finansiella rapporterna på sidorna 151–154.

Affärsområden

Salix Group bedriver sin verksamhet genom tre enheter med 29 bolag i åtta länder, där den huvudsakliga marknaden är Norden med tyngdpunkt i Sverige. Affärsområdet erbjuder ett utbud av produkter för hem och trädgård samt lant- och skogsbruk. Det största kundsegmentet är byggfackhandeln och närliggande detaljhandelssegment. Övriga kundsegment omfattar bland annat bygg- och träindustri, skogs- och lantbruk samt förpackningsindustri. Försäljningen sker via återförsäljare, butikskedjor, e-handelskanaler och direktförsäljning till kunderna. Merparten av Salix Groups omsättning kommer från proffs- och industri-segmenten, medan en mindre del är hänförligt konsumentsegmentet.

Ettiketto Group bedriver sin verksamhet genom fyra enheter med sju bolag i fyra länder, med livsmedelsindustrin som största kundgrupp. Ettiketto Group är en leverantör av självhäftande etiketter för olika applikationer som konsumentvaror, livsmedel och industri. Affärsområdet har också ett sortiment av etiketteringsmaskiner som integreras i kunders produktionslinjer.

Industri består av fyra plattformar med 36 bolag i 16 länder. Plattformarna är verksamma inom fyra marknadsnischer – spannmålshantering, fukt- och vattenskadehantering, sten- och cementprodukter för infrastruktur och mark- och takbeläggning samt kritisk infrastruktur till kunder inom bland annat telekombranschen.

Medarbetare som strategisk resurs

En mångfald av intressenter med olika bakgrunder och kulturer, både inom den egna verksamheten och bland leverantörer och kunder, gör en diversifierad medarbetarkår till en central framgångsfaktor. Som internationell arbetsgivare strävar Volati efter en personalstyrka som speglar de samhällen där koncernen är verksam. För antal anställda per geografiskt verksamhetsområde, se avsnitt S1-6 på sidan 120.

Hållbarhetsmål

För att Volati ska nå sitt överordnade mål om långsiktigt värdeskapande krävs både förtroende från koncernens intressenter och en affärsmodell som är hållbar över tid. Volati har antagit koncerngemensamma hållbarhetsmål som bedöms nödvändiga för att uppfylla visionen om långsiktigt värdeskapande.

Hållbarhetsmålen har fastställts efter en översyn av betydande verksamhetsaspekter. Detta inkluderar centrala faktorer såsom produkter, tjänster och marknader, vilket speglar ambitionen att integrera hållbarhet i affärsverksamheten. Hållbarhetsmålen avser relationer med intressenter

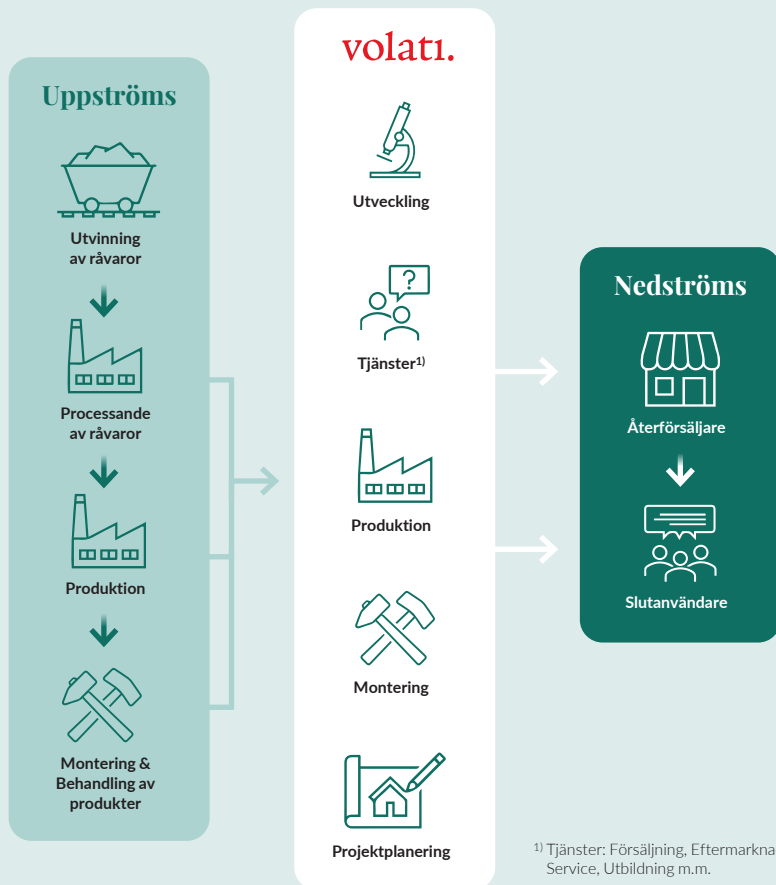
såsom leverantörer, samarbetspartners och medarbetare. Därutöver berör det klimatrelaterade målet koncernens produkter och tjänster samt dess geografiska områden, då effektivisering för måluppfyllelse kan omfatta dessa områden.

Syftet med hållbarhetsmålen är att mäta och följa upp det arbete som genomförs och säkerställa dess ändamålsenlighet. En stark finansiell ställning är samtidigt en förutsättning för att agera långsiktigt och hållbart, vilket innebär att hållbarhetsmålen ska utvärderas samlat och i relation till Volatis finansiella mål.

Affärsetik 	Volati har nolltolerans mot bristande affärsetik och alla Volatis bolag ska ha effektiva rutiner för att säkerställa god efterlevnad av Uppförandekoden både internt och i värdekedjan.	Mål: Noll affärsetiska incidenter i koncernen. UTFALL: 0 INCIDENTER
Miljö & Klimat 	Volati ska reducera gruppens egna utsläpp (Scope 1 & 2) i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål.	Mål: En reduktion av utsläppen med 40 procent till 2030 jämfört med basåret 2021. UTFALL: 25% UTSLÄPP
Medarbetare 	Volati ska vara en inkluderande och säker arbetsplats som välkomnar medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter.	Mål: Koncernens ledningsgrupper ska senast 2030 ha en könsfördelning inom spannet 40–60 procent för respektive kön. UTFALL: 28% KVINNOR

Volatis värdekedja

Som en diversifierad koncern verkar Volati inom olika värdekedjor. Nedan presenteras en samlad bild av de huvudsakliga aktiviteterna som är relaterade till Volatis väsentliga påverkan, risker och möjligheter.



Värdekedjan beskrivs utifrån specifika produkter eller tjänster och omfattar de viktigaste stegen, från råvaruutvinning och bearbetning av råvaror till produktion, montering och slutlig konsumtion. För Volati inkluderar detta även centrala aktiviteter som produktutveckling, projektplanering och tjänster som försäljning, eftermarknad, service och utbildning. Inom uppströmsledet utgörs betydande intressentgrupper av leverantörer, producenter och transportörer. Inom nedströmsledet utgörs dessa av återförsäljare och kunder. I den egna verksamheten är berörd intressentgrupp Volatis medarbetare. Uppströmsledet är den huvudsakliga kostnadsdrivaren. Den bidrar samtidigt med viktiga värden i form av kvalitet, materialval och leverantörssamarbeten. Värdeskapandet realiseras i första hand i den egna verksamheten och i interaktion med kunder i nedströmsledet.

Volatis strategi syftar till att skapa värde genom varje led av värdekedjan, från starka erbjudanden och hög kvalitet i den egna verksamheten till långsiktiga affärsrelationer med kunder och samhälle. Strävan är att uppnå långsiktig tillväxt och god avkastning genom förvärv och värdeskapande aktiviteter i värdekedjans samtliga led. Att agera hållbart ses som en förutsättning för långsiktig framgång. Ett nära samarbete med relevanta intressenter och fokus på kundernas behov

bidrar till att skapa långsiktigt värde genom hela värdekedjan. För information om huvudsakliga affärsförbindelser och deras centrala egenskaper, se avsnitt SBM-2.

Volatis väsentlighetsbedömning identifierar hur aktiviteter i värdekedjan ger upphov till både positiv och negativ påverkan samt tillhörande risker och möjligheter. De huvudsakliga utmaningar som har identifierats avser aktiviteter i värdekedjan och relaterade växthusgasutsläpp som främst härrör från produktion och affärsförbindelser i värdekedjans tidigare och senare led. Omställningsprocesser är omfattande och kräver långtgående insatser. Samtidigt medför utvecklingen av klimatpolitiska krav ett behov av att navigera i alltmer komplexa regelverk. För att hantera dessa utmaningar har arbetet strukturerats kring koncernens hållbarhetsmål, vilka utgör ett strategiskt verktyg och bedöms bidra till koncernens långsiktiga värdeskapande samt till samhällets hållbara omställning. För en överblick av Volatis väsentliga hållbarhetsämnen och deras koppling till värdekedjan, se avsnitt SBM-3. För information om Volatis väsentliga hållbarhetsämnen och deras koppling till strategin, affärsmodellen samt vilka delar av strategin som påverkar hållbarhetsfrågor, se avsnitt SBM-3 för respektive kapitel i hållbarhetsredovisningen.

SBM-2 | Intressentengagemang

En viktig del av Volatis långsiktiga värdeskapande är att aktivt lyssna till intressenter. Genom löpande dialog identifieras både de omvärldsfaktorer som påverkar Volati och de områden där koncernens aktiviteter påverkar omvärlden. Detta möjliggör en kartläggning av relevanta frågor och skapar förutsättningar för att agera i linje med vad som långsiktigt är bäst för koncernen och de samhällen där koncernen

är verksam. Analys och uppföljning vidareutvecklas kontinuerligt för att säkerställa ett proaktivt hållbarhetsarbete som drivs i linje med intressenters förväntningar, samtidigt som konkurrenskraften stärks över tid. På så sätt stärks Volatis roll som en aktör som skapar långsiktigt värde för koncernens verksamheter, intressenter och samhället i stort.

Vid utförandet av koncernens väsentlighetsanalys har intressenter bjudits in för att dela sina synpunkter kring de områden som anses mest relevanta för Volati att prioritera. Arbetet har fokuserat på att identifiera både positiv och negativ påverkan samt att bedöma risker och möjligheter kopplade till Volatis finansiella utveckling med hänsyn till hållbarhetsrelaterade faktorer. Intressenternas

synpunkter har sammanvägts och utgör del av beslutsgrunden för resultatet av Volatis dubbla väsentlighetsanalys. Ledande befattningshavare informeras löpande om intressenters intressen för att kunna beakta deras perspektiv i beslutsfattandet. Som en del av detta arbete har de även tagit del av intressenternas synpunkter vid fastställandet av Volatis väsentlighetsbedömning.

Betydande intressenter	Dialogkanaler	Syfte
Ägare	• Löpande dialog • Kvartalsrapporter och årsbok • Styrelsemöten	En nära dialog med ägare underbygger strategiska beslut, vilket skapar ett gemensamt fokus på långsiktiga mål. Ägarnas insikter och engagemang är en värdefull tillgång som stöder Volati i att fortsätta utveckla visionen om långsiktigt värdeskapande.
Finansiärer	• Löpande dialog • Kvartalsrapporter och årsbok • Lånedokumentation	Att hålla långivare informerade om bolagets utveckling och tydligt kommunicera affärsplaner säkerställer förutsättningar till finansiering och långsiktiga relationer.
Investerare / aktieägare	• Årsstämma • Kvartalsrapporter och årsbok • Investerardialoger • Presentationer	Volati fokuserar på att leverera långsiktigt värde och öka engagemang genom att förse aktieägare med korrekt och tillförlitlig information.
Representanter från plattformarna	• Löpande dialog • Standardiserad rapportering • Styrelsemöten	Genom strukturerad rapportering och styrelsemöten kompletterat med informella kontakter följs verksamheternas utveckling noga för att garantera förutsättningar för tillväxt och värdeskapande.
Leverantörer	• Löpande dialog • Uppföljningsmöten • Leverantörsgranskningar	Verksamheterna arbetar systematiskt i sin kravställning och dialog gentemot leverantörer. Dialoger syftar till att främja affärsetiska ageranden och prioritera hållbara relationer med leverantörer som delar Volatis värderingar.
Medarbetare	• Löpande dialog • Utbildningar • Medarbetarsamtal • Medarbetarundersökningar • Intranät per plattform	För att säkerställa långsiktig konkurrenskraft strävar Volati efter att skapa en säker och inkluderande arbetsmiljö som främjar utveckling. Genom att identifiera behoven i verksamheterna och agera som aktiva ägare skapas rätt förutsättningar och starka gemensamma värderingar.
Kunder	• Kundmöten • Kundundersökningar • Mässor • Volatis och verksamheternas webbplats • Verksamhetsanpassade kommunikationskanaler	Volati anser att de bästa affärsbesluten fattas nära kunder och marknad. De lokala ledarna har därför ett ansvar att integrera kundperspektivet genom att vara lyhörda för deras behov. Med utgångspunkt i det lokala entreprenörskapet vidareutvecklar Volati som aktiv ägare verksamheterna genom att tillföra ledarskap, kunskap, processer och finansiella resurser för att stärka kunderbjudanden.

SBM-3 | Väsentliga hållbarhetsämnen och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Nedan presenteras de hållbarhetsämnen som har identifierats som väsentliga i Volatis väsentlighetsbedömning. Den dubbla väsentlighetsanalys som ligger till grund för bedömningen beskrivs i avsnitt IRO-1.

Fördjupad information om hur påverkan, risker och möjligheter hanteras samt de relaterade åtgärderna, återfinns i respektive kapitel i hållbarhetsredovisningen.

Väsentligt ämne	Väsentligt underämne	Påverkan, risk, möjlighet	Förekomst i värdekedjan	Sidhänvisning till hantering av ämnet
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	− !	↑ V. ↓	96
	Energi	−	↑ V. ↓	96
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursinflöden	−	↑ V.	107
S1 Egen arbetskraft	Arbetsvillkor	+ ↗	V.	113
	Likabehandling och möjligheter för alla	+ ↗	V.	113
G1 Ansvarsfullt företagande	Affärsetik	−	↑ V. ↓	127

- Faktisk positiv påverkan

Faktisk negativ påverkan
- Möjlighet

Risk
- Uppströms

Egen verksamhet

Nedströms

Volatis dubbla väsentlighetsanalys

IRO-1 | Process för den dubbla väsentlighetsanalys

Under 2024 genomförde Volati en väsentlighetsanalys, i syfte att bedöma de hållbarhetsämnen som utgör relevans för koncernen. Analysen har utförts enligt ESRS och bygger på principen om dubbel väsentlighet, vilket innebär att analysen utgår från perspektiven finansiell väsentlighet och påverkansväsentlighet. Finansiell väsentlighet adresserar de risker och/eller möjligheter hållbarhetsrelaterade faktorer utgör för det finansiella resultatet och den långsiktiga utvecklingen. Påverkansväsentlighet syftar till de effekter som verksamheten har på miljö och samhälle, utifrån positiv påverkan och negativ påverkan. Den dubbla väsentlighetsanalysen har genomförts med hänsyn till de ämnen och tillhörande underämnen som fastställs i ESRS.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen som genomfördes 2024 innebär att Volatis tidigare väsentlighetsbedömning har uppdaterats. De ämnen som identifieras som väsentliga i den uppdaterade bedömningen överensstämmer i huvudsak med tidigare fastställda faktorer. Den tidigare antagna hållbarhetsstrategin och de fastställda hållbarhetsmålen bedöms därför fortsatt vara relevanta. En skillnad är att den uppdaterade väsentlighetsbedömningen nu utgår från ett dubbelt perspektiv, vilket har fördjupat analysen.

För att säkerställa att väsentlighetsbedömningen fortsatt speglar koncernens aktiviteter ska väsentlighetsbedömningen revideras årligen. Under 2025 genomfördes en sådan översyn. I samband med översynen fördjupades analysen ytterligare. Hållbarhetsämnen som gett utfall för finansiell väsentlighet kopplades till ett monetärt intervall i syfte att kvantifiera de finansiella effekter en risk och möjlighet kan utgöra. Inga betydande förändringar som påverkar utfallet av den dubbla väsentlighetsanalysen har skett inom verksam-

heten. Väsentlighetsbedömningen bedöms därför fortsatt relevant för Volatikoncernen.

Övergripande process för att bedöma väsentliga ämnen

1 Analys av värdekedja

I den inledande fasen av analysen utfördes en inventering av koncernens verksamheter där värdekedjan stod i fokus. Analysen omfattade aktiviteter i den egna verksamheten, uppströmsaktiviteter i leverantörsledet och nedströmsaktiviteter i kundledet. För att säkerställa att analysen täcker hela Volatis verksamhet kartlades aktiviteter inom respektive enhet samt de resurser och externa förhållanden som verksamheterna är beroende av. Inom ramarna för kartläggningen inkluderades bland annat enheternas geografier, leverantörsförbindelser samt produkt- och tjänsteutbuden. Därtill genomfördes marknadsundersökningar i kombination med en kartläggning utifrån internationella ramverk.

2 Intressentdialoger

I analysen integrerades synpunkter från ett urval av intressenter. Dialoger fördes med externa intressenter så som investerare och ägare, samt interna intressenter i form av representanter från respektive plattform. Dialoger fokuserade på att fånga upp relevanta aspekter för Volatis omvärld och intressentgruppernas prioriterade områden. Dessa sammanställdes för att kunna definiera relevans av hållbarhetsämnen och för att säkerställa en balanserad bild av påverkanfaktorer samt risker och möjligheter. Utifrån genomförda analyser och intressentdialoger utfärdades en bruttolista över potentiellt väsentliga ämnen.

3 Analys av påverkansväsentlighet

För att bedöma påverkansväsentlighet analyserades både positiv och negativ påverkan utifrån allvarlighetsgrad, omfattning, oåterkal-
lelighet och sannolikhet. Analysen utfördes genom arbetsmöten i en arbetsgrupp med representanter från Volati, inklusive koncernledningen, samt externa experter. Möten tog utgångspunkt i den genomförda värdekedjeanalysen, intressentdialogerna och kartläggningen mot internationella ramverk.

De ämnen som hade identifierats kopplat till positiv eller negativ påverkan utvärderades utifrån följande kriterier:

a) Allvarlighetsgrad baserat på bedömning av omfattning, skala och återställbarhet, enligt skalan 0 till 5 ("ingen" till "absolut").

b) Sannolikhet att påverkan inträffar enligt skalan 0 till 5 ("inte alls sannolik" till "definitiv"). Om aspekten är faktisk bedöms sannolikheten automatiskt som 5. Om aspekten är potentiell bedöms sannolikheten enligt skalan från 0 till 5.

4 Analys av finansiell väsentlighet

För att bedöma finansiell väsentlighet analyserades risker och möjligheter utifrån de finansiella effekternas omfattning och sannolikhet. Analysen utfördes genom arbetsmöten i en arbetsgrupp med representanter från Volati, inklusive koncernledningen, samt externa experter. Möten tog utgångspunkt i Volatis befintliga riskbedömningsmetoder.

De ämnen som hade identifierats kopplat till risk eller möjlighet, utvärderades utifrån följande kriterier:

a) Finansiell effekt baserad på bedömning av hur stor finansiell risk eller möjlighet aspekten kan medföra, enligt skalan 1 till 4 ("låg" till "mycket allvarlig"). Ett monetärt intervall kopplas till respektive nivå av finansiell effekt.

b) Sannolikhet baserad på bedömning av sannolikhet att aspekten och den finansiella effekten inträffar, enligt skalan 0 till 5 ("inte alls sannolik" till "definitiv").

5 Resultat och fastställande

Efter en poängsättning av respektive ämne beräknades ett genomsnittsvärde. Utifrån

beslutad gränsdragning prioriterades därefter ämnena baserat på sin poäng, vilket resulterade i en slutgiltig väsentlighetsbedömning. Resultatet gav utfall i fyra väsentliga ämnen med sex tillhörande underämnen. Av de sex underämnena identifierades två som dubbel väsentliga. Slutsatsen för dessa är att koncernens påverkan och beroenden hänger samman med identifierade risker och möjligheter.

Tidshorisonter har beaktats genom en övergripande bedömning av när identifierade påverkansfaktorer, risker och möjligheter kan inträffa samt med hänsyn till deras aktuella status och möjliga utveckling över tid. Bedömningen bygger på antaganden baserade på tillgängliga data, intressentdialoger samt befintliga interna metoder och externa ramverk. Processen är utformad för att ge en strukturerad och jämförbar bedömning på koncernnivå och är därför övergripande.

För att resultatet ska kunna integreras i Volatis strategiska planering var det avgörande att beslutsfattare informerades om dess innebörd. De identifierade väsentliga ämnena validerades av interna nyckelintressenter, inklusive representanter från koncernledningen. Resultatet presenterades därefter för och antogs av Volatis styrelse. Involveringen av ledande befattningshavare innebär att väsentlighetsbedömningen integreras inom ramarna för styrning och ansvarsfördelning. För ytterligare information om hur bedömningen integreras i kontroll- och styrprocesser, se avsnitten GOV-1 och GOV-2.

Process för att bedöma klimatförändringar

Processen för att bedöma klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter följde stegen i den övergripande processen för den dubbla väsentlighetsanalysen.

Intressenters synpunkter beaktades och samlades in genom intervjuer och enkäter. Interna intressenter utgjordes av representanter från Volatis affärsområden och plattformar då dessa har störst insikt på lokal nivå och befinner sig nära Volatis marknader och externa förbindelser. Externa intressenter, såsom investerare, konsulterades eftersom de

bedömdes kunna bidra med perspektiv på hållbarhetsfaktorer som kan medföra finansiella effekter.

Vid bedömningen av klimatrelaterad påverkan fokuserade analysen på koncernens växthusgasutsläpp, både från den egna verksamheten och i värdekedjans upp- och nedströmsled. Analysen omfattade växthusgasutsläpp i Scope 1, 2 och 3. Bedömning av påverkan baserades på koncernens volymer av växthusgasutsläpp. Samtliga ESRS-underämnen var föremål för analys. För att möjliggöra prioritering inom den initiala bruttolistan analyserades både sannolikhet och allvarlighetsgrad. Kombinationen av dessa två kriterier skapade en jämförbar bedömning av påverkan. Allvarlighetsgraden beskriver omfattningen av potentiella negativa eller positiva konsekvenser, medan sannolikheten avser hur troligt det är att konsekvensen inträffar. Tillsammans gav kriterierna ett underlag för att prioritera vilka frågor som ska hanteras inom ramen för väsentlighetsanalysen.

Klimatrelaterade finansiella effekter utvärderades i syfte att identifiera de risker och möjligheter som koncernen exponeras för. Risker kvantifierades utifrån ett monetärt intervall för den finansiella effektens omfattning. Bedömningen av finansiell risk utgår från befintliga riskbedömningsmetoder, med viss anpassning mot ESRS. Relevanta underlag tillämpades för att identifiera indikatorer för finansiella effekter inom koncernens branscher, såsom SASB, Material Transition Risk Data (MSCI) och S&P Global ESG Score. De faktorer som omfattades av analysen inkluderade omställningsrisker, såsom förändringar i leverantörskedjan, nya eller ändrade regelverk samt potentiella framtida investeringsbehov i mer hållbara metoder. En klimatscenarioanalys utifrån scenariokällor har inte genomförts. En resiliensanalys har inte genomförts.

Väsentlighetsanalysen visade att ESRS E1 Klimatförändringar är väsentligt för koncernen, med undantag för upplysningskraven E1-7 (Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter), E1-8 (Intern koldioxidprissättning) och E1-9 (Förväntade finansiella effekter genom

väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter), som bedömdes som icke-väsentliga. E1-7 bedöms som icke-väsentligt då koncernen inte bedriver verksamhet som medför betydande växthusgasupptag. E1-8 bedöms som icke-väsentligt då koncernen inte tillämpar intern koldioxidprissättning. Analysen visar att potentiell risk kan kopplas till klimatförändringar, främst i form av omställningsrisker såsom regulatoriska förändringar och marknadseffekter, vilka kan ge upphov till finansiella effekter på sikt. I nuläget har dock analysen inte identifierat några direkta eller kvantifierbara förväntade finansiella effekter. Mot denna bakgrund bedöms upplysningskrav E1-9 som icke-väsentligt, då inga förväntade finansiella effekter kopplade till klimatrelaterade risker och möjligheter har identifierats.

Process för att bedöma resursanvändning och cirkulär ekonomi

Processen för att bedöma påverkan, risker och möjligheter relaterat till resursanvändning följde stegen i den övergripande processen för den dubbla väsentlighetsanalysen.

En central del av arbetet var värdekedjeanalysen, som tillämpades för att utvärdera resursflöden genom huvudsakliga aktiviteter. Analysen omfattade hela värdekedjan, från råvaruutvinning till slutkonsument, och genomfördes på affärsområdesnivå för att reflektera koncernens branschspridning och de varierande resursflöden som följer. Analysen omfattade både faktiska och potentiella effekter. Dialoger med interna intressenter utgjordes av representanter från affärsområdena, då dessa har störst insikt i verksamheternas resursanvändning. Eventuellt berörda samhällen har inte ingått i dialoger.

Genom inventering av koncernens växthusgasutsläpp identifierades resursinflöden som en betydande faktor, då kategorin Inköpta varor och tjänster utgör en stor andel av koncernens Scope 3. Inventeringen visade vidare att inköp från tillverkande leverantörer motsvarar cirka en tredjedel av de utsläpp inom Scope 3 som hänförs till inköpta varor och tjänster, vilket visar att dessa verksamheter har en påtaglig

betydelse för koncernens resursanvändning i förhållande till sin andel av koncernen.

Väsentlighetsanalysen visade att ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi är väsentligt för koncernen, med undantag för upplysningskraven E5-5 (Resursutflöden) och E5-6 (Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi), som bedömdes som icke-väsentliga. Bedömningen grundas i att ingen betydande påverkan kopplad till resursutflöden har identifierats samt att inga förväntade finansiella effekter hänförliga till risker eller möjligheter inom området har konstaterats.

Process för att bedöma egen arbetskraft

Processen för att bedöma påverkan, risker och möjligheter relaterat till egen arbetskraft följde stegen i den övergripande processen för den dubbla väsentlighetsanalysen.

Analysen utgick i stor utsträckning från befintliga interna processer och styrdokument samt dialoger med ledare inom koncernens plattformar och relevanta interna funktioner. Bedömningen baserades även på resultat och observationer från koncernens löpande arbete inom HR och ledarskapsutveckling.

Volati arbetar utifrån en modell som syftar till att utveckla starka plattformar genom aktivt ägande, kompetens och ledarskap, med målet att skapa långsiktigt värde i de lokala verksamheterna. Arbetet omfattar bland annat successionsplanering och strategisk HR, inklusive kompetensutvecklingsprogram för koncernens ledande befattningshavare, övriga medarbetare och framtida medarbetare. Etablerade processer för objektiva rekryteringar tillämpas för att främja en mångfald av perspektiv och bakgrunder, och koncernen arbetar även utifrån fastställda mångfaldsrelaterade mål.

De interna processerna har bidragit till ökad andel interna tillsättningar på ledande befattningar, kontinuerlig kompetensutveckling av befintliga medarbetare samt genom rekrytering av ny kompetens.

En närmare beskrivning av de processer som legat till grund för analysen återfinns i avsnitt S1-4 och S1-5.

Väsentlighetsanalysen visade att ESRS S1 Egen arbetskraft är väsentligt för koncernen. De tillhörande underämnena arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter för alla bedömdes vara väsentliga.

Process för att bedöma ansvarsfullt företagande

Processen för att bedöma påverkan, risker och möjligheter relaterat till ansvarsfullt företagande följde stegen i den övergripande processen för den dubbla väsentlighetsanalysen.

Analysen utgick i stor utsträckning från befintlig styrningsdokumentation samt dialoger med ledare inom koncernens verksamheter och interna funktioner med relevanta roller. Eftersom det sedan tidigare identifierats att koncernen är verksam inom vissa geografiska områden med högre risk för affäretiska överträdelser, särskilt kopplat till leverantörsförbindelser, fokuserade analysen främst på affärsförbindelser och den potentiella exponeringen för etiska och juridiska risker. Utöver intressentdialoger användes externa underlag, såsom Transparency Internationals korruptionsindex, vilket visar att verksamheterna i de flesta fall verkar i länder med låg risk för direkt exponering mot oetiskt affärsagerande. Det bedömdes dock att det kan förekomma indirekt exponering genom leverantörsledet.

Väsentlighetsanalysen visade att ESRS G1 Ansvarsfullt företagande är väsentligt för koncernen, med undantag för upplysningskraven G1-5 (Politiskt inflytande och lobbyverksamhet) och G1-6 (Betalningspraxis), som bedömdes vara icke-väsentliga. Bedömningen grundas i att ingen betydande påverkan kopplas till dessa områden samt att inga förväntade finansiella effekter hänförliga till risker eller möjligheter inom områdena har konstaterats.

Miljöinformation



Bild: Heco

Volatis överordnade syfte är att skapa långsiktigt värde. Som en del i detta betraktar Volati det som del av sitt ansvar att bidra till den gröna omställningen. Affärsmodeller som inte anpassas riskerar att förlora konkurrenskraft gentemot medarbetare, kunder och samhället i stort. Genom tydliga målsättningar vill Volati bidra till samhällets omställning, utifrån koncernens unika förutsättningar och affärsmodell.

Påverkanshantering är en komplex och resurskrävande process som innebär både utmaningar och risker. Volatis ambition är att skapa långsiktig värdetillväxt genom att balansera de risker och möjligheter som klimatiförändringar medför. Genom tydlig styrning, koncerngemensamma mål och kontinuerlig uppföljning stärker Volati sin förmåga att bidra till en hållbar omställning och samtidigt skapa värde för både ägare och samhället i stort.

Klimatförändringar

SBM-3 | Påverkan och risker

Väsentligt ämne	Väsentligt underämne	Påverkan, risk, möjlighet	Förekomst i värdekedjan
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	− !	↑ V ↓
	Energi	−	↑ V ↓

+

Faktisk positiv påverkan

−

Faktisk negativ påverkan

⚡

Möjlighet

!

Risk

↑

Uppströms

V

Egen verksamhet

↓

Nedströms

Långsiktighet i både ägande och värdeskapande är grundläggande för Volati. För att kunna agera utifrån vad som är långsiktigt bäst är hantering inom klimatområdet centralt. Koncernens växthusgasutsläpp härstammar främst från produktion, affärsförbindelser och den operativa verksamheten. Klimatpåverkan avser främst aktiviteter i värdekedjan, där Scope 3 motsvarar 99 procent av de totala växthusgasutsläppen. Eftersom energi är en viktig insatsvara i delar av koncernens produkt- och tjänsteutbud, är en effektiv användning och en god energimix av betydelse.

Åtgärder för att begränsa klimatpåverkan kräver betydande resurser och omställningen är förenad med potentiella risker. Flera av Volatis verksamheter verkar inom sektorer där omställningsprocesser är omfattande och kräver långtgående insatser. Samtidigt medför utvecklingen av klimatpolitiska krav ett behov av att navigera alltmer komplexa regelverk. De potentiella riskfaktorerna som identifierats består av omställningsrelaterade aspekter, såsom förändringar i leverantörskedjan, nya eller ändrade regelverk samt framtida investeringsbehov i mer hållbara metoder. Någon

klimatscenarioanalys baserad på scenariokällor har inte genomförts.

En aktiv riskhantering är nödvändig för att driva en långsiktig framgångsrik verksamhet. Volati genomför årligen en samlad riskbedömning i syfte att identifiera, värdera och hantera risker som kan innebära negativ påverkan på koncernens vision, affärsidé, mål och strategi. För de högst prioriterade riskerna tas åtgärdsplaner fram och tillhörande resurser avsätts för att möjliggöra en proaktiv hantering. I samband med framtagandet av koncernens väsentlighetsbedömning analyserades de potentiella finansiella effekter som klimatrelaterade faktorer kan ha på koncernens resultat. Risker har kartlagts med hänsyn till alla led i värdekedjan och bedöms i nuläget inte ge upphov till betydande förväntade finansiella effekter. Det bedöms dock finnas potentiell risk för finansiella effekter på sikt, främst i form av omställningsrisker såsom regulatoriska förändringar och marknadseffekter. Området anses därav väsentligt att prioritera.

För ytterligare information om koncernens övergripande riskhantering, se avsnitt Risker och osäkerhetsfaktorer på sidan 58. För

information om processen för att bedöma klimatrelaterade risker, se avsnitt IRO-1.

Koncernen arbetar kontinuerligt med att förena riskhantering och utsläppsreducerande insatser genom tydlig styrning, relevanta policyer och konkreta åtgärder anpassade efter

fastställda mål. Detta kompletteras av löpande uppföljning samt en ambition att fördjupa analyserna och vidareutveckla strategin för att stärka den långsiktiga motståndskraften.

E1-1 | Omställningsplan

Volati arbetar utifrån ett koncerngemensamt mål om att reducera de direkta utsläppen inom Scope 1 och 2, i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. För att möjliggöra ett ändamålsenligt arbete sker viss central styrning mot målpuppfyllelse. Som aktiv ägare sätter Volati den strategiska riktningen och fastställer riktlinjer som stödjer arbetet med att nå koncernens gemensamma mål, medan verksamheterna ansvarar för att implementera strategiska åtgärder.

De främsta riskerna för att koncernen inte ska nå sitt klimatmål är kopplade till beroendet av energi och material, vilket kan försvåra utsläppsreduktioner i linje med mål för Scope 1 och 2 inom affärsmässigt utrymme. Det pågår ett löpande arbete inom verksamheterna för att utvärdera hur växthusgasutsläpp är bundna till befintliga tillgångar och processer, i syfte att motverka att utsläpp genereras över tid. Verksamheterna befinner sig i olika faser av detta arbete och genomförda åtgärder varierar utifrån respektive verksamhets förutsättningar och behov. Som aktiv ägare följer Volati utvecklingen för att identifiera vilka förändringar och resurser som krävs för att arbeta mot målpuppfyllelse. För ytterligare information om åtgärder, se avsnitt E1-3.

Sedan basåret 2021 har koncernen reducerat de egna utsläppen i Scope 1 och 2 med 25 procent, vilket innebär att genomförda åtgärder och pågående arbete ligger i linje med målets tidsram till 2030. Det arbete som utförs för att uppfylla klimatmålet är en integrerad del av koncernens strategiska arbete och ingår

därför i styrelsens årliga planering. Volatis klimatmål är fastställt av styrelsen och utvecklingen följs upp enligt koncernens metodiska process för resultatuppföljning. De investeringar som krävs för att nå koncernens klimatmål finansieras inom ramen för den övergripande finansiella planering. Koncernen är inte uteslutet från EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet. Volatis omställning till en hållbar ekonomi drivs i första hand genom koncernens hållbarhetsmål och operativa förbättringsåtgärder. För utfall och bedömning av ekonomiska aktiviteter enligt EU:s taxonomiförordning, se sidorna 136–141. Det nuvarande omställningsarbetet utgår från de referensramar som följer av Parisavtalets temperaturmål, men bygger inte på en vetenskapligt definierad reduktionsbana eller mål om klimatneutralitet. Volati har för avsikt att fördjupa koncernens omställningsarbete och anslöt under 2024 till Science Based Targets initiative (SBTi). I enlighet med åtagandet ska vetenskapligt baserade reduktionsmål och strategier tas fram inom 24 månader från att Volati anslöts, och valideras utifrån Parisavtalets 1,5-gradersmål. Arbetet pågår för att definiera mätbara, tidsbundna och utfallsinriktade mål utifrån koncernens väsentliga påverkan och risker. Detta inkluderar bland annat att utöka målsättningar samt att utveckla strategier och åtgärder för att uppnå de planlagda målen.

E1-2 | Policy

Volati tror på styrkan i det lokala entreprenörskapet, vilket innebär att det dagliga beslutsfattandet sker i verksamheternas närmiljö. Ett antal koncerngemensamma styrdokument anger de övergripande ramarna, medan tillämpningen utformas lokalt av ledare med fördjupad kännedom om verksamhetens omvärld och operativa förhållanden. Styrdokumenten vägleder arbetet för gemensamma mål, efterlevnad av relevant lagstiftning samt koncernens värderingar och standarder.

Uppförandekoden

Uppförandekoden anger de övergripande förväntningarna på hur koncernen och medarbetare ska agera, både inom den egna verksamheten samt i affärsförbindelser och omfattar således hela värdekedjan. Den fastslår målsättningen att reducera koncernens växthusgasutsläpp och tydliggör att respektive verksamhet ska definiera och implementera hållbarhetsrelaterade kriterier i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compacts tio principer.

För att främja måluppfyllelse anger policyn ett antal prioriterade områden där verksamheterna förväntas koncentrera sina åtgärder. Detta omfattar bland annat energieffektivisering och minskat klimatavtryck genom både begränsning och innovation. Verksamheterna ska kartlägga och agera inom de områden där störst effekt kan uppnås, samtidigt som de

driver produktinnovation som främjar hållbara lösningar och bidrar till minskade klimatutsläpp. Policyn finns tillgänglig för externa intressenter på Volatis webbplats, www.volati.com.

Hållbarhetspolicy

För detaljerade riktlinjer inom klimatområdet hänvisas medarbetare till hållbarhetspolicyn, där Volatis väsentlighetsbedömning är integrerad tillsammans med relaterad påverkan, risker och möjligheter. Policyn fastställer koncernens klimatmål och de minimikriterier som bedömts nödvändiga för att alla verksamheter ska bedriva ett ändamålsenligt arbete i linje med det antagna klimatmålet. Bland minimikriterierna ingår krav på att verksamheterna upprättar konkreta åtgärdsplaner för att reducera växthusgasutsläpp. Energieffektivisering ingår som ett definierat område, vilket kan omfatta effektiviserande åtgärder såsom användning av förnybar energi. Utöver de gemensamma kriterierna ansvarar verksamheterna för att definiera och implementera ytterligare hållbarhetskriterier anpassade efter lokala behov. Hållbarhetspolicyn utgör ett centralt dokument för koncernens resultatuppföljning, då den anger att verksamheterna ska mäta definierade indikatorer och säkerställa den dokumentation som krävs för koncernens årliga beräkning av växthusgasutsläpp.

E1-3 | Åtgärder

Volatis klimatmål och de åtgärder som vidtas grundar sig i en medvetenhet om koncernens påverkan samt ett proaktivt förhållningssätt till de risker som följer. Koncernens kreditfaciliter har omvandlats till hållbarhetslänkade lån, vilket innebär att delar av lånevillkoren är direkt kopplade till klimatmålets utveckling. Uppföljningen av dessa villkor baseras på framsteg i att reducera koncernens direkta växthusgasutsläpp. Genom att knyta finansieringen till klimatmålet skärps uppföljningen och det ställs tydligare krav på att koncernen levererar goda resultat.

Volatis styrning syftar till att fastställa koncerngemensamma standarder och tillhandahålla de resurser som krävs för att verksamheterna ska kunna arbeta enligt fastställda riktlinjer. Styrningen säkerställer att klimatrelaterade åtgärder integreras i verksamheternas affärsplaner, vilka sedan utvärderas genom koncernens processer för resultatuppföljning. Samtidigt utvecklar verksamheterna sina egna processer utifrån specifika behov, och arbetet med att uppnå koncernens klimatmål är ett löpande och integrerat arbete. Volati kartlägger inte planerade åtgärder i förväg, utan dessa identifieras och fastställs när respektive verksamhet sätter dem på sin agenda. Genomförandet av verksamheternas åtgärder bedöms kunna ske inom ramen för befintliga resurser och ordinarie finansiell planering.

I enlighet med de styrande policys, som ligger till grund för koncernens klimatmål, genomför verksamheterna löpande riktade insatser för att begränsa klimatpåverkan och minska potentiella klimatrelaterade risker. Följande nyckelåtgärder är representativa exempel på hur koncernen arbetar för att möjliggöra en ändamålsenlig utveckling mot klimatmålet.

Begränsning av klimatförändringar

Koncernens verksamheter utvärderar systematiskt de områden där anpassning av befint-

liga processer, effektivisering och innovation kan ge störst effekt för att minska de samlade växthusgasutsläppen.

Fossilfri fordonsflotta

En viktig del av klimatarbetet är att identifiera tillgångar och processer som ger upphov till växthusgasutsläpp över tid, där fordonsflottan utgör ett framträdande område. Detta har adresserats genom att minska andelen fossildrivna fordon inom koncernens verksamheter, bland annat hos Salix Business Partners, där 99 procent av gaffeltruckarna idag är eldrivna. Inom verksamheten S:t Eriks pågår ett arbete för att fasa ut fossildrivna fordon, med ambitionen att nå 100 procent fossilfria och förnybara bränslen i transporter till kund senast 2030. Som en del av detta utvärderas möjligheten att ersätta diesel med HVO för hjullastare. För verksamheten Mafi har målet att övergå från en helt fossildriven fordonsflotta till en eldriven flotta redan uppnåtts.

Andelen elfordon inom koncernen uppgick 2025 till 64 procent, en ökning jämfört med 45 procent föregående år.

Utfasning av traditionell cement till lågkoldioxidalternativ

Verksamheten S:t Eriks är en leverantör av betong- och naturstensprodukter och har antagit ett mål om att reducera cementens klimatpåverkan med 40 procent till 2030, samtidigt som de arbetar mot ett mål om klimatneutral betong till 2030.

Övergången till cement med låg klimatpåverkan är en central drivkraft i arbetet för att minska utsläppen i företagets mest klimatintensiva materialflöde och för att möta växande efterfrågan på produkter med lägre klimatavtryck. Satsningen kompletterar företagets övriga insatser för att minska klimatpåverkan.

Under 2025 har S:t Eriks fortsatt driva sin omställning mot ett mer klimatneutralt produktsortiment genom att introducera betong-

produkter baserade på evoZero-cement. Vid årets slut lanserade S:t Eriks betongprodukter med närmare 80 procent lägre klimatavtryck jämfört med företagets sedan tidigare klimatförbättrade standardprodukter. Flera produktkategorier finns redan tillgängliga för kunder, bland annat inom sortimentet av våtpressade plattor, och arbetet fortsätter med att successivt ersätta traditionellt cement med evoZero i en allt större del av sortimentet. Sortimentet kommer att utökas ytterligare under nästa år. Detta möjliggörs genom en teknik för koldioxidinfångning och lagring (CCS), vilket innebär att klimatpåverkan från cementdelen av produkterna är väsentligt lägre än vid användning av traditionellt cement.

Energi

Då flera av koncernens verksamheter är energiintensiva är både valet av energileverantörer och en effektiv energianvändning av betydelse. Växthusgasutsläpp i Scope 2 uppgick under året 4 600 tCO₂e, vilket motsvarar 1 procent av koncernens samlade växthusgasutsläpp. Det pågår ett aktivt arbete för att ytterligare minska energiåtgången, förbättra energiprestanda och gradvis ersätta mindre effektiva energikällor, i syfte att ytterligare reducera utsläppen i Scope 2, trots att den nuvarande andelen redan är låg.

Förnybar energiåtgång

Volatis verksamheter ska sträva efter att ingå avtal med leverantörer av förnybara källor för att säkerställa en hållbar energitillgång. El köps in i bred utsträckning med Naturskyddsföreningens märkning Bra Miljöval, vilken är förnybar med högsta möjliga miljökrav. Inom fjärrvärmekategorin fokuseras arbetet på energioptimering och -effektivisering av koncernens fastigheter samt på aktiva val av leverantörer som erbjuder bra alternativ för energikällor. En annan betydande leverantör har som mål att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser från sin verksamhet senast år 2035. För den energianvändning verksamheterna har direkt kontroll över tar flera verksam-

heter initiativ för att optimera energianvändning och kartlägga hållbara lösningar. Ett exempel är S:t Eriks, som har implementerat en strategi för att uppnå 100 procent fossilfria och förnybara bränslen i egna arbetsmaskiner senast 2030.

Digitala tekniker för energioptimering

Tornum Group är en leverantör till lantbruk och spannmålsindustrin, där spannmålstorkning utgör en av de mest energikrävande processerna. För att minska den energiintensiva torkningen har Tornum Group under året installerat ett nytt automationsprogram i omrörningssilon, vilket möjliggör torkning utan fossila bränslen vid goda väderförhållanden. Genom att minska användningen av fossila bränslen reduceras utsläppen från processen. Eftersom spannmålstorkning är en av de mest energikrävande processerna inom verksamheten, innebär denna åtgärd en betydande förbättring. Genom att minska beroendet av fossil energi stärks även förmågan att hantera framtida osäkerheter, såsom växande energipriser.

Under året lanserade Tornum Group även den digitala plattformen Atlas, ett kontrollsystem som hjälper kunder att effektivisera transport, lagring och torkning av spannmål. Genom plattformens realtidsövervakning kan kunder noggrant övervaka och optimera hanteringen av dessa processer. Automatiseringen i plattformen justerar och optimerar processerna för transport, lagring och torkning, vilket både minskar energianvändningen och förbättrar effektiviteten. Syftet är att ge kunderna verktyg för att fatta informerade beslut om energianvändning och andra resurser, genom digitala lösningar som optimerar och minskar energi- och resursanvändning. Efter lanseringen under 2025 är plattformen fortsatt tillgänglig för kunder.

Investeringar för utfasning av oljepannor

Under 2025 har S:t Eriks genomfört energikonverteringar avsedda att reducera utsläppsnivåerna. Vid fabriken i Trollbo har den tidigare

oljepannan ersatts med bergvärme, och på fabriken i Hallsberg har fjärrvärme installerats. Dessa investeringar har delvis finansierats med stöd från Klimatklivet, Naturvårdsverket samt EU:s återhämtningsinstrument Next Generation EU. Stödet från Klimatklivet baseras på fysiska investeringar som minskar växthusgas-

utsläpp, där det särskilt beaktas hur mycket koldioxid som sparas per investerad krona. De beräknade utsläppsminskningarna omfattar 150 tCO₂e per år i Trollbo och 130 tCO₂e per år i Hallsberg.

E1-4 | Mål

Miljö & Klimat



Volati ska reducera gruppens egna utsläpp (Scope 1 & 2) i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål.

Mål: En reduktion av utsläppen med 40 procent till 2030 jämfört med basåret 2021.



För ytterligare information om redovisningsprinciper som målet omfattas av, se sidan 104.

Clever Gruppe förvärvades under året och ingår därför inte i utfallsberäkningen för 2025. Detta för att säkerställa en rättvisande och jämförbar uppföljning av koncernens målutveckling. Därtill utvärderas för närvarande metod för omräkning av basår inför kommande SBTi-anslutning. Följaktligen föreligger en skillnad mellan målets utfall och redovisningen i E1-6.

Koncernens växthusgasutsläpp för Scope 1 och 2 minskade med 25 procent under 2025 jämfört med basåret 2021, vilket ligger i linje med målsättningen för 2030. Jämfört med föregående år har en mindre ökning av utsläppen noterats, vilket förklaras av en justering i elmixen baserat på affärsmässiga överväganden. Detta innebär att andelen

elektricitet från förnybara energikällor har minskat till 25 procent. Inom Scope 1 har koncernen gjort framsteg och uppnått en utsläppsreduktion om 26 procent mellan 2024 och 2025 (exklusive Clever Gruppe). Arbetet för att uppnå de långsiktiga klimatmålen fortsätter.

E1-5 | Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix (MWh)

	2025
1: Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	–
2: Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	5 739
3: Bränsleförbrukning från naturgas	831
4: Bränsleförbrukning från andra fossila källor	–
5: Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor	18 863
6: Total användning av fossil energi (beräknad som summan av raderna 1-5)	25 433
7: Användning från kärnenergikällor	2 100
8: Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv)	3 122
9: Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	6 200
10: Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	52
11: Total användning av förnybar energi (beräknad som summan av raderna 8 - 10)	9 374
Andel förnybara källor i total energianvändning	25
Andel icke-förnybara källor i total energianvändning	75
Andel fossila källor i total energianvändning	69
Andel kärnenergikällor i total energianvändning	6
Total energianvändning (beräknad som summan av raderna 6 och 11)	36 907

Det analyseras huruvida klassificering enligt NACE är av relevans.

E1-6 | Bruttoväxthusgasutsläpp

Scope 1, 2 & 3 (tCO₂e)^{1) 2)}

	2025	2024 ³⁾
Scope 1		
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1	2 043	2 565
Andel av totala bruttoväxthusgasutsläpp, %	0	
Scope 2		
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2	2 510	1 540
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2	4 600	2 177
Andel av totala bruttoväxthusgasutsläpp (platsbaserade), %	0	-
Andel av totala bruttoväxthusgasutsläpp (marknadsbaserade), %	1	-
Scope 3 ⁴⁾		
1: Inköpta varor och tjänster	255 211	-
2: Kapitalvaror	36	-
4: Transport och distribution i tidigare led	13 821	-
5: Avfall genererat i verksamheter	260	-
6: Tjänsteresor	6 043	-
7: Anställdas pendling	2 471	-
9: Transport i senare led	2 720	-
11: Användning av sålda produkter	591 252	-
12: Slutbehandling av sålda produkter	3 783	-
Total Scope 3	875 597	-
Andel av totala bruttoväxthusgasutsläpp, %	99	-
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	880 150	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	882 240	-

¹⁾ Clever Gruppe ingår i redovisningen av koncernens bruttoväxthusgasutsläpp i E1-6 men inte i klimatmålets utfallsberäkning för 2025, då bolaget förvärvades under räkenskapsåret. Detta för att säkerställa en rättvisande och jämförbar uppföljning av koncernens målutveckling. Därtill utvärderas för närvarande metod för omräkning av basår inför kommande SBTi-anslutning. Följaktligen föreligger en skillnad mellan redovisningen i E1-6 och klimatmålets utfall.

²⁾ Koncernen handlar inte med utsläppshandelssystem.

³⁾ Jämförelsesiffror för Scope 3 redovisas inte då det är första året som Scope 3 ingår i redovisningen. Jämförelsesiffror för andel av totala bruttoväxthusgasutsläpp redovisas därför inte heller.

⁴⁾ Redovisade uppgifter för Scope 3 omfattar de kategorier som identifierats som betydande. Definition av betydande kategorier framgår av sidan 106.

Växthusgasintensitet ^{1) 2)}

	2025
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettoomsättning	105
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettoomsättning	105

¹⁾ Växthusgasintensiteten baseras på koncernens nettoomsättning. Nettoomsättningen för helåret 2025 framgår av sidan 143.

²⁾ Då detta är första året Scope 3 inkluderas, är växthusgasintensiteten baserad på nettoinkomst inte jämförbar mot tidigare års redovisning.

Redovisningsprinciper Klimatmål

Koncernen har fastställt ett mål om att reducera de egna växthusgasutsläppen (Scope 1 och Scope 2) i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Målet är mätbart, tidsbundet och utfallsinriktat och har fastställts i linje med syftena som innefattas av koncernens hållbarhetspolicy. Målet innebär en minskning av bruttoväxthusgasutsläppen med 40 procent till år 2030, jämfört med basåret 2021. Baslinjevärdet för 2021 uppgår till 6 433 tCO₂e och målvärdet för 2030 motsvarar 3 860 tCO₂e.

Målutvecklingen följs genom årliga mätningar av koncernens bruttoväxthusgasutsläpp. Uppföljning sker på aggregerad nivå av det samlade utfallet. De växthusgaser som omfattas av målet är de som verksamheten ger upphov till och som ingår i redovisningen för koncernens bruttoväxthusgasutsläpp. Målet har utformats i samråd med interna intressenter. Externa intressenters synpunkter beaktas i koncernens strategiska planering.

Målet är formulerat i linje med Parisavtalets temperaturmål, men bygger för närvarande inte på en vetenskapligt definierad reduktionsbana. Ett arbete pågår med att ta fram mål för extern validering enligt etablerade ramverk för vetenskapligt baserade mål. I samband med detta kommer de förväntade drivkrafterna att utvärderas.

Vid förvärv av verksamheter efter det fastställda basåret justeras historiska utsläppsintensiteter enligt en pro forma-metod för att säkerställa jämförbarhet över tid. Omräkningen syftar till att återspegla hur utsläppsintensiteten skulle ha utvecklats om den förvärvade enheten hade ingått i koncernen under hela jämförelseperioden. Omräkningen baseras på utvecklingen i ett jämförbart bolag inom koncernen med liknande verksamhet och utsläppsprofil. Den procentuella förbättringen eller försämringen sedan basåret appliceras retrospektivt på den förvärvade verksamheten. Metoden utgår från att koncernens styrning och hållbarhetsarbete antas ha påverkat verksamhetens utveckling även före förvärvet.

Metoden bedöms ge en rättvisande och konsekvent bild av utvecklingen i koncernens utsläppsintensitet över tid.

Clever Gruppe förvärvades under året och ingår inte i utfallsberäkningen för 2025. Detta för att säkerställa en rättvisande och jämförbar uppföljning av koncernens målutveckling samt att metod för omräkning av basår för tillfället utvärderas som del av kommande SBTi-anslutning. Clever Gruppe ingår i redovisningen av koncernens bruttoväxthusgasutsläpp i E1-6. Följaktligen föreligger en skillnad mellan målets utfall och redovisningen i E1-6.

Energianvändning och energimix

Redovisad energirelaterad information baseras på energi som används i processer som koncernen äger eller kontrollerar, med samma avgränsning som tillämpats vid rapporteringen av växthusgasutsläpp inom Scope 1 och 2. Energirelaterad information redovisas i megawattimmar (MWh) som slutlig energianvändning. Uppgifter som ursprungligen finns i andra enheter omräknas med vedertagna omvandlingsfaktorer. Energikällor kategoriseras efter typ (exempelvis naturgas, bränsleolja och fjärrvärme) och kategoriseras som fossila respektive förnybara. Energimix redovisar fördelningen mellan fossil och förnybar energi i relation till den totala energianvändningen. Inköp av förnybara energikällor verifieras genom certifikat från leverantören, såsom Guarantees of Origin (GoOs).

Datainsamlingen sker årligen i enlighet med koncernens etablerade rapporteringsrutiner för växthusgasutsläpp och sammanställs på konsoliderad nivå. För ytterligare information hänvisas till redovisningsprinciper för bruttoväxthusgasutsläpp.

Bruttoväxthusgasutsläpp

För beräkning av bruttoväxthusgasutsläpp tillämpas beräkningsmetoder i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Växthusgasutsläpp beräknas och redovisas i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e), med beaktande av samtliga växthusgaser enligt

GHG-protokollet (CO_2 , CH_4 , N_2O , HFC, PFC, SF_6 och NF_3), varav endast de gaser som förekommer i verksamheten ger upphov till faktiska utsläpp. Utsläppen omräknas till koldioxidekvivalenter (CO_2e) med hjälp av respektive gas globala uppvärmningspotential (GWP).

Växthusgasintensitet beräknas som totala bruttoväxthusgasutsläpp (platsbaserade och marknadsbaserade tCO_2e) dividerat med koncernens nettoomsättning (Mkr).

Beräkning av växthusgasutsläpp hanteras på konsoliderad nivå. Koncernens verksamheter mäter fastställda indikatorer, vilka årligen rapporteras till moderbolaget. Beräkningar utförs i koncernens system för rapportering av växthusgasutsläpp. Konsolideringsprocessen omfattar växthusgasutsläpp inom Scope 1 och 2 samt Scope 3 utifrån de kategorier som bedöms vara betydande för koncernen. Växthusgasutsläpp redovisas per scope i enlighet med GHG-protokollet, utan dubbelräkning mellan Scope 1, Scope 2 och Scope 3. Utsläpp i leverantörsledet hänförs till relevant Scope 3-kategori.

Manuella inmatningsfel kan medföra fel i rapporteringen. Processer för internkontroll är etablerade för att hantera risker kopplade till manuell datahantering.

För Scope 1-, Scope 2- och Scope 3-data tillämpas systemstöd som hanteras internt inom koncernen. Systemleverantörer och datakällor utvärderas fortlöpande för att säkerställa att de uppfyller krav på kvalitet och tillförlitlighet.

Vid förvärv räknas historiska perioder om för att uppgifterna ska vara jämförbara över tid enligt den pro forma-metod som beskrivs i redovisningsprinciper för klimatmålet. Metoden används endast retrospektivt och påverkar inte den ordinarie insamlingen och rapporteringen av faktiska energianvändnings- och utsläppsdata, som följer den metod för löpande datainsamling som beskrivits ovan.

Clever Gruppe ingår i redovisningen av koncernens bruttoväxthusgasutsläpp i E1-6, men inte i klimatmålets utfallsberäkning för

2025, då dotterbolaget förvärvades under räkenskapsåret. Följaktligen föreligger en skillnad mellan redovisningen i E1-6 och klimatmålets utfall.

Beräkning av Scope 1

Redovisade uppgifter för Scope 1 omfattar direkta växthusgasutsläpp från koncernens ägda eller kontrollerade tillgångar. Det inkluderar växthusgasutsläpp från bränsleförbrukning i egna fordon, maskiner och annan utrustning, bränsle som används för uppvärmning av egna lokaler samt läckage av köldmedia.

Redovisning av Scope 1 utgörs av faktiska förbrukningsdata, där primärdata inte har varit tillgänglig tillämpas uppskattningar baserade på tekniska antaganden och historiska data.

Beräkning av Scope 2

Redovisade uppgifter för Scope 2 omfattar indirekta växthusgasutsläpp från inköpt och anskaffad energi (el, ånga, värme, kyla) som produceras utanför koncernens verksamhet. Scope 2 beräknas enligt platsbaserad metod och marknadsbaserad metod. Därav redovisas två olika summor för koncernens totala växthusgasutsläpp, baserat på respektive Scope 2-metod. Platsbaserade Scope 2-utsläpp beräknas utifrån den genomsnittliga utsläppsintensiteten i det lokala elnätet där energin förbrukas. Marknadsbaserade Scope 2-utsläpp beräknas utifrån de utsläppsfaktorer som följer av inköpsavtal för el, såsom ursprungsmärkta eller avtalade energileveranser. Scope 2 beräkningar baseras på uppgifter från energileverantörer vilka antas vara korrekta.

Underlag för beräkning av Scope 2 baseras på energidata i kilowattimmar (kWh) som rapporteras av respektive koncernbolag.

Den rapporterade energiförbrukningen konverteras till utsläpp av växthusgaser genom användning av relevanta emissionsfaktorer uttryckta i CO_2e per kWh. Vid platsbaserad metod används genomsnittliga emissionsfaktorer för respektive elmarknad. Vid marknadsbaserad metod används leverantörsspecifika

emissionsfaktorer baserade på avtalad elmix och eventuella ursprungsgarantier. Utsläppen redovisas i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e).

Beräkning av Scope 3

Redovisade uppgifter för Scope 3 omfattar indirekta växthusgasutsläpp från koncernens värdekedja, baserat på de kategorier som identifierats som betydande. Bedömningen av betydande kategorier grundas på de växthusgasutsläpp som kan härledas till koncernens produkter och tjänster, verksamhetsrelaterade aktiviteter samt leverantörskedja. Uteslutna kategorier anses försumbara. Betydande kategorier inom uppströmsledet omfattar 1: Inköpta varor och tjänster, 2: Kapitalvaror, 4: Transport och distribution i tidigare led, 5: Avfall genererat i verksamheten, 6: Tjänstere-sor, 7: Anställdas pendling. Betydande kategorier inom nedströmsledet omfattar 9: Transport i senare led, 11: Användning av sålda produkter, 12: Slutbehandling av sålda produkter. Identifieringen av relevanta Scope 3-kategorier har baserats på den aktivitetsbaserade metod som redovisas nedan.

Växthusgasutsläpp i Scope 3 beräknas i första hand genom primärdata baserat på aktivitetsbaserad metod. Sekundärdata genom kostnadsbaserad metod tillämpas när primärdata inte kan erhållas. En majoritet av de redovisade växthusgasutsläppen baseras på primärdata.

Aktivitetsbaserade data utgör cirka 77 procent av de redovisade Scope 3-utsläppen. Aktivitetsdata avser faktiska volymer (såsom ton, kWh, liter, km) kopplade till utsläppsdrivande aktiviteter. Växthusgasutsläpp beräknas genom att aktivitetsdata multipliceras med relevanta emissionsfaktorer. Aktivitetsdata utgör primärdata när uppgifterna erhålls direkt från leverantörer eller från koncernens egna system.

Kostnadsbaserade data utgör cirka 19 procent av de redovisade Scope 3-utsläppen. Vid kostnadsbaserad metod multipliceras utgifter för inköp med relevanta emissionsfaktorer, baserat på underlag från exempelvis fakturor och leverantörsreskontra. Kostnadsbaserade beräkningar klassificeras som sekundärdata och medför förhöjd osäkerhet, eftersom monetära värden inte alltid speglar faktiska utsläppsnivåer.

Cirka 5 procent av utsläppen utgörs av direkt importerade, redan beräknade värden i tCO₂e.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

SBM-3 | Påverkan

Väsentligt ämne	Väsentligt underämne	Påverkan, risk, möjlighet	Förekomst i värdekedjan
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursinflöden	—	↑ V
	+ Faktisk positiv påverkan — Faktisk negativ påverkan	⚡ Möjlighet ↓ Risk	↑ Uppströms V Egen verksamhet ↓ Nedströms

Inom koncernen bedrivs tillverkande verksamhet där resursinflödena omfattar både råvaror och material för produktionen samt stödresurser för att genomföra tillverkningen. Utfallet av Volatis dubbla väsentlighetsanalys har identifierat inköp av cement och stål, båda ändliga resurser, som områden med väsentlig påverkan. Påverkan bedöms ha en medelhög skala i relation till den övergripande verksamheten, då den främst berör specifika delar av koncernen där omställning till alternativa metoder är utmanande på grund av brist på alternativ i tillräcklig omfattning. För att hantera dessa utmaningar genomfört åtgärder för att effektivisera resursanvändningen och produktionsprocesserna, särskilt i de verksamhetsområden där påverkan är som mest påtaglig.

Resursanvändning och cirkulära processer är särskilt relevant för plattformen S:t Eriks, vars verksamhet omfattar produkter för infrastruktur, VA-system, byggnation och landskapsarkitektur. Tillverkningen av betong- och naturstensprodukter innebär materialinflöden bestående av råvaror såsom cement, kalksten, grus och sand, samt stödresurser som energi och vatten för att driva produktionsprocesserna. Produktionen är resursintensiv och förutsätter tillgång till dessa insatsvaror.

Branschens natur medför utmaningar, där bristande cirkulära processer kan medföra belastning på naturresurser och ett intensivt behov av stödjande resurser.

Påverkan är koncentrerad till värdekedjans uppströmsled och inom den egna verksamheten. Uppströmsledet inleds vid kalk- respektive stenbrotten, där huvudsaklig aktivitet omfattar brytning och förädling av kalksten till cement samt krossning av berg till ballast i olika fraktioner för att användas i betongtillverkningen. I stenbrott bryts också block ut för tillverkning av naturstensprodukter. Processen fortsätter vidare genom produktionsanläggningarna där formning och bearbetning av betong- och naturstensprodukter utförs, innan de färdiga produkterna når slutkund. S:t Eriks genomför löpande utvärderingar av värdekedjan för att identifiera de områden där påverkan är som störst och på så sätt identifiera de möjligheter som finns för att utveckla dessa områden.

Utvärderingarna har visat att påverkan är mest framträdande hos cement- och stenleverantörerna i uppströmsledet, vilket gör detta område till en prioriterad del av arbetet för att förbättra resurseffektiviteten genom hela värdekedjan.

Övriga verksamheter inom koncernen bedöms för närvarande inte ha väsentlig påverkan inom området, men detta är föremål för löpande uppföljning. Som en aktiv ägare har Volati ett ansvar att förse verksamheterna med resurser

för att ge de förutsättningar att utveckla en lokal hållbarhetsagenda i linje med verksamhetens karaktär.

E5-1 | Policies

Volati värdesätter styrkan i det lokala entreprenörskapet och den decentraliserade styrmodellen, vilket innebär att det dagliga beslutsfattandet sker i verksamheterna nära kunden. Ett antal koncerngemensamma styrdokument vägleder arbetet för att uppnå gemensamma ändamål, följa gällande lagstiftning samt upprätthålla koncernens värderingar och standarder. Styrdokumentet identifierar de områden där samtliga verksamheter inom koncernen tjänar på att arbeta gemensamt men de lokala enheterna har ett ansvar att utforma och anpassa implementering efter lokala behov och förutsättningar.

Hållbarhetspolicy

För att hantera påverkan relaterat till resursbruk har Volati satt en gemensam riktning för att främja en effektiv och cirkulär resursanvändning inom koncernen. Policyn omfattar gemensamma minimikriterier kopplade till väsentliga ämnen. Respektive affärsområde och plattform ansvarar för att implementera minimikriterierna, vilka omfattar efterlevnad av tillämplig miljölagstiftning samt att tillvarata väsentliga miljöfrågor. Utöver minimikriterierna betonar hållbarhetspolicyn att verksamheterna förväntas analysera och vidta åtgärder inom de hållbarhetsområden där de bedömer att störst effekt kan uppnås. Resursinflöden är ett exempel där det är betydelsefullt att de lokala enheterna ges handlingsutrymme att implementera riktlinjerna utifrån verksamhetens unika karaktär.

Sedan väsentlighetsbedömningen uppdaterades 2024, har den integrerats i Volatis hållbarhetspolicy. Inom hållbarhetspolicyn tydliggörs hur resursinflöden utgör en väsentlig påverkanfaktor och på vilket sätt området är relevant för koncernens hållbarhetsarbete. Policyn anger att koncernen eftersträvar ökade resursinflöden från hållbara källor, såsom återvunna och återanvända material. Den betonar hur ett effektivt resursutnyttjande kan bidra till ökad affärsrelevans samtidigt som det skapar möjligheter till innovation. Genom ett strukturerat arbetssätt och ett noggrant beaktande vid val av resurser eftersträvar Volati att minska miljöpåverkan och stärka koncernens långsiktiga hållbarhet. Denna integrering syftar till att fastställa riktlinjer och principer som gäller för samtliga verksamheter inom koncernen.

Genom att införa väsentlighetsbedömningen i styrdokumentet ges ledande befattningshavare i samtliga verksamheter tydliga riktlinjer för vilka åtgärder som ska prioriteras för att hantera miljöpåverkan, inklusive insatser som främjar cirkulära processer. Detta innebär även att området resursinflöden kommer att vara föremål för löpande uppföljning för att säkerställa effektiviteten av policy och relaterade åtgärder. Samtidigt skapas förutsättningar för medarbetare att aktivt beakta de väsentliga hållbarhetsområdena i den lokala hållbarhetsagendan. Samtliga medarbetare har tillgång till hållbarhetspolicyn, där verksamhetsledare ansvarar för att säkerställa tillgängligheten, exempelvis via verksamhetens intranät.

E5-2 | Åtgärder

För att bidra till koncernens ambitioner om effektiv resursanvändning som fastställs av hållbarhetspolicyn, genomför S:t Eriks ett antal åtgärder avseende användningen av material och energi i produktionen. Arbetet omfattar insatser för att optimera materialanvändningen genom att välja mer resurseffektiva alternativ och minska produktionsspill samt åtgärder för att effektivisera energianvändningen. Genom en strukturerad hantering av dessa insatsvaror stärks förutsättningarna för en mer effektiv och ändamålsenlig produktion.

Nedan presenteras ett antal nyckelåtgärder som verksamheten genomfört.

Resursåterbruk i produktionen

Ballast, som sand, grus och krossad betong, utgör en grundläggande del av många tillverkningsprocesser inom byggindustrin. För verksamheter som producerar betongprodukter är tillgången på dessa material avgörande, både för produktens kvalitet och för att säkerställa en effektiv och hållbar produktion.

Vid fabriken i Uppsala återanvänds betong som ballast från tidigare produktion i tillverkningen av nya markplattor. Genom att använda detta återvunna material minskas behovet av att tillföra nya råmaterial som sand och grus, vilket gör produktionsprocessen mer effektiv och minskar beroendet av externa materialflöden. Detta innebär också att andelen sekundära råvaror ökar, vilket bidrar till en mer hållbar och resurseffektiv produktion.

Återbruk av stödande resurser

Tillverkningen av betong- och naturstensprodukter kräver utöver råmaterial processmedel såsom vatten och energi. Dessa stödresurser är betydande för de olika tillverkningsstegen. Spill av energi och vatten utgör en utmaning, vilket gör att hantering och återanvändning är centrala för att förbättra resurseffektiviteten och minska behovet av extern tillförsel.

Vid fabriken i Staffanstorps strävar man efter nytänkande inom vattenhantering genom att återanvända vatten som använts i tidigare processer. En central utmaning för branschen är hanteringen av returvatten från tvättanläggningar. En pågående process i Staffanstorps är återanvändning av sedimenterat vatten, som används för att tvätta betongvagnar. Denna metod minskar fabriken behov av färskvatten, vilket både reducerar belastningen på externa vattenkällor och leder till lägre kostnader för vattenanvändning och behandling. Från och med början av 2026 planeras även returvatten att användas vid betongtillverkning. Återanvändningen av vatten i produktionssystemet är en metod för att optimera användningen av tillgängliga resurser. Genom att ta tillvara på en redan existerande resurs kan fabriken använda vattnet för ytterligare produktionsändamål, vilket förbättrar resurseffektiviteten samtidigt som det minskar tillverkningsens sammantagna miljöpåverkan.

För att hantera utmaningar relaterade till energibehovet i produktionsprocesserna tillämpas nya lösningar och metoder i flera fabriker. Exempelvis vid fabriken i Hjällbo, där överskottsvärme från kompressorn tas tillvara genom att återanvändas till produktionsprocesser. På samma sätt återanvänds spillvärme i fabriken i Ockelbo, där kompressorns spillenergi återanvänds för att värma upp produktionslokalen. Utan återanvändningen skulle energin behöva ventileras ut eller kräva ytterligare energi för kylning. Genom att återbruka kompressorernas överskott minskar behovet av extern energitillförsel och de relaterade driftskostnaderna, vilket förbättrar produktionsprocessernas effektivitet och den övergripande verksamhetsdriften.

Miljövarudeklarationer

För att få en tydlig bild av produkters miljöpåverkan har S:t Eriks tagit fram Miljövarudeklarationer (EPD:er) för majoriteten av verksamhetens produkter. EPD:er inkluderar bland annat en förteckning över produkternas sammansättning av råmaterial, vilket gör det möjligt att identifiera bland annat produktens huvudsakliga råmaterialkomponenter, biogent kolinnehåll samt andelen sekundärt material som använts i produktionen. Utöver material innefattar materialförteckningen de stödresurser som krävs för tillverkning av produkterna, såsom energi, vatten och andra stödresurser inom processer.

Under 2025 omfattades 16 produktgrupper inom S:t Eriks AB av EPD:er. Framöver ligger fokus på att ta fram EPD:er för naturstenspro-

dukter, vilket är ett arbete som fortsätter under kommande år. Även S:t Eriks dotterbolag har EPD:er för ett flertal produkter, där ett arbete pågår med att vidareutveckla kartläggningen av materialsammansättning i dotterbolagen i syfte att möjliggöra en bredare produkttäckning. Detta arbete stöds av ett EPD-verktyg som används för systematisk dokumentation av material- och resursflöden.

Genom dokumentation är ambitionen att över tid kunna samla in information och optimera produkternas materialsammansättning. Samtidigt får kunder tillgång till tredjepartsgranskad och transparent dokumentation, som kan användas som underlag för att jämföra olika produkters miljöprestanda.

E5-3 | Mål

För närvarande finns inget specifikt koncernövergripande mål kopplat till resursinflöden. Detta beror på att koncernens verksamheter har olika typer av resursinflöden, kopplade till skilda affärsverksamheter, vilket innebär att frågan i nuläget kräver vidare analys för att kunna hanteras på ett ändamålsenligt sätt på koncernnivå. Volati följer utvecklingen inom området för att kunna förse verksamheterna med rätt förutsättningar för att arbetet sker i linje med de ambitioner som uttrycks av

hållbarhetspolicyn. Utmaningar inom området utvärderas löpande och fokus framöver är att vidareanalysera de resursinflöden som koncernen är beroende av, samt deras påverkan på företagets långsiktiga hållbarhet. Arbetet innefattar att samla in den information som krävs för att kunna sätta mätbara ambitioner för att fortsatt effektivisera koncernens resurshantering.

E5-4 | Resursinflöden

Koncernen har historiskt fokuserat på att kartlägga information om resursanvändningens påverkan på klimatet. Inköpta varor och tjänster är den näst största kategorin inom Scope 3. Vid nedbrytning är cement det enskilt mest resursintensiva inom kategorin. Koncernens inköp av cement återfinns i S:t Eriks verksamhet.

Följande nyckeltalstabell utgör indikatorer för materialinflöden samt produktionsstöd vid tillverkning av S:t Eriks produkter. Som betongtillverkare utgör betongens ingredienser de huvudsakliga materialinflödena i verksamheten. Betongens huvudsakliga ingredienser utgörs av cement, ballast och vatten, medan armeringsstål tillförs som separat konstruktionsmaterial i armerade produkter. Informationen ger en översikt över några av de huvudsakliga resursinflödena och dess omfattning, men det representerar inte en fullständig redovisning av koncernens eller S:t Eriks resursinflöden. Framöver kommer möjligheten att utveckla informationsinsamlingen att utvärderas.

Resursinflöden – S:t Eriks¹

	2025
Natursten, ton	39 279
Cement, ton	52 442
Armering, ton	4 609
Ballast, ton	239 400

¹⁾ Redovisade siffror avser S:t Eriks samtliga dotterbolag vid rapportperiodens slut.

Redovisningsprinciper

För redovisning av huvudsakliga materialinflöden, uppdelat per materialtyp, har uppgifter hämtats från verksamhetens bokföring. Redovisade uppgifter avgränsas till material som registrerats vid bokföring.

Social information



Bild: Beneli

På Volati råder en grundläggande övertygelse om alla människors lika värde. Med en mångfald av intressenter som representerar olika bakgrunder och kulturer – såväl inom den svenska verksamheten som genom internationella verksamheter, leverantörer och kunder – är det avgörande att interaktioner präglas av öppenhet och respekt. För att möta detta behov strävar Volati efter en diversifierad

arbetsstyrka som speglar de samhällen där bolaget verkar. Volati ska därför erbjuda en arbetsmiljö som är trygg, säker och inkluderande. En god arbetsmiljö, där olikheter välkomnas och värderas, skapar förutsättningar för engagerade medarbetare, bättre beslutsfattande och stärker Volatis attraktionskraft som arbetsgivare.

Egen arbetskraft

SBM-3 | Påverkan och möjligheter

Väsentligt ämne	Väsentligt underämne	Påverkan, risk, möjlighet	Förekomst i värdekedjan
S1 Egen arbetskraft	Arbetsvillkor		
	Likabehandling och möjligheter för alla		

Faktisk positiv påverkan

Faktisk negativ påverkan

Möjlighet

Risk

Uppströms

Egen verksamhet

Nedströms

För att minimera riskerna som en alltför homogen arbetsstyrka kan medföra, tillämpas ett aktivt arbete för att upprätthålla en trygg arbetsmiljö som präglas av mångfald och utvecklingsmöjligheter. Medarbetarna är koncernens viktigaste tillgång och avgörande för att möjliggöra Volatis vision. Volati verkar i en bredd av marknader och med en mångfald av intressenter strävar koncernen efter en diversifierad arbetsstyrka som speglar de samhällen där koncernen är verksam. För att kunna uppnå Volatis vision är det därför centralt att erbjuda trygghet, marknadsanpassade villkor och en god arbetsmiljö för samtliga av koncernens medarbetare, både anställda och extern arbetskraft.

En central framgångsfaktor för Volati är att säkerställa tillgång till rätt kompetens och kontinuerlig utveckling inom koncernens verksamheter och bland medarbetarna. Kompetensförsörjningen främjas genom ett strukturerat arbete med successionsplanering och strategisk HR, inklusive program som syftar till att identifiera och utveckla framtida ledare. Utvecklingsinsatserna har visat tydliga positiva effekter, bland annat genom en hög

grad interna tillsättningar av nya ledningsfunktioner. Samtidigt utgör strategisk HR en viktig del av att tillföra värde till förvärvade bolag. Arbetet är centralt för att positionera Volati som en attraktiv arbetsgivare för både nuvarande och framtida medarbetare. Medarbetarfokus som en central del av Volatis modell skapar konkurrensfördelar, samtidigt som det genererar mervärde och bidrar till en positiv påverkan för medarbetarna.

Strategiska initiativ inom hållbarhet genomförs som en del av koncernens kontinuerliga utvecklingsarbete. Detta omfattar bland annat en fördjupning av det strategiska HR-arbetet, liksom framväxten av nya roller med ansvar för det lokala hållbarhetsarbetet. Ledare inom koncernen har genomgått utbildning för att utveckla kompetens och ledarskap för att kunna driva en effektiv lokal hållbarhetsagenda, vilket syftar till att stärka koncernens förmåga att bedriva ett strukturerat och långsiktigt hållbarhetsarbete.

S1-1 | Policies

Volati tror på styrkan i det lokala entreprenörskapet och den decentraliserade styrmodellen, där lokala ledare har nära insyn i den dagliga verksamheten och bäst förstår arbetsmiljön utifrån verksamhetens specifika behov. Ett antal koncerngemensamma styrdokument vägleder arbetet för att uppnå gemensamma mål, följa relevant lagstiftning samt upprätthålla koncernens värderingar och standarder. Styrdokumenten identifierar de områden där samtliga verksamheter inom koncernen tjänar på att arbeta gemensamt men de lokala enheterna får självstyre att utforma och anpassa implementering efter lokala behov och förutsättningar.

De styrdokument som presenteras nedan följs upp vid styrelsens årliga HR-möte där verksamheternas efterlevnad av policies och processernas ändamålsenlighet utvärderas.

HR-policy

Arbetsmiljöarbetet styrs av de riktlinjer som fastställs i Volatis HR-policy, vilken ger en enhetlig hantering av personalfrågor samt tydliggör både definitioner och ansvar inom området. Policyn anger att varje verksamhet ska implementera HR-riktlinjer som anpassas efter verksamhetens specifika förutsättningar. Den fastställer även att alla affärsområden och plattformar ska upprätta och implementera en jämställdhetsplan samt en arbetsmiljöpolicy, där riktlinjer och instruktioner dokumenteras och kommuniceras inom samtliga verksamheter.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas långsiktigt och i enlighet med nationell arbetsmiljölagstiftning. I praktiken innebär detta regelbundna riskbedömningar, tydliga mål och ett strukturerat uppföljningsarbete. Ledare inom Volati ansvarar för att säkerställa medarbetarnas välbefinnande, inklusive en hanterbar arbetsbelastning i linje med arbetsrättsliga krav.

All verksamhet inom Volati ska utgå från principen om alla människors lika värde och mångfald ska därför eftersträvas. Det är inte acceptabelt att någon form av diskriminering eller kränkande särbehandling förekommer, oavsett etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, ålder, kön, könsidentitet eller sexuell läggning. Policyn beskriver medarbetares rättigheter och det som kan förväntas av arbetsmiljön, bland annat att få relevant information och uppdateringar kopplat till sitt arbete. Den tydliggör även de förväntningar och det ansvar som koncernens ledare har. Ledare ska bygga starka team, motivera och utveckla medarbetare samt skapa engagemang. De ska säkerställa att medarbetare har rätt kompetens, kunskap och verktyg för att genomföra sina arbetsuppgifter på ett ändamålsenligt och säkert sätt.

Riktlinje för jämställdhetsarbete

Volatis riktlinje för jämställdhetsarbete syftar till att fortsatt utvecklas som en rättvis och meritbaserad arbetsplats. Policyn integrerar ett jämställdhetsperspektiv i centrala processer såsom rekrytering, successionsplanering och koncernens utbildningsprogram. Utgångspunkten är att alltid rekrytera den bäst lämpade kandidaten, samtidigt som processerna utformas för att motverka att kompetens förbises på grund av könstillhörighet. Policyn omfattar främst egen verksamhet samt individer som kommer i kontakt med verksamheten vid rekryteringsprocesser.

Riktlinjen stödjer Volatis mål om att uppnå minst 40 procent representation av vardera kön i koncernens ledningsgrupper. Detta bygger på övertygelsen om att en balanserad mångfald stärker verksamheternas kvalitet och utvecklingsförmåga.

Uppförandekod

Volatis värdegrund utgår från ett starkt individuellt ansvarstagande, vilket är en central förutsättning för att koncernen ska kunna förverkliga sin vision om långsiktigt värdeskapande. Den frihet som präglar Volatis arbetsätt ställer samtidigt höga krav på medarbetarnas integritet och omdöme. För att ge en tydlig vägledning i hur koncernens grundläggande värderingar ska omsättas i det dagliga arbetet, har Volati antagit en Uppförandekod. Den fungerar som en vägledning i frågor som rör ansvar och de principer som ligger till grund för Volatis företagskultur. Alla medarbetare möter uppförandekoden minst en gång per år, till exempel genom utbildning, gruppdiskussion eller som del av ett bolagsmöte. Policyn omfattar egen verksamhet samt de aktörer som koncernen ingår affärsförbindelser med, både uppströms och nedströms i värdekedjan.

Genom Uppförandekoden åtar sig koncernen att respektera FN:s konventioner för mänskliga rättigheter. Med hänvisning till sund arbetskraft och god praxis för mänskliga rättigheter fastslår ramverket bland annat att koncernens verksamheter ska implementera åtgärder för att säkerställa att verksamheten bedrivs med hög medvetenhet om internationella konventioner där barn- och tvångsarbete uttryckligen anges. Genom policyn informeras medarbetare om koncernens rutiner för att ta emot och hantera rapportering i visseblåsar-kanalen. Medarbetare har ett ansvar att rapportera misstänkta oegentligheter eller annat felaktigt agerande i enlighet med de

rutiner som informeras via Uppförandekoden. Om en utredning fastslår att en incident har inträffat, hanteras gottgörelser och åtgärder på högsta lednings- och styrelsenivå. För full transparens finns policyn även tillgänglig för externa intressenter på Volatis webbplats, www.volati.com.

Hållbarhetspolicy

I syfte att utvecklas i linje med Volatis vision och hållbarhetsmål har ett koncerngemensamt ramverk avseende koncernens hållbarhetsarbete utvecklats. Policyn omfattar koncernens hållbarhetsmål samt gemensamma minimikriterier kopplade till dessa mål. Respektive verksamhet ansvarar för att implementera minimikriterierna, vilka omfattar att arbetsförhållandena ska uppfylla tillämpliga lagar, regler och eventuella kollektivavtal, där de anställdas rätt till fri förenings- och förhandlingsrätt ska respekteras i enlighet med lokal arbetslagstiftning. Verksamheterna ska ha processer och rutiner som motverkar diskriminering och trakasserier. Ramverket betonar även vikten av hög medvetenhet och överensstämmelse med internationella konventioner om mänskliga rättigheter. Under året uppdaterades hållbarhetspolicyn för att integrera Volatis väsentlighetsbedömning, inklusive relaterad påverkan och möjligheter.

S1-2 | Rutiner för kontakter

Enligt Volatis operativa modell har verksamheternas ledare den löpande kontakten med medarbetarna. Detta innebär att skapa kommunikationsvägar, tillhandahålla medarbetare med relevant information, främja en öppen och respektfull dialog samt vara lyhörda för frågor som rör det dagliga arbetet. Ledarna ansvarar också för att tillämpa relevanta lagar och regelverk kopplade till personalansvar samt för att formulera prestationsmål, följa upp arbetet, fördela ansvar och ge tydlig vägledning till den lokala medarbetargruppen. Kontakten mellan ledare och medarbetare följs upp och sammanfattas vid verksamhetsstyrelsernas årliga HR-möte och rapporteras därefter till koncernledningen och styrelsen, vilket möjliggör att medarbetares synpunkter registreras och beaktas i beslutsprocesser.

Former för kommunikation och samverkan anpassas efter respektive verksamhets behov och kan omfatta exempelvis medarbetarunder-

sökningar, regelbundna samtal mellan chefer och medarbetare, utvecklings- och uppföljningssamtal, informationsdelning via intranät samt olika lokala utbildningsinsatser. Det dagliga arbetet sker i nära dialog med medarbetarna och när det är relevant i samverkan med arbetstagarorganisationer. Medarbetares förenings- och förhandlingsfrihet tillgodoses i enlighet med gällande arbetsrätt.

Som aktiv ägare tillhandahåller Volati de riktlinjer, förutsättningar och den kompetens som krävs för att ledarna ska kunna stödja och utveckla sina medarbetare på ett ändamålsenligt sätt. Arbetssätt och rutiner för medarbetarkontakter följs årligen upp inom respektive verksamhet och rapporteras till koncernens styrelse för fortsatt uppföljning och utveckling.

S1-3 | Rutiner och kanaler för att uppmärksamma problem

Koncernen har etablerade kanaler och processer för att hantera medarbetares rapporter om misstänkta oegentligheter och felaktigt agerande. I första hand hänvisas medarbetare att rapportera till sin närmsta chef. Om medarbetaren önskar förbli anonym eller om ärendet avser den närmaste chefen, kan rapportering ske genom koncernens visselblåsarfunktion, som hanteras av en extern part. Inrapporterade ärenden utreds och följs upp enligt fastställda rutiner. Information om rapporteringsvägar och koncernens hantering av sådana ärenden tillgängliggörs genom Uppförandekoden, som alla medarbetare möts av årligen. Om ärenden inkommer följs dessa upp och hanteras av ansvariga funktioner och rapporteras till högsta beslutsnivåer. Inom respektive enhet ansvarar vd för att upprätt-

hålla en regelbunden dialog med de intressentgrupper som kanalerna är avsedda för, vilka omfattar såväl interna som externa intressenter. Detta innefattar information om, genomförande av samt uppföljning av riktlinjerna i Uppförandekoden som en del av bolagets hållbarhetsarbete. I samband med enheternas årliga självutvärderingsprocess av risker och intern kontroll genomförs även en utvärdering av efterlevnaden och effektiviteten i Uppförandekoden. I nuläget finns ingen separat uppföljning av medarbetares upplevda förtroende för funktionen. För ytterligare information om Volatis visselblåsarprocess, se avsnitt G1-1.

S1-4 | Åtgärder

För att ändamålsenligt arbeta för koncernens strategi, målsättningar och övergripande vision är det nödvändigt att koncernens medarbetare inklusive ledare får rätt förutsättningar för tillväxt och långsiktigt värdeskapande. I syfte att skapa mervärde för Volatis medarbetare och samtidigt nyttja de möjligheter en välmående medarbetarkår medför, tillämpas olika processer och en rad aktiviteter.

Då koncernens kreditfaciliteter omvandlats till hållbarhetslänkade lån, är lånevillkoren delvis beroende av utvecklingen inom koncernens jämställdhetsarbete. Specifikt utvärderas framsteg i relation till målet om en jämställd könsfördelning inom koncernens ledningsgrupper. Att sammanlänka finansiering till hållbarhetsmål stärker åtagandet om att eftersträva en diversifierad och inkluderande medarbetarkår.

Arbetsmiljö

Volatis decentraliserade styrmodell innebär att det operativa ansvaret för arbetsmiljön primärt vilar på ledarna inom respektive verksamhet. Som ägare utövar Volati styrning genom tillsättning av ledande befattningshavare, tillhandahållande av strategisk riktning samt utformning av riktlinjer och policies. Vd:ar inom respektive verksamhet ansvarar för det systematiska arbetsmiljöarbetet, med stöd av koncernens styrdokument som säkerställer enhetliga processer baserade på gemensamma principer. Dessa ramverk tydliggör ansvarsfördelning och riktlinjer för processer och hantering av personalrelaterade frågor.

Hälsa och säkerhet

Inom koncernen är systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) en integrerad del av respektive ledares dagliga arbete. Koncernens ledare ansvarar för att definiera arbetsmiljöramar, övervaka att insatser genomförs effektivt och säkerställa att medarbetarna har rätt kompetens, kunskap och verktyg för att på ett säkert

sätt utföra sina arbetsuppgifter. Flera verksamheter har etablerat skyddskommittéer som sammanträder regelbundet, i syfte att främja kontinuerliga förbättringar och upprätthålla en god arbetsmiljö. För att upprätthålla en hälsosam arbetsmiljö erbjuds medarbetarna i stor utsträckning utbildningar, friskvårdsbidrag och andra hälsofrämjande aktiviteter som stärker välbefinnandet på arbetsplatsen.

Vid verksamheternas årliga självutvärderingsprocess av risker och intern kontroll genomförs en utvärdering av det systematiska arbetsmiljöarbetets effektivitet.

Likabehandling och möjligheter

Inom Volati betraktas verksamheternas ledningsgrupper och medarbetare som avgörande för koncernens framgångar. Ledarnas kompetens och engagemang är avgörande för att driva utvecklingen i linje med vision och strategiska målsättningar. Att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att nå framgång och åstadkomma goda resultat. Ett strukturerat arbete bedrivs för att kontinuerligt utveckla verksamheterna och tillhandahålla det stöd som krävs för verksamheterna att uppnå full potential.

Mångfald och jämställdhet

En diversifierad medarbetarkår är en avgörande framgångsfaktor, då det bidrar till innovation och utveckling genom att tillföra nya perspektiv. För att främja mångfald och inkludering genomförs löpande åtgärder för att främja lika och respektfull behandling av medarbetare. Genom uppförandekoden införlivas medarbetares rättigheter samtidigt som de informeras om Volatis värderingar och förväntningar på varje individs agerande.

För att stärka mångfalden inom koncernen ligger ett särskilt fokus på jämställdhetsintegrering i rekryteringsprocesser för chefer, styrelseledamöter samt ledningsgrupper i verksamheterna. Flera initiativ implementeras för att

skapa balanserade rekryteringsprocesser. Till exempel finns särskilda riktlinjer för inkludering av underrepresenterade grupper och krav på löpande uppföljning av arbetet som underlag för successiva förbättringar.

Respektive affärsområde och plattformar ska upprätta jämställdhetsplaner och säkerställa att dessa integreras inom respektive verksamhet. Som en del av arbetet utförs årligen en analys av jämställdhetsarbetet, vilken omfattar en nulägesbeskrivning, identifiering av utmaningar, prioriteringar, föreslagna åtgärder samt en plan för uppföljning.

Kompetens och ledarskap

Kompetens och ledarskap är en grundläggande del av Volatis affärsmodell. För att säkerställa ett framgångsrikt lokalt entreprenörskap är det av särskild vikt att Volati agerar som aktiv ägare och säkerställer att verksamheterna har tillgång till rätt kompetens på ledningsnivå och i nyckelpositioner. Befintliga medarbetare erbjuds även kompetensutveckling och stöd för att nå sin fulla potential, vilket främjar både individuell utveckling och koncernens långsiktiga värdeskapande.

För att tillvarata och främja intern kompetens bedrivs ett systematiskt arbete med successionsplanering och strategisk HR, där det bland annat ingår ledarskapsprogram för att identifiera framtida ledare inom koncernen.

Strategisk HR

Som en central del av koncernens affärsmodell bedrivs ett aktivt arbete med strategisk HR. Dessa satsningar säkerställer att verksamheterna förses med det ledarskap som krävs för långsiktig framgång. Arbetet leds av Chef Strategisk HR, medlem av koncernledningen, som utvecklar befintliga initiativ och introducerar nya insatser för kompetensförsörjning och intern utveckling. Arbetet centreras kring kompetensutveckling för medarbetare och identifiering av framtida ledare. Samtidigt omfattar arbetet ambitionen att etablera Volati som en attraktiv arbetsgivare, vilket stärker förmågan att attrahera, utveckla och behålla

talanger. Utbildningarna är affärsnära och utformade för att ge befintliga och framtida medarbetare förutsättningar att utföra sitt arbete i linje med koncernens gemensamma mål och vision. Det strategiska HR-arbetet drivs genom tre huvudsakliga områden – Volati Management Program, Volati Academy och Volati Knowledge.

Volati Knowledge är ett samlingsnamn för koncernens initiativ inom kompetensutveckling. Kompetensutvecklingen avser att tillföra ny kunskap och verktyg inom medarbetarkåren. Utbildningar innefattar centrala områden, bland annat inköp, förvärv och hållbarhet. Dessa aktiviteter främjar ett kontinuerligt lärande som genererar kompetensutveckling för våra medarbetare och därigenom utvecklar koncernen i sin helhet.

Volati Academy är ett ettårigt ledarskapsprogram för medarbetare på ledningsnivå och andra nyckelroller inom koncernen. Under ett års tid genomför deltagare projekt som dels relaterar till värdeskapande i koncernen, dels för att utveckla den egna verksamheten. Genom programmet främjas individuell utveckling samtidigt som det skapar samhörighet mellan Volatis verksamheter. Sedan starten har 126 personer på ledningsnivå hittills deltagit i Volati Academy.

Volati Management Program är koncernens traineeprogram för unga talanger som har en högskoleutbildning med goda studieresultat, inklusive två till fyra års arbetslivserfarenhet. Under ett och ett halvt år tillbringar deltagare två perioder hos utvalda verksamheter och en period på Volatis huvudkontor. Vid slutfört program följer en roll som ledare i en av Volatis verksamheter. Programmet attraherar många kvalificerade kandidater och bidrar till att koncernens verksamheter får tillgång till kompetenta personer med relevant erfarenhet och upplärning. Programmet fungerar som en plattform för framtida ledare, och sedan starten 2015 har 34 personer deltagit, varav

23 idag innehar ledande befattningar inom Volati och en inom Bokusgruppen.

Styrelsernas HR-möte

Inom ramen för styrelsens årskalender genomförs årligen ett HR-inriktat styrelsesammanträde. En strukturerad uppföljningsplan för koncernens HR-arbete ligger till grund för mötet, där respektive affärsområde och plattform presenterar en utvärdering av sina ledningsgrupper inom HR-relaterade områden såsom arbetsmiljö, jämställdhetsarbete, Strategisk HR samt efterlevnad och ändamåls-

enlighet av styrdokument. Utvärderingarna omfattar en nulägesanalys, identifierade utmaningar samt en uppföljningsplan med prioriterade insatser och åtgärder. HR-arbetet inom affärsområdena och plattformarna utvärderas av koncernens styrelse, vilket säkerställer ett ändamålsenligt och strategiskt arbete som möjliggör kontinuerlig utveckling.

Då det under året inte har identifierats oegentligheter relaterat till medarbetare, har inga åtgärder vidtagits för att gottgöra incidenter.

S1-5 | Mål och utfall

Medarbetare



Volati ska vara en inkluderande och säker arbetsplats som välkomnar medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter.

Mål: Koncernens ledningsgrupper ska senast 2030 ha en könsfördelning inom spannet 40–60 procent för respektive kön



För ytterligare information om redovisningsprinciper som målet omfattas av, se sidan 123.

Målet är en del av Volatis långsiktiga arbete för att främja en inkluderande arbetsplats och säkerställa en stabil kompetensförsörjning genom att den bäst kvalificerade kandidaten rekryteras till varje roll.

Andelen kvinnor i koncernens ledningsgrupper uppgick under året till 28 procent, vilket är oförändrat jämfört med föregående år. Eftersom målet förutsätter långsiktiga och integrerade processer för att uppnå resultat, har koncernen under året fortsatt sitt arbete enligt riktlinjer för jämställda rekryteringsprocesser för att driva denna utveckling framåt. Riktlinjer har tillämpats både vid tillsättning av ledande positioner inom koncernen samt inom

successionsplanering och utbildningsprogram för att främja mångfald bland efterträdare till ledande positioner. Löpande uppföljning av statistik har tillämpats i syfte att följa hur mångfalden utvecklas, vilket utgör underlag för fortsatta förbättringar. I enlighet med riktlinje för Volatis jämställdhetsarbete har interna intressenter involveras, bland annat genom att säkerställa varierad könsrepresentation i rekryteringsprocessen. Det gäller den initiala granskningen av vilka som kallas till intervju, genomförandet av intervjuer med kandidaterna och det slutliga beslutet.

S1-6 | Uppgifter om anställda¹

Antal anställda, uppdelat på avtalstyp och kön

	2025			Totalt antal
	Kvinnor	Män	Övrigt / Ej angivet	
Tillsvidareanställda	548	1 565	–	2 133
Tillfälligt anställda	11	31	–	42
Behovsanställda	–	2	–	2
Heltidsanställda	496	1 564	–	2 060
Deltidsanställda	63	34	–	97
Totalt antal	559	1 598	–	2 157

Antal anställda, uppdelat på land och kön

	2025			Totalt antal
	Kvinnor	Män	Övrigt / Ej angivet	
Sverige	382	1 122	–	1 504
Finland	27	109	–	136
Norge	34	79	–	113
Danmark	9	18	–	27
Frankrike	–	3	–	3
Tyskland	75	118	–	193
Storbritannien	5	22	–	27
Spanien	11	81	–	92
Österrike	–	2	–	2
Polen	2	9	–	11
Rumänien	–	6	–	6
Ungern	–	2	–	2
Estland	2	2	–	4
Lettland	3	7	–	10
Litauen	1	2	–	3
Ukraina	2	11	–	13
Kina	3	2	–	5
USA	3	2	–	5
Övrigt	–	1	–	1
Totalt antal	559	1 598	–	2 157

Personalomsättning

Avslutade anställningar¹)	2025	2024
Antal	243	229
Varav andel, %	12	12

¹) Definitionen av anställda baseras på tillämpliga nationella bestämmelser i respektive land.

S1-8 | Kollektivavtalstäckning

Kollektivavtal

	2025
Andel anställda med kollektivavtal, %	78
Andel anställda som företräds av arbetstagarrepresentanter	0

Samtliga anställda tillhandahålls marknadsanpassade villkor i enlighet med nationell lagstiftning. Anställdas rätt till fri förenings- och förhandlingsrätt respekteras i enlighet

med lokal arbetslagstiftning. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i enlighet med gällande lagar och i samverkan med de anställda och vid behov med arbetstagarorganisationer. Riktlinjer för anställningsvillkor omfattar alla anställda, inklusive icke-anställd arbetskraft. Några arbetstagarrepresentanter eller avtal med arbetstagare om representation i ett europeiskt företagsråd finns inte.

S1-9 | Mångfaldsindikatorer

Könsfördelning, ledande befattningshavare

	2025	
	Kvinnor	Män
Styrelse, antal	38	132
Varav andel, %	22	78
Ledningsgrupper, antal	52	132
Varav andel, %	28	72

Åldersfördelning, anställda

	2025
< 30 år, antal	293
Varav andel, %	14
30–50 år, antal	1 065
Varav andel, %	49
> 50 år, antal	799
Varav andel, %	37
Totalt antal	2 157

S1-10 | Lönevillkor

Samtliga anställda tillhandahålls marknadsanpassade villkor i enlighet med nationell lagstiftning. Detta innebär att löner och ersättningar sätts utifrån etablerade referensnivåer på respektive arbetsmarknad och följer gällande kollektivavtal eller motsvarande praxis där

sådana finns. Genom denna princip säkerställs att alla medarbetare erhåller en konkurrenskraftig och skälig ersättning som motsvarar den lokala standarden för liknande roller och kompetenser.

S1-11 | Socialt skydd

Samtliga anställda tillhandahålls marknadsanpassade villkor i enlighet med nationell lagstiftning. Detta innebär att socialt skydd vid sjukdom, arbetslöshet, arbetsskador, föräldraledighet och pension säkerställs genom

offentliga system och i vissa fall genom kompletterande försäkringar och förmåner som tillhandahålls av koncernen.

S1-13 | Mått för utbildning och kompetensutveckling

Då utbildning och kompetensutveckling är en central del av Volatis affärsmodell och bedrivs löpande genom flera program och initiativ, bedöms tidsmått inte vara en relevant indikator för resultatuppföljning. Koncernen beaktar i stället långsiktiga resultat av dessa initiativ. Följande utbildningsrelaterade mått representerar ett begränsat urval av en omfattande mängd program och systematiska processer. Dessa uppgifter anses därav inte ge en representativ eller jämförbar bild av koncernens aktiviteter för anställdas utvecklingsmöjligheter.

Under året har 133 utbildningsdagar genomförts inom Volati Academy. Sedan starten har 34 personer deltagit i Volati Management Program, varav 23 innehar ledande positioner inom Volatikoncernen och en i Bokusgruppen. För ytterligare information om Volatis utbildningsinitiativ och möjligheter för medarbetares kompetensutveckling, se sidan 118.

S1-14 | Arbetsmiljömått

Samtliga anställda (100 procent) omfattas av koncerngemensamma riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete vilken grundas i etablerade standarder och anpassas efter tillämplig lagstiftning.

Mått för arbetsmiljö

	2025	2024
Andel sjukfrånvaro, %	8	5
Antalet registreringsbara arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa ²⁾	114	-
Varav andel, % ²⁾	5	-
Antalet förlorade dagar ^{1) 2)}	1 142	-

¹⁾ Avser förlorade dagar till följd av arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa
²⁾ Upplysningar redovisades inte för 2024

S1-16 | Ersättningsindikatorer

Ersättningskvot

	2025
Total ersättningskvot Volatikoncernen, kvot ¹⁾	9

¹⁾ Kvoten mellan ersättningen för den högst betalda medarbetaren och övriga medarbetares medelersättning (exklusive den högst betalda personen)

Löneskillnader

	2025
Löneskillnad mellan könen, % ¹⁾	5

¹⁾ Procentuella skillnaden mellan den genomsnittliga löne-nivån för kvinnliga respektive manliga anställda

S1-17 | Incidentrapporter

Incidentrapportering

	2025
Diskrimineringsfall, inklusive trakasserier	0
Övriga klagomål (inklusive rapporter till statliga instanser)	0
Allvarliga människorättsincidenter	0
Total böter, viten och ersättningar för incidenter	0

Redovisningsprinciper

Mål relaterat till medarbetare

Målet om att uppnå en könsfördelning inom spannet 40–60 procent i koncernens lednings-grupper senast 2030 med basåret 2020. Vid basåret 2020 uppgick könsfördelningen i koncernens ledningsgrupper till 29 procent kvinnor och 71 procent män. Medarbetarmålet har fastställts på koncernnivå med utgångs-punkt i vedertagen praxis för jämn könsfördel-ning. Målet avser koncernens ledningsgrupper enligt gällande organisatorisk struktur och baseras på faktisk bemanning vid respektive rapporteringstillfälle. Målets avgränsningar omfattar rekrytering och utbildning för ledande positioner inom koncernen.

Uppföljning av målet sker genom samman-ställning av personalstatistik från respektive verksamhets HR-system. Statistiken baseras på anställningsdata per balansdagen och omfattar samtliga ledningsgrupper inom koncernen. Uppgifterna sammanställs och kvalitetssäkras inom ramen för ordinarie

HR- och rapporteringsprocesser och används för att följa utvecklingen över tid. Målet har fastställts med relevanta intres-senter i beaktning.

Uppgifter om anställda

Antalet anställda redovisas som antal personer och avser det totala antalet anställda i koncer-nen vid periodens slut. Personaldata inhämtas från respektive koncernbolags HR-system och konsolideras därefter av moderbolaget. Den insamlade personaldatan konsolideras därefter i moderbolagets system. För att säkerställa datakvalitet granskar moderbolaget att uppgifterna är fullständiga.

Personalomsättning beräknas som antalet avgångar under perioden i relation till genom-snittligt antal anställda under samma period.

Kollektivavtalstäckning

Kollektivavtalstäckning avser andelen anställda som vid rapporteringstillfället omfattas av gällande kollektivavtal. Uppgifter om kollektiv-avtalstäckning inom koncernen baseras på rapporterade uppgifter om antal anställda som omfattas av kollektivavtal. Uppgifterna sammanställs på koncernnivå och avser tillsvidare- och visstidsanställda.

Mångfaldsindikatorer

Redovisade uppgifter om kön och ålder baseras på de uppgifter enskilda anställda uppger. Redovisade uppgifter avser periodens slut. Individdata inhämtas från respektive koncernbolags HR-system och rapporteras till moderbolaget. Den insamlade individdata konsolideras därefter i moderbolagets system. För att säkerställa datakvalitet granskar moderbolaget att uppgifterna är fullständiga.

Utbildning och kompetensutveckling

Representativa tidsmått för koncernens utbildnings- och kompetensutvecklande initiativ är inte möjliga att objektivt kvantifiera eller mäta. De tidsrelaterade mått som redovisas är ett begränsat urval av program och processer. Redovisade uppgifter om totalt antal utbildningsdagar beräknas genom att summera de utbildningsdagar som rapporterats för varje utbildningsträff. Närvaron beräknas utifrån det registrerade antalet deltagare vid varje tillfälle.

Arbetsmiljömått

Andel sjukfrånvaro beräknas baserat på frånvarotimmar i relation till totalt antal schemalagda arbetsdagar.

Antal arbetsrelaterade olyckor och fall av arbetsrelaterad ohälsa redovisas som antalet registrerade incidenter. Andel arbetsrelaterade olyckor och ohälsa redovisas som en procentandel av det totala antalet anställda inom koncernen under året.

Antal förlorade dagar redovisas som det totala antalet arbetsdagar som förlorats på grund av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor och ohälsa

Ersättningsindikatorer: Ersättningsgrad

Ersättningskvoten beräknas som förhållandet mellan den totala ersättningen till den högst betalda personen inom koncernen och medelvärdet av den totala ersättningen för samtliga anställda, exklusive den högst betalda personen. Den högst betalda personen identifieras utifrån total ersättning under räkenskapsåret. Total ersättning omfattar fast lön, rörlig ersättning, förmåner samt arbetsgivarens kostnader för pension och andra ersättningar, i enlighet med definitionen av personalkostnader i den finansiella rapporteringen. Medelvärdet av den totala ersättningen för samtliga anställda beräknas genom att koncernens totala personalkostnader, exklusive ersättningen till den högst betalda personen, divideras med genomsnittligt antal anställda under räkenskapsåret, exklusive den högst betalda personen.

Vid beräkning av kvoten mellan högsta lön och övriga anställdas lönenivå har medellön tillämpats istället för medianlön. Då lönestrukturen inom koncernen är relativt jämn, med definierade befattningsnivåer och marknads-mässiga lönespann. Vid en sådan fördelning tenderar medelvärde och median att ligga nära varandra. Under dessa förutsättningar bedöms relationen mellan högsta lön och medellön vara tillämplig.

Samtliga belopp redovisas i samma valuta som den finansiella rapporteringen. Beräkningen baseras på faktiska ersättningar utbetalda eller kostnadsförda under rapporteringsperioden.

Ersättningsindikatorer: Löneskillnader

Löneskillnad definieras som den procentuella skillnaden mellan den genomsnittliga lönenivån för kvinnliga respektive manliga anställda. Redovisad uppgift avser löneskillnaden för män jämfört med kvinnor. Genomsnittlig lön baseras på rapporterad bruttolön för tillsvidare- och visstidsanställda samt andra ersättningsformer. Redovisningen är avgränsad till de koncernföretag där löneuppgifter varit tillgängliga vid rapporteringstillfället, vilket motsvarar en täckningsgrad om cirka 70 procent av koncernens dotterbolag. Avsikten är att framtida redovisning ska omfatta hela den egna arbetskraften.

Incidentrapportering

Inga fall av diskriminering eller trakasserier har inträffat vid periodens slut. Vidare har inga klagomål inkommit genom de kanaler som finns för att uppmärksamma problem. Det har inte heller utbetalats några böter, viten eller ersättningar i samband med klagomål. Kanaler för att rapportera problem avser koncernens visserblåsarsystem samt alternativa vägar,

såsom rapportering till närmaste chef. Inga människorättsincidenter kopplade till företaget anställda har identifierats vid periodens slut. Då inga incidenter har inträffat, har inte heller några böter, viten eller ersättningar utbetalats för skador relaterade till dessa.

Redovisning av incidentrapporteringen baseras på inkomna ärenden via tillgänglig rapporteringskanal. Metoden förutsätter att incidenter uppmärksammas och rapporteras av berörda parter. Händelser som inte rapporteras via visserblåsarsystemet omfattas därför inte av redovisningen.

Bolagsstyrnings- information



Bild: Beneli

Volati ska säkerställa god affärsetik, hög integritet och minska risker för oegentligheter i hela värdekedjan. Begreppet affärsetik innefattar lagar och regler såväl som normer och värderingar och koncernens verksamheter ska arbeta för att motverka korruption i alla dess former. Genom proaktivt riskarbete, strukturerade processer och kontinuerlig uppföljning skapas förutsättningar för en

engagerad, transparent och etisk affärsmiljö. Volati arbetar aktivt med att säkerställa efterlevnad av koncernens affärsetiska krav. Ambitionen är att bygga varaktigt förtroende och långsiktigt värde i samtliga delar av verksamheten och genom hela värdekedjan.

Ansvarsfullt företagande

SBM-3 | Påverkan

Väsentligt ämne	Väsentligt underämne	Påverkan, risk, möjlighet	Förekomst i värdekedjan
G1 Ansvarsfullt företagande	Affärsetik	⊖	⬆️ ⓧ ⬇️
	⊕ Faktisk positiv påverkan ⊖ Faktisk negativ påverkan	🔍 Möjlighet ⚠️ Risk	⬆️ Uppströms ⓧ Egen verksamhet ⬇️ Nedströms

Verksamhet i vissa geografiska områden kan innebära en förhöjd risk för exponering mot affärsetiska överträdelser. Samtidigt bedöms koncernens verksamheter i de flesta fall verka i länder med generell låg risk för direkt inblandning i oetiskt affärsagerande. Indirekt exponering kan dock förekomma genom delar av leverantörsledet, där förutsättningarna kan skilja sig från dem som råder i de nordiska länderna. Hantering av leverantörsförbindelser genom tydlig kravställning utgör därför ett centralt verktyg. Parallellt främjas en god företagskultur där rapportering av oegentligheter uppmuntras och ett fungerande visselblåsar skydd hanteras på ett ändamålsenligt sätt, i syfte att minimera negativa effekter.

Som en ansvarsfull koncern, ägare och arbetsgivare främjar Volati en stark företagskultur baserad på gemensamma värderingar. Ansvarsfullt företagande utgör en central del

av koncernens bolagsstyrning. Koncernen tillämpar gemensamma riktlinjer som säkerställer att affärsrelationer bedrivs i enlighet med Volatis affärsetiska standarder. Den samlade kompetensen hos Volatis styrelse omfattar erfarenhet från ledande befattningar samt styrelseuppdrag i såväl noterade som onoterade bolag. Denna erfarenhet inkluderar bland annat arbete inom kapitalmarknad, fastigheter, detaljhandel och finansiell styrning. Sammantaget bedöms detta ge goda förutsättningar för ändamålsenlig bolagsstyrning, riskmedvetenhet och ett ansvarsfullt företagande. Genom strukturerade processer för ansvarsfullt företagande och proaktiva åtgärder arbetar Volati för att reducera risken för oegentligheter, både inom den egna verksamheten och i värdekedjan.

G1-1 | Policyer och processer

Volati tror på styrkan i det lokala entreprenörskapet och den decentraliserade styrmodellen, vilket ger affärsområdena och plattformarna en hög grad av frihet i den dagliga verksamheten. Volatis värderingar bygger på individuellt ansvar, vilket ställer höga krav på medarbetar-

nas integritet. Som en ansvarsfull och aktiv ägare arbetar Volati för att styra verksamheterna i att fatta rätt beslut i det dagliga arbetet. De styrande dokumenten är grundade i Volatis kärnvärden och är nyckelverktyg som fastställer grundläggande förväntningar för hela

koncernen vilka vägleder verksamheterna och medarbetare. För att motverka avvikelser av koncernens företagskultur vid företagsförvärv beaktas affärsetiska aspekter redan i förvärvsprocessen. Vid verksamheternas årliga självutvärderingsprocess av risker och intern kontroll genomförs en utvärdering av efterlevnad och effektiviteten i koncernens styrande dokument.

Uppförandekod

Volatis Uppförandekod är en viktig del av det dagliga arbetet inom Volati. Policyn vägleder koncernens medarbetare att fatta rätt beslut och säkerställer att Volati förblir en pålitlig och ansvarsfull aktör i alla sammanhang där koncernen verkar. Den anger övergripande förväntningar på hur koncernen och dess medarbetare ska agera, både inom den egna verksamheten och i affärsförbindelser. Uppförandekoden omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, jämställdhet och mångfald, antikorruption samt miljöansvar och bygger på internationella ramverk som FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag och är i linje med FN:s konvention mot korruption. Volatis Uppförandekod omfattar all arbetskraft, medarbetare såväl som konsulter eller andra tillfälliga resurser. Den omfattar även samtliga länder i vilka Volati verkar direkt eller indirekt genom sina verksamheter. För att upprätthålla transparens kring Volatis värderingar, principer och riktlinjer för etiskt agerande har Uppförandekoden gjorts tillgänglig för allmänheten via Volatis webbplats, www.volati.se.

Verksamheterna kan välja att antingen direkt anta koncernens gemensamma Uppförandekod eller att inrätta en egen policy som minimum ska inkludera koncernens åtaganden. Vd:n för respektive verksamhet ansvarar för att informera om, implementera och följa upp riktlinjerna i Uppförandekoden som en del av verksamhetens hållbarhetsagenda. Uppförandekoden ska distribueras årligen till medarbetarna, för att säkerställa att alla har tillgång

till den. Ledare inom respektive verksamhet är ansvarig för att löpande informera medarbetare om Uppförandekodens innehåll samt anordna utbildningar utifrån bedömt behov. Verksamheternas årliga självutvärderingsprocess för risker och intern kontroll ska inkludera en utvärdering av efterlevnaden och effektiviteten av Uppförandekoden.

Hållbarhetspolicy

Genom hållbarhetspolicyn integreras Volatis väsentlighetsbedömning, inklusive relaterad påverkan, risker och möjligheter. Policyn omfattar även koncernens mål om noll affärsetiska incidenter samt minimikriterier kopplade till dessa mål. Respektive affärsområde och plattform ska implementera minimikriterierna, vilket bland annat innebär att arbeta mot korruption i alla dess former genom effektiva rutiner för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar och regler, inklusive lagar som rör arbetsrätt, konkurrensregler samt miljö- och djurskydd. Utöver minimikriterierna betonar hållbarhetspolicyn att verksamheterna förväntas analysera och vidta åtgärder inom de områden där de kan uppnå bäst resultat.

Hållbar förvärvsprocess

För att motverka avvikelser inom koncernens företagskultur beaktas aspekter avseende hållbarhet och affärsetik redan i förvärvsprocessen. Volati ställer krav, integrerar och följer upp hållbarhet i samband med investeringar och som en del av verksamheternas affärsplaner och resultat. Nedan följer en övergripande beskrivning av hur Volati integrerar hållbarhet i koncernens förvärvsprocess:

Identifiering och utvärdering

Volatis fokus ska alltid vara att leverera långsiktigt värde till aktieägare. Det innebär att Volati ska investera i verksamheter med långsiktigt hållbara affärsmodeller. Identifiering av förvärvsobjekt sker primärt inom enheterna i Volatis decentraliserade koncern, vilket möjliggör en hög förvärvstakt. Vid identifieringen av förvärvsobjekt ingår en analys av

strukturella långsiktiga hållbarhetsaspekter. Volati utgår från en grundläggande princip om försiktighet och avstår hellre från en potentiell affär snarare än att riskera en dålig investering. I processen ingår utvärdering av risker men också av möjligheter, för att framgångsrikt utveckla förvärvsobjektets verksamhet mot en hållbar affärsmodell.

Företagsbesiktning

Om ett förvärvsobjekt kvalificerar vidare från utvärderingen tas det vidare till en företagsbesiktning. Volatis investeringsverksamhet och agerande som ansvarsfull ägare utgår från de tio principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (UNPRI). Volati förvärvar inte bolag som bedöms bryta mot en eller flera av FN:s Global Compacts principer. De prioriterade områden som definieras i Volatis hållbarhetspolicy ska också inkluderas i företagsanalysen som ligger till grund för förvärvsbeslut. Slutgiltigt beslut om förvärv hanteras centralt av moderbolaget.

Integrering

Efter slutförd affär omfattas den förvärvade verksamheten av koncernens hållbarhetsmål och integreras i koncernens värdeskapande hållbarhetsagenda. Som aktiv ägare säkerställer Volati en hög medvetenhet inom hållbarhet via professionell bolagsstyrning och aktivt styrelsearbete. Den förvärvade verksamheten rapporterar hållbarhetsindikatorer på samma sätt som övriga verksamheter inom koncernen, som sedan analyseras och följs upp enligt definierade rutiner.

Visselblåsarprocess

I enlighet med lagkrav har Volati en visselblåsarfunktion som möjliggör för både medarbetare och andra intressenter att rapportera oegentligheter, såsom bedrägeri, korruption eller andra missförhållanden, som annars riskerar att förbli oupptäckta.

För full transparens i hur ärenden hanteras, utgör visselblåsning ett separat avsnitt i Volatis

Uppförandekod. Integreringen i uppförandekoden säkerställer att alla medarbetare känner till sina rättigheter och samtidigt förstår sitt ansvar att rapportera misstänkta oegentligheter. Respektive vd inom verksamheterna ansvarar för information om, genomförande samt uppföljning av riktlinjerna i uppförandekoden.

Om ett ärende inkommer, ansvarar en fastställd utredarfunktion för hanteringen och utredningen av den inrapporterade oegentligheten. Är någon inom utredarfunktionen berörd av den rapporterade oegentligheten ska denne frånskiljas uppdraget i det aktuella ärendet. Utredningen kan, beroende på ärendets karaktär, leda till att berörda personer inom koncernen involveras, att polisanmälan görs eller att granskning genomförs av extern revisor eller oberoende utredare. Utredarfunktionens ambition är att återkoppla till rapportören inom tio arbetsdagar. Resultatet av utredningen redovisas till berört bolags verkställande direktör samt till styrelsen i de fall där den verkställande direktören är del av den rapporterade oegentligheten. Personer som berörs av insamlad information informeras när ett utlämnande av sådan information inte bedöms riskera utredningens genomförande.

Medarbetare ska i första hand rapportera eventuella oegentligheter till sin närmaste chef. Medarbetare som vill lämna en anonym rapport hänvisas till Volatis anonyma visselblåsarfunktion. Visselblåsarfunktionen är tillgänglig för både individer och företag, inklusive leverantörer, som inte är medarbetare inom Volatikoncernen. Kommunikationskanalen är krypterad, lösenordskyddad och alla meddelanden behandlas konfidentiellt. I uppförandekoden framgår tydliga riktlinjer för ansvarsfördelning och informationshantering inom utredningen. Processen följer GDPR och den svenska Integritetsskyddsmyndighetens vägledning för hantering av personuppgifter i visselblåsarssystem.

G1-2 | Förvaltning av leverantörsförbindelser

Leverantörsrelationer ingås och hanteras inom verksamheterna. Volati har under de senaste åren expanderat geografier med fortsatt tonvikt på Norden. Utifrån Transparency Internationals korruptionsindex bedömer Volati att verksamhet i de flesta fall verkar i länder med låg risk för direkt inblandning i oetiskt affärsagerande. Det kan dock finnas indirekt exponering mot leverantörer, där risker för bristande affärsmannaskap främst identifieras utanför Norden. För att motverka och hantera dessa risker arbetar verksamheterna inom Volati systematiskt i sin kravställning, granskning och dialog gentemot leverantörer.

Riskstyrning

Som aktiv ägare sätter Volati riktlinjer som implementeras och följs upp genom ett antal styrdokument. Uppförandekoden reglerar hur Volati förblir en god motpart, samtidigt som den definierar grundläggande standarder för de typer av förbindelser som koncernen ska ingå i. Koncernens verksamheter ska prioritera långsiktiga och hållbara relationer med leverantörer som delar de miljömässiga, sociala och affärsetiska värderingar som definieras av uppförandekoden.

Som ett led i att följa upp och utvärdera aktiviteter i värdekedjan har koncernens verksamheter påbörjat arbetet med att delge Uppförandekoden till betydande leverantörer. På så sätt kommuniceras Volatis hållbarhetsagenda och förväntningar avseende affärs-

etiska, sociala förutsättningar och miljöområdet. Denna indikator kommer bidra till ökad transparens i värdekedjan och samtidigt utgöra en proaktiv funktion för att stärka kvaliteten i leverantörsledet. Ambitionen är att framöver mäta utvecklingen över tid. En formell plan och tillhörande mätetal för uppföljning är ännu inte fastställd.

Ett aktuellt exempel är Tornum Group, som under 2025 gjort sin uppförandekod för leverantörer och tillhörande standardvillkor till en obligatorisk del av sina affärsförbindelser. Framöver kommer Tornum att mäta antalet påskrifter och följa upp utvecklingen.

Volatis verksamheter genomför årligen omfattande riskanalyser för att identifiera, bedöma och hantera väsentliga risker. Enligt Volatis modell för resultatuppföljning har ledningen inom affärsområdena Salix Group och Ettiket Group, samt plattformarna inom Industri, kvartalsvisa avstämningar med respektive vd och finanschef där bland annat risker följs upp.

För att förbli en seriös motpart, framgår det genom koncernens instruktioner att varje verksamhet ska säkerställa att samtliga fakturor betalas enligt avtalade villkor. Koncernen har inte identifierat någon enskild leverantör av betydande risk.

G1-3 | Anti-korruption och mutor

Volati har en strikt nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption definieras som missbruk av en förtroendeposition för egen eller företagets vinning, exempelvis genom mutor. Det är förbjudet att erbjuda, utlova, ge eller ta emot mutor som kan påverka någon att orättvist gynna givaren i sitt arbete. Verksamheterna ska aktivt motverka alla former av korruption och vidta proaktiva åtgärder för att förebygga sådana handlingar. Verksamheter ska etablera effektiva rutiner för att säkerställa god efterlevnad av Uppförandekoden, både internt och i hela värdekedjan. Ledare har ett särskilt ansvar, eftersom de förväntas kunna svara på övriga anställdas frågor eller samtal om de områden som uppförandekoden täcker, såsom vid givande eller mottagande av gåvor och förmåner eller vid intressekonflikter

Medarbetare ska i första hand rapportera misstänkta fall till närmaste chef. För den som önskar vara anonym eller för individer utanför koncernen finns möjlighet att göra en anmälan via Volatis visselblåstjänst. Utredarna av inrapporterade fall består av representanter från koncernledningen och styrelsen. Om någon av utredarna är direkt berörd av den inrapporterade oegentligheten ska de avlägsnas från uppdraget.

Vd:ar för respektive verksamhet ansvarar för att upprätthålla ett adekvat antikorrupsionsprogram och vidta ytterligare åtgärder som bedöms nödvändiga. Detta innefattar att identifiera de roller som potentiellt kan vara utsatta för risker relaterade till korruption och mutor. Inga utbildningar utförs på central nivå och inga specifika roller har identifierats där risken för korruption och mutor är högre. Riskerna följs upp inom ramen för verksamheternas årliga riskanalyser samt genom kvartalsvisa avstämningar mellan koncernens vd, finanschef och affärsområdenas samt plattformarnas ledningsgrupper.

Nyckelpersoner i hållbarhetsarbetet har genomgått en koncernövergripande utbildning i hållbarhetsfrågor med fokus på att öka förståelsen för intressenters förväntningar och ge praktisk kunskap om identifiering av hållbarhetsrisker och möjligheter. I linje med koncernens mål om att årligen uppnå noll affäretiska incidenter, har deltagare i utbildningen fått kunskap om metoder för att analysera den egna verksamhetens utmaningar, samt kopplingen mellan dessa och verksamheternas mål.

För information om styrelsens kompetenser, se avsnitt GOV-1.

G1-4 | Fall av korruption och mutor

Fall av korruption och mutor

	2025
Fällande domar och bötesbelopp	-
Bekräftade fall av affäretiska överträdelser	-
Fall då anställning avslutats till följd av affäretiska överträdelser	-

Under året har koncernen inte identifierat några fall av korruption eller mutor, och det har inte förekommit några fällande domar eller bötesbelopp för brott mot lagar om korruption och mutor. Ingen individ inom koncernen har avskedats eller fått disciplinåtgärder för incidenter relaterade till korruption och mutor. Inga affärsförbindelser har sagts upp eller avståtts från att förnyas till följd av incidenter relaterade till korruption och mutor.

MDR-T | Mål

Affärsetik



Volati har nolltolerans mot bristande affärsetik och alla Volatis bolag ska ha effektiva rutiner för att säkerställa god efterlevnad av Uppförandekoden både internt och i värdekedjan.

Mål: Noll affärsetiska incidenter i koncernen



Volati arbetar proaktivt för hög affärsetik och motverkar korruption genom Uppförandekod, skärpta leverantörskrav och riskanalyser. Under 2025 identifierades inga affärsetiska incidenter, vilket är samma resultat som föregående år. Volati avser att fortsätta upprätthålla detta resultat genom att bevara en stark företagskultur samtidigt som man tillämpar och stärker processer för riskhantering och medvetenhet i området.

Målet fastställs årligen och avser ett eftersträvat utfall om noll affärsetiska incidenter per år. Arbetet med att motverka affärsetiska incidenter innebär att hela värdekedjan ska präglas av ansvar och transparens, med nolltolerans mot alla former av oegentligheter, såsom korruption och mutor. Vid fastställande

av målen har relevanta intressenter tagits i beaktning.

Volatis visselblåsarfunktion säkerställer att både interna och externa intressenter har möjlighet att anonymt rapportera misstänkta missförhållanden. Därtill finns flera alternativa rapporteringsvägar, exempelvis via närmsta chef eller direkt kontakt med ledande befattningshavare. Samtliga ärenden utreds och hanteras enligt koncernens fastställda process för visselblåsning, oavsett rapporteringsväg.

Uppföljning av målet sker genom kontroll av antalet inkomna rapporteringar via visselblåsar-systemet. Rapportering som sker via andra rapporteringsvägar dokumenteras och följs upp manuellt.

Övrig information



Bild: Habo

Index över upplysningar

IRO-2 | Index över hållbarhetsredovisningens upplysningar

I tabellen nedan presenteras ett referensindex över de upplysningskrav i ESRS som hållbarhetsredovisningen omfattas av.
Hållbarhetsredovisningen omfattar även upplysningar i enlighet med EU:s taxonomiförordning (2020:852), vilka redovisas på sidorna 136–141.

ESRS-upplysningskrav		Sida
Allmän information		
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	77
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	78
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	79
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	81
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	83
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	83
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	84
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	85
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	88
SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	90
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	91
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	134
Miljöinformation		
GOV-3, E1	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	
SBM-3, E1	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	83
IRO-1 E1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter	91
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	97
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	98
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	99
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	101
E1-5	Energianvändning och energimix	102
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	103
SBM-3, E5	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	107
IRO-1, E5	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	93
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	108
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	109
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	110
E5-4	Resursinflöden	111

ESRS-upplysningskrav		Sida
Social information		
SBM-2, S1	Intressenters intressen och synpunkter	88
SBM-3, S1	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	113
IRO-1, S1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	94
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	114
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings	116
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	116
S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	117
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas, och väsentliga risker och möjligheter hanteras	119
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	120
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	121
S1-9	Mångfaldsindikatorer	121
S1-10	Tillräckliga löner	121
S1-11	Socialt skydd	122
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	122
S1-14	Mått för arbetsmiljö	122
S1-16	Ersättningsindikatorer	123
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	123
Bolagsstyrningsinformation		
SBM-3, G1	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	127
IRO-1, G1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	94
GOV-1, G1	Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar	79
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	127
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	130
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	131
G1-4	Fall av korruption eller mutor	131
MDR-T, G1	Mål	132

Upplysningskrav för infasning ¹⁾

ESRS-upplysningskrav	Kommentar	
SBM-3 punkt 48 e	Förväntade finansiella effekter	Under det första året ett företag utarbetar sin hållbarhetsredovisning enligt ESRS får information enligt punkt 48 e utelämnas. Denna redovisning omfattar dock relaterade kvalitativa uppgifter.
S1-7	Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft	Upplysningskravet har lämnats för infasning enligt ESRS övergångsbestämmelser.
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	Uppgifter har inte insamlats
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	De uppgifter som redovisas är utvalda av Volati och uppfyller inte de specifika upplysningskrav som fastställs i ESRS.
S1-14	Mått för arbetsmiljö	Upplysningskravets relaterade uppgifter har delvis bemötts, men inte i full omfattning enligt ESRS.
S1-15	Mått för balans mellan arbete och fritid	Upplysningskravet har lämnats för infasning enligt ESRS övergångsbestämmelse.

¹⁾ ESRS innehåller infasningsregler som innebär att vissa upplysningskrav kan utelämnas/inte är tillämpliga under det första året då hållbarhetsredovisningen enligt ESRS upprättas.

EU:s taxonomiförordning

Under 2021 beslutade EU att implementera EU:s taxonomiförordning. Taxonomin är ett verktyg för att jämföra och identifiera hållbara investeringar. Syftet är att öka transparensen för allmänheten och investerare för vilka ekonomiska verksamheter som är miljömässigt hållbara. Taxonomin är fortfarande i en tidig fas, och alla ekonomiska aktiviteter är ännu inte inkluderade i ramverket. Till exempel så omfattas inte handel med varor av taxonomiförordningen, vilket gör att hela Salix Groups verksamhet fortsatt ligger utanför de definierade områdena i taxonomin. Volati har sedan tidigare implementerat EU:s taxonomiförordning och följer därmed rapporteringskraven för rapporteringsperioden 2025. Det innebär att koncernen har identifierat andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter kopplade till ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin.

Utfallet av kartläggningen i enlighet med EU:s taxonomiförordning

Utfallet av kartläggningen av Volatis ekonomiska aktiviteter för 2025 i enlighet med EU:s taxonomiförordning framgår av tabell 2, 3 och 4. Analysen har genomförts med utgångspunkt i verksamheternas huvudsakliga intäktsbringande ekonomiska aktiviteter. Analysen visar att en mycket liten andel av omsättningen omfattas av taxonomin. Baserat på 2025 års omsättning så omfattas fortsatt mindre än 1 procent av den totala omsättningen av taxonomin, se tabell 2. Den totala omsättningen är hämtad från Not 3 – Segmentredovisning på sida 151. Analysen visar även att ingen del av identifierade kapitalutgifter omfattas av taxonomin (tabell 3) samt att en mycket liten del av driftsutgifterna omfattas av taxonomin (tabell 4). De totala kapitalutgifterna är hämtade från Not 10 – Immateriella anläggningstillgångar, Not 11 – Materiella anläggningstillgångar samt Not 12 – Leasing, se sidorna 168–173.

Volati har betydande kapitalutgifter relaterade till nyttjanderättsstillgångar enligt IFRS 16. Kapitalutgifterna relaterade till nyttjanderättsstillgångar hänförliga IFRS 16 utgörs främst av hyror av fastigheter och fordon. Koncernens möjlighet att ställa om de befintligt hyrda fastigheterna till mer gröna fastigheter är begränsade, därmed har bedömningen gjorts att fastighetshyror ska exkluderas från de kapitalutgifter som redovisas i taxonomitabellen för kapitalutgifter. För fordon uppgår dessa kapitalutgifter, hänförliga IFRS 16, till väsentligt mindre belopp jämfört med fastighetshyror och således gör Volati bedömningen att exkludera dessa ej väsentliga belopp från taxonomitabellen för kapitalutgifter. Volati har ingen verksamhet som relaterar till kärnkraftsverksamhet.

Bedömning av kvalificering enligt EU:s taxonomiförordning

En majoritet av koncernens verksamheter bedöms inte omfattas av de aktiviteter som idag är beskrivna i taxonomin. De ekonomiska aktiviteter som identifierats som relevanta är listade och beskrivna i tabell 1. Av samtliga bolag inom Volatikoncernen är det endast Scanmast som har delar av sin ekonomiska aktivitet som omfattas av taxonomin baserat på deras produkter, teknologier eller tjänster. Scanmast utför bland annat underhåll och nybyggnation kopplat till elnät och elförsörjning, aktiviteter som ingår i punkt 4.9 i taxonomin. Dessutom ingår Scanmast under punkt 7.3 då bolaget utför tjänster som inkluderar utbyte och installation av energieffektiva ljuskällor. Inrapportering av intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter relevanta för taxonomin från de kvalificerade bolagen och dess aktiviteter har gjorts separat av respektive bolag. Kapitalutgifter och driftsutgifter från Scanmast kopplade till någon av de ekonomiska aktiviteter som omfattas har varit obefintliga i relation till koncernens totala kapitalutgifter och driftsutgifter under 2024.

Bedömning av kartlagda ekonomiska aktiviteter förenlighet enligt EU:s taxonomiförordning

Givet att en låg andel av Volatis verksamheter omfattas av taxonomin, har dessa verksamheter under 2025 inte analyserats för förenlighet med taxonomins kriterier.

Kommentar kring resultatet

EU:s taxonomiförordning är fortsatt i ett tidigt stadie, och omfattar ännu inte en stor andel av alla ekonomiska aktiviteter på marknaden, utan man har valt att prioritera de områden där stora miljömässiga förbättringar kan genomföras. Vi konstaterar därmed att vår undersökning visar att Volati inte är verksam inom de aktiviteter som av EU bedömts ha högst negativ påverkan på miljön, vilket vi ser som positivt.

Tabell 1

EU Taxonomi ekonomisk aktivitet	Företagets produkter/teknologier/tjänster
4.9 Överföring och distribution av el	Scanmasts entreprenadarbeten för underhåll och nybyggnation kopplat till elnät och elförsörjning.
7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	Scanmasts tjänster som inkluderar utbyte och installation av energieffektiva ljuskällor så som LED-lampor på arenor.

Tabell 2

Kärnenergirelaterad verksamhet	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	NEJ
Fossilgasrelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

Tabell 3
Omsättning

Ekonomiska verksamheter	2025		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada							Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2024 (%)	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet	
	Kod	Omsättning (Mkr)	Andel av omsättningen, år 2025 (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald						
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																					
Varav möjliggörande verksamheter																					
Varav omställningsverksamheter																					
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Överföring och distribution av el	4.9	5,1	0,06	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,07				
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	44,7	0,53	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,75				
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		49,8	0,59														0,82				
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 +A.2)		49,8	0,59														0,82				
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		8 369	99,41														99,18				
Totalt (A+B)		8 419	100,00														100,00				

Tabell 4
Kapitalutgifter

Ekonomiska verksamheter	Kod	2025		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada							Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, år 2024 (%)	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
		Kapitalutgifter (Mkr)	Andel av kapitalutgifterna, år 2025 (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder				
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																				
Varav möjliggörande verksamheter																				
Varav omställningsverksamheter																				
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Överföring och distribution av el	4.9	0,0	0,00	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00				
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	0,0	0,00	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00				
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0,0	0,00													0,00				
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0,0	0,00													0,00				
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN (B)																				
Kapitalutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		420,2	100,00													100,00				
Totalt (A+B)		420,2	100,00													100,00				

Tabell 5
Driftsutgifter

Ekonomiska verksamheter	2025			Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada							Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år 2024 (%)	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
	Kod	Driftsutgifter (Mkr)	Andel av driftsutgifterna, år 2025 (%)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald						
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																					
Varav möjliggörande verksamheter																					
Varav omställningsverksamheter																					
A2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Överföring och distribution av el	4.9	0,0	0,00	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00				
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	0,0	0,00	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0,0	0,00														0,00				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0,0	0,00														0,00				
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		120,7	100,00														100,00				
Totalt (A+B)		120,7	100,00														100,00				

Redovisningsprinciper för EU:s taxonomiförordning

Nedan redovisas hur var och en av de tre KPI:erna, omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter har utarbetats, inklusive metodiken som användes vid utarbetandet av dem.

Omsättning

Total omsättning för koncernen 2025 (8 419 Mkr) är framtagen och fastställs utan att noterbara antaganden eller uppskattningar har gjorts. Det har gjorts enligt taxonomins definition av omsättning som anges i redovisningsdirektivet (2013/34/EU) om årsbokslut, koncernredovisning och rapporter. Omsättningen inbegriper intäkter som redovisas enligt IAS 1.82a.

Kapitalutgifter

De totala kapitalutgifterna för koncernen (420 Mkr) är framtagen som summan av investeringar i tillgångar som redovisas enligt; Materiella anläggningstillgångar (IAS 16), Immateriella tillgångar (IAS 38) samt tillkommande nyttjanderätter enligt IFRS

16, Leasingavtal. Scanmast har inte haft några kapitalutgifter under 2025 som bedöms omfattas av taxonomin.

Driftsutgifter

De totala driftsutgifterna för koncernen (121 Mkr) är framtagen som totala driftsutgifter som omfattas av taxonomin vilket är direkta kostnader som avser Forskning och utveckling, Byggnadsrenovering, Korttidsleasingavtal, Underhåll och reparation samt alla andra direkta utgifter som rör det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar som utförs av företaget eller en för detta ändamål anlita tredje part och som krävs för säkerställandet av dessa tillgångars fortlöpande och ändamålsenliga funktion. Exempel på poster som inkluderats från koncernens resultaträkning är direkta kostnader för Verktyg, Reparation och underhåll av maskiner och Utvecklingskostnader. Scanmast har under 2025 inte haft några driftsutgifter kopplade till de ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin.

Räkenskaper

Finansiella rapporter – koncernen	143
Noter – koncernen	147
Finansiella rapporter – moderbolaget	193
Noter – moderbolaget	197
Revisionsberättelse	202

Koncernens resultaträkning

Mkr	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	8 419	7 866
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-5 047	-4 767
Övriga externa kostnader	6	-621	-555
Personalkostnader	5	-1 758	-1 623
Övriga rörelseintäkter	2	38	37
Övriga rörelsekostnader	2	-12	-17
Resultat vid avyttring		0	0
EBITDA		1 018	941
Avskrivningar exkl. förvärvade övervärden	10, 11, 12	-293	-283
EBITA		726	658
Avskrivningar hänförliga till förvärvade övervärden	10, 11	-137	-120
Rörelseresultat		589	538
Finansiella intäkter och kostnader			
Finansiella intäkter	7	51	40
Finansiella kostnader	7	-227	-209
Resultat före skatt		412	369
Skatt	8	-97	-86
Årets resultat		315	283
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		302	273
Innehav utan bestämmande inflytande		13	10
Resultat per stamaktie före och efter utspädning, kronor	9	3,00	2,63

Koncernens rapport över totalresultat

Mkr	Not	2025	2024
Årets resultat		315	283
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Årets omräkningsdifferenser	22	-78	4
Summa		-78	4
Årets övrigt totalresultat		-78	4
Årets summa totalresultat		237	286
Årets summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		224	276
Innehav utan bestämmande inflytande		13	10

Rapport över finansiell ställning för koncernen

Mkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	3 077	3 189
Materiella anläggningstillgångar	11	518	432
Nyttjanderättstillgångar	12	541	574
Övriga långfristiga finansiella tillgångar	13	4	4
Andra aktier och andelar	13	2	2
Uppskjutna skattefordringar	8	60	45
Summa anläggningstillgångar		4 202	4 246
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	1 486	1 561
Kundfordringar	22	967	992
Aktuella skattefordringar		128	112
Övriga kortfristiga fordringar		86	71
Derivatinstrument	22	-	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	208	150
Finansiella fordringar		14	-
Likvida medel	22	679	317
Summa omsättningstillgångar		3 568	3 204
Summa tillgångar		7 770	7 451
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	1, 16		
Aktiekapital		10	10
Övrigt tillskjutet kapital		1 995	1 995
Andra reserver		-50	28
Balanserat resultat inklusive årets resultat		205	172
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 160	2 205
Innehav utan bestämmande inflytande		10	10
Summa eget kapital		2 171	2 215
Skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	17, 22	2 678	2 350
Långfristiga leaseskulder	12, 17, 22	375	402
Långfristiga ej räntebärande skulder	22	325	246
Pensionsåtaganden		4	4
Garantiåtaganden och övriga avsättningar	19, 20	22	21
Uppskjutna skatter	8	441	448
Summa långfristiga skulder		3 845	3 473
Kortfristiga räntebärande skulder	17, 22	12	7
Kortfristiga leaseskulder	12, 17, 22	180	185
Förskott från kunder	19	87	131
Leverantörsskulder		758	747
Aktuella skatteskulder		94	98
Derivatinstrument	22	-	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	430	419
Övriga kortfristiga skulder		194	177
Summa kortfristiga skulder		1 755	1 763
Summa skulder		5 600	5 236
Summa eget kapital och skulder		7 770	7 451

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 23.

Koncernens kassaflödesanalys

Mkr	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		412	369
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.			
Avskrivningar och nedskrivningar av anläggningstillgångar		430	403
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar		-5	-4
Orealiserade kursdifferenser		21	-5
Orealiserade valutaderivat		0	0
Resultat vid avyttring av verksamheter och koncernföretag		0	0
Omvärdering av tilläggsköpeskilling		-6	6
Återläggning av finansiella poster		139	152
Övriga avsättningar		1	-4
Totala justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		579	548
Erlagd ränta exkl. leaseränta		-116	-124
Erlagd leaseränta		-33	-35
Erhållen ränta		8	5
Betald inkomstskatt		-139	-127
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		711	636
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager		81	-12
Förändring av rörelsefordringar		-27	91
Förändring av rörelseskulder		-19	65
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		35	144
Kassaflöde från den löpande verksamheten		746	780
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar	3, 10, 11	-131	-113
Sålda materiella och immateriella anläggningstillgångar	10, 11	16	6
Rörelseförvärv	4	-92	-636
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0	-9
Avyttrade finansiella anläggningstillgångar		0	9
Avyttrade verksamheter och koncernföretag		0	2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-208	-741
Finansieringsverksamheten			
Utdelning preferensaktier		-64	-64
Utdelning stamaktier		-159	-151
Likvid för teckningsoptioner		1	3
Transaktioner med ägare i koncernföretag utan bestämmande inflytande		-1	-23
Amortering av leaseskulder	18	-194	-194
Upptagande av lån	18	330	635
Amortering av lån	18	-65	-24
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-152	183
Årets kassaflöde		386	222
Likvida medel vid årets början		317	96
Kursdifferenser i likvida medel		-24	0
Likvida medel vid årets slut		679	317

Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

Mkr	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans 2024-01-01	10	1 995	24	168	9	2 206
Årets resultat	-	-	-	273	10	283
Övrigt totalresultat	-	-	4	-	0	4
Summa totalresultat	-	-	4	273	10	286
Utdelning	-	-	-	-222	-	-222
Utgivande av teckningsoptioner	-	-	-	3	-	3
Omvärdering av skuld för utfärdad säljoption till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-50	-8	-58
Utgående balans 2024-12-31	10	1 995	28	172	10	2 215

Mkr	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans 2025-01-01	10	1 995	28	172	10	2 215
Årets resultat	-	-	-	302	13	315
Övrigt totalresultat	-	-	-78	-	0	-78
Summa totalresultat	-	-	-78	302	13	237
Utdelning	-	-	-	-223	-	-223
Utgivande av teckningsoptioner	-	-	-	1	-	1
Omvärdering av skuld för utfärdad säljoption till innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-47	-13	-59
Utgående balans 2025-12-31	10	1 995	-50	205	10	2 171

Noter till koncernredovisningen

NOT 1 | Redovisningsprinciper

Allmän information

Moderbolaget Volati AB (publ), org. nr. 556555-4317, är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Post- och besöksadressen till huvudkontoret är Engelbrektsplan 1, 114 34 Stockholm. De finansiella rapporterna avser verksamhetsåret 2025.

Utformning av årsredovisningen

De finansiella rapporterna och noterna anges i miljoner kronor (Mkr) om ej annat anges.

Grunder för redovisningen

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med IFRS® redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board som har godkänts av EU kommissionen för tillämpning inom EU.

Nya standarder och ändringar som ännu inte har tillämpats av koncernen

Ändringar som träder i kraft 1 januari 2026 eller senare:

- IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter ersätter IAS 1. Påverkar främst strukturen i resultaträkningen och definierade delsummor.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper, och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga koncernbolag.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som särskild post i koncernens egna kapital.

Säljoption till innehav utan bestämmande inflytande

Säljoption till ägare med innehav utan bestämmande inflytande innebär att avtal som slutits med ägare med innehav utan bestämmande inflytande som ger sådan ägare rätt att sälja andelar i bolaget till verkligt värde. Avtalet, säljoptionen, motsvarande köpeskillingen för andelarna, redovisas som en skuld. Vid omvärdering av skulden redovisas värdeförändringen

mot eget kapital. När säljoptionen första gången redovisas som skuld reduceras eget kapital motsvarande nuvärdet av belopp som förväntas erläggas vid eventuellt nyttjande, varvid Volati valt att redovisa mot i första hand innehav utan bestämmande inflytandes eget kapital och om detta inte är tillräckligt mot eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare, se vidare not 22 finansieringsrisk. Dessa säljoptioner har värderats på balansdagen till ett marknadsvärde baserat på en multipelvärdering justerat för netto-skuldsättningen i respektive enhet.

Förvärv

Vid förvärv inkluderas företags resultat från och med då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen i koncernens resultat. I samband med förvärven upprättas en förvärvsanalys där tillgångar och skulder ska värderas till verkligt värde. Denna värdering baseras till viss del på företagsledningens bedömning av det förvärvade bolagets framtida intjäningsförmåga. För vissa förvärv finns så kallade tilläggsköpeskillningar som baseras på utfallet av det förvärvade bolagets kommande resultat under en förutbestämd period. Regelbundet utvärderas det verkliga värdet av det skuldförda beloppet för tilläggsköpeskillningar som innehåller företagsledningens bedömning om framtida resultatutveckling för förvärvet. Resultat från omvärdering och valutaomräkning av tilläggsköpeskillning redovisas netto som övrig rörelsekostnad alternativt övrig rörelseintäkt. Resultat från diskontering av tilläggsköpeskillning redovisas som finansiella kostnader. I rapport över finansiell ställning redovisas tilläggsköpeskillning med förfallodag över ett år som långfristig ej räntebärande skuld och tilläggsköpeskillning med förfallodag mindre än ett år som övrig kortfristig skuld. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår och redovisas som övrig rörelsekostnad.

Utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är redovisade i dess funktionella valuta. Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Transaktioner

Kursdifferenser avseende rörelsefordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursdifferenser hänförliga till finansiella tillgångar och skulder redovisas som en finansiell intäkt eller en finansiell kostnad.

I omräkningen har för de väsentliga valutorna följande kurser använts:

	2025		2024	
	Balans-dags-kurs	Genom-snitts-kurs	Balans-dags-kurs	Genom-snitts-kurs
EUR	10,822	11,068	11,459	11,432
NOK	0,914	0,944	0,972	0,983
USD	9,210	9,819	11,030	10,561

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor enligt en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

Intäkter från avtal med kunder

Koncernen har en diversifierad verksamhet.

I not 3 presenteras en sammanställning av de vanliga prestationsåtagandena och betalningsvillkoren, som finns inom Volatis olika affärsområden.

Koncernens intäktskategorier består av intäkter från varuförsäljning och tjänster, intäkter från maskinuthyrning samt övrigt.

Varuförsäljning sker till en del mot ramavtal. För redovisning av intäkter bedöms order i kombination med ramavtal utgöra avtal med kund och varje separat produkt i ordern anses utgöra ett prestationsåtagande. I de fall det finns en väsentlig rättighet att erhålla rabatter anses denna rättighet vara ett eget prestationsåtagande. Intäkten redovisas vid ett tillfälle eftersom inget av villkoren för att kontroll överförs över tid är uppfyllda. Kontroll övergår vanligtvis vid slutförd leverans enligt gällande leveransvillkor, vilket sammanfaller med när risker och förmåner övergår till kunden.

Då kontrollen överförs över tid så redovisas intäkten baserat på upparbetandegraden av prestationsåtagandet. Val av metod för att mäta upparbetandegraden kräver bedömning och är baserad på den typ av produkt eller service som avses. Generellt används nedlagda kostnader för att mäta uppfyllandet av kontrakt då det bäst representerar

överföringen av kontroll till kunden som inträffar när Volati påför kostnader på prestationsåtaganden. Användandet av nedlagda kostnader mäter upparbetandegraden baserat på kostnader som uppkommit till given tidpunkt i förhållande till totala kalkylerade kostnader för uppfyllandet av prestationsåtagandet. Intäkter inkluderande uppskattade avgifter eller vinster är redovisade proportionerligt när kostnaderna uppkommer. Kostnad för uppfyllande inkluderar lön, material och eventuella underleverantörers kostnader, andra direkta kostnader samt eventuella material och tillverkningsomkostnadspålägg.

Koncernen redovisar i vissa enheter avsättning för garantiåtaganden vilka tas upp som kostnad och skuld vid avtalens ingång baserat på de krav som kontraktssäkert kan uppkomma samt bedöms som sannolika.

I vissa kontrakt ger en enhet inom koncernen upp till 10 års utökade garantier utöver fixeringsfel som existerade vid tidpunkten för försäljningen. Enligt IFRS 15 är sådana garantier att ses som separata prestationsåtaganden där bolaget allokerar en del av intäkten och fördelar ut under åtagandets löptid, se vidare not 19.

I koncernen förekommer avtal med rörlig ersättning i form av volymrabatter. Volymrabatter hanteras som en intäktsreduktion vid transaktionstidpunkten vid varje prestationsåtagande. Detta baseras på bedömd rabatt enligt kundavtalet.

Avtalstillgångar och skulder

Avtalstillgångar hänförliga till intäkter periodiserade över tid från projekt redovisas i rapporten över finansiell ställning som förutbetalda kostnader och upplupna intäkter. Avtalsskulder hänförliga till utökade garantier till kund redovisas i rapporten över finansiell ställning som garantiåtaganden och övriga avsättningar.

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att stöden kommer att erhållas och koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med stöden. Stöden redovisas som minskning av den kostnadspost som stöden avser i den period kostnaden uppstått.

Finansiella intäkter och kostnader

I finansnettot redovisas utdelning, ränteutgifter och räntekostnader inklusive räntekostnad avseende leasingavtal, kostnader för att uppta finansiering, bankavgifter, factoringavgifter och valutakursförändringar avseende finansiella tillgångar och skulder.

Även realisationsresultat och nedskrivningar av finansiella tillgångar redovisas i finansnettot.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Värdet på goodwill provas årligen genom att beräkna ett återvinningsvärde, det vill säga ett nyttjandevärde för respektive kassagenererande enhet. Beräkning av dessa värden baseras på antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar, såsom diskonteringsränta och framtida kassaflöden. För information om beräkning av årets nyttjandevärden, se not 10.

Aktiverade utvecklingskostnader

Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika produkter samt affärssystem som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar.

I koncernen består dessa poster till stor del av affärssystem samt utvecklingsprojekt.

Övriga utvecklingskostnader, som inte uppfyller dessa kriterier, kostnadsförs som övriga externa kostnader när de uppstår.

Avskrivning

Avskrivning redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder.

De bedömda nyttjandeperioderna är:

	Antal år
Patent	5
Varumärken	10–20
Teknologi	3–10
Kundrelationer	10–20
Kunddatabaser	5
Aktiverade utvecklingskostnader	3–7

I vissa fall anses varumärken ha obestämbart nyttjandeperiod då koncernen både har rätt och för avsikt att fortsätta använda varumärkena under en överskådlig framtid, samtidigt som de genererar positivt kassaflöde till koncernen.

Materiella anläggningstillgångar

Ägda tillgångar

Vinst och förlust vid avyttring av tillgången redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

	Antal år
Byggnader	20–50
Maskiner och inventarier	3–10

Beräkning av återvinningsvärdet av materiella och immateriella anläggningstillgångar

För utförlig beskrivning av återvinningsvärde för immateriella tillgångar, se not 10.

Leasingavtal

Leasingavtal

Nyttjanderätter och leasingkulder redovisas i rapporten över finansiell ställning för de flesta avtal, eller delar av avtal, som uppfyller definitionen av leasingavtal. Tillämpning av lätttnadsregel vid leasingavtal av lågt värde, liksom leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader, så kallade korttidsleasingavtal, inkluderas inte i leaseingskulden utan redovisas som en kostnad i resultaträkningen. Med leasingavtal av lågt värde avses leasingkontrakt som understiger 50 tusen kronor. Koncernen tillämpar den praktiska lösningen att inte särskilja icke leasingkomponenter från leasingkomponenter utan redovisar varje leasingkomponent och icke leasingkomponent som en enda leasingkomponent. Se vidare not 12.

Nyttjanderättstillgångar

I huvudsak består dessa nyttjanderättstillgångar av hyror för lokaler och lager etc, leasingbilar och truckar. Nyttjanderättstillgångarna skrivs av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden eller leasingperioden. Se vidare not 12.

Leaseskulder

Leaseskulder inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar: Alla framtida rimligt säkra betalningsåtaganden kopplade till avtalet ska ingå i leaseavgiften. Fast avgift/bas hyra ska alltid ingå i leaseavgiften. Leasingbetalningarna inkluderar fasta betalningar, variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de är hänförliga till. Se vidare not 12.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar derivat, likvida medel, värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar, lånefordringar, leverantörsskulder och låneskulder.

Eget kapital

Aktiekapital/övrigt tillskjutet kapital

För specifikation av aktiekapitalets utveckling, se beskrivning under avsnittet Aktieinformation i denna årsredovisning. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Vidare redovisas kostnader hänförliga till transaktioner med minoriteter direkt över eget kapital.

Andra reserver

Andra reserver omfattar omräkningsreserv inkluderande alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Preferensaktier

Preferensaktier redovisas under eget kapital då preferensutdelning är underställt stämmans beslut samt att det endast är bolaget som kan påkalla att bolaget köper tillbaka preferensaktier. Preferensaktier emitterades i maj 2015 och har rätt till företräde till utdelning om 40 kronor per preferensaktie (med kvartalsvis utbetalning om 10 kronor per kvartal). Efter beslut av styrelsen kan preferensaktierna lösas in till ett bestämt belopp som trappas ned från 725 kronor per aktie fram till femte årsdagen för emissionen till 675 kronor per aktie fram till tionde årsdagen för emissionen och 625 kronor per aktie för tid därefter.

Ersättning till anställda

Avgiftsbestämda planer

Inom koncernen finns enbart avgiftsbestämda planer. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen när de tjänas in.

Aktierelaterade ersättningar

Utestående optionsprogram redovisas enligt IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Verkligt värde på tilldelade teckningsoptioner beräknas vid utställandetidpunkten med vedertagen värderingsmodell med hänsyn tagen

till marknadsvillkor, se not 5 för ytterligare information. Verkligt värde har erlagts för teckningsoptionerna vilket innebär att ingen kostnad har redovisats i resultaträkningen. Erlagt belopp för teckningsoptionerna redovisas som en ökning av eget kapital.

Skatt

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital eller övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital eller övrigt totalresultat.

Segmentredovisning

Koncernens verksamhet styrs och rapporteras primärt per affärsområde. Segment konsolideras enligt samma principer som koncernen i dess helhet. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som den verkställande direktören. Det är på affärsområdesnivå som den verkställande direktören styr den finansiella utvecklingen för koncernen.

Tillgångar i ett segment inkluderar alla operativa tillgångar som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av immateriella anläggningstillgångar, materiella anläggningstillgångar, varulager, externa kundfordringar, övriga fordringar, förutbetalda kostnader och kontraktstillgångar.

Skulder i ett segment inkluderar alla operativa och räntebärande skulder som nyttjas av segmentet och består huvudsakligen av avsättningar, uppskjuten skatteskuld, externa leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder, upplupna kostnader och kontraktsskuld samt förutbetalda intäkter. Ofördelade tillgångar och skulder inkluderar i huvudsak moderbolagets tillgångar, skulder och koncernelimineringar av interna mellanhavanden. Se not 3 för ytterligare information om koncernens segment.

NOT 2 | Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter	2025	2024
Resultat vid försäljning av maskiner och inventarier	7	6
Garantiersättning hänförligt till tidigare år	–	6
Försäkringsersättning	1	4
Erhållet statligt bidrag hänförligt till tidigare år	–	4
Omvärdering tilläggsköpeskillning	14	0
Valutakurseffekter	12	6
Övrigt	5	9
	38	37

Övriga rörelsekostnader	2025	2024
Resultat vid försäljning av maskiner och inventarier	–1	–2
Valutakurseffekter	–7	–9
Omvärdering tilläggsköpeskillning	–	–2
Övrigt	–4	–3
	–12	–17

NOT 3 | Segmentredovisning

Per balansdagen består koncernens affärsområden av Salix Group, Ettiketto Group och Industri. Salix Group och Ettiketto Group är naturliga affärsområden med tydlig industriell logik och förmågan att växa självständigt genom värdeskapande tilläggsförväv. Affärsområde Industri består av fyra verksamheter

med ledande marknadspositioner i sina respektive nischer. Verksamheterna är tillverkande leverantörer av lösningar inom skilda branscher. Verksamheterna har förutsättningar för snabb tillväxt med ett uttalat fokus på långsiktigt värdeskapande.

Nettoomsättning ¹⁾	2025			2024		
	Extern netto-omsättning	Intern netto-omsättning	Netto-omsättning	Extern netto-omsättning	Intern netto-omsättning	Netto-omsättning
Salix Group	4 111	3	4 115	3 585	4	3 588
Ettiketto Group	1 201	1	1 203	935	1	936
Industri	3 106	0	3 106	3 347	0	3 347
Intern eliminerings		–5	–5		–5	–5
	8 419	0	8 419	7 866	0	7 866

¹⁾ I affärsområdena ingår de förvärvade enheterna sedan förvärvstidpunkten i respektive affärsområde. Se separat not 4 om genomförda förvärv under respektive period.

Intäkternas fördelning 2025

Nettoomsättning ¹⁾	Varu- försäljning	Tjänster	Övrigt	Totala intäkter från avtal med kunder	Uthyrning av maskiner	Övrigt	Totalt
Salix Group	4 079	10	21	4 110	–	1	4 111
Ettiketto Group	1 185	17	0	1 201	–	0	1 201
Industri	2 561	507	8	3 076	30	0	3 106
	7 825	533	29	8 387	30	2	8 419

Intäkternas fördelning 2024

Nettoomsättning ¹⁾	Varu- försäljning	Tjänster	Övrigt	Totala intäkter från avtal med kunder	Uthyrning av maskiner	Övrigt	Totalt
Salix Group	3 561	13	9	3 583	–	2	3 585
Ettiketto Group	919	15	0	935	–	–	935
Industri	2 636	627	–	3 262	77	7	3 347
	7 116	655	9	7 780	77	9	7 866

¹⁾ I affärsområdena ingår de förvärvade enheterna sedan förvärvstidpunkten i respektive affärsområde.
Se separat not 4 om genomförda förvärv under respektive period.

Koncernen har inga kunder som enskilt representerar mer än 10 procent av koncernens omsättning.

Nedan följer specifikation över de väsentligaste intäktskategoriernas prestationsåtaganden och betalningsvillkor.

Intäktskategorier	Prestationsåtagande	Betalning
Varuförsäljning	Vid viss tidpunkt gäller för affärsområdena Salix Group, Ettiketto Group och Industri d.v.s. när kunden erhållit varan alternativt kontrollen över varan. Inom Ettiketto Group och Industri uppfylls en del av åtagandena över tid, vartefter åtagandet utförs. Rörlig ersättning såsom rabatter hanteras som en intäktsreduktion och värderas enligt en bedömning av ledningen. Inom affärsområde Industri finns prestationsåtaganden för Garantier som sker över tid.	Betalning sker i vissa fall direkt men som längst på 30 dagar.
Tjänster	Tjänsterna finns till största del inom Industri där åtagandet sker vid en viss tidpunkt då kunden fått tjänsten utförd. Inom Industri återfinns också tjänster där prestationen sker vid en viss tidpunkt.	Betalning sker genom i vissa fall förskott men som längst på 30 dagar.
Uthyrning av maskiner	Dessa finns inom affärsområde Industri och här sker åtagandet över tid, vartefter åtagandet utförs.	Betalning sker genom i vissa fall förskott men som längst på 30 dagar.

Se vidare not 1 för ytterligare beskrivning av intäktsströmmar.

Nettoomsättning per land ¹²⁾	2025	2024
Sverige	5 908	5 687
Norge	655	674
Finland	467	536
Spanien	178	228
Tyskland	358	151
Storbritannien	85	110
Danmark	466	100
Mexiko	51	74
Kina	71	65
USA	18	41
Ukraina	36	38
Lettland	27	34
Ungern	5	32
Frankrike	13	28
Polen	50	26
Österrike	11	24
Estland	11	12
Litauen	8	8
Rumänien	1	1
	8 419	7 866

¹⁾ I affärsområdena ingår de förvärvade enheterna sedan förvärvstidpunkten i respektive affärsområde.
Se not 4 om genomförda förvärv under respektive period.

²⁾ Nettoomsättningen per land är beräknad på i vilket land det koncernbolag som levererat produkten eller tjänsten har sitt säte vilket oftast sammanfaller med slutkundens marknad.

Immateriella och materiella tillgångar per land ¹⁾	2025	2024
Sverige	3 085	3 124
Norge	383	408
Danmark	247	283
Finland	149	181
Spanien	133	152
Storbritannien	16	17
Tyskland	109	13
USA	3	6
Frankrike	4	5
Polen	1	2
Kina	1	2
Rumänien	1	1
Ungern	1	0
Ukraina	0	0
Estland	0	0
Lettland	0	0
Litauen	0	0
Österrike	0	0
	4 136	4 195

¹⁾ Anläggningstillgångar per land är beräknad på i vilket land det koncernbolag som har anläggningstillgången har sitt säte vilket oftast sammanfaller med var anläggningstillgången finns placerad.

EBITA ¹⁾	2025	2024
Salix Group	411	273
Ettiketto Group	215	200
Industri	172	240
Jämförelsestörande poster ²⁾	-14	-3
Centrala kostnader	-60	-53
Summa EBITA	726	658
Avskrivningar hänförliga till förvärvade övervärden	-137	-120
Finansnetto	-176	-169
Resultat före skatt	412	369
Skatt	-97	-86
Årets resultat	315	283

¹⁾ I affärsområdena ingår de förvärvade enheterna sedan förvärvstidpunkten i respektive affärsområde.
Se not 4 om genomförda förvärv under respektive period.

²⁾ Se not 27 för definition och specifikation.

Rörelseresultat ¹⁾	2025	2024
Salix Group	357	238
Ettiketto Group	196	180
Industri	109	176
Jämförelsestörande poster ²⁾	-14	-3
Centrala kostnader	-60	-53
Summa EBIT	589	538

Avskrivningar ¹⁾	2025	2024
Salix Group	154	132
Ettiketto Group	77	65
Industri	196	202
Moderbolaget / Övriga	3	4
	430	403

¹⁾ I affärsområdena ingår de förvärvade enheterna sedan förvärvstidpunkten. Se not 4 om genomförda förvärv under respektive period.

²⁾ Se not 27 för definition och specifikation.

	2025		2024	
Tillgångar ¹⁾	Total Tillgångar	Varav immateriella och materiella tillgångar	Total Tillgångar	Varav immateriella och materiella tillgångar
Salix Group	3 628	1 947	3 996	1 985
Ettiketto Group	1 133	620	935	500
Industri	3 407	1 559	3 498	1 707
Ofördelade tillgångar	-398	10	-979	3
	7 770	4 136	7 451	4 195

Skulder ¹⁾	2025	2024
Salix Group	2 413	2 928
Ettiketto Group	888	796
Industri	4 079	3 082
Ofördelade skulder	-1 781	-1 570
	5 600	5 236

Anskaffningsvärde för immateriella och materiella investeringar ¹⁾	2025	2024
Salix Group	21	15
Ettiketto Group	65	50
Industri	45	48
	131	113

¹⁾ I affärsområdena ingår de förvärvade enheterna sedan förvärvstidpunkten, avyttrade verksamheter ingår till och med avyttringsdagen i respektive affärsområde. Se separata noter om genomförda förvärv och avyttringar under respektive period.

Not 4 | Rörelseförvärv

2025

Den 4 februari förvärvades samtliga aktier i Clever Etiketten GmbH (inklusive systerbolag) – en ledande leverantör av etikettlösningar i Tyskland. Förvärvet är ett tilläggsförvärv till Ettiketto Group. Clever omsatte cirka 290 Mkr 2024.

Den 25 april tecknades avtal om att förvärva verktygs- och maskingrossisten Hans Eggestrand AB med en årsomsättning om 45 Mkr till plattformen Salix Group. Tillträde till aktierna skedde den 22 maj. Den 1 december förvärvades verksamheten i Swerocks betongstation i Rättvik, ett tilläggsförvärv till Industri. Verksamheten omsatte cirka 17 Mkr under 2024.

Transaktionskostnader för förvärven ovan har belastat koncernens resultat med 8 Mkr. Goodwill motsvarande 28 Mkr som uppkommit vid transaktionerna underbyggs av flera faktorer vilka till stor del kan hänföras till synergieffekter, anställda och marknadsandelar för de förvärvade bolagen. Tilläggsköpeskilling uppgående till 14 Mkr hänförlig till tidigare års förvärv har reglerats under året.

Nedan följer förvärvens påverkan på Volati-koncernens balansräkning vid förvärvstillfället.

Förvärvens påverkan på balansräkningen (Mkr)	Totalt
Immateriella tillgångar	22
Materiella tillgångar	97
Nyttjanderättstillgångar	6
Uppskjuten skattefordran	10
Varulager	32
Kundfordringar	35
Övriga fordringar	18
Likvida medel	13
Uppskjuten skatteskuld och andra avsättningar	-14
Långfristiga räntebärande skulder	-26
Långfristiga leaseskulder	-6
Kortfristiga räntebärande skulder	-2
Kortfristiga leaseskulder	0
Kortfristiga skulder	-88
Nettotillgångar	97
Goodwill	28
Köpeskilling för aktier	125
Köpeskilling för aktier	125
Tillkommer erlagd preliminär köpeskilling i årets förvärv samt reglerade tilläggsköpeskillingar hänförliga till tidigare års förvärv	28
Avgår uppskjuten fast köpeskilling	-48
Avgår Likvida medel i förvärvade bolag vid förvärvstillfället	-13
Påverkan på koncernens likvida medel vid förvärvstillfället	92

Förvärvens påverkan på resultaträkningen (Mkr)	Nettoomsättning	EBITDA	EBITA	EBIT
	Helår 2025	Helår 2025	Helår 2025	Helår 2025
Salix Group	22	4	4	3
Ettiketto Group	258	8	-1	-3
Industri	1	0	0	0
Volatikoncernen	281	11	2	0

Om förvärven skulle ha konsoliderats från den 1 januari 2025 skulle bidraget till koncernens resultaträkning exklusive transaktionskostnader för helåret 2025 uppgått till en omsättning om 339 Mkr, EBITDA för perioden uppgått till 13 Mkr, EBITA för perioden uppgått till 3 Mkr, samt att rörelseresultatet för perioden uppgått till -1 Mkr.

2024

Den 25 januari slutfördes förvärvet av Trejon Försäljnings AB och den 29 februari tecknades avtal om att förvärva samtliga aktier i Beslag Design AB. Båda bolagen är tilläggsförvärv till Salix Group. Trejon Försäljnings AB omsatte 300 Mkr under 2022/23. Beslag Design omsatte cirka 190 Mkr under 2023.

Den 16 september genomfördes ett förvärv inom affärsområde Ettiketto Group. Det förvärvade bolaget omsatte 7 Mkr under 2023. Den 11 december förvärvades samtliga aktier i Timberman A/S. Förvärvet är ett tilläggsförvärv till Salix Group. Bolaget omsatte cirka 420 Mkr under 2023.

Transaktionskostnader för förvärven ovan har belastat koncernens resultat med 6 Mkr. Goodwill motsvarande 169 Mkr som uppkommit vid transaktionerna underbyggs av flera faktorer vilka till stor del kan hänföras till synergieffekter, anställda och marknadsandelar för de förvärvade bolagen. Under året har tilläggsköpeskillingar reglerats kontant till ett belopp om 23 Mkr. Nedan följer förvärvens påverkan på Volatikoncernens balansräkning vid förvärvstillfället.

Förvärvens påverkan på balansräkningen (Mkr)	Totalt
Immateriella tillgångar	395
Materiella tillgångar	3
Nyttjanderättstillgångar	35
Uppskjuten skattefordran	3
Varulager	152
Kundfordringar	109
Övriga fordringar	4
Likvida medel	102
Uppskjuten skatteskuld och andra avsättningar	-94
Långfristiga räntebärande skulder	-8
Långfristiga leaseskulder	-29
Kortfristiga leaseskulder	-6
Kortfristiga skulder	-110
Nettotillgångar	556
Goodwill	169
Köpeskilling för aktier	725
Köpeskilling för aktier	725
Netto av uppskjuten tilläggsköpeskilling i årets förvärv samt reglerade tilläggsköpeskillingar hänförligt till tidigare års förvärv	13
Avgår förskottsbelagd köpeskilling	0
Avgår Likvida medel i förvärvade bolag vid förvärvstillfället	-102
Påverkan på koncernens likvida medel vid förvärvstillfället	636

Förvärvens påverkan på resultaträkningen (Mkr)	Nettoomsättning	EBITDA	EBITA	EBIT
	Helår 2024	Helår 2024	Helår 2024	Helår 2024
Salix Group	403	52	47	31
Ettiketto Group	1	0	0	0
Industri	-	-	-	-
Volatikoncernen	404	52	47	31

Om förvärven skulle ha konsoliderats från den 1 januari 2024 skulle bidraget till koncernens resultaträkning exklusive transaktionskostnader för helåret 2024 uppgått till en omsättning om 813 Mkr, EBITDA för perioden uppgått till 122 Mkr, EBITA för perioden uppgått till 117 Mkr, samt att rörelseresultatet för perioden uppgått till 78 Mkr.

NOT 5 | Anställda och personalkostnader

Medelantal anställda fulltidsekvivalenter per bolag	2025			2024		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Volati huvudkontor	5	9	14	7	8	15
Industri						
Volati Industri AB	0	0	0	0	0	0
Corroventa						
Corroventa England	4	0	4	4	0	4
Corroventa Frankrike	3	0	3	3	0	3
Corroventa Norge	2	0	2	2	0	2
Corroventa Polen	2	0	2	2	0	0
Corroventa Sverige	32	11	42	31	11	41
Corroventa Tyskland	13	2	15	13	2	15
Corroventa Österrike	2	0	2	3	0	3
Ettiketto Group						
Etiketten 123 GmbH ¹⁾	20	13	33	–	–	–
Beneli AB	19	9	28	20	11	31
Clever Etiketten GmbH ¹⁾	80	56	136	–	–	–
Etiprint Aktiebolag ²⁾	–	–	–	0	1	0
Ettiketto AB	179	68	247	172	64	236
Ettiketto Germany Holding GmbH	0	0	0	0	0	0
Ettiketto Group AB	3	5	8	–	–	–
Ettiketto Trondheim AS	16	11	27	17	13	30
Label 123 GmbH ¹⁾	8	3	11	–	–	–
Smart Label Polska Sp. Zoo ¹⁾	0	1	1	–	–	–
Salix Group						
Beslag Design i Båstad AB ³⁾	24	27	51	20	22	42
Beslag Design i Båstad AS ³⁾	1	0	1	0	0	0
Duschprodukter Sweden AB	10	5	15	10	5	15
Duschy Marketing OU	2	2	4	2	2	4
Habo Danmark A/S	5	2	7	5	1	6
Habo Finland OY	4	2	6	4	2	6
Habo Gruppen AB	19	18	37	20	17	37
Habo Norge AS	8	7	15	8	6	14
Hans Eggestrand AB ⁴⁾	2	1	3	–	–	–
Heco Nordiska AB	22	33	55	22	34	56
Kellfri AB	44	19	63	40	18	59
Kellfri Aps	2	0	2	2	1	3
Kellfri Oy	3	0	3	3	0	3
Miljöcenter AS ⁵⁾	1	0	1	1	0	1
Miljöcenter i Malmö AB	11	12	23	11	12	23
Norholding Invest AS	13	10	23	13	10	23

Medelantal anställda fulltidsekvivalenter per bolag	2025			2024		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Pisla Oy	32	26	58	35	31	66
Salix Business Partner AB	85	17	102	82	16	98
Salix Bygg och Emballagelösningar AB	3	1	4	3	0	3
Salix Group AB	2	5	7	2	4	6
Salix Hem & Beslag AB	2	2	4	2	2	4
Salix Home & Fittings OY	3	0	3	3	0	3
Salix Järn & Bygg AB	2	1	3	2	1	3
Shanghai Salix Trading Co Ltd	0	2	2	0	2	2
SIA Duschy Marketing	1	2	3	1	2	3
Skandinavisk Beslagkompani AB	0	0	0	5	4	9
Sørbo Industriebeslag AS	37	7	44	39	6	45
TECCA AB	10	16	26	10	15	25
T-Emballage AB	20	7	27	21	8	29
Thomée Gruppen AB	17	18	35	17	14	31
Timberman A/S ⁶⁾	11	7	18	1	0	1
Timberman AB ⁹⁾	2	0	2	1	0	1
Trejon Försäljnings AB ⁷⁾	18	5	23	17	5	22
UAB Duschy	2	1	3	2	1	3
Väggmaterial i Sverige AB	6	4	10	6	4	10
Communication						
Scanmast AB	65	14	79	66	16	82
Scanmast AS	1	0	1	1	0	1
Scanmast OY	3	0	3	4	0	4
MAFI Group AB	5	0	5	6	1	7
MAFI AB	19	4	23	17	3	20
MAFI India Ltd	1	0	1	1	0	1
MAFI Shanghai Trading Ltd	2	1	3	2	2	4
MAFI US Inc	3	3	6	2	3	5
Volati Communication Holding AB	2	0	2	2	0	2
S:t Eriks						
Byggsystem Direkt AB	11	1	12	11	2	13
Gunnar Prefab AB	21	1	22	20	1	21
MEAG VA-System AB	0	0	0	0	0	0
Nordskiffer AB	5	1	6	5	1	6
S:t Eriks AB	352	66	418	361	64	425
Stenentreprenader i Hesselholm AB	11	2	13	16	2	18
Vinninga Cementvarufabrik AB	42	3	45	36	3	39
Tornum Group						
Apisa S.L.	40	5	45	36	5	41
JPT Industria Oy	29	4	33	25	3	28
SIMEZA	41	6	47	37	5	43

Medelantal anställda fulltidsekvivalenter per bolag	2025			2024		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Terästorni Oy	41	3	44	44	3	47
Tornum Group AB	5	2	7	0	2	2
Tornum Lettland	6	1	7	7	1	8
Tornum Ltd	15	3	18	15	3	18
Tornum Polen	7	2	9	5	2	7
Tornum Rumänien	6	0	6	6	0	6
Tornum Sverige	56	7	63	62	8	70
Tornum Ukraina	11	2	13	9	2	11
Tornum Ungern	2	0	2	2	0	2
	1 613	576	2 189	1 482	486	1 968

¹⁾ Clever Etiketten GmbH med systerbolag konsolideras från 2 februari 2025 varför antalet anställda avser FTE ekvivalenter för perioden som Clever Etiketten GmbH med systerbolag konsolideras i Volati.

²⁾ Etiprint Aktiebolag konsolideras från 16 september 2024 varför antalet anställda avser FTE ekvivalenter för perioden som Etiprint Aktiebolag konsoliderats i Volati.

³⁾ Beslag Design i Båstad AB konsolideras från 29 februari 2024 varför antalet anställda avser FTE ekvivalenter för perioden som Beslag Design i Båstad AB konsoliderats i Volati.

⁴⁾ Hans Eggstrand AB konsolideras från 26 maj 2025 varför antalet anställda avser FTE ekvivalenter för perioden som Hans Eggstrand AB konsolideras i Volati.

⁵⁾ Miljöcenter AS konsolideras från 1 mars 2024 varför antalet anställda avser FTE ekvivalenter för perioden som Miljöcenter AS konsoliderats i Volati.

⁶⁾ Timberman A/S och Timberman AB konsolideras från 11 december 2024 varför antalet anställda avser FTE ekvivalenter för perioden som Timberman konsoliderats i Volati.

⁷⁾ Trejon Försäljnings AB konsolideras från 26 januari 2024 varför medelantalet anställda avser fulltidsekvivalenter för perioden som Trejon Försäljnings AB konsolideras i Volati.

Medelantal anställda fulltidsekvivalenter per land	2025			2024		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Danmark	18	9	27	8	2	10
England	19	3	22	19	3	22
Estland	2	2	4	2	2	4
Finland	115	35	150	118	39	157
Frankrike	3	0	3	3	0	3
Indien	1	0	1	1	0	1
Norge	79	35	114	81	35	116
Lettland	7	3	10	8	3	11
Litauen	2	1	3	2	1	3
Polen	9	2	11	7	2	9
Rumänien	6	0	6	6	0	6
Shanghai	2	3	5	2	4	6
Spanien	81	11	92	73	10	83
Sverige	1 131	392	1 523	1 123	379	1 501
Tyskland	121	75	196	13	2	15
USA	3	3	6	2	3	5
Ukraina	11	2	13	9	2	11
Ungern	2	0	2	2	0	2
Österrike	2	0	2	3	0	3
	1 613	576	2 189	1 482	486	1 968

Fördelning ledande befattningshavare på balansdagen i %	2025		2024	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Styrelseledamöter i Volati AB	50%	50%	57%	43%
Andra personer i företagets ledning inklusive vd	80% ¹⁾	20%	80%	20%

¹⁾ Inkluderar en person som interim konsult.

Löner och andra ersättningar	2025	2024
Styrelse och vd, Sverige	7	6
Övriga anställda, Sverige	759	724
Övriga anställda, utanför Sverige	415	333
	1 182	1 063
Varav tantiem styrelse och vd	-	-

Sociala kostnader	2025	2024
Sociala kostnader enligt lag och avtal	324	311
Pensionskostnader för styrelse och vd	0	0
Övriga pensionskostnader	130	110
	454	422

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, beslutade på årsstämman 2025, gäller tillsvidare (dock som längst till och med årsstämman 2029).

Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter den tidpunkt då riktlinjerna antagits av bolagsstämman.

Med ledande befattningshavare förstås i detta sammanhang den verkställande direktören för Volati AB samt de övriga personer som ingår i Volatis koncernledning.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Volatis affärsstrategi syftar i korthet till att skapa värde genom att förvärva bolag med beprövade affärsmodeller, ledande marknadspositioner och starka kassaflöden till rimliga värderingar, samt genom att vidareutveckla dessa med fokus på långsiktigt värdeskapande. Närmare information om Volatis strategiska prioriteringar lämnas bland annat i bolagets årsredovisning och på bolagets hemsida.

En framgångsrik implementering av Volatis affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen förutsätter att Volati kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare med relevant erfarenhet, kompetens och kvalificerade ledaregen-

skaper. Det är därför viktigt att Volati kan erbjuda sina ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning.

Utifrån detta ska bolaget sträva efter att erbjuda sina ledande befattningshavare villkor som är marknadsmässiga och motiverande samt välbalanserade och rimliga utifrån befattningshavarnas kompetens, ansvar och prestation.

Riktlinjerna för ersättning syftar till att ge ett tydligt ramverk för ersättningar till Volatis ledande befattningshavare så att villkor kan utformas till gagn för Volatis affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, varaktiga tillväxt och lönsamhet.

Ersättningsformer

Ersättning kan utgå i följande ersättningsformer:

- Fast kontantersättning
- Rörlig kontantersättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner

Riktlinjer för fasta ersättningar

Varje ledande befattningshavare ska erhålla en fast kontantersättning, d.v.s. en fast månatlig grundlön. Detta utgör en förutsebar ersättning som bidrar till att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Ledande befattningshavares fasta ersättningar ska vara konkurrenskraftiga och baseras på den enskildes erfarenheter, ansvarsområde och prestation.

Riktlinjer för rörlig ersättning

Ledande befattningshavare kan erhålla rörlig ersättning i tillägg till den fasta ersättningen. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda mål och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Målen och kriterierna ska vara utformade så att de främjar Volatis affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, genom att ha en tydlig koppling till Volatis affärsmål och/eller strategier.

För rörlig ersättning ska gränser för det maximala utfallet fastställas för varje berörd enskild ledande befattningshavare. Rörlig ersättning ska skjutas upp och villkoras av att den mål- eller kriterieuppfyllelse, på vilken ersättningen grundas, visat sig långsiktigt hållbar och av att Volatis ställning inte väsentligt försämrats.

Bolagsstämman kan också besluta om att rörlig ersättning ska utgå i form av aktierelaterad ersättning i såväl bolaget som dess dotterbolag. Aktierelaterad ersättning ska, utöver att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, vara utformad med syfte att uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och bolagets aktieägare.

Huruvida överenskomna mål- eller kriterier för rörlig ersättning uppnåtts ska avgöras när den relevanta mätperioden har avslutats. Styrelsen ansvarar för eventuell utvärdering av rörlig ersättning till verkställande direktör. Den verkställande direktören ansvarar för eventuell utvärdering av rörlig ersättning till berörd ledande befattningshavare. För finansiella mål, ska utvärderingen baseras på Volatis senast publicerade finansiella information.

För respektive berörd ledande befattningshavare kan rörlig ersättning utgöra maximalt motsvarande 25 procent av den fasta ersättningen och, om full rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner utgår, maximalt motsvarande 14 procent av den totala ersättningen.

Riktlinjer för pensionsförmåner

Pensionsförmåner ska generellt utgå i enlighet med regler, kollektivavtal (vilket kan innebära en rätt till förtidspension), och, om det skulle bli aktuellt, praxis i det land där respektive ledande befattningshavare är stadigvarande bosatt. Detta utgör en förutsebar ersättning som bidrar till att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Pensionsförmåner ska

vara premiebestämda, med undantag för om individen i fråga omfattas av förmånsbestämd pension i enlighet med tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionsförmånerna är oantastbara sedan de intjänats. Rörlig ersättning ska endast utgöra grund för pensionsförmåner om det följer av tvingande kollektivavtalsregler.

För respektive berörd ledande befattningshavare kan premiebestämda pensionsförmåner utgöra maximalt motsvarande 33 procent av den fasta ersättningen och, om full rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner utgår, maximalt motsvarande 19 procent av den totala ersättningen.

Riktlinjer för andra förmåner

Ledande befattningshavare kan ha rätt både till allmänna förmåner som erbjuds samtliga medarbetare och extra förmåner. Förmånerna bidrar till att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Exempel på sådana andra förmåner som ledande befattningshavare kan omfattas av är bilförmån, sjukvårdsförsäkring, hushållsnära tjänster samt ekonomiskt skydd till familj/efterlevande.

För respektive berörd ledande befattningshavare kan andra förmåner utgöra maximalt motsvarande 15 procent av den fasta ersättningen och, om full rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner utgår, maximalt motsvarande 9 procent av den totala ersättningen.

Riktlinjer för uppsägning och avgångsvederlag

Anställningsavtal ingångna mellan Volati och ledande befattningshavare ska som huvudregel gälla tills vidare. Anställningsavtal kan sägas upp utan saklig grund av respektive part. Lön under uppsägningstid och ersättning för eventuellt avgångsvederlag ska generellt överensstämma med regler, kollektivavtal och praxis. Dessutom ska följande gälla: Om Volati säger upp anställningen får uppsägningstiden inte överstiga 12 månader. Därutöver kan avgångsvederlag baserat på fasta månadslöner utgå under maximalt 12 månader. Sammanlagd ersättning under uppsägningstid och tid då avgångsvederlag utgår ska inte överstiga ett totalt belopp motsvarande den avtalade fasta månadslönen vid tidpunkten för uppsägning och avtalsenliga förmåner under 12 månader plus den nämnda fasta månadslönen för 12 månader. Vid den ledande befattningshavarens egen uppsägning får uppsägningstiden inte överstiga sex

månader och avgångsvederlag ska inte utgå. För det fall Volati väljer att göra gällande ett i vissa fall avtalat konkurrensförbud så får fast ersättning utgå under relevant period.

Beaktande av ersättnings- och anställningsvillkor för övriga medarbetare

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Volatis övriga medarbetare beaktats genom att information om bolagets totala lönekostnader och övriga kostnader relaterade till anställda ingått i styrelsens informationsunderlag för dessa riktlinjer. Information härom ingår också i styrelsens årliga ersättningsrapport.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Volatis styrelse, eller ersättningsutskott om sådant inrättas av Volatis styrelse för att fullgöra dessa uppgifter, ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare samt inom Volati gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Styrelsen ska för varje räkenskapsår upprätta en ersättningsrapport och senast tre veckor före årsstämman hålla ersättningsrapporten tillgänglig för aktieägarna på Volatis webbplats.

Om ett ersättningsutskott inrättas av Volatis styrelse, så ska ersättningsutskottet bereda styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska när det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna, dock minst var fjärde år, upprätta förslag till riktlinjer för beslut av bolagsstämman, och om styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott ska ersättningsutskottets rekommendation i detta avseende ligga till grund för styrelsens förslag. Bolagsstämman ska besluta om förslaget.

Riktlinjerna ska tillämpas avseende varje åtagande om ersättning till ledande befattningshavare, och varje förändring av ett sådant åtagande, som beslutas efter den bolagsstämma vid vilken riktlinjerna fastställts. Riktlinjerna har således inte någon inverkan på sedan tidigare avtalsrättsligt bindande åtaganden. Riktlinjerna ska gälla till dess nya riktlinjer antas av bolagsstämman och hållas tillgängliga för allmänheten på Volatis webbplats.

Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Rätt att besluta om avvikelser från dessa riktlinjer

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Volatis långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Volatis ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ska det ingå i ett eventuellt ersättningsutskotts uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Avvikelser ska av styrelsen redovisas och motiveras årligen i ersättningsrapporten.

Översyn av och förändringar av riktlinjerna samt förklaring av hur aktieägarnas synpunkter har beaktats

Dessa riktlinjer har föreslagits inför årsstämman 2025 och utöver aktieägares sedvanliga förslagsrätt inför årsstämma så har aktieägare inte haft möjlighet att lämna synpunkter på dessa riktlinjer.

Ersättning till moderbolagets styrelse och ledande befattningshavare

Volatis styrelse 2025, Mkr	Lön	Ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Totalt
Patrik Wahlén, styrelsens ordförande	–	0,585	–	–	0,585
Karl Perlhagen	–	0,265	–	–	0,265
Björn Garat	–	0,320	–	–	0,320
Anna-Karin Celsing	–	0,265	–	–	0,265
Maria Edsman	–	0,265	–	–	0,265
Christina Tillman	–	0,265	–	–	0,265
Magnus Sundström	–	0,345	–	–	0,345

Volatis ledande befattningshavare 2025, Mkr	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Totalt
Andreas Stenbäck, vd ¹⁾	4,8	–	0,0	0,4	5,2
Övriga ledande befattningshavare (4) ²⁾	15,0	–	0,0	0,9	16,0

¹⁾ Under 2025 förvärvade bolagets vd 82 931 teckningsoptioner i Volati AB med förfall i juli 2029. Under 2024 förvärvade bolagets vd 145 516 teckningsoptioner med förfall juli 2028, 2023 förvärvade bolagets vd 41 719 teckningsoptioner med förfall i juli 2027. Under 2022 förvärvade bolagets vd 34 046 teckningsoptioner med förfall i juli 2026.

²⁾ Under 2025 förvärvade bolagets chef strategisk HR 24 108 teckningsoptioner i Volati AB med förfall i juli 2029.

Volatis styrelse 2024, Mkr	Lön	Ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Totalt
Patrik Wahlén, styrelsens ordförande	–	0,550	–	–	0,550
Karl Perlhagen	–	0,250	–	–	0,250
Björn Garat	–	0,300	–	–	0,300
Anna-Karin Celsing	–	0,250	–	–	0,250
Maria Edsman	–	0,250	–	–	0,250
Christina Tillman	–	0,250	–	–	0,250
Magnus Sundström	–	0,325	–	–	0,325

Volatis ledande befattningshavare 2024, Mkr	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Totalt
Andreas Stenbäck, vd ¹⁾	4,2	–	0,0	0,4	4,6
Övriga ledande befattningshavare (4) ²⁾	13,8	–	0,1	0,9	14,7

¹⁾ Bolagets vd förvärvade under 2024 145 516 teckningsoptioner av Volati AB med förfall i juli 2028. Under 2023 förvärvade bolagets vd 41 719 teckningsoptioner av Volati AB med förfall i juli 2027. Under 2022 förvärvade bolagets vd 34 046 teckningsoptioner av Volati AB med förfall i juli 2026.

Ersättningar till verkställande direktören Pensionsvillkor

Avtalad pensionsålder är 67 år. Verkställande direktören har individuell pension därvid avsättning kan göras till pension om verkställande direktören själv så beslutar men kostnaden för dylik pension avräknas från verkställande direktörens lön.

Villkor för avgångsvederlag

Den ömsesidiga uppsägningstiden är sex månader. I Volati AB finns inget avtal avseende avgångsvederlag för verkställande direktören.

Andra ledande befattningshavare Rörlig ersättning

Enligt bolagets riktlinjer kan de ledande befattningshavarna ha rätt till någon form av rörlig ersättning. Viss affärsområdeschef har en möjlighet till rörlig ersättning som är individuellt anpassad för dennes verksamhet. Underliggande parametrar för dennes rörliga ersättning är lönsamhetsutveckling samt individuellt satta parametrar. Rörliga ersättningen är maximerad till maximalt motsvarande 25 procent av den fasta ersättningen.

Pensionsvillkor

De ledande befattningshavarna har individuell pension därvid avsättning kan göras till pension om befattningshavaren själv så beslutar men kostnaden för dylik pension avräknas från befattningshavarens lön. De ledande befattningshavarna har en avtalad pensionsålder om 67 år.

Villkor för avgångsvederlag

Ingen av de ledande befattningshavarna har rätt till något avgångsvederlag. Den ömsesidiga uppsägningstiden för de ledande befattningshavarna är sex eller tolv månader.

Teckningsoptionsprogram Volati 2025

Vid årsstämman i april 2025 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett teckningsoptionsprogram enligt vilket bolaget erbjöd fyra nyckelpersoner att förvärva teckningsoptioner av serie 2025/2029 i bolaget. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att under tiden från och med den 28 april 2029 till och med den 28 maj 2029 teckna en ny stamaktie i Volati. Lösenkursen är 144,25 kronor per stamaktie vilket motsvarar 125 procent av referenskursen.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen i april 2025 var 10,37 kronor per option. Verkligt värde beräknades med hjälp av en Black & Scholes värderingsmodell som beaktade marknadsförutsättningarna som förelåg vid tilldelningstillfället.

Tre nyckelpersoner accepterade erbjudandet bestående av totalt 300 546 teckningsoptioner, varav tecknat antal uppgår till 109 931 stycken per balansdagen. Eget kapital ökade med 1 Mkr vid tilldelningstillfället. Då teckningsoptionerna förvärvades till marknadsvärde redovisas ingen kostnad enligt IFRS 2.

Teckningsoptionsprogram Volati 2024

Vid årsstämman i april 2024 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett teckningsoptionsprogram enligt vilket bolaget erbjöd fyra

nyckelpersoner att förvärva teckningsoptioner av serie 2024/2028 i bolaget. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att under tiden från och med den 25 april 2028 till och med den 25 maj 2028 teckna en ny stamaktie i Volati. Lösenkursen är 148,75 kronor per stamaktie vilket motsvarar 150 procent av referenskursen.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen i april 2024 var 5,91 kronor per option. Verkligt värde beräknades med hjälp av en Black & Scholes värderingsmodell som beaktade marknadsförutsättningarna som förelåg vid tilldelningstillfället.

Alla nyckelpersoner accepterade erbjudandet bestående av totalt 343 137 teckningsoptioner, varav tecknat antal uppgår till 338 408 stycken per balansdagen. Eget kapital ökade med 2 Mkr vid tilldelningstillfället. Då teckningsoptionerna förvärvades till marknadsvärde redovisas ingen kostnad enligt IFRS 2.

Teckningsoptionsprogram Volati 2023

Vid årsstämman i april 2023 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett teckningsoptionsprogram enligt vilket bolaget erbjöd fem nyckelpersoner att förvärva teckningsoptioner av serie 2023/2027 i bolaget. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att under tiden från och med den 26 april 2027 till och med den dag som infaller tre månader därefter teckna en ny stamaktie i Volati. Lösenkursen är 124,97 kronor per stamaktie vilket motsvarar 126 procent av referenskursen.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen i maj 2023 var 15,82 kronor per option. Verkligt värde beräknades med hjälp av en Black & Scholes värderingsmodell som beaktade marknadsförutsättningarna som förelåg vid tilldelningstillfället.

Alla nyckelpersoner accepterade erbjudandet bestående av totalt 146 578 teckningsoptioner, varav tecknat antal uppgår till 100 098 stycken per balansdagen. Eget kapital ökade med 2 Mkr vid tilldelningstillfället. Då teckningsoptionerna förvärvades till marknadsvärde redovisas ingen kostnad enligt IFRS 2.

Teckningsoptionsprogram Volati 2022

Vid årsstämman i april 2022 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett teckningsoptionsprogram enligt vilket bolaget erbjöd fyra nyckelpersoner att förvärva teckningsoptioner av serie 2022/2026 i bolaget. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att under tiden från och med den 27 april 2026 till och med den dag som infaller tre månader därefter teckna en ny stamaktie i Volati. Lösenkursen är 187,64 kronor per stamaktie vilket motsvarar 139 procent av referenskursen.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen i maj 2022 var 13,59 kronor per option. Verkligt värde beräknades med hjälp av en Black & Scholes värderingsmodell som beaktade marknadsföresättningsarna som förelåg vid tilldelningstillfället.

Alla nyckelpersoner accepterade erbjudandet bestående av totalt 131 026 teckningsoptioner, varav tecknat antal uppgår till 130 059 stycken per balansdagen. Eget kapital ökade med 2 Mkr vid tilldelningstillfället. Då teckningsoptionerna förvärvades

till marknadsvärde redovisas ingen kostnad enligt IFRS 2.

Teckningsoptionsprogram	2025	2024
Per 1 januari	568 565	230 157
Tilldelade under året	109 931	338 408
Inlösta under året	–	–
Förverkade under året	–	–
Per 31 december	678 496	568 565

Tilldelningstidpunkt	Förfallodag	Lösenpris	Teckningsoptioner	
			2025	2024
april 2022	27 juli 2026	187,64	130 059	130 059
april 2023	26 juli 2027	124,97	100 098	100 098
april 2024	25 maj 2028	148,75	338 408	338 408
april 2025	28 maj 2029	144,25	109 931	
			678 496	568 565

Teckningsoptionsprogram Salix Group

Vid årsstämman i april 2024 beslutades det i enlighet med styrelsens förslag att införa ett teckningsoptionsprogram i Salix Group AB enligt vilket bolaget erbjudit tre nyckelpersoner att förvärva teckningsoptioner av serie 2024/2028 i bolaget. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att under tiden från och med den 25 april 2028 till och med 25 maj 2028 teckna en ny stamaktie i Salix Group AB. Lösenkursen är 40,87 kronor per stamaktie vilket motsvarar 133 procent av referenskursen.

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen i april 2024 var 3,31 kronor per option. Verkligt värde beräknades med hjälp av en Black & Scholes värderingsmodell som beaktade marknadsföresättningsarna som förelåg vid tilldelningstillfället.

Alla nyckelpersoner accepterade erbjudandet bestående av totalt 241 692 teckningsoptioner, varav tecknat antal uppgår till 241 692 stycken per balansdagen. Eget kapital ökade med 1 Mkr vid tilldelningstillfället. Då teckningsoptionerna

förvärvades till marknadsvärde redovisas ingen kostnad enligt IFRS 2. Salix Group har ytterligare två teckningsoptionsprogram bestående av 831 863 teckningsoptioner av serie 2021/2026 samt 597 676 teckningsoptioner av serie 2022/2027. Teckningsoptionerna innehas av Salix Groups verkställande direktör respektive Salix Group. Vardera teckningsoption av serie 2021/2026 berättigar till teckning av en aktie i Salix Group till teckningskursen 37,00 kronor per aktie och vardera teckningsoption av serie 2022/2027 berättigar till teckning av en ny aktie i Salix Group till teckningskursen 39,10 kronor per aktie.

Teckningsoptionsprogram	2025	2024
Per 1 januari	1 671 231	1 429 539
Tilldelade under året	–	241 692
Inlösta under året	–	–
Förverkade under året	–	–
Per 31 december	1 671 231	1 671 231

Utestående teckningsoptioner vid årets slut har följande förfalldatum samt lösenpriser:

Tilldelningstidpunkt	Förfallodag	Lösenpris	Teckningsoptioner	
			2025	2024
april 2021	27 juli 2026	37,00	831 863	831 863
april 2022	26 juli 2027	39,10	597 676	597 676
april 2024	25 maj 2028	40,87	241 692	241 692
			1 671 231	1 671 231

NOT 6 | Arvode och kostnads-
ersättning till revisorer

	2025	2024
KPMG		
Revisionsuppdrag	11	9
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
	12	10

Övriga revisorer	2025	2024
Revisionsuppdrag	1	2
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
	2	3

NOT 7 | Finansiella intäkter
och kostnader

Finansiella intäkter	2025	2024
Ränteintäkter på banktillgodohavanden ¹⁾	5	3
Valutakursvinster	43	35
Övriga finansiella intäkter	3	2
	51	40

Finansiella kostnader	2025	2024
Räntekostnader på lån ¹⁾	-111	-123
Räntekostnader för leasingkulder	-33	-35
Räntekostnader på derivatkontrakt	-1	0
Diskonteringseffekt tilläggsköpeskilling	-7	-4
Valutakursförluster	-62	-32
Övriga finansiella kostnader ²⁾	-13	-15
	-227	-209

¹⁾ Avser ränteintäkter och räntekostnader redovisade under effektivräntemetoden.

²⁾ I övriga finansiella kostnader ingår främst kostnader för bank- och factoringavgifter.

NOT 8 | Skatter

	2025	2024
Aktuell skattekostnad	-116	-100
Uppskjuten skatt	19	13
Årets skattekostnad	-97	-86

	2025		2024	
Avstämning effektiv skatt	Mkr	%	Mkr	%
Resultat före skatt	412	-	369	-
Skatt enligt gällande skattesats	-85	20,6%	-76	20,6%
Skatt enligt andra skattesatser	1	-0,4%	-5	1,2%
Ej avdragsgilla kostnader	-6	1,3%	-4	1,2%
Ej skattepliktiga intäkter	1	-0,3%	1	-0,3%
Skatt schablonränta periodiseringsfond	-3	0,8%	-4	1,0%
Skatt hänförlig till tidigare år och skatt ej hänförligt till resultat	-6	1,4%	3	-0,7%
Övrigt	0	0,0%	-2	0,4%
Redovisad effektiv skatt	-97	23,5%	-86	23,4%

I eget kapital har skatt redovisats under 2025 uppgående till 0 Mkr (0).

Uppskjuten skatt	2025	2024
Materiella och immateriella anläggningstillgångar	22	23
Lager	-1	-2
Kundfordringar	-2	1
Obeskattade reserver	-12	-12
Outnyttjade underskott från tidigare år	13	5
Övriga temporära skillnader	0	-1
Uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	-2	-1
Årets uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	19	13

Uppskjuten skattefordran	2025	2024
Materiella och immateriella anläggningstillgångar	6	6
Varulager	6	7
Outnyttjade underskott från tidigare år	24	14
Kundfordringar	1	3
Leasingskulder	115	122
Övriga temporära skillnader	17	9
Belopp som kvittats mot uppskjutna skatteskulder enligt kvittningsreglerna	-108	-115
	60	45

Uppskjuten skatteskuld	2025	2024
Materiella och immateriella anläggningstillgångar	249	263
Nyttjanderättstillgångar	108	115
Obeskattade reserver	183	174
Övriga temporära skillnader	9	11
Belopp som kvittats mot uppskjutna skattefordringar enligt kvittningsreglerna	-108	
	441	448

Volati omfattas av OECD:s modellregler för Pillar Two som trädde i kraft 1 januari 2024. Volati tillämpar undantaget i IAS 12 för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och -kulder relaterade till inkomstskatter från Pillar Two. Enligt Pillar Two är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan dess GloBE effektiva skattesats i varje jurisdiktion och den undre gränsen 15 procent.

Några av dotterbolagen inom Volati har en effektiv skattesats som understiger 15 procent per sista december 2025. Ett dotterbolag i koncernen uppfyller inte villkoren i "Safe Harbour" testerna per sista december 2025. Vid fullständig beräkning av tilläggsskatt framkommer att ingen tilläggsskatt blir aktuell att betala, följaktligen redovisar Volati inte någon aktuell skattekostnad hänförlig till justeringar i enlighet med lagstiftningen inom Pillar Two.

NOT 9 | Resultat per aktie

Beräkningen av resultatet per stamaktie för 2025 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare uppgående till 302 Mkr (273), varvid resultat per stamaktie har reducerats med preferensaktieägarnas pro rataandel av utdelningen hänförlig till 2025 uppgående till 64 Mkr (64).

Resterande del av årets resultat uppgående till 238 Mkr (209) har fördelats på ett genomsnittligt antal stamaktier om 79 406 571. I koncernen finns utestående teckningsoptionsprogram avseende Volati AB och Salix Group ABs aktier som kan bli utspäande i framtida perioder om aktiens värde överstiger lösenkurs, se not 5.

	2025	2024
Resultat hänförligt till moderbolagets ägare	302	273
Avdrag för utdelning preferensaktie	64	64
Resultat hänförligt till moderbolagets ägare justerat för utdelning preferensaktie	238	209
Utestående antal stamaktier	79 406 571	79 406 571
Genomsnittligt antal stamaktier	79 406 571	79 406 571
Resultat per aktie före och efter utspädning	3,00	2,63

NOT 10 | Immateriella anläggningstillgångar

Anskaffningsvärden	Goodwill	Patent/ Teknologi	Varumärken/ Övrigt	Kapitaliserade utvecklings- kostnader	Totalt
Per 1 januari 2024	1 899	17	1 147	139	3 202
Investeringar	–	–	–	20	20
Rörelseförvärv	163	–	418	–	582
Avyttringar	–	0	0	–1	–1
Omklassificeringar	–	–	–	1	1
Omräkningsdifferenser	0	0	3	0	3
Per 1 januari 2025	2 062	17	1 568	160	3 807
Investeringar	–	5	0	35	40
Rörelseförvärv	28	–	22	–	50
Avyttringar	0	–	0	–2	–2
Omklassificeringar	–	–	–	4	4
Omräkningsdifferenser	–28	0	–28	–1	–58
Per 31 december 2025	2 062	21	1 562	196	3 841
Akkumulerade avskrivningar					
Per 1 januari 2024	–102	–15	–276	–81	–474
Årets avskrivningar/nedskrivningar	0	–1	–117	–17	–134
Rörelseförvärv	–11	–	–	–	–11
Avyttringar	–	0	–	0	1
Omklassificeringar	–	2	–	–2	0
Omräkningsdifferenser	0	–	–1	0	0
Per 1 januari 2025	–112	–14	–394	–99	–618
Årets avskrivningar/nedskrivningar	0	–4	–133	–18	–154
Avyttringar	–	0	0	1	1
Omklassificeringar	–	–	–	–2	–2
Omräkningsdifferenser	4	0	5	0	10
Per 31 december 2025	–107	–17	–522	–117	–764
Bokfört värde					
2024-12-31	1 950	3	1 174	62	3 189
2025-12-31	1 954	4	1 040	79	3 077

Fördelning av koncernens goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandetid	2025		2024	
	Goodwill	Varumärken	Goodwill	Varumärken
Tornum Group	139	–	144	–
Corroventa	84	–	84	–
Ettiketto Group	237	5	232	5
S:t Eriks	274	32	274	32
Scanmast	140	–	140	–
Salix Group	1 081	135	1 076	135
Summa	1 954	172	1 950	172

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod hänförs vid nedskrivningsprövningen till de respektive affärsområdena eller enheterna som bedöms utgöra kassagenererande enheter. Goodwillvärdet per kassagenererande enhet prövas årligen mot beräknat återvinningsvärde, vilket antingen är nyttjandevärdet eller verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader.

Nyttjandevärde

Nyttjandevärdet beräknas som koncernens andel av nuvärdet av framtida beräknade kassaflöden genererade av den kassagenererande enheten.

Bedömningen av framtida kassaflöden baseras på rimliga och verifierbara antaganden som utgör Volatis bästa uppskattningar av de ekonomiska förhållanden som beräknas råda, varvid stor vikt läggs vid externa faktorer. Bland annat har vi tagit hänsyn till eventuella effekter av klimatförändringar på våra verksamheter. Bedömningen av framtida kassaflöden baseras på prognoser som tar sitt ursprung i de senaste budgetar, prognoser och affärsplaner som respektive kassagenererande enhet har förelagt. Dessa omfattar budget för nästkommande år och prognos för en period om de därpå följande fyra till fem åren. Kassaflöden efter prognosperioden beräknas med ett antagande om en långsiktig tillväxttakt efter prognosperioden om 2 procent per år.

Bedömda framtida kassaflöden omfattar inte heller in- eller utbetalningar från finansieringsverksamheten. Det beräknade nyttjandevärdet ska jämföras med det redovisade värdet på dotterkoncernen. Viktiga antaganden vid beräkningen är bland annat diskonteringsränta, försäljningstillväxt, EBITDA-marginaler,

rörelsekapitalutveckling samt investeringsbehov. Olika antaganden har använts då varje kassagenererande enhet i sig är en oberoende enhet med unika förutsättningar. Viktiga antaganden för respektive kassagenererande enhet beskrivs nedan.

Viktiga antaganden vid nyttjandevärdet per kassagenererande enhet

Diskonteringsränta

Framtida kassaflöden per kassagenererande enhet har nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta. Volati har valt att göra beräkningen av nuvärden av kassaflöden efter skatt. Diskonteringsfaktorn återspeglar marknadsmässiga bedömningar av tidsvärde och specifika risker som är knutna till respektive kassagenererande enhet. Diskonteringsfaktorn återspeglar inte sådana risker som beaktats när de framtida kassaflödena beräknats. Som utgångspunkt vid beräkning av diskonteringsränta används företagets vägda genomsnittliga kapitalkostnad, företagets marginella upplåningsränta och andra marknadsmässiga upplåningsräntor oberoende av Volatis kapitalstruktur. Avkastningskravet för lånat kapital är baserat på en räntekostnad för riskfria lån om 2,6 procent justerad för räntemarginal om 1,0 procent, justerat för skattesats om 20,6 procent. Avkastningskravet för eget kapital är baserat på riskfria räntan med tillägg för marknadsriskpremie om 5,9 procent, en bolagsspecifik riskpremie om 5,0 procent samt ett betavärde för respektive kassagenererande enhet mellan 0,80–1,40. De av Volati använda diskonteringsräntorna efter skatt; Corroventa 12,6%, Ettiketto 10,3%, Tornum 10,0%, S:t Eriks 12,0%, Salix Group 11,1% och Scanmast 12,0%

Tornum Group

De prognostiserade kassaflödena för Tornum Group har baserats på att bolaget kan dra nytta av sin marknadsposition på de marknader där de är etablerade samtidigt som lokala finansieringsförsättningar samt EU-bidrag möjliggör uppstart av projekt i dessa länder. De viktigaste antagandena i beräkningen av nyttjandevärdet för Tornum Group är nettoomsättningstillväxt, EBITDA-marginal och investeringbehov. Volati bedömer att den långsiktiga efterfrågan av Tornum Groups produkter på de marknader där bolaget är etablerat är fortsatt god och att ett underliggande investeringsbehov i form av modernisering samt expansionsbehov finns på dessa marknader. Volati antar baserat på detta en nettoomsättningstillväxt överstigande BNP-utvecklingen samtidigt som EBITDA-marginal förväntas vara något ökande under prognosperioden. Större makroekonomiska händelser som negativt påverkar utvecklingen och investeringsviljan i Östeuropa, Ryssland och Ukraina kan leda till att utvecklingen blir sämre än prognostiserats. Bedömningen är att inga andra rimliga förändringar i viktiga antaganden leder till att beräknat nyttjandevärdet för Tornum Group understiger redovisat värde.

Corroventa

De prognostiserade kassaflödena för Corroventa har baserats på att bolaget kan få avkastning på de investeringar i utveckling av produktutbudet som har skett och även dra nytta av den geografiska etableringen. De viktigaste antagandena i beräkningen av nyttjandevärdet för Corroventa är nettoomsättningstillväxt, EBITDA-marginal och investeringsbehov. Vidare har det bedömts som sannolikt att den historiska frekvensen och omfattningen av väderrelaterade översvämningar kommer att fortsätta även under framtida prognosperioden. Volati antar baserat på detta en nettoomsättningstillväxt överstigande BNP-utvecklingen och en EBITDA-marginal som förväntas öka marginellt under prognosperioden. Skulle frekvensen av väderrelaterade översvämningar falla framöver kan utvecklingen bli sämre än prognostiserats. Bedömningen är att inga rimliga förändringar i viktiga antaganden leder till att beräknat nyttjandevärdet för Corroventa understiger redovisat värde.

S:t Eriks

De prognostiserade kassaflödena för S:t Eriks har baserats på att bolagen kan få avkastning på de investeringar och effektiviseringar som sker samt att inga väsentliga förändringar sker på marknaden. Volati bedömer att den långsiktiga efterfrågan av S:t Eriks produkter på den svenska marknaden där bolaget är etablerat är god. Volati antar baserat på detta en nettoomsättningstillväxt något överstigande BNP-utvecklingen samtidigt som EBITDA-marginal förväntas förbättras under prognosperioden. Bedömningen är att inga rimliga förändringar i viktiga antaganden leder till att det beräknade nyttjandevärdet för S:t Eriks understiger redovisat värde.

Communication

De prognostiserade kassaflödena för Communication har baserats på att bolagen kan fortsätta dra nytta av sina etablerade marknadspositioner, samt att de fortsätter bredda sina kundportföljer. De viktigaste antagandena i beräkningen av nyttjandevärdet för Communication är nettoomsättningstillväxt och EBITDA-marginal. Volati bedömer att Communications förmåga att ta marknadsandelar framöver genom geografisk expansion samt breddning av kundportföljen är god, och Volati antar en nettoomsättningstillväxt över BNP-utvecklingen. Samtidigt förväntas EBITDA-marginalen öka under perioden. Bedömningen är att inga rimliga förändringar i viktiga antaganden leder till att det beräknade nyttjandevärdet för Communication understiger redovisat värde.

Ettiketto Group

De prognostiserade kassaflödena för Ettiketto Group har baserats på att bolaget kan få avkastning på sina befintliga anläggningstillgångar samt att inga väsentliga förändringar sker avseende kundbeteendet för bolagets större kunder. De viktigaste antagandena i beräkningen av nyttjandevärdet för Ettiketto Group är nettoomsättningstillväxt, EBITDA-marginal och investeringbehov. Volati antar baserat på detta en nettoomsättningstillväxt något över BNP-utvecklingen samtidigt som EBITDA-marginal ökar under prognosperioden i takt med att synergier från nyligen förvärvade bolag realiserar. Bedömningen är att inga rimliga förändringar i viktiga antaganden leder till att det beräknade nyttjandevärdet för Ettiketto Group understiger redovisat värde.

Salix Group

Affärsområde Salix Group ses som en kassagenere-
rande enhet då de till stor del delar samma plattform.
De prognostiserade kassaflödena för Salix Group
har baserats på att verksamheten kan dra nytta av
sin marknadsposition i Norden samtidigt som den
underliggande konjunkturen inte långsiktigt avtar
kraftigt. De viktigaste antagandena i beräkningen
av nyttjandevärdet för Salix Group är nettoomsätt-
ningstillväxt och EBITDA-marginal. Volati bedömer
att den långsiktiga efterfrågan på Salix Group
produkter på de marknader där bolaget är etablerat
är relativt god. Volati antar baserat på detta en netto-
omsättningstillväxt överstigande BNP-utvecklingen
samtidigt som EBITDA-marginalen förväntas vara
ökande under prognosperioden. Skulle större
makroekonomiska händelser inträffa som negativt
påverkar utvecklingen och investeringsviljan i Norden
under hela prognosperioden kan utvecklingen bli
sämre än prognostiserats. Bedömningen är att den
nuvarande nedgången i efterfrågan, eller andra
rimliga förändringar i viktiga antaganden, inte leder
till att det beräknade nyttjandevärdet för Salix Group
understiger redovisat värde.

Känslighetsanalys

Nyttjandevärdet för respektive kassagenere-
rande enhet är beroende av de antaganden som föreligger
vid beräkningen av de diskonterade kassaflödena.
Volati har gjort simuleringar av nyttjandevärdet om
viktiga antaganden för beräkningen skulle förändras.

Vid tester av bokfört värde i relation till nyttjandevär-
det med antagande om att EBITDA skulle reduceras
med tjugo procent jämfört med prognoserna för
samtliga år i prognosen skulle nyttjandevärdet för
samtliga kassagenere-
rande enheter vara högre än
bokfört värde. Vid motsvarande tester om tillväxten
efter prognosperiodens utgång, det vill säga år 5
och framåt, skulle vara en procent årligen jämfört
med prognosens två procent årlig tillväxt så skulle
nyttjandevärdet för samtliga enheter fortfarande
vara högre än bokfört värde. Vid en simulering om
att diskonteringsräntorna skulle ökas med 1 procent-
enhet så skulle nyttjandevärdet för samtliga enheter
fortfarande vara högre än bokfört värde.

Nedskrivningar

Under 2025 gjordes inga nedskrivningar avseende
goodwill eller immateriella tillgångar. I bokslutet 2025
bedömdes vidare inga ytterligare nedskrivningar
vara nödvändiga efter att bolagens nyttjandevärden
analyserats gentemot koncernens bokförda värde för
respektive kassagenere-
rande enhet. Inga nedskriv-
ningar gjordes 2024.

NOT 11 | Materiella anläggningstillgångar

Anskaffningsvärden	Byggnader och mark	Maskiner och inventarier	Totalt
Per 1 januari 2024	199	688	887
Investeringar	2	80	82
Rörelseförvärv	11	6	16
Försäljningar/utrangeringar	0	-61	-62
Omräkningsdifferenser	1	3	3
Omklassificeringar	0	-1	0
Avyttrade verksamheter	-	0	0
Per 1 januari 2025	212	715	927
Investeringar	5	86	92
Rörelseförvärv	54	43	97
Försäljningar/utrangeringar	0	-173	-173
Omräkningsdifferenser	-4	-10	-13
Omklassificeringar	5	-8	-2
Avyttrade verksamheter	-2	-	-2
Per 31 december 2025	271	654	925
Ackumulerade avskrivningar			
Per 1 januari 2024	-47	-428	-475
Årets avskrivningar	-7	-70	-77
Försäljningar/Utrangeringar	0	59	59
Omklassificeringar	-	-1	-1
Omräkningsdifferenser	0	-1	-1
Avyttrade verksamheter	-	0	0
Per 1 januari 2025	-54	-441	-495
Årets avskrivningar	-10	-69	-79
Försäljningar/Utrangeringar	0	162	162
Omklassificeringar	-1	1	1
Omräkningsdifferenser	0	3	4
Avyttrade verksamheter	0	-	0
Per 31 december 2025	-63	-343	-406
Bokfört värde			
2024-12-31	159	273	432
2025-12-31	208	310	519

NOT 12 | Leasing

Nyttjanderätt

Nyttjanderätter och leasingkulder inom Volati avser i huvudsak hyror för lokaler och lager etc samt leasingbilar, truckar och maskiner.

I vissa leasingavtal återfinns även en exponering avseende icke-leasekomponenter såsom kostnad för vatten, värme etc, värdet på dessa bedöms dock vara icke materiella för koncernen.

Vad gäller vilken ränta som diskonterat framtida leasingbetalningar så har implicita räntan använts där en sådan kunnat fastställas. Annars har istället den

marginella låneräntan räknats fram anpassat utefter vilken typ av leased tillgång den avser, geografisk placering av tillgången samt bedömd finansiell risk i leasetagaren. Den använda diskonteringsräntan för åtaganden varierar mellan 3 till 17 procent beroende på dessa olika antaganden.

Vid beräkningen av längden på åtagandena har Volati utgått ifrån kontraktperioden på kontrakten men förlängningsoptioner har beaktats där det med en rimlig säkerhet bedöms vara sannolikt att förlängningsoptionen kommer att utnyttjas.

Anskaffningsvärdet	Lokaler och lager	Bilar, truckar och maskiner	Totalt
Per 1 januari 2024	842	243	1 085
Investeringar	98	67	165
Rörelseförvärv	31	4	35
Avslutade kontrakt	-59	-61	-120
Omklassificeringar	16	-16	0
Omräkningsdifferenser	2	1	2
Avyttrad verksamhet	-	-1	-1
Per 1 januari 2025	930	236	1 166
Investeringar	101	67	168
Rörelseförvärv	6	0	6
Avslutade kontrakt	-35	-52	-87
Omklassificeringar	-23	0	-24
Omräkningsdifferenser	-12	-2	-14
Per 31 december 2025	967	249	1 216
Accumulerade avskrivningar			
Per 1 januari 2024	-391	-123	-514
Årets avskrivningar	-123	-71	-194
Avslutade kontrakt	57	58	114
Omklassificeringar	-1	1	0
Omräkningsdifferenser	-1	0	-1
Avyttrad verksamhet	-	2	2
Per 1 januari 2025	-459	-133	-592
Årets avskrivningar	-131	-63	-195
Avslutade kontrakt	34	47	82
Omklassificeringar	14	10	24
Omräkningsdifferenser	4	3	7
Per 31 december 2025	-539	-136	-675
Bokfört värde			
2024-12-31	471	104	574
2025-12-31	428	113	541

Belopp redovisade i resultatet	2025	2024
Avskrivningar på nyttjanderätter	-195	-194
Räntekostnader för leasingkulder	-33	-35
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-2	-3
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	-6	-5
Total resultateffekt	-236	-237

Kassaflöde från leasingavtal	2025	2024
Betald leasingränta	-33	-35
Amortering av leasingskuld	-194	-194
Betalda avgifter hänförliga till korttidskontrakt	-2	-3
Betalda avgifter hänförliga till kontrakt av lågt värde	-6	-4
Totalt kassaflöde	-235	-235

För löptidsanalys av leasingkulder se not 22.
Per 31 december 2025 uppgick koncernens förpliktelser gällande korttidsleasing till 3,0 Mkr (3,4).

Framtida kassaflöden

Det finns framtida kassaflöden som koncernen potentiellt kan exponeras för som inte återspeglas i värderingen av leasingskulden. Dessa inkluderar exponering hänförlig till:

- Förlängningsoptioner
- Restvärdesgarantier
- Leasingavtal som ännu inte påbörjats men där avtal ingåtts

Förlängningsoptionerna bedöms utefter att de med rimlig säkerhet kommer att nyttjas. Restvärdegarantierna uppgår för Volati till ett icke materiellt belopp.

Leasingavtal som ännu inte påbörjats men där avtal ingåtts bedöms inte ha någon materiell påverkan på kassaflödet.

NOT 13 | Långfristiga finansiella tillgångar

Andra aktier och andelar	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	2	2
Årets förändring	-	-
	2	2

Övriga långfristiga finansiella tillgångar	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	4	4
Investeringar	0	9
Avyttringar	-0	-8
Omräkningseffekt	0	0
	4	4

NOT 14 | Varulager

	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	208	131
Varor under tillverkning	26	20
Färdiga varor och handelsvaror	1 154	1 276
Pågående arbete för annans räkning	13	29
Förskott till leverantörer	85	105
	1 486	1 561

I resultaträkningen ingår nedskrivning till följd av inkurans med -53 Mkr (-41 Mkr).

NOT 15 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025	2024
Upplupen leverantörsbonus	33	34
Upplupna intäkter från projekt periodiserade över tid	91	54
Förutbetalad kostnad såld vara	20	4
Förutbetalad hyra	6	6
Förutbetalad försäkring	6	7
Övriga förutbetalda kostnader	48	34
Övriga upplupna intäkter	4	11
	208	150

NOT 16 | Eget kapital

Aktiekapital

Aktieslag	Antal	Rösträtt per aktie	Antal röster	Andel av kapital	Andel av röster
Stamaktier	79 406 571	1,0	79 406 571,0	98,0%	99,80%
Preferensaktier	1 603 774	0,1	160 377,4	2,0%	0,20%
Summa	81 010 345	–	79 566 948,4	100,0%	100,0%

	Stamaktier	Preferensaktier
Antal utestående aktier vid periodens början	79 406 571	1 603 774
Antal utestående aktier vid periodens slut	79 406 571	1 603 774

Alla aktier som har emitterats av moderbolaget är till fullo betalda. Inga aktier i bolaget innehas av bolaget självt, på dess vägnar eller av dess dotterbolag.

Varje röstberättigad aktieägare får rösta för det fulla antalet ägda och företrädde aktier utan begränsning i rösträtten. Per 31 december 2025 uppgår kvotvärdet per aktie till 0,127 kronor.

Preferensaktier har rätt till företräde till utdelning om 40 kronor per preferensaktie. Efter beslut av styrelsen kan preferensaktierna lösas in till ett bestämt belopp som trappas ned från 725 kronor per aktie fram till femte årsdagen för emissionen till 675 kronor per aktie fram till tionde årsdagen för emissionen och 625 kronor per aktie för tid därefter.

Reserver – omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter. Dessa upprättar sina finansiella rapporter i annan valuta än koncernen och moderbolaget som rapporterar i svenska kronor.

Mkr	2025-12-31	2024-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	28	24
Årets omräkningseffekt	–78	4
Utgående omräkningsreserv	–50	28

Utdelning

En utdelning har skett under året enligt styrelsens förslag till årsstämman för 2025 om 159 Mkr i utdelning till stamaktieägarna innebärande 2,00 kr per stamaktie samt 64 Mkr i utdelning till preferensaktieägarna innebärande 40 kr per preferensaktie.

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit en utdelning avseende räkenskapsåret 2025 om 159 Mkr till bolagets stamaktieägare innebärande 2,00 kr per stamaktie att utbetalas i två lika delbetalningar om 1,00 kr per aktie vardera under maj respektive november samt 64 Mkr till bolagets preferensaktieägare innebärande 40 kr per preferensaktie.

Utdelningen blir föremål för fastställande på årsstämman den 29 april 2026.

NOT 17 | Räntebärande skulder

Långfristiga lån	2025	2024
Leaseskulder	375	402
Skulder till kreditinstitut	2 678	2 350
	3 053	2 753

Kortfristiga lån	2025	2024
Checkräkningskredit	–	–
Skulder till kreditinstitut	12	7
Leasingskuld	180	185
	192	191

Vid utgången av 2025 uppgick outnyttjad del av checkkredit till 300 Mkr (300), outnyttjad del av revolverande kreditfacilitet till 680 Mkr (250) och likvida medel till 679 Mkr (317).

Not 18 | Förändring av lån i kassaflödets finansieringsverksamhet

	2025	2024
Per 31 december	2 944	2 321
Ej likvida förändringar		
Rörelseförvärv	72	8
Leaseskulder i förvärvade bolag	6	35
Leaseskulder i avyttrade bolag	0	–1
Omräkningsdifferens	–10	2
Ej likvid förändring av leaseskuld	163	161
Övriga ej likvida förändringar	–1	0
Likvida förändringar		
Upptagande av lån	330	635
Amorteringar av lån	–65	–24
Amorteringar av leaseskulder	–194	–194
Per 31 december	3 246	2 944

NOT 19 | Avtalstillgångar och avtalsskulder

	Avtalstillgångar	Avtalsskulder			
	Intäkter periodi- serade över tid från projekt ¹⁾	Förskott från kund - kortfristiga ¹⁾	Förskott från kund - långfristiga ¹⁾	Summa förskott från kund	Avsättningar utökade garantier
2025					
Ingående balans 2025-01-01	54	131	9	140	2
Fakturerade projekt	-262				
Årets upparbetade projekt	314	-81	-1	-83	
Förvärv	-	2	-	2	-
Omräkningsdifferens	0	-5	-	-5	-
Omklassificering	-2	-	-	-	-
Förskott för ännu ej upparbetad tid		41	-	41	
Årets avsättning					-1
Utgående balans 2025-12-31	104	87	8	95	1
Tidpunkt för intäktsföring av avtalsskulder					
Inom 1 år		87		87	1
Inom 1-2 år			2	2	-
Inom 2-5 år			3	3	-
Senare än 5 år			2	2	-
		87	8	95	1
Avtalsskulder intäktsförda under året som inkluderades i ingående balans					
Ingående avtalsskulder		131	9	140	2
varav intäktsförda under året		126	-	126	1

¹⁾ Förskott och intäkter periodiserade över tid från projekt består främst av installationer, montering och stenläggning.

	Avtalstillgångar	Avtalsskulder			Avsättningar utökade garantier
	Intäkter periodi- serade över tid från projekt ¹⁾	Förskott från kund - kortfristiga ¹⁾	Förskott från kund - långfristiga ¹⁾	Summa förskott från kund	
2024					
Ingående balans 2024-01-01	118	152	7	159	4
Fakturerade projekt	-95				
Årets upparbetade projekt	28	-98	2	-96	
Förvärv	-	20	-	20	-
Omräkningsdifferens	2	2	-	2	-
Omklassificering	1	-	-	-	-
Förskott för ännu ej upparbetad tid		55	-	55	
Årets avsättning					-2
Utgående balans 2024-12-31	54	131	9	140	2
Tidpunkt för intäktsföring av avtalsskulder					
Inom 1 år		131		131	2
Inom 1-2 år			4	4	-
Inom 2-5 år			3	3	-
Senare än 5 år			2	2	-
		131	9	140	2
Avtalsskulder intäktsförda under året som inkluderades i ingående balans					
Ingående avtalsskulder		152	7	159	4
varav intäktsförda under året		46	-	46	2

¹⁾ Förskott och intäkter periodiserade över tid från projekt består främst av installationer, montering och stenläggning.

Avtalstillgångarna återfinns i posten Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter i balansräkningen. Avtalsskulder återfinns i posterna Förskott från kunder, Långfristiga ej räntebärande skulder samt Garantiåtaganden och övriga avsättningar i balansräkningen.

NOT 20 | Garantiåtaganden och övriga avsättningar

	2025	2024
Ingående balans 1 januari	21	17
Garantiavsättningar i förvärvade bolag	-	5
Garantiavsättningar	3	3
lanspråkta avsättningar	0	-1
Återförda ej utnyttjade avsättningar	-2	-2
Omräkningsdifferens	0	0
Utgående balans 31 december	22	21

NOT 21 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader	2025	2024
Upplupna personalkostnader	244	218
Upplupen kundbonus	98	95
Upplupna räntekostnader	15	18
Periodiserade hyresrabatter	5	9
Upplupna kostnader såld vara	28	22
Lokalomkostnader	5	4
Upplupna revisions- och advokatkostnader	5	8
Övrigt	17	38
Upplupna kostnader	416	410
Förutbetalda intäkter	14	9
Summa	430	419

NOT 22 | Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Volatikoncernen är i sin verksamhet exponerad för olika finansiella risker. Delar av Volatis verksamhet sker utanför Sverige. Detta medför att koncernen är exponerad för flera olika typer av finansiella risker som kan ge upphov till variationer i årets resultat, kassaflöde eller eget kapital på grund av förändringar i valutakurser. Där utöver har Volati exponering i form av lånefinansieringar som har rörliga räntekostnader samt olika durationsrisker på finansieringen. Moderbolaget administrerar de finansiella riskerna hänförligt till lånefinansieringen.

Avseende valutarisker har varje enhet egna rutiner för när och hur valutaexponeringar ska hanteras.

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering mot förluster om en motpart inte kan infria sina finansiella åtaganden gentemot koncernen. Om dessa motparter inte kan uppfylla sina finansiella åtaganden gentemot koncernen kan det få en negativ effekt på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Från den fortlöpande försäljningen är Volati exponerad för kreditrisk i utestående kundfordringar. Denna risk minskar i och med att flertalet bolag i koncernen har kundfordringar med kort förväntad löptid och fördelar sig på ett stort antal kunder med låga belopp per kund. Dessa värderas utan diskontering till ursprungligt fakturerade belopp med avdrag för bedömd förlustrisk. Vidare minskar risken i vissa större och längre projekt med hjälp av en kreditförsäkring. Historiskt har kundförlusterna totalt sett varit låga i hela koncernen. Det totala bruttovärdet på utestående kundfordringar per den 31 december var 982 (1 011) Mkr. Dessa var nedskrivna med totalt -15 Mkr (-19). Åldersanalysen av kundfordringar per 31 december samt koncernens princip för förlustavsättning återfinns senare i denna not.

Valutarisk

Valutarisker påverkar Volati huvudsakligen genom omräkning av eget kapital, genom omräkning av resultat i utländska dotterbolag samt genom resultat effekter på flöden av varor mellan länder med olika valutor.

Valutakursrisk består i att valutakursförändringar har en påverkan på bolagets resultat och uppstår i anslutning till att transaktioner sker i utländsk valuta, vilka uppkommer då koncernen gör inköp respektive har försäljning i utländsk valuta, samt att tillgångar och skulder innehas i utländsk valuta. Vid konsolidering av utländska dotterbolag sker omräkning från respektive lands valuta till svenska kronor, vilket kan ge negativa effekter på koncernens finansiella ställning. En stor mängd inköp sker från leverantörer i länder med annan valuta, samtidigt som försäljning ofta sker i annan valuta. Framtida valutasvängningar kan därför medföra negativ påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Volati är främst exponerade mot USD, EUR samt NOK och DKK. Exponeringen i USD uppstår till följd av att viss andel av koncernens inköp sker i valutan samtidigt som intäkterna i USD är väsentligt lägre. I EUR är koncernens exponering främst en följd av att nettointäkten är större än intäkterna i EUR hos vissa bolag inom koncernen, men hos vissa bolag är intäkterna i EUR högre än utgifterna och exponeringen mellan de olika affärsområdena varierar varför finansiella utvecklingen för ett affärsområde kan påverkas av EUR kursförändringar. Exponeringen i NOK och DKK är relaterad till att intäkterna i valutorna är väsentligt högre än utgifterna. Från tid till annan kan enheterna temporärt säkra sina valutaflöden genom finansiella instrument.

Transaktionsexponering

Koncernens bolag har intäkter och kostnader i olika valutor och därmed är koncernen exponerad för risker avseende valutakursrörelser. Hanteringen av transaktionsriskerna sker i enheterna utifrån respektive enhets förutsättningar, risker och kontroller som formuleras och beslutas separat för respektive dotterbolag. Vissa av enheterna har en aktiv valutasäkring där inköp respektive intäkter i varierande grad säkras genom terminer. Graden av valutasäkring varierar från enhet till enhet beroende på främst bolagets möjligheter att transferera valuta-exponeringarna mot kunder eller leverantörer. Per balansdagen förelåg inga utestående valutaterminer. Tabellen nedan visar koncernens nettovaluta-exponering av tillgångar och skulder per balansdagen (tillgångar + och skulder -) gentemot de största valutorna.

Nettavalutaexponering av tillgångar och skulder avseende större valutor	Valutaexponering	
	2025	2024
USD	-75	-58
NOK	25	37
PLN	31	35
EUR	77	-58
DKK	149	4

Omräkningsexponering

Volati AB redovisar resultat och balansräkningar i SEK. Utländska bolag har sin redovisning i annan valuta. Detta innebär att koncernens resultat och eget kapital exponeras vid koncernkonsolideringen när utländska valutor, främst EUR, NOK och DKK omräknas till SEK. Omräkningsexponeringen utgör på balansdagen ett väsentligt belopp främst avseende exponeringen i NOK, EUR och DKK. Omräknings-exponeringen i eget kapital i NOK har ökat jämfört med föregående år med anledning av en under året genomförd intern omstrukturering inom Salix Group. Volati AB har möjlighet att via upplåning i matchande valutor säkra omräkningsexponeringen men hade på balansdagen inte någon säkring av eget kapital.

Tabellen nedan visar koncernens omräkningsexponering på eget kapital per balansdagen avseende de tre största valutorerna.

Omräkningsexponering på eget kapital i balansräkningen avseende större valutor, Mkr	Valutaexponering	
	2025	2024
NOK	663	555
EUR	439	415
DKK	185	186

Tabellen nedan visar effekterna på koncernens resultat före avskrivningar hänförliga till förvärvade övervärden (EBITA) vid 10 procents försvagning av den svenska kronan gentemot de fyra största valutorerna, med alla andra variabler konstanta.

Omräkningsexponering i resultat- räkningen avseende större valutor, Mkr	Valutaexponering	
	2025	2024
NOK	-3	-5
DKK	-8	0
EUR	-1	-4
USD	-1	-3

Kapitalrisk

Koncernen eftersträvar en konsolideringsgrad som möjliggör för koncernen att bedriva verksamheten enligt den strategiska planen. Konsolideringsgraden

för hela koncernen är dock inte rättvisande för hur bolaget bedömer sin finansiella ställning då den inte tar hänsyn till värdeutvecklingen i de underliggande innehaven vid beräkningen av eget kapital. Kapitalstrukturen reflekterar de relativt låga operationella riskerna som finns i koncernen. Skuldsättningen ger möjlighet att generera en god avkastning till aktieägarna samtidigt som det egna kapitalet är tillräckligt för att trygga koncernens långsiktiga förmåga att fortsätta sin verksamhet. Volati har inte något finansiellt mål för storleken på eget kapital. Det finansiella målet för Volatis kapitalstruktur är att nettoskulden i relation till justerad EBITDA ska vara 2 till 3 gånger, och inte överstiga 3,5 gånger. Per 31 december 2025 uppgick målet till 2,5x (2,6). Likvida medel som inte bedöms kunna investeras i enlighet med bolagets mål och investeringsstrategi ska delas ut till ägarna inom ramen för Volatis utdelningspolicy. Volatis målsättning för stamaktier är att dela ut cirka 10–30 procent av koncernens nettoresultat hänförligt till moderbolagets ägare. Vid fastställande av utdelning beaktas nettoskuldsättning i relation till bolagets mål, framtida förvärvsmöjligheter, utvecklingsmöjligheter i befintliga bolag och andra faktorer som Volatis styrelse anser vara av betydelse. Utdelning på preferensaktier ska ske till ett årligt belopp om 40,00 kronor per preferensaktie, med kvartalsvis utbetalning om 10,00 kronor, i enlighet med bolagsordningen.

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar Volatis finansnetto. På längre sikt får förändringar i räntan en väsentlig påverkan på Volatis resultat och kassaflöde. Koncernens totala räntekostnader för banklån uppgick för räkenskapsåret 2025 till 111 Mkr (123) och för leasingåtaganden till 33 Mkr (35). Den genomsnittliga räntenivån på utestående banklån per den 31 december 2025 uppgick till cirka 3,5 procent. Den använda diskonteringsräntan för leasingåtaganden varierar mellan 3 till 17 procent.

Om de rådande räntenivåerna skulle förändras och/eller bolaget misslyckas med att betala räntor i framtiden kan bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning således påverkas negativt. Utestående banklån löper med en duration om tre månader. En förändring av upplåningsräntan för Volati med en (1) procentenhet baserat på balansdagens nettoskuld skulle påverka Volatis resultat efter skatt med 17 Mkr.

Volati följer löpande ränteutvecklingen och bedömer utifrån detta vilka räntevillkor som är de bästa för koncernen på lång och kort sikt.

Finansieringsrisk och likviditetsrisk

Finansieringsrisken definieras som risken att ej kunna möta betalningsåtaganden som ett resultat av otillräcklig likviditet eller svårigheter att få extern finansiering. Likviditetsrisk är risken för att bolaget inte kan infria sina betalningsförpliktelser som ett resultat av otillräcklig likviditet vid förfallotidpunkten utan att kostnaden för att erhålla betalningsmedel ökar avsevärt. Om bolagets finansieringskällor visar sig vara otillräckliga kan detta få en väsentligt negativ påverkan på koncernens verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Volati är beroende av att erhålla finansiering via kreditgivare. Bolagets finansieringsbehov omfattar såväl den löpande verksamheten som beredskap för eventuella framtida investeringar. Tillgången på finansiering påverkas bland annat av faktorer som den generella tillgången på riskvilligt kapital och koncernens kreditvärdighet.

Volati hanterar finansieringsrisken på konsoliderad nivå. Volati strävar efter att ha tillgängliga likvida medel eller outnyttjat kreditutrymme för att hantera eventuella väsentliga störningar i finansieringsmarknaden. Den tillgängliga marginalen i likviditet varierar under året samt är beroende av om väsentliga förvärv eller avyttringar är genomförda.

Volatis upplåning från kreditinstitut sker främst i svenska kronor och löper med rörlig ränta. Under 2025 utökades befintliga kreditfaciliteter med 750 Mkr. Volati har ett hållbarhetslänkat kreditavtal med Nordea och SEB om 3 650 Mkr. Volatis upplåning från kreditinstituten består av tre olika finansieringsramar varvid en del är en lånefacilitet om 1 500 Mkr, ett lån om revolverande kreditfacilitet om 1 850 Mkr där respektive tranch kan ha olika löptider samt en del checkräkningskredit om 300 Mkr. Villkoren för det hållbarhetslänkade lånet är kopplat till Volati-

koncernens förmåga att minska sitt CO₂ avtryck, minska CO₂ avtrycket gällande cementkonsumtion i S:t Eriks, samt att säkerställa jämställda ledningsgrupper. Under 2025 förlängdes kreditavtalet med ett år och löper fram till april 2028. Vid utgången av 2025 uppgick outnyttjad del av revolverande kreditfacilitet till 680 Mkr (250), outnyttjad del av checkkredit till 300 Mkr (300) och likvida medel till 679 Mkr (317). Checkräkningskrediten har en duration om tolv månader och förlängs årligen automatiskt med tolv månader om inte banken meddelat annat. Kreditavtalet med Nordea och SEB om 3 650 Mkr är beroende av att bolagets finansiella ställning kvartalsvis uppfyller vissa gränsvärden, så kallade covenant. Covenanten för kreditavtalet är nettoskuld dividerat med justerad EBITDA. Volati AB har inte brutit mot covenanten under 2025.

Härutöver har Volati valt att göra vissa investeringar i materiella anläggningstillgångar via leasing – se not 12 avseende dessa leasingsskulder.

Volati har i aktieägaravtal med vissa aktieägare som är aktieägare utan bestämmande inflytande i vissa enheter avtalat om sälloptioner för dessa personers ägande i bolagen. Enligt aktieägaravtalen har dessa aktieägare under vissa omständigheter och vid vissa tillfällen en rätt att sälja aktierna till Volati för marknadsvärde. Dessa sälloptioner har värderats på balansdagen till ett marknadsvärde baserat på en multipelvärdering justerat för nettoskuldssättningen i respektive enhet.

Förfallotidpunkter

Förfallotidpunkterna för ej räntebärande och räntebärande finansiella tillgångar infaller i huvudsak inom ett år.

Tabellen "Likviditetsrisk" visar förfallotidpunkterna för Volatis finansiella tillgångar och finansiella skulder. Beloppen i tabellen är odiskonterade samt inkluderar framtida kända räntebetalningar varför värdena inte överensstämmer med värdena i balansräkningen.

Likviditetsrisk

	2025			2024		
	Inom ett år	1–5 år	>5 år	Inom ett år	1–5 år	>5 år
Tillgångar						
Likvida medel	679	–	–	317	–	–
Finansiella fordringar	14	–	–	–	–	–
Kundfordringar	967	–	–	992	–	–
Andra aktier och andelar	2	–	–	2	–	–
Övriga långfristiga finansiella tillgångar	–	0	4	–	0	4
Derivat	–	–	–	0	–	–
Skulder						
Lån till kreditinstitut ¹⁾	–113	–2 809	–	–116	–2 490	–
Checkräkningskredit	–1	–1	–	–1	–1	–
Tilläggsköpeskillingar	–14	–7	–	–23	–20	–
Fasta uppskjutna köpeskillingar	–17	–43	–	–	–2	–
Säljoptioner	–274	–	–	–216	–	–
Leaseskulder	–167	–383	–69	–174	–406	–80
Derivat	–	–	–	–	–	–
Övriga kortfristiga skulder	–16 ²⁾	–	–	–16 ³⁾	–	–
Leverantörsskulder	–758	–	–	–747	–	–
Netto	302	–3 244	–65	19	–2 920	–76

¹⁾ Förfall baserade på respektive låns avtalsmässiga villkor. Företagsledningen avser dock att förlänga majoriteten av lånen inom ramen för befintligt kreditavtal.

²⁾ Avser beslutad utdelning avseende Q1 2026 till preferensaktieägarna. Nytt beslut om utdelning till preferensaktieägarna fattas på årsstämman 2026.

³⁾ Avser beslutad utdelning avseende Q1 2025 till preferensaktieägarna. Nytt beslut om utdelning till preferensaktieägarna fattas på årsstämman 2025.

Finansiella instrument: redovisade värden och verkliga värden per värderingskategori

	2025			2024		
	Klassificering ¹⁾	Redovisat värde	Verkligt värde	Klassificering ¹⁾	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar						
Andra aktier och andelar	2	2	2	2	2	2
Övriga långfristiga finansiella tillgångar	1,2	4	4	1,2	4	4
Derivatinstrument – innehav för handel	2	–	–	2	0	0
Finansiella skulder						
Lån från kreditinstitut	4	2 690	2 690	4	2 357	2 357
Tilläggsköpeskillingar	5	19	19	5	46	46
Säljoptioner	6	274	274	6	216	216
Övriga kortfristiga skulder	4	16	16	4	16	16

¹⁾ Tillämpliga klassificeringar:

- 1 = Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
- 2 = Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen
- 3 = Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via totalresultatet
- 4 = Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
- 5 = Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen
- 6 = Finansiella skulder värderade till verkligt värde via eget kapital

Verkligt värde för den långfristiga upplåningen baseras på observerbar data genom diskonterade kassaflöden till marknadsränta medan verkligt värde för korta fordringar och skulder bedöms överensstämma

med bokfört värde. Verkligt värde bedöms överensstämma med redovisat värde då räntebelastningen är variabel mot skuldsättningen varför bokfört värde är representativt för verkligt värde.

Finansiella instrument: värderade till verkligt värde

	2025				2024			
	Redo- visade värden	Noterade priser	Observerbar data	Ej observerbar data	Redo- visade värden	Noterade priser	Observerbar data	Ej observerbar data
		Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3		Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
Finansiella tillgångar								
Andra aktier och andelar	2	–	–	2	2	–	–	2
Derivatinstrument	–	–	–	–	0	0	–	–
Finansiella skulder								
Säljoptioner	274	–	–	274	216	–	–	216
Tilläggsköpeskillingar ¹⁾	19	–	–	19	46	–	–	46

¹⁾ Tilläggsköpeskillingar är ofta avhängigt av resultatutvecklingen i förvärvad verksamhet under en viss tidsperiod och värdering av tilläggsköpeskillingen sker utifrån företagsledningens bästa bedömning. Diskontering till nuvärde sker vid större belopp eller långa durationer.

Specifikation till finansiella instrument Nivå 3:

	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder	
	Andra aktier och andelar	Säljoptioner	Tilläggsköpeskillingar
Balans per 1 jan 2024	2	-174	-58
Tillkommande genom förvärv	–	–	-10
Kontant reglerade	–	16	23
Värdeförändring via årets resultat	–	–	-6
Värdeförändring redovisad i eget kapital	–	-58	–
Omklassificering	0	–	–
Övriga förändringar	–	–	5
Balans per 31 dec 2024	2	-216	-46
Balans per 1 jan 2025	2	-216	-46
Kontant reglerade	–	1	14
Värdeförändring via årets resultat	–	–	10
Värdeförändring redovisad i eget kapital	–	-59	–
Omklassificering	–	–	2
Balans per 31 dec 2025	2	-274	-19

Utestående derivatinstrument per den 31 december

Instrument	31 december 2025			31 december 2024		
	Positivt marknadsvärde	Negativt marknadsvärde	Nominellt värde	Positivt marknadsvärde	Negativt marknadsvärde	Nominellt värde
Valutaderivat	–	–	–	0	–	59
Summa	–	–	–	0	–	59

Kundfordringar

	2025	2024
Kundfordringar	982	1 011
Reservering för förväntade kreditförluster	-15	-19
	967	992

Förfalloanalys	2025			2024		
	Nominellt	Nedskrivning	Bokfört värde	Nominellt	Nedskrivning	Bokfört värde
Ej förfallna kundfordringar	861	-2	859	859	-2	858
Förfallna mindre än 3 månader	105	-2	103	119	-2	117
Förfallna över 3 månader	16	-12	5	33	-15	18
Summa	982	-15	967	1 011	-19	992

Då koncernen innefattar bolag inom vitt skilda branscher finns ingen generell trappa för förlustavsättning. Istället sker förlustavsättningen bedömd per enhet. På ej förfallna fordringar rör det sig om en avsättning om under en procent, på fordringar upp till 30 dagar en avsättning om från en knapp procent till några procent, mellan 30–90 dagar från någon procent upp till 100 procent och över 90 dagar har en del reserverat 100 procent.

Förlustavsättning

Volatikoncernens modell för förlustavsättning bygger på förväntade förluster, vilket innebär att värde-minskningen redovisas direkt när fordran uppstår. Volati tillämpar den förenklade modellen för kundfordringar. Då koncernens enheter är verksamma inom vitt skilda branscher och har olika motparter som kunder, allt ifrån myndigheter till privatpersoner i andra länder, så ser beräkningsgrunden för avsättningen olika ut. Därmed så har den underliggande beräkningen för reservering för förlustavsättning anpassats efter varje enhet. Generellt för alla bolag har de förväntade kreditförlusterna på kundfordringar uppskattas med hjälp av en reserveringsmatris mot bakgrund av gäldenärens tidigare betalningshistorik och en analys av gäldenärens aktuella finansiella ställning, justerat för faktorer som är specifika för gäldenären, det allmänna ekonomiska läget i den bransch där gäldenären är verksam och en bedömning av såväl aktuella som prognostiserade förhållanden på rapporteringsdagen.

Den genomsnittliga kreditperioden är väldigt olika inom bolagen i koncernen, från stor del förskott i vissa verksamheter till över 90 dagar i vissa avtal hos en del enheter, men övervägande del har 30 dagar som betalningsvillkor. Koncernen skriver av en kundfordring när det finns information som tyder på att gäldenären är i finansiellt trångmål och det inte finns några realistiska utsikter till återvinning, t.ex. när gäldenären försatts i likvidation eller har inlett konkursförhandlingar.

Årets förändring i reserv för förväntade kreditförluster

	2025	2024
Ingående balans	19	12
Förvärv och avyttringar	2	1
Konstaterade förluster	-7	-2
Återförda outnyttjade belopp	-3	-2
Reservering för förväntade kreditförluster	5	10
Valutaeffekt	-1	0
Utgående balans	15	19

Kundfordringar per valuta

	2025	2024
SEK	599	634
EUR	191	181
NOK	90	90
DKK	68	46
USD	8	21
GBP	8	13
PLN	9	12
Andra valutor	9	14
	982	1 011

NOT 23 | Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2025	2024
Företagsinteckningar	32	20
Övrigt ställda garantier	15	0
	47	20

Under 2023 identifierades en miljörisk relaterat till tidigare verksamhet på en fastighet inom Salix Group. Risken är ännu inte kvantifierad då storleken på risken och ansvarsfrågan fortfarande inte är tillräckligt utredda.

NOT 24 | Andelar i koncernföretag

Dotterföretag, org.nr., säte	Antal	Andel
Corroventa		
Volati Luftbehandling Holding AB, 559046-2239, Bankeryd	960	96%
Volati Luftbehandling AB, 556717-4122, Bankeryd	1 000	100%
Corroventa Avfuktning AB, 556393-4669, Bankeryd	1 000	100%
Corroventa Entfeuchtung GmbH, Willich, Tyskland	-	100%
Corroventa Entfeuchtung GmbH, Wien, Österrike	-	100%
Corroventa Ltd, Manchester, Storbritannien	50 000	100%
Corroventa Finland Oy Ab, Esbo, Finland	100	100%
Corroventa Avfuktning Norge AS, Oslo, Norge	-	100%
Corroventa Déshumidification S.A., Paris, Frankrike	-	100%
Corroventa Osuszenie Sp.z.o.o, Polen	250	100%
Ventotech AB, 556699-5485, Bankeryd	142 513	100%
Ettiketto Group		
Volati 1 Holding AB, 559026-2282, Stockholm	480	96%
Ettiketto Group AB, 556656-4786, Stockholm	6 096 991	100%
Ettiketto AB, 556195-2465, Malmö	10 000	100%
Ettiketto Fastighets AB, 556186-7804, Åtvidaberg	30 000	100%
Beneli AB, 556913-9719, Helsingborg	50 000	100%
Ettiketto Trondheim AS, 968 808 257, Trondheim	560	100%
Jägersro Fastighets AB, 559414-0781, Malmö	500	100%
Ettiketto Holding Germany GmbH, HRB 18452 Cottbus	25 000	100%
"Clever" Etiketten GmbH, HRB 2382 CB, Senftenberg	31 000	100%
Label 123 GmbH, HRB 14893 CB, Senftenberg	25 000	100%
Etiketten GmbH, HRB 13429 CB, Senftenberg	25 000	100%
Smart Label Polska Sp. z o.o., 236476, Nowa Sol	500	100%
Salix Group		
Salix Group AB, 559016-1500, Malmö	97 443 441	97,4%
Habo Gruppen AB, 556199-2149, Habo	25 000	100%
Habo Danmark A/S, 10367484, Hinnerup, Danmark	10 000	100%
Habo Finland Oy, 1524026-9, Vanda, Finland	5 000	100%
Habo Norge AS, 979 746 881, Trondheim, Norge	4 416 016	100%
Salix Home & Fittings Oy Finland, 3122950-2, Helsingfors, Finland	100	100%
Pisla Oy, 2659337-7, Viitasaari, Finland	2 000	100%

Dotterföretag, org.nr., säte	Antal	Andel
Sörbø Industribeslag AS, 998 327 865, Trondheim, Norge	333 984	100%
Salix Industri AS, 927 396 823, Trondheim, Norge	3 000	100%
Miljöcenter i Malmö AB, 556424-9018, Ärlöv	2 000	100%
Miljöcenter Green Technology Hong Kong Limited, 2234277, Hong Kong	100	100%
Salix Lantbruk, Skog och Entreprenad AB, 556795-4325, Skara	1 000	100%
Kellfri AB, 556471-9101, Skara	10 000	100%
Oy Kellfri AB, 20299787-6, Helsingfors, Finland	1 000	100%
Kellfri Aps, 29404569, Fredericia, Danmark	1 000	100%
Salix Bygg och Emballagelösningar AB, 556251-0999, Malmö	10 000	100%
TECCA AB, 556191-0737, Vetlanda	10 000	100%
T-Emballage AB, 556497-9986, Vetlanda	2 000	100%
Väggmaterial Sverige AB, 556597-3996, Kungsbacka	1 000	100%
Salix Järn och Bygg, 559233-6753, Malmö	1 000	100%
Thomé Gruppen AB, 556014-1896, Malmö	12 000	100%
Hans Eggestrand AB, EAB, 556182-6354, Kungsbacka	2 000	100%
Heco Nordiska AB, 556370-9954, Hillerstorp	8 000	100%
Salix Business Partner AB, 556805-9090, Malmö	1 000	100%
Salix Hem och Beslag AB, 559267-3536, Habo	25 000	100%
Duschprodukter Sweden AB, 559171-8274, Göteborg	1 000	100%
SIA Duschy Marketing, 40003368826, Riga, Lettland	100	100%
UAB Duschy, 300604740, Kaunas, Litauen	400	100%
Duschy Marketing OU, 10187318, Kuressaare, Estland	4 000	100%
Arrow Norge AS, 988942332, Viken, Norge	1 000	100%
Salix Forbruksvarer Industri AS, 984 698 569, Tiller, Norge	50 000	100%
Nibu AS, 924 748 842, Asker, Norge	250	100%
Skandinavisk Beslagskompani AB, 556598-6618, Stockholm	3 000	100%
Miljöcenter AS, 932 524 686, Skien, Norge	3 000	100%
Trejon Försäljnings AB, 556684-5391, Vännäs	1 000	100%
Beslag Design AS, 912327906, Oslo, Norge	100	100%
BeslagOnline i Båstad AB, 559023-4430, Båstad	50 000	100%
Beslag Design i Båstad AB, 556166-4409, Båstad	2 000	100%
Timberman Denmark AS, 25776380, Hadsund, Danmark	4 387 000	100%
Timberman Golv AB, 559102-7221, Mölndal	1 000	100%
Timberman Holding ApS, 45259234, Hadsund, Danmark	40 000	90%
Shanghai Salix Trading Co. Ltd 91310000MAC43YHA1H, Shanghai, Kina		100%

S:t Eriks

Volati Infrastruktur AB, 559162-9612, Stockholm	3 663	99,9%
Stenentreprenader i Hesselholm AB, 556509-4702, Hässelholm	5 000	100%
S:t Eriks Group AB, 556993-9829, Staffanstorp	782 500	100%
S:t Eriks Holding AB, 556793-4970, Staffanstorp	1 000 000	100%
S:t Eriks AB, 556203-4750, Staffanstorp	22 222	100%
NoFo2 AB, 556777-2255, Staffanstorp	100 000	100%
NoFo3 AB, 556777-6736, Staffanstorp	100 000	100%
S:t Eriks Norge AS, 990918635, Slattum, Norge	1 000	100%
Vinninga Cementvarufabrik AB, 556693-3957, Vinninga	300	100%
Nordskiffer AB, 556443-1103, Höganäs	1 000	100%
Håle Stenbrott AB, 556949-2068, Staffanstorp	500	100%
S:t Eriks Blommedal, 559245-5504, Staffanstorp	250	100%
Byggsystem Direkt Sverige AB, 556674-6417, Laholm	6 000	100%
Betong Direkt Sverige AB, 556737-7295, Laholm	1 000	100%

Dotterföretag, org.nr., säte	Antal	Andel
MEAG VA-system AB, 556166-1454, Västerås	50 000	100%
Gunnar Prefab AB, 556265-6677, Rättvik	1 000	100%
SGs Blockbrytning AB, 559460-0644, Staffanstorp	250	100%
Tornum Group		
Tornum Group AB, 559214-8638, Kvånum	500	100%
Volati Agri AB, 556744-8955, Kvånum	1 000	100%
Tornum AB, 556552-1399, Kvånum	1 000	100%
Tornum Polska Sp. z o.o., 7752500766, Kutno, Polen	100	100%
Tornum Kft., 01-09-880602, Debrecen, Ungern	100	100%
SIA Tornum, 40203393692, Akācījas, Lettland	5 000	100%
Tornum S.R.L., 24851384, Bukarest, Rumänien	100	100%
OOO Tornum, 1123444005640, Volgograd, Ryssland	100	100%
Tornum LLC, 38908992, Kiev, Ukraina	100	100%
JPT Industria Oy, 2161684-0, Ilmajoki, Finland	30	100%
Apisa, B22005524, Huesca, Spanien	69 602	100%
Volati Agri 1 AB, 559372-3918, Kvånum	960	96%
Terästorni OY, 2012386-8, Lappenranta, Finland	1 000	100%
SIMEZA SLU, B50035294, Zaragoza, Spanien	10 000	100%
Tornum LTD, 03703617, Storbritannien	8	100%
Volati Communication		
Volati Communication Holding AB, 559322-1640, Mora	19 592 386 039	99,8%
Scanmast AB, 556775-5938, Mora	120 000	100%
Scanmast AS, 915 115 829, Österås, Norge	100	100%
Scanmast Oy, 3256147-8, Helsingfors, Finland	1 000	100%
MAFI Group AB, 556679-4417, Mora	2 165	100%
MAFI US Inc, 7331918, Lewisville, USA	1 000	100%
MAFI AB, 556441-9140, Mora	1 000	100%
MAFI Shanghai Trading Ltd, 91310115MA1K4E7P69, Shanghai, Kina	-	100%
MAFI Norge AS, 998531713, Oslo, Norge	1 000	100%
MAFI Mexico, MFI202171M5, Guadalajara, Mexico	10 000	100%
MAFI India Ltd, U26109HR2023FTC113905, HARYANA, Indien	1 730 000	100%
Övriga		
Volati 2 AB, 556809-7975, Stockholm	1 051 854	100%
Volati Bok Holding AB, 559233-6746, Stockholm	1 000	100%
Volati Finans AB, 556762-3334, Stockholm	1 000	100%
Volati Industri AB, 556880-6235, Stockholm	500	100%
Volati Konsument AB, 556947-0064, Stockholm	1 000	100%

Per balansdagen finns inom koncernens plattformar och affärsområden innehav utan bestämmande inflytande vilket är en del av Volatis affärsmodell

att genom saminvesteringar skapa ett gemensamt intresse med nyckelpersoner inom koncernen.

Per 31 december	Innehav utan bestämmande inflytande, %	
	2025	2024
Salix Group AB	2,6	2,6
Timberman Holding ApS	10,0	10,0
Volati 1 Holding AB	4,0	4,0
Volati Industri AB	–	–
Volati Luftbehandling AB	4,0	4,0
Volati Agri 1 AB	4,0	6,0
Tornum Group AB	–	–
Volati Communication Holding AB	0,2	0,4
Volati Infrastruktur AB	0,1	0,3

Skuld till innehav utan bestämmande inflytande med säljoptionsrätt uppgick per balansdagen till 274 Mkr (216) och skuld till övriga innehav utan bestämmande inflytande uppgick till 10 Mkr (10). Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande uppgick till 13 Mkr (10).

Årets utdelningar hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande uppgick till 0 Mkr (7).

För ytterligare information om innehav utan bestämmande inflytande se not 1 och 22.

NOT 25 | Händelser efter balansdagen

I januari 2026 tillträdde samtliga aktier i Interket Group, ett tilläggsförvärv till Ettiketto Group. Interket Group är en ledande leverantör av självhäftande etikettlösningar med verksamheter i Sverige, Tyskland, Nederländerna och Storbritannien. Interket Groups årsomsättning uppgår till cirka 450 Mkr.

NOT 26 | Närståenderrelationer

Personalkostnader till de styrelseledamöter och ledande befattningshavare som också är aktieägare framgår av not 5.

Under året har två enheter hyrt lokaler från bolag ägda av ledamot i Volatis styrelse. Hyran för dessa lokaler uppgick under året till 7 Mkr (7).

I april 2025 emitterades 109 931 teckningsoptioner i Volati AB till nyckelpersoner i bolaget. Emissionen av teckningsoptioner skedde i enlighet med beslut fattade vid ordinarie bolagsstämma den 28 april 2025. I maj 2025 återköpte Volati 700 000 aktier i Salix Group AB från nyckelpersoner i bolaget. I maj

2025 avyttrade Volati AB 700 000 aktier i Salix Group AB till nyckelpersoner i bolaget. I juli 2025 återköpte Volati AB genom dotterbolaget Tornum Group AB 20 aktier i Volati Agri 1 AB från nyckelperson i bolaget. Dessa transaktioner är en del av Volatis affärsmodell att genom saminvesteringar skapa ett gemensamt intresse med nyckelpersoner inom dess enheter eller affärsområden. Samtliga transaktioner har genomförts till marknadsmässiga villkor.

Det förekommer inga lån från eller till minoritetsägare till dotterbolag till Volati AB.

Not 27 | Alternativa nyckeltal

I de finansiella rapporter som Volati avger finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som definieras eller specificeras i tillämpliga regler för finansiell rapportering såsom intäkter, vinst eller förlust eller vinst per aktie. Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang ger tydligare eller mer fördjupad information än de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering. Utgångspunkten för lämnade alternativa nyckeltal är att de används av företagsledningen för att bedöma den finansiella utvecklingen och därmed anses ge analytiker och andra intressenter värdefull information.

Volati använder regelbundet alternativa nyckeltal som ett komplement till de nyckeltal som generellt utgör god redovisningssed. De alternativa nyckeltalen härleds från Volatis koncernredovisning och är inte mått på finansiella resultat eller likviditet i enlighet med IFRS, varför de inte bör betraktas som alternativ till nettoresultat, rörelseresultatet eller andra nyckeltal som härleds i enlighet med IFRS eller som ett alternativ till kassaflöde som ett mått på koncernens likviditet. Nedanstående tabell redogör för definitionen av Volatis nyckeltal. Beräkningen av de alternativa nyckeltalen framgår separat nedan.

Icke-IFRS nyckeltal och resultatmått	Beskrivning	Motivering
EBITDA	Avser rörelseresultatet före avskrivningar och nedskrivningar.	EBITDA används tillsammans med EBITA för att tydliggöra resultatet före effekter från avskrivningar och nedskrivningar samt avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, detta för att ge en bild av vinst genererad av den löpande verksamheten.
Jämförelsestörande poster	Transaktionsrelaterade kostnader, omstruktureringskostnader, omvärderingar av köpeskillingar, realisationsresultat vid försäljning av verksamheter och anläggnings-tillgångar, samt övriga poster som stör jämförelsen över tid.	Jämförelsestörande poster representerar intäkter och kostnader som inte är hänförliga till den underliggande prestationen i verksamheten.
Justerad EBITDA	Beräknas som EBITDA justerat genom återläggande till resultatet som en minuspost räntekostnader och avskrivningar hänförliga till operationella leasingavtal för de senaste tolv månaderna per aktuell bokslutstidpunkt för de bolag som ingick i koncernen vid bokslutsdagen, som om de varit ägda under senaste tolv månaders-perioden justerat för Jämförelsestörande poster.	Justerad EBITDA ger ledningen och investerare en bild av storleken på verksamheterna som ingår i koncernen vid bokslutsdagen då denna är rensad för poster som ej är direkt hänförliga till den löpande verksamheten. Nyckeltalet används även i våra covenantberäkningar till bank.
EBITA	Avser rörelseresultat före avskrivningar hänförliga till förvärvade materiella och immateriella övervärden och nedskrivningar.	EBITA ger tillsammans med EBITDA en bild av vinst genererad av den löpande verksamheten.
EBITA exkl. jämförelsestörande poster	Beräknas som EBITA justerat för Jämförelsestörande poster.	Nyckeltalet används av ledningen vid övervakning av den underliggande resultatutvecklingen för koncernen.
EBITA-tillväxt per stamaktie	Beräknas som EBITA dividerat med antal utestående stamaktier vid periodens utgång jämfört med motsvarande period föregående år.	Nyckeltalet används för att åskådliggöra vinst per stamaktie genererad av den löpande verksamheten.
Organisk nettoomsättningstillväxt	Beräknas som nettoomsättning, justerat för förvärvad och avyttrad nettoomsättning samt valutaeffekter, under perioden, jämfört med nettoomsättning motsvarande period föregående år som om verksamheterna varit ägda under motsvarande tid i jämförelseperioden som de ingår med i legal konsolidering innevarande period.	Nyckeltalet används av ledningen vid övervakning av den underliggande nettoomsättningstillväxten i nuvarande verksamheter.

Icke-IFRS nyckeltal och resultatmått	Beskrivning	Motivering
Organisk EBITA-tillväxt	Beräknas som EBITA, exkl. jämförelsestörande poster, justerat för totalt förvärvad och avyttrad EBITA och valutaeffekter, under perioden jämfört med EBITA exkl. jämförelsestörande poster motsvarande period föregående år, som om verksamheterna varit ägda under motsvarande tid i jämförelseperioden som de ingår med i legal konsolidering innevarande period.	Nyckeltalet används av ledningen vid övervakning av den underliggande resultattillväxten i nuvarande verksamheter.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat (inklusive innehav utan bestämmande inflytandes andel) dividerat med genomsnittligt eget kapital för de senaste fyra kvartalen (inklusive innehav utan bestämmande inflytandes andel).	Visar avkastningen som genererats på det totala kapital som aktieägarna har investerat i bolaget.
Avkastning på justerat eget kapital	Periodens resultat (inklusive innehav utan bestämmande inflytandes andel) minus preferensutdelning dividerat med genomsnittligt eget kapital för de senaste fyra kvartalen (inklusive innehav utan bestämmande inflytandes andel) minus preferensaktiekapital.	Visar den underliggande avkastningen som genererats på det stamaktiekapital som stamaktieägarna har investerat i bolaget.
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE exkl. GW)	Rörelseresultat före avskrivningar hänförliga till förvärvade övervärden och nedskrivningar exklusive jämförelsestörande poster för de senaste tolv månaderna dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital för de senaste tolv månaderna.	Visar avkastningen som affärsområdet respektive koncernen genererat på det sysselsatta kapitalet utan hänsyn till förvärvsrelaterade immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandetid.
Avkastning på sysselsatt kapital inkl. goodwill (ROCE inkl. GW)	Rörelseresultat före avskrivningar hänförliga till förvärvade övervärden och nedskrivningar exklusive jämförelsestörande poster för de senaste tolv månaderna dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital inklusive goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandetid för de senaste tolv månaderna.	Visar avkastningen som affärsområdet respektive koncernen genererat på det sysselsatta kapitalet.
Soliditet	Eget kapital (inklusive innehav utan bestämmande inflytandes andel) i procent av balansomslutningen.	Nyckeltalet kan användas för bedömning av finansiell risk.
Kassaflödes-generering	Beräknas som operativt kassaflöde för de senaste tolv månaderna dividerat med EBITDA justerat genom återläggande till resultatet som en minuspost räntekostnader och avskrivningar hänförliga till operationella leasingavtal för de senaste tolv månaderna per aktuell bokslutstidpunkt.	Kassaflödesgenerering används av ledningen för att följa hur effektivt Bolaget hanterar rörelsekapital och löpande investeringar.
Operativt kassaflöde	Beräknas som EBITDA justerat genom återläggande till resultatet som en minuspost räntekostnader och avskrivningar hänförliga till operationella leasingavtal justerat för ej likvida poster minus nettot av investeringar i och sålda materiella och immateriella anläggningstillgångar samt justering för kassaflöde från förändring av rörelsekapital inklusive förutbetalda operationella leasekostnader.	Det operativa kassaflödet används av ledningen för att följa kassaflödet som den löpande verksamheten genererar.
Nettoskuld/ Justerad EBITDA	Beräknas som summan av räntebärande lån, finansiella leasingsskulder, avsättning för pensioner och skulder hänförliga till oräsliserad förlust från marknadsvärdering av utestående derivat med avdrag för likvida medel, kapitalsförsäkringstillgångar och tillgångar hänförliga till oräsliserad vinst från marknadsvärdering av utestående derivat i förhållande till Justerad EBITDA för perioden.	Nyckeltalet kan användas för bedömning av finansiell risk.

Beräkning av de alternativa nyckeltalen framgår av nedanstående tabeller.

Jämförelsestörande poster, Mkr	Helår 2025	Helår 2024
Transaktionskostnader	-8	-7
Omstruktureringskostnader	-20	-
Omvärdering tilläggsköpeskilling	14	-2
Realisationsresultat från avyttring verksamheter och anläggningstillgångar	0	0
Övriga intäkter och kostnader av engångsnatur	0	6
Jämförelsestörande poster	-14	-3

Justerad EBITDA, Mkr	Helår 2025	Helår 2024
EBITDA	1 018	941
Återlägg av IFRS16 effekt	-193	-190
Förvärvade bolag	2	70
Återlägg av jämförelsestörande poster	14	3
Justerad EBITDA	839	824

Beräkning av organisk tillväxt i nettoomsättning, %	Helår 2025	Helår 2024
Nettoomsättning	8 419	7 866
Total förvärvad/avytttrad nettoomsättning	-693	-617
Valutaeffekt	107	21
Jämförelsetal mot föregående år	7 833	7 270
Organisk tillväxt i nettoomsättning, %	0	-7

Beräkning av organisk tillväxt i EBITA, %	Helår 2025	Helår 2024
EBITA	726	658
Justerad för jämförelsestörande poster	14	3
EBITA exkl. jämförelsestörande poster	739	661
Total förvärvad/avytttrad EBITA	-73	-60
Valutaeffekt	8	0
Jämförelsetal mot föregående år	673	601
Organisk tillväxt i EBITA, %	2	-21

Beräkning av EBITA-tillväxt per stamaktie, %	Helår 2025	Helår 2024
EBITA	726	658
Antal utestående stamaktier vid periodens utgång	79 406 571	79 406 571
EBITA per stamaktie, kr	9,14	8,29
EBITA per stamaktie för motsvarande period föregående år	8,29	9,28
EBITA-tillväxt per stamaktie, %	10	-11

Resultat per stamaktie före och efter utspädning	Helår 2025	Helår 2024
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare	302	273
Avdrag för utdelning preferensaktie	64	64
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets ägare, justerat för preferensutdelning	238	209
Genomsnittligt antal stamaktier	79 406 571	79 406 571
Resultat per stamaktie, kr	3,00	2,63

Beräkning av avkastning på eget kapital	Helår 2025	Helår 2024
(A) Årets resultat, rullande 12 månader inklusive innehav utan bestämmande inflytande	315	283
Justering för preferensutdelning, inklusive upplupen men ännu ej utdelad	-64	-64
(B) Årets resultat, justerat	251	218
(C) Genomsnittligt totalt EK	2 151	2 186
(D) Genomsnittligt justerat EK	1 323	1 358
(A/C) Avkastning på totalt EK, %	15	13
(B/D) Avkastning på justerat EK, %	19	16

Beräkning av soliditet	Helår 2025	Helår 2024
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande	2 171	2 215
Balansomslutning	7 770	7 451
Soliditet, %	28	30

Beräkning av operativt kassaflöde och kassaflödesgenerering	Helår 2025	Helår 2024
EBITDA	1 018	941
Återlägg IFRS 16 effekt	-193	-190
(A) EBITDA exkl. IFRS16 effekt	825	751
(B) justering för ej likvida poster	-18	-7
Förändring av rörelsekapital	36	142
Nettoinvesteringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar	-115	-107
(C) Operativt kassaflöde	728	779
(C/A) Kassaflödesgenerering, %	88	104

Beräkning av nettoskulsättning /Justerad EBITDA, ggr	Helår 2025	Helår 2024
Nettoskulsättning		
Likvida medel och övriga räntebärande tillgångar	-683	-322
Långfristiga räntebärande lån och pensionsavsättning	2 682	2 354
- återlägg av aktiverade lånekostnader	8	7
Långfristiga finansiella leasingskulder	39	35
Kortfristiga räntebärande lån	12	7
Kortfristiga finansiella leasingskulder	24	24
Nettoskulsättning	2 081	2 105
Justerad EBITDA	839	824
Nettoskulsättning/justerad EBITDA, ggr	2,5	2,6

ROCE %, beräknad per sista december 2025	Salix Group	Ettiketto Group	Industri	Centrala kostnader	Volati KC
¹⁾ EBITA R12	411	215	172	-60	739
Sysselsatt kapital per sista december 2025					
Immateriella anläggningstillgångar	1 664	358	1 072		3 077
Justering för goodwill, patent/teknologi, varumärken	-1 636	-347	-1 032		-2 998
Materiella anläggningstillgångar	30	209	279		518
Nyttjanderättstillgångar	253	71	208		541
Rörelsefordringar	1 369	304	1 079		2 747
Rörelseskulder	-679	-173	-550		-1 414
Sysselsatt kapital per sista december 2025	1 001	421	1 056		2 471
Justering till genomsnittligt sysselsatt kapital för de senaste 12 månaderna	158	7	102		271
¹⁾ Genomsnittligt sysselsatt kapital för de senaste 12 månaderna	1 159	429	1 157		2 742
ROCE exkl. goodwill ^{1)/2)}, %	35	50	15		27
³⁾ Genomsnittligt sysselsatt kapital för de senaste 12 månaderna inkl. goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandetid	2 330	679	1 827		4 843
ROCE inkl. goodwill ^{1)/3)}, %	18	32	9		15

ROCE %, beräknad per sista december 2024	Salix Group	Ettiketto Group	Industri	Centrala kostnader	Volati KC
¹⁾ EBITA R12	273	200	240	-53	661
Sysselsatt kapital per sista december 2024					
Immateriella anläggningstillgångar	1 694	364	1 148		3 189
Justering för goodwill, patent/teknologi, varumärken	-1 682	-357	-1 105		-3 127
Materiella anläggningstillgångar	42	96	294		432
Nyttjanderättstillgångar	248	57	266		574
Rörelsefordringar	1 396	243	1 142		2 784
Rörelseskulder	-649	-139	-626		-1 422
Sysselsatt kapital per sista december 2024	1 050	264	1 119		2 429
Justering till genomsnittligt sysselsatt kapital för de senaste 12 månaderna	77	-8	82		140
¹⁾ Genomsnittligt sysselsatt kapital för de senaste 12 månaderna	1 126	256	1 200		2 569
ROCE exkl. goodwill ^{1)/2)}, %	24	78	20		26
³⁾ Genomsnittligt sysselsatt kapital för de senaste 12 månaderna inkl. goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandetid	2 242	494	1 877		4 512
ROCE inkl. goodwill ^{1)/3)}, %	12	41	13		15

Moderbolagets resultaträkning

Mkr	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		20	17
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-23	-19
Personalkostnader	3	-35	-33
Övriga rörelseintäkter		0	0
Övriga rörelsekostnader		-1	-2
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Rörelseresultat		-40	-36
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	-	1 270
Ränteintäkter och liknande intäkter	5	247	234
Rätekostnader och liknande kostnader	6	-122	-142
Resultat efter finansiella poster		85	1 326
Bokslutsdispositioner	7	41	36
Skatt	8	0	0
Årets resultat		126	1 361

Moderbolagets rapport över totalresultat

Mkr	Not	2025	2024
Årets resultat och Årets summa totalresultat		126	1 361

Rapport över finansiell ställning för moderbolaget

Mkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	9	0	1
Andra aktier och andelar		1	1
Övriga långfristiga finansiella tillgångar		4	4
Uppskjuten skattefordran		1	1
Andelar i dotterbolag	10	1 930	1 762
Summa anläggningstillgångar		1 936	1 768
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		4 489	5 018
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		9	3
Aktuella skattefordringar		0	0
Övriga fordringar		1	1
Likvida medel		369	159
Summa omsättningstillgångar		4 868	5 181
Summa tillgångar		6 804	6 949
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	11		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		10	10
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		2 376	2 376
Balanserat resultat		953	-186
Årets resultat		126	1 361
Summa eget kapital		3 465	3 561
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		0	0
Skulder			
<i>Långfristiga skulder</i>			
Långfristiga ej räntebärande skulder		16	16
Långfristiga räntebärande skulder		2 662	2 343
Pensionsåtaganden		4	4
Summa långfristiga skulder		2 682	2 362
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till koncernföretag		610	982
Leverantörsskulder		11	4
Övriga kortfristiga skulder		16	20
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	20	20
Summa kortfristiga skulder		657	1 025
Summa eget kapital och skulder		6 804	6 949

Information om moderbolagets ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 12.

Rapport över kassaflöden för moderbolaget

Mkr	2025	2024
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	85	1 326
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		
Avskrivningar	0	0
Återläggning av utdelning från dotterbolag	–	–1 268
Återläggning realisationsresultat avyttring av aktier i dotterbolag	–	–2
Återläggning av finansiella poster	–127	–93
Totala justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	–1 363	–1 363
Erlagd ränta	–123	–142
Erhållen ränta	5	5
Betald skatt	–1	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet	–161	–173
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet		
Förändring av fordringar	–5	–2
Förändring av rörelseskulder	6	1
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet	1	–1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	–160	–174
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	0	0
Investeringar i dotterföretag	–	1
Erhållen utdelning	–	168
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	168
Finansieringsverksamheten		
Lämnad utdelning	–223	–215
Förändring mellanhavande med koncernföretag	272	–260
Förvärv och avyttringar av aktier i koncernföretag innehållna av ägare utan bestämmande inflytande	–	2
Utgivande av teckningsoptioner	1	1
Upptagna lån	320	635
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	370	163
Årets kassaflöde	210	157
Likvida medel vid årets början	159	1
Likvida medel vid årets slut	369	159

Moderbolagets förändringar i eget kapital

Mkr	Aktie- kapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Utgående balans 2023-12-31	10	2 376	-128	155	2 414
Övriga vinstdispositioner	-	-	155	-155	0
Utdelning stamaktier	-	-	-151	-	-151
Utdelning preferensaktier	-	-	-64	-	-64
Utgivande av teckningsoptioner	-	-	2	-	2
Årets totalresultat	-	-	-	1 361	1 361
Utgående balans 2024-12-31	10	2 376	-186	1 361	3 561
Övriga vinstdispositioner	-	-	1 361	-1 361	0
Utdelning stamaktier	-	-	-159	-	-159
Utdelning preferensaktier	-	-	-64	-	-64
Utgivande av teckningsoptioner	-	-	1	-	1
Årets totalresultat	-	-	-	126	126
Utgående balans 2025-12-31	10	2 376	953	126	3 465

Noter till moderbolagsredovisningen

NOT 1 | Redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendationer RFR 2 Redovisning för juridisk person samt även av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS redovisnings-standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS redovisningsstandarder och bolaget har valt att tillämpa undantaget för IFRS 9 i redovisningen. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Intäktsredovisning

Utdelningar till moderbolaget intäktsförs.

Leasing

Moderbolaget tillämpar lätttnadsregeln i RFR 2 och redovisar leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden.

Materiella anläggningstillgångar

Moderbolaget redovisar materiella anläggnings-tillgångar till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

	Antal år
Inventarier	3–10

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjande-period görs årligen.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar de lätttnadsregler som finns i RFR 2 avseende IFRS 9 och finansiella instrument redovisas därför till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar erhållna och lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition i resultat-räkningen.

Skatt

Uppskjuten skattefordran avseende underskotts-avdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Andelar i dotterbolag

Endast i det fall dotterbolagets värde understiger nyttjandevärdet enligt not 10 i noter till koncern-re-dovisningen sker nedskrivning av det bokförda värdet på andelarna i moderbolaget.

NOT 2 | Arvode och kostnads-ersättning till revisorer

	2025	2024
KPMG		
Revisionsuppdraget	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
	2	2

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörs förvaltning, övriga arbets-uppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

NOT 3 | Anställda och
personalkostnader

Medelantalet anställda i moderbolaget har varit 14 (15) varav 5 (7) män. Vid utgången av 2025 är 2 av de ledande befattningshavarna anställda i moderbolaget och 1 är interim konsult. 2 är anställda i koncernen (Salix Group & Ettiketto Group).

	2025	2024
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och vd	7	6
Övriga anställda	16	14
	23	21
Sociala kostnader		
Sociala kostnader enligt lag och avtal	7	7
Pensionskostnader för styrelse och vd (inkl. löneskatt)	0	0
Övriga pensionskostnader	3	3
	11	11

NOT 4 | Resultat från
andelar i dotterbolag

	2025	2024
Utdelning från dotterbolag	-	1 268
Resultat vid avyttring av aktier till innehavare utan bestämmande inflytande	-	2
	-	1 270

NOT 5 | Ränteintäkter och
liknande intäkter

	2025	2024
Ränteintäkter från koncernföretag	245	233
Ränteintäkter på banktillgodohavanden	2	1
Övriga ränteintäkter	1	0
	247	234

NOT 6 | Räntekostnader
och liknande kostnader

	2025	2024
Räntekostnader till koncernföretag	-11	-19
Räntekostnader på lån	-108	-113
Övriga räntekostnader	-1	-9
Valutakursförluster	-2	-1
Övriga finansiella kostnader	0	0
	-122	-142

NOT 7 | Bokslutsdispositioner

	2025	2024
Erhållet koncernbidrag	41	36
Förändring av överavskrivningar	0	0
	41	36

NOT 8 | Skatter

	2025	2024
Aktuell skattekostnad	0	0
Uppskjuten skatt	-	0
Årets skattekostnad	0	0

	2025	2024
Avstämning effektiv skatt		
Resultat före skatt	126	1 361
Skatt enligt gällande skattesats	-26	-280
Skatteeffekt från ej skattepliktiga intäkter	0	262
Skatteeffekt från ej avdragsgilla kostnader	0	0
Mottaget skattepliktigt räntenetto	26	19
Skatteeffekt från övrigt	-	0
Redovisad effektiv skatt	0	0

NOT 9 | Materiella anläggningstillgångar

Inventarier	2025	2024
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	1	0
Investeringar	0	0
Avyttringar	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1	1
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Ingående avskrivningar	0	0
Årets avskrivningar	0	0
Avyttringar	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående planenligt restvärde	0	1

NOT 10 | Andelar i koncernföretag

Akkumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Per 1 januari	1 762	1 697
Aktieägartillskott	168	65
Förvärv dotterbolag	–	–
Transaktioner med ägare	–	–1
Per 31 december	1 930	1 762

Dotterföretag, org.nr., säte	Antal	Andel	Bokfört värde	
			2025	2024
Salix Group AB, 559016-1500, Malmö	97 443 441	97,4%	813	712
Volati 2 AB, 556809-7975, Stockholm	1 051 854	100%	5	5
Volati Bok Holding AB, 559233-6746, Stockholm	1 000	100%	1	1
Volati Finans AB, 556762-3334, Stockholm	1 000	100%	23	23
Volati Industri AB, 556880-6235, Stockholm	500	100%	783	783
Volati Konsument AB, 556947-0064, Stockholm	1 000	100%	1	1
Volati 1 Holding AB, 559026-2282, Stockholm	480	96%	304	237
			1 930	1 762

NOT 11 | Eget kapital

Utdelning

Under 2025 beslutade Volati AB att lämna utdelning om 159 Mkr (151) till stamaktieägarna och 64 Mkr (64) utdelning till preferensaktieägarna.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års fria egna kapital. Dessa utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital d.v.s. det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Förslag till vinstdisposition

För styrelsens förslag till vinstdisposition se vinstdispositionen i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning, samt nedan.

Styrelsen föreslår att:

	Kr
Balanserade vinstmedel	952 587 159,64
Årets resultat	126 033 062,92
Överskotsfond	2 376 398 417,10
Summa	3 455 018 639,66
Behandlas så att:	
Till aktieägarna utdelas 2,00 kr per stamaktie, totalt ¹⁾	158 813 142,00
Till aktieägarna utdelas 40,00 kr per preferensaktie, totalt	64 150 960,00
I ny räkning överföres	3 232 054 537,66
Summa	3 455 018 639,66

¹⁾ Den föreslagna utdelningen föreslås utbetalas med 1,00 kronor per aktie i maj 2026 och 1,00 kronor per aktie i november 2026.

NOT 12 | Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2025	2024
Aktier i dotterbolag	-	-

Eventalförpliktelser	2025	2024
Hyresgaranti	7	10
Moderbolagsgaranti	47	47
Borgensförpliktelser	27	31
	81	88

Jämförelsetalet för 2024 avseende borgensförpliktelser har uppdaterats. Se koncern not 23 för information om koncernens ställda säkerheter.

NOT 13 | Upplupna kostnader

Akkumulerade anskaffningsvärden	2025	2024
Upplupna personalkostnader	2	2
Upplupna sociala avgifter på upplupna personalkostnader	1	2
Upplupen skuld på utdelning preferensaktier	16	16
Övriga upplupna kostnader	1	1
	20	20

NOT 14 | Närstående relationer

Moderbolaget har en närstående relation med sina koncernföretag och ägare, se not 26 i notförteckningen för koncernen. Under året har koncernbidrag och utdelning mottagits från dotterbolag. I april 2025 emitterades 109 931 teckningsoptioner i Volati AB till nyckelpersoner i bolaget. Emissionen av teckningsoptioner skedde i enlighet med beslut fattade vid ordinarie bolagsstämma den 28 april 2025. I maj 2025 återköpte Volati 700 000 aktier i Salix Group AB från nyckelpersoner i bolaget. I maj 2025 avyttrade Volati AB 700 000 aktier i Salix Group AB till nyckelpersoner i bolaget. Transaktionerna skedde till marknadsmässiga villkor. Vidare har moderbolaget fakturerat sina dotterbolag för utförda tjänster under året till ett belopp om 20 Mkr (17). Personalkostnader till ägare framgår av not 5 i notförteckningen för koncernen.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet IFRS redovisningsstandarder antagna av EU samt att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med antagna standarder (ESRS) för hållbarhetsrapportering och de specifikationer som har antagits med stöd av taxonomiförordningen (EU) 2020/852. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen har godkänts för utfärdande den 19 mars 2026

Stockholm den 19 mars 2026

Patrik Wahlén
Styrelsens ordförande

Maria Edsman
Styrelseledamot

Björn Garat
Styrelseledamot

Christina Tillman
Styrelseledamot

Anna-Karin Celsing
Styrelseledamot

Magnus Sundström
Styrelseledamot

Andreas Stenbäck
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 2026-03-24.

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Ola Larsmon
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Volati AB (publ.), org nr 556555-4317

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Volati AB (publ.) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 62–75 och hållbarhetsrapporten på sidorna 76–141. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 53–201 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 62–75 och hållbarhetsrapporten på sidorna 76–141. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av förvärvade immateriella tillgångar

Se not 10 och redovisningsprinciper på sidan 149 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet för förvärvade immateriella tillgångar i form av goodwill och varumärke/övrigt uppgår per 31 december 2025 till 2 998 MSEK, vilket utgör 39% av balansomslutningen.

Goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd ska prövas för nedskrivning minst årligen. Övriga immateriella tillgångar prövas när det finns en indikation på ett nedskrivningsbehov. Nedskrivningsprövningarna är komplexa och innefattar betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen. Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk.

Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi utvärderat företagsledningens prognoser för framtida kassaflöden och de antaganden som ligger till grund för dessa, vilket inkluderar den långsiktiga tillväxttakten och den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera koncernens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens så kallade känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–52, 76–141 samt 211–212. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och

verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, utelämnat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Volati AB (publ.) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings-skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Volati AB (publ.) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Volati AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet

att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 62-75 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med

den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Volati AB (publ.)s revisor av bolagsstämman den 28 april 2025. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2024.

Stockholm den 24 mars 2026

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Ola Larsmon
Auktoriserad revisor

Revisorns granskningsberättelse över Volati AB (publ.)s hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Volati AB (publ.), org.nr 556555-4317

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Volati AB (publ.) "bolaget" för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår i sidorna 76–141 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som bolaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsinformationen för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för granskning tidigare och någon granskning av jämförande information i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–75, 142–201 samt 211–212. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit

identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

KPMG tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att KPMG utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Volati AB (publ.) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Vid genomförande av vår översiktliga granskning avseende den process som genomförts för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera har vi:

- Erhållit en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av bolagsledningen; och
 - Granskat bolagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärderat om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av bolagets överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade, till följande:

- Genom förfrågningar, erhållit en allmän förståelse för bolagets rapporterings- och konsolideringsprocesser, inklusive bolagets interna kontrollmiljö och informationssystem, som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärderat om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärderat om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS.
- Genomfört förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Utfört substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten.
- Genom förfrågningar erhållit en förståelse för metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och hur dessa metoder tillämpades.
- Genom förfrågningar, erhållit en allmän förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna ekonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.

Inneboende begränsningar i upprättandet av hållbarhetsrapporten

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Volati AB (publ.) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Volati AB (publ.). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 24 mars 2026

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Ola Larsmon
Auktoriserad revisor

Volati AB

Engelbrektsplan 1
114 34 Stockholm
08-21 68 40
info@volati.se
www.volati.se

AFFÄRSOMRÅDE ETTIKETTO GROUP**Ettiketto AB, Ettiketto Norge
AS, Clever Etiketten GmbH**

Box 9033
200 39 Malmö
040-55 27 00
info@ettiketto.se
www.ettiketto.se

Beneli

Box 22023
250 22 Helsingborg
042-25 60 00
info@beneli.com
www.beneli.com

AFFÄRSOMRÅDE INDUSTRI**Corroventa Avfuktning**

Mekanikervägen 3
564 35 Bankeryd
036-37 12 00
mail@corroventa.se
www.corroventa.se

Scanmast

Box 121
792 22 Mora
0250-290 00
info@scanmast.com
www.scanmast.com

**Tornum; JPT Industria, Apisa,
Terästorni, Simeza, Tornum Ltd**

Skaragatan 13
535 30 Kvänum
0512-291 00
info@tornum.com
www.tornum.com

MAFI

Box 275
792 24 Mora
0250-38160
order@mafigroup.com
www.mafigroup.com

**S:t Eriks; Meag, Nordskiffer,
Stenentreprenader, Vinninga
Cementvarufabrik, Byggsystem
Direkt, Gunnar Prefab**

Industrivägen 4
245 34 Staffanstorps
0771-50 04 00
info@steriks.se
www.steriks.se

AFFÄRSOMRÅDE SALIX GROUP

Salix Group

Propellergatan 2
211 15 Malmö
info@salixgroup.se
www.salixgroup.se

Duschprodukter Sweden

Solbräckegatan 41 A
442 45 Kungälv
031-330 36 00
info@dpsgroup.se
www.dpsgroup.se

Gunnar Eiklid

Østre Aker vei 213
0975 Oslo
+47 22 80 33 50
eiklid@eiklid.no
www.eiklid.no

Habo Gruppen AB

Box 223
541 14 Jönköping
036-484 00
info@habo.com
www.habo.com

Heco

Rocknevägen 16
335 73 Hillerstorp
0370-37 51 00
info@heco.se
www.heco.se

Kellfri

Storsvängen 2
532 38 Skara
0511-242 50
info@kellfri.se
www.kellfri.se

Miljöcenter

Kvalitetsvägen 1
232 61 Arlöv
040-668 08 50
info@miljocenter.com
www.miljocenter.com

Pisla

Teollisuustie 6-8
445 00 Viitasaari, Finland
+358 10 843 210
www.pisla.eu

Sweja

Box 60006
216 10 Malmö
040 15 50 60
info@sweja.se
www.sweja.se

Sørbo Industribeslag, Nibu, Skandinavisk Beslagskompani

Postboks 5718 Torgarden
7437 Trondheim, Norge
firmapost@sorboas.no
www.sorboas.no

T-Emballage Förpackning

Nydalavägen 14
574 35 Vetlanda
0383 599 00
info@t-emballage.se
www.t-emballage.se

TECCA

Nydalavägen 14
574 35 Vetlanda
0383-599 00
info@teccaworld.com
www.teccaworld.com

Thomée Gruppen

Box 503 04
202 13 Malmö
040-38 60 00
info@thomee.se
www.thomee.se

Timberman Denmark A/S

Havnevej 11
9560 Hadsund
Denmark
+45 99 52 52 52
Timberman@timberman.dk
www.timberman.dk

Trejon

Företagsvägen 9
911 35 Vännäsby
0935-399 00
info@trejon.se
www.trejon.se

Väggmaterial

Energigatan 11
434 37 Kungsbacka
0300-56 38 88
info@vaggmaterial.se
www.vaggmaterial.se

Produktion: Volati i samarbete med Vero Kommunikation.

Foto: Jacqueline Nordh, Joel Dittmer Studio Dittmer och Juliana Fälldin.

Tryck: Åtta45 Tryckeri AB, 2026.